

Hallituksen toimintakertomus 2023

Keskeistä

Tilikausi 2023 lyhyesti, IFRS
(vertailuluvut suluissa tilikausi 2022)

- Tilauskertymä kasvoi 275,3 milj. euroon (208,9 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 174 % 283,6 milj. euroon (103,6 milj. euroa)
- Myyntikatemarginaali oli 52,1 % (46,5 %)
- Operatiivinen liiketulos kasvoi 40,7 milj. euroon (6,7 milj. euroa), 14,3 % liikevaihdosta (6,4 %)
- Kauden tulos kasvoi 33,7 milj. euroon (3,6 milj. euroa)
- Liiketoiminnan rahavirta oli 39,7 milj. euroa (-5,4 milj. euroa)

Kempower-konsernin tunnusluvut

MEUR	2023 IFRS	2022 IFRS	2021 IFRS
Tilauskanta	110,6	118,9	13,7
Tilauskertymä	275,3	208,9	37,4
Liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Liikevaihdon kasvu, %	174 %	279 %	741 %
Myyntikate	147,7	48,2	12,9
Myyntikatemarginaali, %	52,1 %	46,5 %	47,1 %
Käyttökate	47,1	9,5	0,5
Käyttökatemarginaali, %	16,6 %	9,2 %	1,7 %
Liiketulos	40,6	6,1	-0,7
Liiketulosmarginaali, %	14,3 %	5,9 %	-2,5 %
Operatiivinen liiketulos	40,7	6,7	1,0
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	14,3 %	6,4 %	3,6 %
Kauden tulos	33,7	3,6	0,3
Omavaraisuusaste, %	58,3 %	67,5 %	90,5 %
Liiketoiminnan rahavirta	39,7	-5,4	-2,6
Investoinnit	9,6	6,2	1,6
Nettovelka	-74,6	-58,4	-89,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,6	1,7
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,61	0,06	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,61	0,06	0,01
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	737	375	136

Näkymät vuodelle 2024

Kempower on edelleen sitoutunut nopean ja kannattavan kasvun tavoitteluun. Vuonna 2024 yhtiö lisää panostuksiaan laajentuakseen päämarkkinoillaan. Näihin panostuksiin kuuluu markkina-aktiviteettien vahvistaminen sekä kapasiteetin lisääminen Euroopassa. Lisäksi jatkamme kasvustrategian toimeenpanoa Pohjois-Amerikassa ja lanseeraamme uuden, seuraavan sukupolven pikalataustuoteportfolion.

Lyhyellä aikavälillä näihin kasvuhankkeisiin liittyvien kiinteiden kustannusten odotetaan ylittävän liikevaihdon kasvun, mikä vaikuttaa vuoden 2024 kannattavuuteen. Vuoden 2024 näkymät perustuvat seuraavan sukupolven tuoteportfolion onnistuneeseen lanseeraukseen.

Kempower odottaa:

- Vuoden 2024 liikevaihto; 360–410 miljoonaa euroa olettaen, että valuuttakursseilla ei ole merkittävää vaikutusta (liikevaihto 2023: 283,6 miljoonaa euroa)
- Vuoden 2024 operatiivinen liiketulosmarginaali, %; 5 %–10 %

Asiakkaiden korkeat varastotasot ja seuraavan sukupolven tuoteportfolion lanseeraus vaikuttivat tilauskertymään vuoden 2023 lopulla ja vuoden 2024 alussa heijastuen vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen taloudellisiin lukuihin. Lanseeraus on viivästyttänyt joidenkin asiakkaiden ostopäätöksiä heidän suosiessa uusinta teknologiaa ostopäätöksissään:

- Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä Kempower arvioi liikevaihdon olevan 51–56 miljoonaa euroa ja operatiivisen liiketuloksen olevan merkittävästi alle vuoden 2023 ensimmäisen neljänneksen.

Taloudelliset tavoitteet

Hallitus päätti Kempowerin taloudellisista tavoitteista 19.4.2023.

- Kasvu: 750 miljoonan euron liikevaihto keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028)
- Kannattavuus: 10–15 prosentin operatiivinen liiketulosmarginaali saavutettu keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028) ja operatiivinen liiketulosmarginaali vähintään 15 prosenttia pitkällä aikavälillä
- Osingot: Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä

Vastuullisuus

Vastuullisuus on Kempowerin strategian ytimessä. Vuoden 2023 neljännellä vuosineljänneksellä sitouduimme entistä tiukemmin kestäviin liiketoimintaperiaatteisiin liittymällä virallisesti Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) Global Compact -aloitteeseen. Global Compact -aloite on vapaaehtoinen johtajuusalusta vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen kehittämiseen, toteuttamiseen, sekä julkistamiseen. Aloite kutsuu yrityksiä linjaamaan toimintansa ja strategiansa kymmenen yleisesti hyväksytyn ihmisoikeus-, työ-, ympäristö- ja korruption vastaisten periaatteiden mukaisiksi ja ryhtymään toimiin, jotka tukevat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä Kempower on hionut ESG-strategiaansa kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella sekä toteuttanut gap-analyysin ja valmistautunut kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin vuonna 2024.

Rekrytoimme vuoden 2023 aikana voimakkaasti lähes kaksinkertaistaen henkilöstömme ja säilytimme erinomaisen eNPS-tuloksen (employee Net Promoter Score). eNPS-tulos vuonna 2023 oli keskiarvoltaan 69 (80). Henkilöstön tyytyväisyys on Kempowerille ratkaisevan tärkeää nykyisten ja tulevien ammattilaisten houkuttelemiseksi ja sitouttamiseksi.

Taloudellinen raportointi ja maantieteelliset alueet

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Tilaukset

Kempowerin tilaukset olivat 275,3 (208,9) miljoonaa euroa vuonna 2023.

Kempower raportoi liikevaihdon seuraavien maantieteellisten alueiden mukaisesti:

- Pohjoismaat
- Muu Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- Muu maailma

Liikevaihto

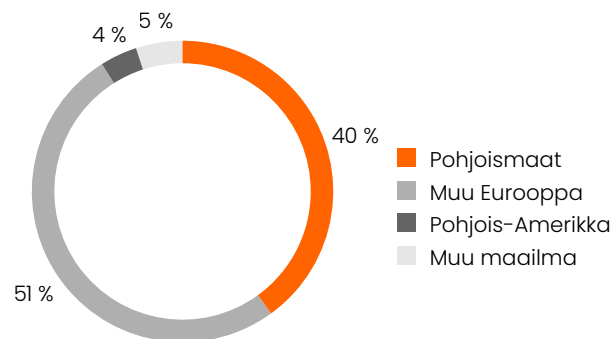
LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

MEUR	2023	2022	Change	Change %
Pohjoismaat*	114,1	57,8	56,2	97 %
Muu Eurooppa	144,2	40,7	103,5	254 %
Pohjois-Amerikka	11,3	1,6	9,7	612 %
Muu Maailma	14,0	3,5	10,5	303 %
Yhteensä	283,6	103,6	180,0	174 %

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin yrityksen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista ja latureiden huoltopalveluista. Kempower tarjoaa lisäksi Kempower ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän asiakkailleen.

Liikevaihto 2023



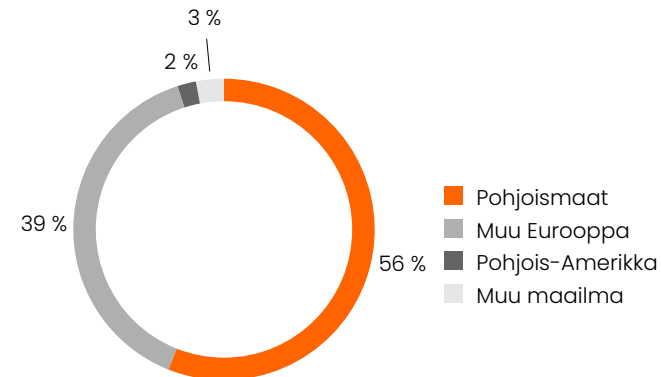
Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Kempowerin liikevaihto vuonna 2023 oli 283,6 miljoonaa euroa (103,6 miljoonaa euroa), kasvua 174 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti lähes 50 maahan. Kempowerin maantieteelliset markkinat ovat Pohjoismaat, Muu Eurooppa, Pohjois-Amerikka ja Muu Maailma. Vuonna 2023 Pohjoismaiden osuus oli 40 (56) prosenttia ja Muun Euroopan osuus 51 (39) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta. Pohjois-Amerikan osuus oli 4 (2) prosenttia ja Muun maailman osuus 5 (3) prosenttia vuoden 2023 liikevaihdosta.

Kempowerin liikevaihdon kasvu vuonna 2023 oli merkittäväntä absoluuttisesti Muun Euroopan alueella ja Pohjoismaissa. Liikevaihdon kasvu oli suhteellisesti kaikkein nopeinta Euroopan ulkopuolella.

Liikevaihto 2022



Kannattavuus

Kempowerin liike-tulos kasvoi 34,5 miljoonaa euroa vuonna 2023 ja oli 40,6 miljoonaa euroa (6,1 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liike-tulos vuonna 2023 oli 40,7 miljoonaa euroa (6,7 miljoonaa euroa). Liiketuloksen paraneminen johtui vahvasta kysynnästä Muun Euroopan alueella ja Pohjoismaissa, tuotantokapasiteetin onnistuneesta kasvattamisesta, kannattavuudeltaan paremmasta myyntijakaumasta ja asiakastoimitusten vahvasta kannattavuudesta huolimatta Pohjois-Amerikan markkinoille tulon ja Euroopan laajentumisen vaatimista jatkuvista panostuksista. Pohjois-Amerikan laajentumiseen liittyvät kustannukset alkoivat kasvaa kiihtyvällä tahdilla vuoden 2023 neljännellä vuosineljänneksellä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuonna 2023 olivat 0,1 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa) ja liittyivät liiketoiminnan aloittamisen kuluihin Yhdysvaltain markkinoilla.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuonna 2023 olivat 1,3 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin Business Finlandilta saaduista avustuksista 0,8 miljoonaa euroa, vakuutuskorvauksista 0,2 miljoonaa euroa sekä muista tuotoista yhteissummaltaan 0,3 miljoonaa euroa.

Kempowerin nettorahoituserät olivat 2,5 miljoonaa euroa (-1,3 miljoonaa euroa) vuonna 2023.

Kempowerin tuloverokulut olivat 9,3 miljoonaa euroa (1,2 miljoonaa euroa) vuonna 2023.

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

MEUR	2023	2022
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,1	0,6
Yhteensä	0,1	0,6

Tutkimus ja tuotekehitys

Tutkimus- ja tuotekehityskulut sisältäen henkilöstökulut olivat 14,1 miljoonaa euroa (7,3 miljoonaa euroa) vuonna 2023 vastaten 5 %:ia (7 %) liikevaihdosta. Taseeseen aktivoitujen tuotekehitysmenojen kirjanpitoarvo oli 0,3 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa) vuoden 2023 lopussa. Tutkimus- ja tuotekehitys kuluja ei aktivoitu vuonna 2023.

Olemassa olevan tuoteportfolion jatkuvan kehittämisen lisäksi teimme seuraavat onnistuneet lanseeraukset vuoden 2023 aikana:

Vuoden 2023 viimeisellä vuosineljänneksellä Kempower esitteli megawattilatausjärjestelmän sähkörekoille ja yli yhden megawatin tehoa käyttäville sähköajoneuvoille. Uusi latausratkaisu perustuu yhtiön olemassa olevaan teknologiaan, johon kuuluu Kempowerin nestejäähdytteinen Liquid Cooled Satellite ja kaksi 600 kW:n Kempower Power Unit -tehoyksikköä.

Vuoden 2023 toisella vuosineljänneksellä Kempower ilmoitti sisällyttävänsä Pohjois-Amerikan latausstandardin (NACS) yhtiön latausratkaisuihin. NACS tulee olemaan asiakkaiden saatavilla vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

Vuoden 2023 toisella vuosineljänneksellä Kempower lanseerasi uuden Plug and Charge -ratkaisun, joka parantaa ja yksinkertaistaa sähköautoilijoiden latauskokemusta karsimalla manuaalisen maksuvaiheen lataustapahtumasta. Plug and Charge -ratkaisu tarjotaan Kempowerin nykyisen Kempower ChargeEye -latauksenhallintaohjelmiston laajenuksena. Plug and Charge on yhteensopiva kaikkien Kempowerin laturoiden kanssa, myös jo asennettujen ja toiminnassa olevien.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Liiketoiminnan rahavirta vuonna 2023 oli 39,7 miljoonaa euroa (-5,4 miljoonaa euroa). Positiiviseen rahavirtaan vaikuttivat liikevaihdon kasvu, vahvat katteet ja suhteellisesti parantunut käyttöpääomatilanne vuonna 2023.

Investointien rahavirta vuonna 2023 oli -14,6 miljoonaa euroa (-7,2 miljoonaa euroa). Vuoden 2023 investointien rahavirrasta -5,0 miljoonaa euroa liittyy rahamarkkinasijoituksiin ja -9,6 miljoonaa euroa investointeihin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin. Vuoden 2022 investointien rahavirrasta -65,0 miljoonaa euroa liittyy rahamarkkinasijoituksiin ja -6,2 miljoonaa euroa investointeihin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin.

Rahoituksen nettorahavirta vuonna 2023 oli -7,5 miljoonaa euroa (-3,8 miljoonaa euroa). Rahoituksen rahavirta vuonna 2023 koostui omien osakkeiden hankinnoista vuoden 2023 neljänneksellä -3,8 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksuista -3,7 miljoonaa euroa. Vuonna 2022 rahoituksen rahavirta koostui omien osakkeiden hankinnoista -1,4 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksuista -2,4 miljoonaa euroa.

Kempowerin taseen varat olivat 31.12.2023 yhteensä 237,7 miljoonaa euroa (154,2 miljoonaa euroa).

Kempowerin rahavarat vuoden 2023 lopussa olivat 27,4 miljoonaa euroa (9,8 miljoonaa euroa). Muut rahoitusvarat sisälsivät rahamarkkinasijoituksia vuoden 2023 lopussa 72,4 miljoonaa euroa (64,2 miljoonaa euroa). Kempowerilla oli vuoden 2023 lopussa käyttämättömiä lyhytaikaisia luottolimiittejä 15 miljoonaa euroa (-).

Kempowerin omavaraisuusaste vuonna 2023 oli 58,3 prosenttia (67,5 prosenttia). Vuoden 2023 lopussa nettovelka oli -74,6 miljoonaa euroa (-58,4 miljoonaa euroa). Nettovelan muutos vuoden 2022 loppuun verrattuna johtui pääasiassa rahavarojen kasvusta sekä muiden rahoitusvarojen käyvän arvon kasvusta.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit olivat vuonna 2023 yhteensä 9,6 miljoonaa euroa (6,2 miljoonaa euroa). Kempowerin investoinnit vuonna 2023 liittyivät pääasiassa tuotannon laajennuksiin sekä tutkimus- ja tuotekehityskeskusten laajennuksiin.

Henkilöstö

Kempower konsernin henkilöstön lukumäärä vuoden 2023 lopussa oli 737 (375), joista emoyhtiössä työskenteli 574 (326) ja tytäryhtiöissä 163 (49) henkilöä. Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 542 (252) vuoden 2023 lopussa.

Kempowerin henkilöstömäärän kasvu vuonna 2023 oli yhtiön kasvustrategian mukainen. Kempowerin employee Net Promoter Score (eNPS) oli keskimäärin 69 (80) vuonna 2023 tehdyissä henkilöstötyytyväisyystutkimuksissa.

HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ KAUDEN LOPUSSA

Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	31.12.2023	31.12.2022
Operaatiot, tuotantotyöntekijät	176	97
Hallinto	79	36
Operaatiot, toimistotyöntekijät	113	56
Tutkimus, kehitys ja innovaatiot	148	68
Myynti ja markkinointi	221	118
Yhteensä	737	375

Osakkeet

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Growth Market Finland -markkinapaikalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa oli yhteensä 55 277 746 osaketta (55 418 286). Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä vuoden 2023 aikana oli 55 404 944 kappaletta (55 483 721).

Katsauskauden lopussa yhtiön hallussa oli 265 174 omaa osaketta (124 634 kappaletta, 2022). Kempower Oyj hankki vuoden 2023 aikana 140 000 omaa osaketta liittyen uuteen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään. Kempower Oyj on lunastanut takaisin yhteensä 540 kappaletta henkilöstöannissa merkittyjä osakkeita osakassopimuksen ehtojen mukaisesti työntekijöiltä, joiden työsuhde Kempowerilla on päättynyt.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

OSAKEINDIKAATTORIT

Osakeindikaattorit	2023	2022
Ylin kurssi (EUR)	54,40	25,48
Alin kurssi (EUR)	21,20	8,52
Volyympainotettu keskipurssi (EUR)	33,72	14,86
Kauden päätöskurssi (EUR)	31,82	21,22
Kokonaisvaihto (EUR)	884 656 078	275 551 178
Kokonaisvaihto (KPL)	26 234 850	18 540 336
Markkina-arvo katsauskauden lopussa MEUR	1 759	1 176
Rekisteröityjen osakkeiden määrä	55 542 920	55 542 920
Omien osakkeiden määrä	265 174	124 634
Ulkona olevien osakkeiden määrä	55 277 746	55 418 286

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 31.12.2023 53 470 osakkeenomistajaa.

15 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2023

Osakkeenomistajat	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista
1. Kemppi Group Oy	34 400 000	61,93 %
2. Keskinäinen työeläkeyhtiö Varma	2 372 678	4,27 %
3. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 090 000	1,96 %
4. Nordea Funds	740 638	1,33 %
5. Evli-Rahastoyhtiö Oy	646 945	1,16 %
6. Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	396 045	0,71 %
7. Oy Julius Tallberg Ab	356 309	0,64 %
8. Wipunen varainhallinta Oy	350 000	0,63 %
9. Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
10. Heikintorppa Oy	300 000	0,54 %
11. Kempower Oyj	265 174	0,48 %
12. Handelsbanken Fonder	259 973	0,47 %
13. Sp-Rahastoyhtiö Oy	251 941	0,45 %
14. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	232 000	0,42 %
15. BlackRock	229 838	0,41 %

Lähde: Modular Finance AB - Monitor

Lisätietoa osakkeesta, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta <https://investors.kempower.com/fi/tietoa-osakkeesta/>.

Kempower Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Yhtiökokous pidettiin 30.3.2023 Lahdessa. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2022, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2022 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2022.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2022–31.12.2022 ei jaeta osinkoa ja että tilikauden voitto 3 488 605,09 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Hallituksen jäsenten valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin seitsemän (7). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Tero Era, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi sekä Eriikka Söderström ja uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Olli Laurén. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Antti Kemppi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin uudelleen Vesa Laisi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 45 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 35 000 euroa ja
- hallituksen jäsenet 35 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 500 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaal kokous,
- kokouspalkkio on 1 000 euroa kokoukselta, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on 1 500 euroa kokoukselta, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 2 500 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi.

Tilintarkastajan valinta ja palkkiot

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy ilmoitti, että KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimisi päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestystä hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttamalla sen 10 §:ää siten, että siinä mahdollistetaan yhtiökokouksen järjestäminen kokonaan ilman kokouspaikkaa niin sanottuna etäkokouksena.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet hankitaan julkisen kaupankäynnin kautta osakkeiden hankintahetken markkinahintaan, joka muodostuu Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista. Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 13.4.2022 hallitukselle antaman hankintavaltuutuksen.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 4 500 000 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa noin 8,10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita maksua vastaan.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus päättää kaikista muista osakeantiin ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista. Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, omistusohjan laajentamiseksi ja yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti. Valtuutus kumoaa kaikki aikaisemmat hallitukselle annetut valtuutukset koskien osakeanteja.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Tero Era, Antti Kemppi ja Teresa Kemppi-Vasama
- Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta: puheenjohtaja Vesa Laisi, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Olli Laurén

Kempower Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen 2023 päätökset

Kempowerin ylimääräinen yhtiökokous pidettiin virtuaalisesti 28.8.2023.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kahdeksan (8) hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti, Tuula Ryttilä valittiin uudeksi hallituksen jäseneksi toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Valitulle hallituksen jäsenelle maksetaan varsinaisessa yhtiökokouksessa 30.3.2023 päätetty hallituksen jäsenen vuosipalkkio suhteutettuna hänen toimikautensa pituuteen.

Nykyiset hallituksen jäsenet sekä hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja jatkavat tehtävissään seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Kempower Oy:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet 31.12.2023 ovat:

- Toimitusjohtaja Tomi Ristimäki
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Myyntijohtaja Tommi Liuska
- Teknologijaohdaja Mikko Veikkolainen
- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Palveluliiketoimintajohtaja Juha-Pekka Suomela
- Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja Tim Joyce (aloitti tehtävässään elokuussa 2023)
- Henkilöstöjohtaja Hanne Peltola (aloitti tehtävässään kesäkuussa 2023) – laajennetun johtoryhmän jäsen
- Viestintäjohtaja Paula Savonen – laajennetun johtoryhmän jäsen
- Pääinsinööri Petri Korhonen – laajennetun johtoryhmän jäsen
- Lakiasiaainjohtaja Sanna Lehti – laajennetun johtoryhmän jäsen

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Vesa Laisi
- Hallituksen jäsen Tero Era
- Hallituksen jäsen Olli Laurén (aloitti tehtävässään maaliskuussa 2023)
- Hallituksen jäsen Kimmo Kemppi
- Hallituksen jäsen Teresa Kemppi-Vasama
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström
- Hallituksen jäsen Tuula Ryttilä (aloitti tehtävässään elokuussa 2023)
- Hallituksen jäsen Juha-Pekka Helminen (hallituksen jäsen maaliskuuhun 2023 asti)

Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa, ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2023–2025

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita, eikä PSP 2023–2025-ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahoisuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille

lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakautteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon

vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahoisuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita, eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimeksiantosuhteen jatkumiseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin systemaattinen lähestymistapa yhtiötä kohtaavien riskien tunnistamiseen, arviointiin, niiden hallintaan, seurantaan ja raportointiin on kiinteä osa Kempowerin johtamista. Riskejä ja niiden kehittymistä seurataan säännönmukaisesti johtoryhmässä. Sen lisäksi Kempowerilla on otettu käyttöön yhtiön johtamisen vuosikelloon kytketty riskienhallintaprosessi. Vuoden 2023 riskienhallintaprosessia on tiennetty siten, että ensimmäisen vuosipuoliskon lopulla Kempowerin johtoryhmä on katselmoinut yhtiön riskikartan. Laajempi riskien arviointi ja analysointi sekä hallintatoimenpiteiden täsmentäminen on tehty vuoden toisen puoliskon aikana. Tarkastusvaliokunta ja hallitus on saanut Kempowerin johdon laatiman ajantasaisen riskikuvan käsiteltäväksi. Kempowerin kasvun ja menestymisen kannalta on välttämätöntä, että riskitietoisuutta edistetään läpi Kempowerin organisaation sen varmistamiseksi, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, vuosittaista liiketoimintasuunnittelua ja budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja toimintaa.

Vuoden 2023 toisella vuosipuoliskolla läpiviedyn riskienarviointiprosessin tuloksena Kempowerin keskeiset riskit on tunnistettu ja arvioitu, riskienhallintatoimenpiteiden ajantasaisuus ja vastuutus tarkistettu ja riskinäkömän päivitys tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle esitetty.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalien talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat olla luonteeltaan esimerkiksi tilapäisiä häiriötilanteita toimitusketjussa, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen tai kustannustasoon liittyviä riskejä tai toimitusketjun osapuolten vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä, kuten esimerkiksi toiminnan skaalaamiseen liittyvät riskit. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuaan ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Lisäksi yhtiö on investoinut palveluverkoston laajentamiseen. Kempowerin Pohjois-Amerikan tuotantokapasiteetin lisääminen on parhaillaan käynnistysvaiheessa. Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille sisältää useita riskejä. Kempower toteuttaa yksityiskohtaista liiketoimintasuunnitelmaa Pohjois-Amerikan markkinoille laajentamiseen liittyvistä toiminnoista ja epäonnistumisella tai toiminnan käynnistymisen hidastumisella voi myös olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastatakseen asiakkaiden kysyntään. Potentiaalisista suunnitteluvirheistä johtuvat merkittävät laatuongelmat sekä viivästykset tuotekehityksessä ja tuotelanseerauksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower kehittää jatkuvasti omia laatuprosessejaan, kuten laatu-testausta tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin. Yhtiön liiketoimintaan voi merkittävästi vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomaismääräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin. Hallitakseen riskiä yhtiö panostaa jatkuvasti kykyynsä tunnistaa globaaleja ja markkinakohtaisia sääntelymuutoksia ja sopeuttaa omaa toimintaansa vastatakseen niihin.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi.

Kempowerin tuotannossa käytetään tietojärjestelmiä ja työkaluja, joiden jatkuva saavutettavuus ja käytettävyys ovat edellytyksiä tuotannon ja toimitusten sujumiselle. Häiriöt tietoliikenteessä tai kyberrikokset voivat vaikeuttaa Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen. Kempower on laatinut riskiä hallitakseen tuotannon ja tietojärjestelmien jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Jos Kempower ei kykene houkuttelemaan ja sitouttamaan päteviä avainhenkilöitä, voi tällä olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitakseen riskiä yhtiö on panostanut kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuurin vahvistamiseen.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista, vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyyksien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvien prosessien kehittämiseen.

Tavoitteena sijoitettaessa likvidejä varoja on saavuttaa tuottoa erittäin vähäisellä pääoman menettämisen riskillä. Sijoitussalkku koostuu talletuksista ja rahamarkkinasijoituksista. Tärkeä periaate on sijoitusten riittävä hajauttaminen sijoitusinstrumenttien ja vastapuolien kesken. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan minimoimalla salkun duraatio.

Vuonna 2022 Kempower suoritti liiketoimintamallimme pitkän aikavälin ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin, mukaan lukien TCFD-ohjeistuksen mukaisen skenaarioanalyysin, jossa käytimme kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSP1-2.6 (maailman lämpötilan nousu reilusti alle 2 °C) ja IPCC SSP4-8.5 (maailmanlaajuinen lämpötilan nousu jopa 4 °C). Suurimmat tunnistetut riskit olivat fyysisiä, erityisesti 4 °C:n skenaariossa, mukaan lukien äärimmäisistä sääolosuhteista johtuvat paikalliset vahingot, maailmanlaajuisen toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Näillä riskeillä arvioitiin olevan pieni tai pieni-keskisuuri taloudellinen vaikutus.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2023 ovat 120 335 282,90 euroa, josta tilikauden voitto on 27 249 591,08 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

Vuoden olennaiset tapahtumat

Tammikuu 2023

- Kempower ilmoitti toimittavansa latausteknologiaa maailman ensimmäiselle rekkojen ja työkoneiden pikalatausasemalle Alankomaihin.
- Kempower kertoi tutkivansa vaihtoehtoja sähköajoneuvojen latauslaitteiden tuotantokapasiteetin laajentamiseksi Euroopassa ja aikovansa perustaa toiminnot Yhdysvaltoihin vuoden 2023 loppuun mennessä.
- Kempower aloitti yhteistyön TSG:n kanssa sähköajoneuvojen pikalatausratkaisujen toimittamiseksi Eurooppaan ja Afrikkaan.

Helmikuu 2023

- Kempowerin teknologialla varustettu, yksi Ruotsin suurimmista yksityisistä sähkörekkojen latausasemista aloitti toimintansa.
- Kempower ja Bornes Québec yhdistivät voimansa uudistaakseen Quebecin latausverkoston.
- Kempower ilmoitti, että sen pikalatausteknologia sähköistää Pohjoismaiden suurimman sähköbussivarikon.
- Kempower kertoi perustavansa sähköautojen latausasemien tuotantolaitoksen Pohjois-Carolinaan Yhdysvaltoihin.
- Kempowerin hallitus päätti konsernin avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ja kaikkien työntekijöiden henkilöstön osakesäästöohjelmasta.
- Kempower kertoi toimittavansa sähköautojen suurteholatausteknologiaa valtakunnalliselle asiakkaalle Isossa-Britanniassa.
- Kempower ilmoitti, että sen nestejäähdytteiset lataussatelliitit lataavat täyssähköbusseja Vasaloppetissa, Ruotsissa.
- Kempower ilmoitti, että sen uusi pikalaturitehdas perustetaan Durhamiin, Pohjois-Carolinaan, Yhdysvaltoihin.

Maaliskuu 2023

- Autoliitto avasi ensimmäisen Kempower-tekniologialla varustetun julkisen latausasemansa Iittalassa.
- Kempower ja Allego aloittivat yhteistyön avatakseen sähköautojen pilottilatausaseman Alankomaihin.

- Kempower ilmoitti, että sen pikalatausteknologiaa toimitetaan RIFILin uusille sähköisten rekkojen ja henkilöautojen latausasemille Ruotsin Skånessa.

Huhtikuu 2023

- Kempower kertoi ensimmäisestä Kempower-ratkaisuilla varustetusta latausasemasta Malesiassa.
- Kempower lanseerasi Plug and Charge -ratkaisun yksinkertaistaakseen sähköautoilijoiden latauskokemusta.
- Kempower antoi positiivisen tulosvaroituksen ja nosti tulosnäkyimiään vuodelle 2023.
- Kempower asetti uudet taloudelliset tavoitteet, tarkensi Euroopan ja Pohjois-Amerikan latausmarkkinaennustetta ja päivitti yhtiön kasvustrategiaa.
- Hanne Peltola nimettiin Kempowerin henkilöstöjohtajaksi ja laajennetun johtoryhmän jäseneksi.

Toukokuu 2023

- Kempower ja Eleport ilmoittivat lisäävänsä sähköautojen latausinfraa Baltiassa asentamalla kolme uutta pikalatausjärjestelmää Latviaan.
- Kempower ilmoitti, että neljä uutta Nesteen operoimaa Kempower-latausasemaa avataan kesällä 2023.
- Kempower ja Gilbarco Veeder-Root vahvistivat yhteistyötään allekirjoittamalla uuden palvelukumppanuussopimuksen.
- Kempowerille myönnettiin Carnegie 2023 Sustainability Award -palkinto kestävään kehitykseen ja ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvästä työstä.

Kesäkuu 2023

- Kempower ilmoitti vahvistaneensa uuden tilauksen sähköautojen suurteholatausteknologian toimituksesta valtakunnalliselle asiakkaalle Isossa-Britanniassa.
- Kempower kertoi, että yksi Euroopan suurimmista autojen jälleenmyyjistä, Arnold Clark, ottaa käyttöönsä yhtiön latausratkaisut.
- Kempower ilmoitti esittelevänsä johtavia DC-pikalatausratkaisujaan ensimmäistä kertaa Yhdysvalloissa EVS36-messuilla.

- Kempower kertoi sisällyttävänsä Teslan kehittämän NACS-latausstandardin yhtiön latausratkaisuihin.
- Kempower aloitti yhteistyön Denverissä sijaitsevan National Car Chargingin kanssa, joka on Yhdysvaltojen suurin ja kokonein sähköautojen latausasemien jälleenmyyjä ja asentaja.
- Kempower ja LUT-yliopisto kertoivat avaavansa uuden sähköisen liikenteen tutkimuskeskuksen Lahteen.
- Kempower ilmoitti avaavansa uuden pikalaturien tuotantolaitoksen Lahteen vastatakseen kasvavaan kysyntään. Uusi tuotantolaitos avataan asteittain vuoden 2024 aikana.

Heinäkuu 2023

- Kempower nimitti Tim Joycen Pohjois-Amerikan johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower allekirjoitti eurooppalaisen myynti- ja palvelusopimuksen GP JOULE CONNECTin kanssa.
- Kempower antoi positiivisen tulosvaroituksen ja nosti näkymiään vuodelle 2023.
- Kempower allekirjoitti puitesopimuksen ASKO:n kanssa pikalatausajoneuvojen teknologian toimittamisesta tukkukauppiiaan 13 logistiikkavarastoon Norjassa.

Elokuu 2023

- Kempower ilmoitti virallisesta kumppanuudesta Norjassa vuosittain järjestettävän The Arctic Race of Norway -pyöräilykilpailun kanssa.
- Kempower ja Lahden kaupunki allekirjoittivat kasvusopimuksen vastatakseen Kempowerin kasvun tarpeita pitkällä aikavälillä.
- Kempower piti ylimääräisen yhtiökokouksen virtuaalisessa muodossa.
- Kempowerin hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin Tuula Rytilä.
- Kempowerille myönnettiin Eichrecht-sertifikaatti, joka mahdollistaa yhtiön latausratkaisujen käyttöönoton julkisilla latausasemilla Saksassa ja Itävallassa.

Syyskuu 2023

- Kempower tiedotti toimittaneensa ensimmäistä kertaa latausratkaisuja Kanadaan Québecin suurimman julkisen sähköautojen latausverkoston Electric Circuitin kautta.

- Kempower avasi Vaasaan uudet toimitilat, mukaan lukien uuden suurteholatauksen kehittämiseen keskittyvän TKI-keskuksen.
- Kempower ilmoitti toimittaneensa pikalatausratkaisuja WattHubille, maailman suurimmalle sähkörekkojen ja työkoneiden pikalatausasemalle.

Lokakuu 2023

- Kempower tiedotti, että sen pikalatausratkaisut on otettu ensimmäistä kertaa käyttöön Uudessa-Seelannissa.
- Kempower ilmoitti toimittaneensa DC-pikalatausinfrastruktuurin Maltan ensimmäiselle sähköbussien latausasemalle.
- Kempower esitteli megawattilatausjärjestelmän sähkörekoille ja sähköajoneuvoille, joiden teho on yli yhden megawatin.
- Kempower ilmoitti allekirjoittaneensa sopimuksen raskaiden ajoneuvojen tasavirtalatausratkaisujen toimittamisesta Milencelle, Traton Groupin, Volvo Groupin ja Daimler Truck AG:n muodostamalle yhteisyritykselle.
- Kempower liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen.

Marraskuu 2023

- Kempower ilmoitti strategisesta kumppanuudesta Aqua superpowerin kanssa, jonka tavoitteena on entistä paremmin palvella uuden sukupolven sähköveneiden tarpeita.
- Kempower ilmoitti muutoksesta suuren osakkeenomistajan Kempin Groupin omistuksessa.
- Kempower palkittiin "International Star" -palkinnolla European Small and Mid-Cap Awards 2023 -tilaisuudessa.
- Kempower ilmoitti, että se aloittaa tuotannon Pohjois-Amerikassa saatuaan kansallisesti tunnustetun ETL-sertifioinnin.
- Kempower ilmoitti, että sen DC-pikalatausratkaisut on valittu sähköistämään linja-autoasemaa Länsi-Australiassa.

Joulukuu 2023

- Kempower ilmoitti, että ensimmäiset Kempowerin USA:n tehtaalla valmistetut sähköautojen laturit on toimitettu asiakkaalle Kanadaan.
- Kempower ilmoitti allekirjoittaneensa sopimuksen DC-pikalatausratkaisujen toimittamisesta energiayhtiö St:lle.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- Kempower ilmoitti, että se toimittaa latausratkaisut Sainsburyn uuteen Smart Charge suurteholatauspalveluun.
- Kempower ilmoitti, että National Car Charging (NCC) on valinnut Kempowerin laitetoimittajaksi Kalifornian osavaltion latausinfrahankeeseen.
- Kempower toi markkinoille seuraavan sukupolven latausalustan, joka hyödyntää piikarbiditeknologiaa.

2024 taloudellinen kalenteri

- Vuosikertomus 2023, julkaistaan viikko 10/2024
- Osavuosikatsaus, tammi-maaliskuu (Q1) julkaistaan 25.4.2024.
- Puolivuosikatsaus, tammi-kesäkuu (H1) julkaistaan 24.7.2024
- Osavuosikatsaus, tammi-syyskuu (Q3) julkaistaan 30.10.2024.

Lahdessa 13. helmikuuta 2024

Kempower Oyj
Hallitus

Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ne ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukanta, tilaukertymä sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilaukertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liike tuloksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät, kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

Tunnusluvut

MEUR	2023	2022	2021
Tilaukanta	110,6	118,9	13,7
Tilaukertymä	275,3	208,9	37,4
Liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Liikevaihdon kasvu, %	174 %	279 %	741 %
Myyntikate	147,7	48,2	12,9
Myyntikatemarginaali, %	52,1 %	46,5 %	47,1 %
Käyttökate	47,1	9,5	0,5
Käyttökatemarginaali, %	16,6 %	9,2 %	1,7 %
Liiketulos	40,6	6,1	-0,7
Liiketulosmarginaali, %	14,3 %	5,9 %	-2,5 %
Operatiivinen liike tulos	40,7	6,7	1,0
Operatiivinen liike tulosmarginaali, %	14,3 %	6,4 %	3,6 %
Kauden tulos	33,7	3,6	0,3
Omavaraisuusaste, %	58,3 %	67,5 %	90,5 %
Liiketoiminnan rahavirta	39,7	-5,4	-2,6
Investoinnit	9,6	6,2	1,6
Nettovelka	-74,6	-58,4	-89,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,6	1,7
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,61	0,06	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,61	0,06	0,01
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	737	375	136

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

MEUR	2023	2022	2021
Liikevaihdon kasvu, %			
Liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Vertailukauden liikevaihto	103,6	27,4	3,3
Liikevaihdon muutos	180,0	76,3	24,1
Liikevaihdon kasvu, %	174 %	279 %	741 %
Myyntikate			
Liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Materiaalit ja palvelut	-129,4	-52,4	-13,6
Muuttuvat henkilöstökulut	-6,5	-3,1	-0,9
Myyntikate	147,7	48,2	12,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,1	0,6	
Pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät First North -listautumisen kulut liiketoiminnan muissa kuluissa			1,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,6	1,7
Operatiivinen liiketulos			
Liiketulos	40,6	6,1	-0,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,6	1,7
Operatiivinen liiketulos	40,7	6,7	1,0

MEUR	2023	2022	2021
Investoinnit			
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	0,2	1,9	0,2
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät	9,4	4,3	1,4
Investoinnit	9,6	6,2	1,6
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	33,7	3,6	0,3
Keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 405	55 484	38 835
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,61	0,06	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	33,7	3,6	0,3
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 504	55 585	38 847
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,61	0,06	0,01

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilaukanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilaukertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Käyttökate	Tulos ennen rahoituseriä, veroja sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökatemarginaali, %	Käyttökate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen liiketulos	Liiketulos - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	Operatiivinen liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat - Rahavarat - Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös (IFRS)	17
Konsernin tuloslaskelma	17
Konsernin tase	18
Konsernin rahavirtalaskelma	19
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	20
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	21
1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	21
1.1 Konsernin perustiedot	21
1.2 Laatimisperusta	21
1.3 Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät	22
1.4 Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit	22
2 Taloudellinen kehitys	23
2.1 Liikevaihto	23
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot	24
2.3 Materiaalit ja palvelut	24
2.4 Henkilöstökulut	24
2.5 Liiketoiminnan muut kulut	25
2.6 Poistot ja arvonalentumiset	25
2.7 Rahoitustuotot ja -kulut	25
2.8 Tuloverot	26
2.9 Osakekohtainen tulos, EPS	28
3 Sijoitettu pääoma	29
3.1 Aineettomat hyödykkeet	29
3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	30
3.3 Vuokrasopimukset	31
3.4 Vaihto-omaisuus	32
3.5 Myynti- ja muut lyhytaikaiset saamiset	32
3.6 Osto- ja muut lyhytaikaiset velat	32
3.7 Varaukset	33
4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit	34
4.1 Oma pääoma	34
4.2 Rahoitusriskien hallinta	35
4.3 Rahoitusvarat ja -velat	38

5 Muut liitetiedot	42
5.1 Osakeperusteiset maksut	42
5.2 Lähipiiritapahtumat	46
5.3 Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	47
5.4 Vastuuitoumukset	48
5.5 Konsernirakenne	48
5.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	48
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	49
Emoyhtiön tuloslaskelma	49
Emoyhtiön tase	50
Emoyhtiön rahoituslaskelma	52
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	53
1 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	53
2 Liikevaihto markkina-alueittain	53
3 Liiketoiminnan muut tuotot	53
4 Henkilöstötiedot	53
5 Tilintarkastajan palkkiot	56
6 Poistot ja arvonalentumiset	56
7 Liiketoiminnan muut kulut	56
8 Rahoitustuotot ja -kulut	57
9 Tilinpäätössiirrot	57
10 Tuloverot	57
11 Pysyvät vastaavat	57
12 Saamiset	58
13 Oma pääoma	59
14 Tilinpäätössiirtojen kertymä	59
15 Pakolliset varaukset	59
16 Lyhytaikainen vieras pääoma	59
17 Vastuut	60
18 Tilikauden jälkeiset olennaiset tapahtumat	60
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	61
Tilinpäätösmerkintä	61
Tilintarkastuskertomus	62

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

1 000 EUR	Liite	2023	2022
Liikevaihto	2.1	283 614,3	103 643,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	1 283,7	326,0
Materiaalit ja palvelut	2.3	-129 362,8	-52 393,9
Henkilöstökulut	2.4	-48 861,1	-21 864,0
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	-6 514,5	-3 397,5
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-59 601,0	-20 213,8
Liiketoiminnan kulut yhteensä		-244 339,3	-97 869,3
Liikevoitto		40 558,7	6 100,4
Rahoitustuotot	2.7	4 577,9	17,2
Rahoituskulut	2.7	-2 089,4	-1 325,9
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		2 488,5	-1 308,7
Voitto ennen veroja		43 047,2	4 791,7
Tuloverot	2.8	-11 918,4	-488,6
Laskennallisten verojen muutos	2.8	2 594,0	-750,5
Tuloverot yhteensä		-9 324,4	-1 239,0
Tilikauden tulos		33 722,8	3 552,7
Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		33 722,8	3 552,7
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2.9	0,61	0,06
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	2.9	0,61	0,06

1 000 EUR	Liite	2023	2022
Konsernin laaja tuloslaskelma			
Tilikauden tulos		33 722,8	3 552,7
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		56,9	-59,4
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen	5.3	16,7	-17,4
Tilikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä		73,6	-76,8
Tilikauden laaja tulos		33 796,4	3 475,9
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		33 796,4	3 475,9

Konsernin tase

1 000 EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.1	1 807,2	2 575,3
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.2	13 686,6	5 649,7
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	24 494,8	15 481,1
Pitkäaikaiset saamiset	4.3	1 438,2	3,1
Laskennalliset verosaamiset	2.8	2 828,4	610,0
Pitkäaikaiset varat yhteensä		44 255,1	24 319,3
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.4	51 584,7	27 130,6
Myyntisaamiset	3.5	35 380,3	23 140,6
Muut saamiset	3.5	2 521,8	3 926,5
Siirtosaamiset	3.5	4 202,2	1 703,2
Muut rahoitusvarat	4.3	72 430,3	64 198,1
Rahavarat	4.3	27 354,9	9 821,2
Lyhytaikaiset varat yhteensä		193 474,3	129 920,3
VARAT YHTEENSÄ		237 729,4	154 239,5

1 000 EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		80,0	80,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 656,2	95 656,2
Muut rahastot		5,0	
Omat osakkeet		-5 259,9	-1 421,7
Muuntoerot		5,6	-51,3
Kertyneet voittovarot		8 717,6	2 782,8
Tilikauden tulos		33 722,8	3 552,7
Oma pääoma yhteensä		132 927,3	100 598,7
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	20 511,0	13 269,5
Varaukset	3.7	3 772,6	803,4
Laskennalliset verovelat	2.8	27,4	392,8
Muut velat		74,4	35,6
Pitkäaikaiset velat yhteensä		24 385,4	14 501,3
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	4 704,8	2 383,0
Varaukset	3.7	10 404,2	1 640,1
Saadut ennakot		9 841,6	5 292,5
Ostovelat	3.6	31 678,4	16 778,4
Muut velat	3.6	2 112,2	1 858,2
Siirtovelat	3.6	21 675,5	11 187,3
Lyhytaikaiset velat yhteensä		80 416,7	39 139,4
Velat yhteensä		104 802,1	53 640,8
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		237 729,4	154 239,5

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 EUR	Liite	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		33 722,8	3 552,7
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	6 514,5	3 397,5
Rahoitustuotot ja -kulut	2.7	-2 534,6	1 319,6
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	2.7	428,6	56,3
Tuloverot	2.8	9 324,4	1 239,0
Osakeperusteiset maksut ja muut erät, joihin ei liity rahavirtaa	5.1	2 342,2	1 016,3
Varausten muutos	3.7	11 735,4	2 227,4
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot		-31,4	
Nettokäyttöpääoman muutos			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-14 323,3	-22 595,5
Vaihto-omaisuuden muutos		-24 503,5	-20 758,3
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		28 458,5	25 719,0
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-1 064,7	-539,5
Saadut korot		399,4	1,6
Maksetut tuloverot		-10 794,8	-56,3
Liiketoiminnan rahavirta		39 673,4	-5,420,1

1 000 EUR	Liite	2023	2022
Investointien rahavirta			
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)		-5 016,8	-65 000,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-9 634,5	-6 208,5
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot		38,1	0,0
Investointien rahavirta		-14 613,3	-71 208,5
Rahoituksen rahavirta			
Omien osakkeiden hankinta		-3 838,2	-1 421,7
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	4.3	-3 677,8	-2 376,5
Rahoituksen rahavirta		-7 516,0	-3 798,2
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)			
Rahavarat 1.1.	4.3	9 821,2	90 398,6
Rahavarojen kurssierot		-10,5	-150,6
Rahavarat 31.12.	4.3	27 354,9	9 821,2

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 EUR	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80,0	95 656,2		-51,3	-1 421,7	6 335,5	100 598,7
Kauden tulos						33 722,8	33 722,8
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen						16,7	16,7
Siirrot erien välillä			5,0			-5,0	
Muuntoerot				56,9			56,9
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä			5,0	56,9		33 734,5	33 796,4
Omien osakkeiden hankinta					-3 838,2		-3 838,2
Osakeperusteiset maksut						2 370,3	2 370,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-3 838,2	2 370,3	-1 467,9
Oma pääoma 31.12.2023	80,0	95 656,2	5,0	5,6	-5 259,9	42 440,4	132 927,3
Oma pääoma 1.1.2022	80,0	95 656,2		8,2		1 783,9	97 528,3
Kauden tulos						3 552,7	3 552,7
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen						-17,4	-17,4
Muuntoerot				-59,4			-59,4
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-59,4		3 535,3	3 475,9
Omien osakkeiden hankinta					-1 421,7		-1 421,7
Osakeperusteiset maksut						1 016,3	1 016,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-1 421,7	1 016,3	-405,4
Oma pääoma 31.12.2022	80,0	95 656,2		-51,3	-1 421,7	6 335,5	100 598,7

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1 KONSERNIN PERUSTIEDOT

Kempower Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin ("Kempower", "Kempower-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Kempower Oyj:n kotipaikka on Lahti ja rekisteröity osoite on Ala-Okerointie 29, 15700 Lahti. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Finland markkinapaikalla.

Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti ja rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Kempower suunnittelee, valmistaa ja myy sähköajoneuvojen, kuten henkilö- ja hyötyajoneuvojen, liikkuvien työkoneiden sekä sähköalusten ja -veneiden, tasavirtapikalatauslaitteita, -ratkaisuja ja -palveluita. Kempower tarjoaa ratkaisuvälikoiman sähköajoneuvojen kaikkiin pikalataustarpeisiin julkisista parkkipaikoista linja-autovarikkoihin ja päätepusäkkeihin, raskaisiin hyöty- ja muihin sähköajoneuvoihin sekä satamiin ja sähköalusten ja -veneiden lataukseen. Kempowerin maantieteelliset päämarkkinat ovat Pohjoismaat ja muu Eurooppa.

1.2 LAATIMISPERUSTA

Tämä Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt julkistettavaksi nämä tilinpäätöstiedot 13.2.2024.

Konsernin tilinpäätös on laadittu euroissa, joka on Kempower-konsernin esittämismuuttoa ja emoyhtiön toimintavalmuutta. Tilinpäätöksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitetyistä summatedoista. Konserniyritysten tilinpäätöshetkeen sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuatassa (toimintavalmuutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita. Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin.

Ulkomaan valuutan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavalmuutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan valuutan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin esittämismuutosta poikkeavaa toimintavalmuutta käyttävien ulkomaisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan konsernin esittämismuuttoa määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen raportointipäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikurssiin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryritysten eliminoinneista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuttamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernin tilinpäätös sisältää emoyritys Kempower Oyj:n ja sen tytäryhtiöt Kempower AB, Kempower AS, Kempower Australia Pty Limited, Kempower B.V., Kempower Canada Inc., Kempower Charging Ltd, Kempower Charging Spain S.L.U., Kempower GmbH, Kempower Inc., Kempower International Oy, Kempower Italy S.R.L., Kempower SAS ja Kempower Sp z.o.o. Tytäryrityksiä ovat yhteisöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan saamaansa tuoton määrään käyttämällä yhteisöä koskevaa määräysvaltaa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankintameno luetaan luovutetut varat käypään arvoon, syntyneet tai vastattavaksi otetut velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääoman ehtoiset instrumentit. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, kunnes määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille sekä määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränä taseessa oman pääoman osana. Tytäryritysten laadintaperiaatteet on muutettu vastaamaan konsernin laadintaperiaatteita. Kempowerilla ei ole liikearvoa taseessa 31.12.2023.

1.3 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAADINTAPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Konsernitilinpäätöksen laadinta edellyttää johdolta harkintaa, tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin varoihin ja velkoihin ja muuhun informaatioon, kuten ehdollisiin varoihin ja velkoihin sekä kulujen kirjaamiseen tuloslaskelmassa. Vaikka nämä ennusteet ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen tietämykseen tarkasteluhetken tapahtumista ja toiminnasta, voivat toteutuneet tulokset erota ennusteista.

Laskennalliset verosaamiset

Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen taseeseen edellyttää erityistä varovaisuutta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower-konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättämispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit, kirjataan taseeseen. Kehittämismenojen aktivointi perustuu johdon harkintaan, jonka mukaan projektin tekninen ja taloudellinen toteutettavuus on varmistettu.

Varaukset

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

Osakeperusteiset maksut

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto tekee arvioita luovutettavaksi todennäköisesti tulevien osakkeiden määrästä.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut liitetiedoissa

Laskennalliset verosaamiset	2.8 Verot
Tuotekehitysmenot	3.1 Aineettomat hyödykkeet
Varaukset	3.7 Varaukset
Osakeperusteiset maksut	5.1 Osakeperusteiset maksut

Ilmastoon liittyvät asiat

Vuonna 2022 Kempower suoritti liiketoimintamallimme pitkän aikavälin ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin, mukaan lukien TCFD-ohjeistuksen mukaisen skenaarioanalyysin, jossa käytimme kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSP1-2.6 (maailman lämpötilan nousu reilusti alle 2 °C) ja IPCC SSP4-8.5 (maailmanlaajuinen lämpötilan nousu jopa 4 °C). Suurimmat tunnistetut riskit olivat fyysisiä, erityisesti 4 °C:n skenaariossa, mukaan lukien äärimmäisistä sääolosuhteista johtuvat paikalliset vahingot, maailmanlaajuisen toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Näillä riskeillä arvioitiin olevan pieni tai pieni-keskisuuri taloudellinen vaikutus.

1.4 TULEVILLA TILIKAUSILLA SOVELLETTAVAT UUDET JA MUUTETUT STANDARDIT

Muutokset IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardiin:

Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiksi

Muutokset selventävät kriteeriä velan luokittelemisesta pitkäaikaiseksi: yrityksellä pitää olla oikeus lykätä velan suorittamista vähintään 12 kuukautta raportointikauden päättymisen jälkeen (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutokset IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardiin:

Pitkäaikaiset velat, joihin liittyy kovenantti

Muutoksilla parannetaan sitä informaatiota, jota yritys antaa, kun edellytyksenä yrityksen oikeudelle lykätä velan suorittamista vähintään 12 kuukautta on kovenanttien täyttäminen (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutos IFRS 16 Vuokrasopimukset –standardiin:

Vuokrasopimusvelka myynnissä ja takaisinvuokrauksessa

Muutoksella IFRS 16 Vuokrasopimukset –standardiin lisätään myöhempää arvostamista koskevia vaatimuksia myynnin ja takaisinvuokrauksen osalta (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutoksilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta Kempowerin konsernitilinpäätöksen laadintaan.

2 Taloudellinen kehitys

2.1 LIIKEVAIHTO

Laadintaperiaatteet

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin sen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista, latureiden huoltopalveluista sekä projektimyynnistä, jossa toimitetaan latauslaitteet valmiiksi asennettuna asiakkaalle. Kempower tarjoaa lisäksi asiakkailleen ChargEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Sopimuksiin sisältyvät maksuehdot ja -ajat ovat tyypillisesti 14–90 päivää. Maksuajat ovat selkeästi alle vuoden, joten sopimukset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia.

Transaktiohinnan määrittäminen ja kohdistaminen suoritevelvoitteille

Transaktiohinnat perustuvat asiakaskohtaisiin sopimuksiin. Myyntituotot kirjataan siihen määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu tarjoamaan tuotteita ja palveluita vastaan. Mikäli sopimuksissa tunnistetaan eri suoritevelvoitteita, Kempower allokoii sopimuksen kiinteän transaktiohinnan eri suoritevelvoitteille perustuen näiden erillismyyntihintoihin.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset. Tuotteiden myyntiin liittyy volyymiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyymiperusteiset alennukset. Volyymiperusteisista alennuksista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta mynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka.

Alennusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin näiden toteutuminen on erittäin todennäköistä.

Tuloutus

Kempower kirjaa myyntituotot myymistään lataustuotteista, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Määräysvallan siirtymisen ajankohta riippuu käytetystä toimituslausekkeesta (Incoterms-ehdot). Huoltopalveluista saatavat tuotot kirjataan raportointikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. ChargEye SaaS -palvelut tuloutetaan ajan kuluessa sitä mukaa kun palvelua tuotetaan. Jatkettun takuun mynnistä kirjataan tuotot raportointikausille, joita jatkettu takuu koskee. Lataustuotteiden myynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana ja palveluiden myynti ajan kuluessa. Kun kyseessä on projektimyyniin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta (täyttämistä). Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja -velat

Jos projektimyynisopimuksen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin täyttämistä perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen siirtosaamisissa.

Jos projektimyynisopimuksen laskutus on raportointihetkellä suurempi kuin sopimuksen täyttämistä perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana velkana taseen lyhytaikaisissa veloissa saadut ennako -erässä. Muut myyntituottojen jaksotuksiin perustuvat saamiset ja velat esitetään siirtosaamisissa ja -veloissa.

Konsernin myyntisaamisista esitetään lisätietoja liitetiedoissa 3.5 ja 4.2.

Segmentti-informaatio

Toimintosegmentit raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa. Kempowerin hallitus on IFRS 8 Segmenttiraportointi -standardin määritelmän mukainen konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä. Konsernin hallitus tarkastelee Kempowerin liiketoimintaa yhtenä toiminnallisena segmenttinä, minkä vuoksi konsernilla on yksi toimintosegmentti ja siten raportoitava segmentti.

Liikevaihto tulouttamisajankohdan mukaan

1 000 EUR	2023	2022
Yhtenä ajankohtana	279 078,7	101 957,9
Ajan kuluessa	4 535,6	1 685,8
Yhteensä	283 614,3	103 643,7

Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat

1 000 EUR	2023	2022
Varat	395,4	628,6
Velat	13 956,9	6 134,2

Asiakassopimuksiin perustuvat varat sisältävät 395,4 (628,7) tuhatta euroa myynnin jaksotuksia, joihin liittyvät suoritevelvoitteet on täytetty.

Asiakassopimuksiin perustuvat velat sisältävät asiakkaiden ennakkomaksuja 9 841,6 (5 292,5) tuhatta euroa, jatkettujen takuiden myyntiä 2 372,4 (396,2) tuhatta euroa sekä muita myyntijaksotuksia 1 742,9 (445,5) tuhatta euroa. Konserni odottaa tulouttavansa näille suoritevelvoitteille kohdistetun myynnin tilikaudella 2024 lukuun ottamatta jatkettujen takuiden myyntiä, joka tuloutetaan vuosien 2024–2028 aikana.

Asiakassopimuksiin perustuvista veloista 31.12.2022 on tuloutunut 51,9 tuhatta euroa liikevaihtona tilikauden 2023 aikana.

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen

1 000 EUR	2023	2022
Suomi	44 431,7	20 449,8
Muut Pohjoismaat	69 639,9	37 377,9
Muu Eurooppa	144 234,7	40 736,8
Pohjois-Amerikka	11 312,3	1 607,0
Muu Maailma	13 995,7	3 472,2
Yhteensä	283 614,3	103 643,7

Liikevaihdon maantieteellisen jakautumisen luokittelu perustuu asiakkaan sijaintimaahan.

Tilikaudella 2023 Kempower konsernilla oli yksi asiakas (kaksi asiakasta 2022), jolta saatu liikevaihto ylitti 10 % konsernin kokonaisliikevaihdosta. Liikevaihto tältä asiakkaalta oli 37 182,7 (29 604,9) tuhatta euroa.

2.2 LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Laadintaperiaatteet

Julkiset avustukset on kirjattu käypään arvoon, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että yhtiö täyttää avustuksen saamisen ehdot. Julkiset avustukset jaksotetaan ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy vastaten toteutuneita kustannuksia.

1 000 EUR	2023	2022
Saadut tuet ja avustukset	832,2	271,6
Vakuutuskorvaukset	196,4	54,4
Muut tuotot	255,1	
Yhteensä	1 283,7	326,0

Saadut tuet ja avustukset koostuvat pääasiassa tutkimus- ja kehitystoiminnan tutkimusvaiheeseen saaduista Business Finlandin tuista.

2.3 MATERIAALIT JA PALVELUT

Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut muodostuu liiketoiminnan suorista kuluista, kuten tuotteiden valmistukseen liittyvistä ostoista ja ulkopuolisista palveluista sekä varaston muutoksesta.

1 000 EUR	2023	2022
Ostot tilikauden aikana	-152 350,6	-72 289,0
Ulkopuoliset palvelut	-1 515,8	-860,7
Varaston muutos	24 503,5	20 755,7
Yhteensä	-129 362,8	-52 393,9

2.4 HENKILÖSTÖKULUT

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuudet muodostuvat työsuoritteeseen perustuvista ja työsuhteen päättämiseen liittyvistä maksuista. Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperusteisiksi tai maksuperusteisiksi järjestelyiksi. Maksuperusteisissa järjestelyissä Kempower-konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellista tai tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuusperusteisia eläkejärjestelyjä. Maksuperusteisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Kempowerilla eläkejärjestelyt ovat pääosin maksuperusteisia eläkejärjestelyjä, mm. Suomessa sovellettava TyEL-järjestely, joka perustuu kiinteisiin maksuihin.

Kempowerilla on ollut etuusperusteinen järjestely konsernin Norjan-tytäryhtiössä. Järjestelystä on luovuttu tilikauden 2023 aikana. Etuusperusteisesta eläkejärjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo on tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuorituksiin perustuvan veloitteen täyttämiseksi vaadittavien, tulevaisuudessa odotettavissa olevien maksujen nykyarvo ennen järjestelyyn kuuluvien varojen vähentämistä. Etuusperusteisen järjestelyn nettovelvoite lasketaan vuosittain aktuaarin toimesta ja kirjataan taseeseen joko saamiseksi tai velaksi. Nettokorkomeno tai -tuotto on etuusperusteisesta järjestelystä johtuvan veloitteen tai omaisuuserän käyvän arvon lisäys kauden aikana sen johdosta, että etuuskien suorittaminen on yhtä kautta lähempänä. Tämä kustannus kirjataan henkilöstökuluihin tuloslaskelmaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka aiheutuvat veloitteen nykyarvon tai siihen liittyvien järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon lisäyksistä tai vähennyksistä, kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin ne todetaan.

1 000 EUR	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-38 398,2	-17 028,7
Eläkekulut - maksuperusteiset järjestelyt	-5 495,5	-2 769,0
Eläkekulut - etuusperusteiset järjestelyt	0,9	-17,3
Muut sosiaalikulut	-4 968,4	-2 049,0
Yhteensä	-48 861,1	-21 864,0

	2023	2022
Henkilöstö tilikauden lopussa	737	375
Henkilöstö keskimäärin	569	258

2.5 LIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2023	2022
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-6 869,3	-3 023,8
Luottotappiot ja luottotappiovaraus	-3 111,1	-136,7
Hallintokulut	-8 261,6	-3 263,6
IT-kulut	-9 294,0	-3 006,2
Toimitila- ja ajoneuvokulut	-2 753,7	-1 007,8
Koneisiin ja työkaluihin liittyvät kulut	-2 675,0	-746,0
Tutkimus- ja kehityskulut	-4 494,8	-2 574,3
Takuukulut	-18 338,7	-5 235,4
Muut henkilöstökulut	-3 802,7	-1 220,1
Yhteensä	-59 601,0	-20 213,8

Tilintarkastajan palkkiot

1 000 EUR	2023	2022
Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	-187,1	-101,8
Veroneuvonta	-58,6	-39,4
Muut palkkiot	-87,1	-67,0
Yhteensä	-332,8	-208,2

2.6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Laadintaperiaatteet

Omaisuserien poistot on määritelty niiden odotetun taloudellisen pitoajan perusteella. Kaikki omaisuserät poistetaan tasapoistomenetelmällä. Poistot aloitetaan, kun omaisuserä on valmis käytettäväksi. Omaisuserien taloudelliset pitoajat ja jäännösarvot on esitetty liitetiedoissa 3.1 Aineettomat hyödykkeet, 3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja 3.3 Vuokrasopimukset.

1 000 EUR	2023	2022
Aineettomat hyödykkeet		
Poistot	-992,6	-396,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Poistot	-1 284,2	-460,8
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Poistot	-4 237,7	-2 539,9
Yhteensä	-6 514,5	-3 397,5

2.7 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 EUR	2023	2022
Rahoitustuotot		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	3 215,4	
Realisoitumattomat kurssivoitot	869,0	15,6
Realisoituneet kurssivoitot	77,2	
Korkotuotot	399,4	1,6
Muut rahoitustuotot	16,8	0,0
Yhteensä	4 577,9	17,2
Rahoituskulut		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset		-723,3
Realisoitumattomat kurssitappiot	-915,1	-4,7
Realisoituneet kurssitappiot	-161,3	-28,6
Korkokulut	-1 008,3	-569,2
Muut rahoituskulut	-4,7	-0,1
Yhteensä	-2 089,4	-1 325,9
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	2 488,5	-1 308,7

2.8 TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Konserni kirjaa verokuluihin konserniyhtiöiden tilikauden verotettavan tuloksen perusteella kunkin maan säännösten ja voimassa olevan verokannan mukaisesti lasketut suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisen verovelan ja -saamisen muutokset. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä vero vaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa.

Laskennalliset verot kirjataan kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välisistä väliaikaisista eroista käyttäen joko tilinpäätöshetkellä voimassa olevaa verokantaa tai myöhemmin voimaan tulevaa, vahvistettua verokantaa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät takuu- ja luottotappiovarauksista sekä poistoeroista. Laskennallisten verosaamisten kirjausedellytykset arvioidaan uudelleen aina jokaisena raportointipäivänä.

Verotuksessa vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot otetaan huomioon verosaamisena siinä määrin kuin yhtiö pystyy niitä todennäköisesti hyödyntämään tulevaisuudessa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään konsernitilinpäätöksessä toisistaan, mikäli on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verovelkoja tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verosaamia vastaan ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower-konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Tuloslaskelman verot

1 000 EUR	2023	2022
Tilikauden vero		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-11 859,8	-482,0
Laskennallisten verojen muutos	2 594,0	-750,5
Edellisten tilikausien verot	-58,6	-6,6
Yhteensä	-9 324,4	-1 239,0

Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

1 000 EUR	2023	2022
Voitto ennen veroja	43 047,2	4 791,7
Tulovero laskettuna Suomen verokannalla, 20 %	-8 609,4	-958,3
Vähennyskeltottomat menot ja verovapaat tuotot	-328,3	-233,6
Eri verokantojen vaikutus	-340,6	-40,5
Muut erot	-46,1	-6,6
Tuloverot tuloslaskelmassa	-9 324,4	-1 239,0

Vahvistetut tappiot

1 000 EUR	2023	2022
Eräänäntyy 5-10 vuodessa		221,0
Yhteensä		221,0

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2023

1 000 EUR	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	Kurssi- muutokset	Muut muutokset	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	44,2	-44,2				
Varaukset	488,7	2 346,7				2 835,4
Vuokrasopimukset	3 130,5	1 941,7		52,4		5 124,5
Myyntisaamiset	29,3	535,6		0,9		565,7
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	5,4		-5,0	-0,4		
Sisäiset katteet	8,3	223,7		-5,4		226,5
Muut ajalliset erot		81,6		1,3		82,9
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-3 096,2				-2 910,3	-6 006,5
Yhteensä	610,0	5 084,9	-5,0	48,7	-2 910,3	2 828,4
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	95,8	600,9				696,7
Aktivoidut tuotekehitysmenot	103,2	-44,8				58,4
Vuokrasopimukset	3 096,2	1 824,2		54,6		4 975,0
Vaihto-omaisuus	193,9	82,6				276,5
Muut ajalliset erot		28,0		-0,6		27,4
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-3 096,2				-2 910,3	-6 006,5
Yhteensä	392,8	2 490,9		54,0	-2 910,3	27,4
Nettomääräisenä	217,2	2 594,0	-5,0	-5,4		2 801,0

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2022

1 000 EUR	1.1.2022	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	Kurssi- muutokset	Muut muutokset	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	1 209,4	-1 165,2				44,2
Varaukset	43,2	445,5				488,7
Vuokrasopimukset	217,8	2 912,7				3 130,5
Myyntisaamiset	1,9	27,3				29,3
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt		0,5	4,9			5,4
Sisäiset katteet		8,6		-0,3		8,3
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-216,3				-2 880,0	-3 096,2
Yhteensä	1 256,2	2 229,5	4,9	-0,3	-2 880,0	610,0
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	95,8					95,8
Aktivoidut tuotekehitysmenot	147,9	-44,8				103,2
Vuokrasopimukset	216,3	2 879,9				3 096,2
Vaihto-omaisuus	48,1	145,8				193,9
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	0,9	-1,2	-0,6		0,9	
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-216,3				-2 880,0	-3 096,2
Yhteensä	292,7	2 979,8	-0,6		-2 879,1	392,8
Nettomääräisenä	963,4	-750,5	5,5	-0,3	-0,9	217,2

2.9 OSAKEKOHTAINEN TULOS, EPS

Laadintaperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla vuoden aikana. Laimentamatonta osakkeiden keskimääräistä lukumäärää on oikaistu omilla osakkeilla. Laimennusvaikutuksella oikaistussa osakekohtaisessa tuloksessa otetaan huomioon osakepohjaisten kannustinjärjestelmien vaikutus.

1 000 EUR	2023	2022
Tilikauden voitto	33 722,8	3 552,7
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä (1 000 kpl)		
Laimentamaton	55 405	55 484
Optioohjelman laimennusvaikutus	99	101
Laimennettu	55 504	55 585
Osakekohtainen tulos (EUR)		
Laimentamaton	0,61	0,06
Laimennettu	0,61	0,06

3 Sijoitettu pääoma

3.1 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineettomat hyödykkeet sisältävät aktivoituja tuotekehitysmenoja, aineettomia oikeuksia, jotka muodostuvat patenteista ja tuotemerkeistä, sekä muita aineettomia hyödykkeitä kuten ohjelmistolisenssejä. Aineeton hyödyke on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon, kun on todennäköistä, että omaisuuserä tuottaa vastaista taloudellista hyötyä ja sen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomilla hyödykkeillä on rajallinen taloudellinen vaikutusaika. Poistot kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan taloudellisen vaikutusajansa kuluessa.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoajat ovat seuraavat:

- Patentit ja tuotemerkit 10 vuotta
- Tuotekehitysmenot 5 vuotta
- Muut aineettomat hyödykkeet 5 vuotta

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan raportointikauden päättyessä, ja jos odotukset poikkeavat aikaisemmista arvioista, muutos käsitellään kirjanpidollisen arvion muutoksena. Aineetonta omaisuutta tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että sen arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästään, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

Tuotekehitysmenot aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin silloin, kun tuotekehitysmenot tuottavat todennäköisesti vastaista taloudellista hyötyä, hyödykkeiden valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa, hyödyke on käytettävissä tai myytävissä, aktivoitavat menot ovat määritettävissä luotettavasti ja konsernilla on riittävästi sekä teknisiä että taloudellisia voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen.

Voitto tai tappio, joka syntyy aineettoman hyödykkeen kirjaamisesta pois taseesta, määritetään luovutushinnan ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit kirjataan taseeseen. Johto käyttää harkintaa arvioidessaan, onko konsernilla riittävästi teknisiä voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen sekä kerryttääkö projekti riittävästi rahavirtaa kattamaan aktivoidun kehittämismenon kirjanpitoarvon. Kempowerin johto arvioi jokaisena raportointipäivänä, onko viitteitä siitä, että aktivoitujen tuotekehitysmenojen kirjanpitoarvo ylittää tulevaisuudessa toteutuvat rahavirrat. Nämä tulevaisuuden rahavirrat perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta.

1 000 EUR	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
31.12.2023				
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	398,0	515,8	1 661,5	2 575,3
Lisäykset	198,6		25,9	224,4
Poistot ja arvonalentumiset	-84,3	-223,8	-684,5	-992,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	512,3	292,0	1 002,9	1 807,2
31.12.2023				
Hankintameno	706,5	1 119,2	1 814,5	3 640,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-194,2	-827,2	-811,6	-1 833,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	512,3	292,0	1 002,9	1 807,2
31.12.2022				
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	198,3	739,6	154,6	1 092,5
Lisäykset	248,1		1 631,5	1 879,6
Poistot ja arvonalentumiset	-48,4	-223,8	-124,5	-396,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	398,0	515,8	1 661,5	2 575,3
31.12.2022				
Hankintameno	507,9	1 119,2	1 788,7	3 415,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-109,9	-603,4	-127,2	-840,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	398,0	515,8	1 661,5	2 575,3

Suomessa sijaitsevien aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2023 oli 1 807,2 (2 575,3) tuhatta euroa.

3.2 AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet muodostuvat koneista ja kalustosta sekä toimitiloihin tehdyistä peruseräparannusmenoista. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää hankinnasta välittömästi aiheutuvat kustannukset, jotka ovat välttämättömiä omaisuuserän sijainnin ja valmistuksen kannalta, jotta tämä toimisi johdon suunnittelemana tavalla. Tavanomaiset ylläpito- ja korjauskustannukset kirjataan suoriteperusteisesti kuluksi.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto 3–8 vuotta
- Vuokrahuoneiston peruseräparannusmenot 5 vuotta tai vuokrasopimuksen mukainen vuokra-aika, kumpi näistä on lyhyempi

Poistot aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi eli on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se toimii konsernin johdon tarkoittamalla tavalla.

Aineellisia hyödykkeitä tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että niiden arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kertyneissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

1 000 EUR	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	Yhteensä
31.12.2023				
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	4 322,6	36,6	1 290,5	5 649,7
Lisäykset	4 758,9	4 016,2	635,0	9 410,1
Vähennykset	0,0	-6,7		-6,7
Poistot ja arvonalentumiset	-1 080,8	-203,4		-1 284,2
Muuntoerot	-8,8	-73,5		-82,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	7 991,9	3 769,1	1 925,5	13 686,6
31.12.2023				
Hankintameno	9 750,3	4 069,8	1 925,5	15 745,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-1 749,5	-227,1		-1 976,6
Muuntoerot	-8,8	-73,5		-82,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	7 991,9	3 769,1	1 925,5	13 686,6
31.12.2022				
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	1 033,9	44,9	704,7	1 783,5
Lisäykset	3 738,4	4,6	585,8	4 328,9
Vähennykset	0,0			0,0
Poistot ja arvonalentumiset	-447,9	-12,9		-460,8
Muuntoerot	-1,8			-1,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	4 322,6	36,6	1 290,5	5 649,7
31.12.2022				
Hankintameno	4 993,5	60,7	1 290,5	6 344,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-669,1	-24,0		-693,1
Muuntoerot	-1,8			-1,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	4 322,6	36,6	1 290,5	5 649,7

Suomessa sijaitsevien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2023 oli 9 876,8 (5 591,4) tuhatta euroa.

3.3 VUOKRASOPIMUKSET

Laadintaperiaatteet

Taseen käyttöoikeusomaisuuserät muodostuvat Kempowerin vuokraamista toimitiloista ja autoista. Vuokrasopimukset ovat pääasiassa 1–10 vuoden määräaikaista sopimuksia.

Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja tätä vastaava vuokrasopimusvelka taseeseen siitä päivästä lähtien, josta vuokrattu omaisuus on konsernin käytössä. Vuokramaksut kirjataan vuokrasopimusvelan lyhennyksenä ja tähän liittyvä korko kuluna. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan omaisuusarvon taloudellisen pitoajan kuluessa tai vuokrakauden mukaisesti.

Vuokrasopimuksien perusteella aktivoidut käyttöoikeusomaisuuserät ja vastaava vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana niiden vähimmäisvuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Laskennassa huomioidaan vähimmäisvuokramaksut diskontattuun arvoon sekä jatko-optioiden kattamat ajanjaksot, mikäli vuokrakauden lisäoption käyttö on kohtuullisen varmaa.

Vuokramaksujen diskonttauskorkona konserni käyttää lisäluoton korkoa. Toimitilojen vuokramaksut on liitetty inflaatioindeksiin. Indeksiin perustuvat muuttuvat vuokramaksut ovat osa vuokrasopimukseen liittyvää velkaa ja niiden arvo lasketaan vuokrasopimuskauden alkuajankohdan indeksin perusteella. Indeksimuutokset huomioidaan sillä laskentakaudella, jolloin indeksi muuttuu. Vuokrasopimuksiin liittyvät rahavirrat esitetään vuokrasopimusvelkojen lyhennyksenä rahavirtalaskelman rahoituksen rahavirrassa ja vuokrasopimusvelkojen korot esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Konsernilla on lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joiden vuokrakausi on 12 kuukautta tai alle sekä vuokrasopimuksia, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Nämä vuokrasopimukset kirjataan vuokra-aikana kuluksi tuloslaskelmaan.

Taseeseen merkityt erät

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	14 128,9	1 352,3	15 481,1
Lisäykset	10 568,8	2 842,7	13 411,5
Vähennykset		-41,8	-41,8
Poistot ja arvonalentumiset	-3 188,9	-1 048,8	-4 237,7
Muuntoerot	-124,1	5,7	-118,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	21 384,7	3 110,1	24 494,8

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	705,7	375,8	1 081,5
Lisäykset	15 575,6	1 464,9	17 040,5
Vähennykset	-74,6	-17,2	-91,8
Poistot ja arvonalentumiset	-2 075,2	-464,7	-2 539,9
Muuntoerot	-2,6	-6,5	-9,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	14 128,9	1 352,3	15 481,1

Suomessa sijaitsevien vuokrasopimuksiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo 31.12.2023 oli 17 540,0 (14 823,8) tuhatta euroa.

Vuokrasopimuksista aiheutuvien leasingvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti on eritelty liitteessä 4.2.

Tuloslaskelmaan merkityt erät

1 000 EUR	2023	2022
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-3 188,9	-2 075,2
Koneet ja laitteet	-1 048,8	-464,7
Yhteensä	-4 237,7	-2 539,9
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-938,6	-387,6
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokratulot (sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin)	-1 155,4	-71,0
Vuokrasopimuksista johtuva rahavirta	-4 833,1	-2 447,5

3.4 VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus muodostuu valmiista latauslaitteista, tuotteiden valmistamiseen tarvittavista komponenteista ja varaosista sekä keskeneräisistä tuotteista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan painotettuun keskimääräiseen hankintamenoon.

Mikäli vaihto-omaisuuden arvo on tätä alempi, vaihto-omaisuus arvostetaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden hankintameno muodostuu kaikista ostokuluista, tuotanto- ja kuljetuskustannuksista, käsittelykustannuksista sekä muista vaihto-omaisuuteen suoraan kohdistettavista kustannuksista. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenoa vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnin välittömällä menoilla.

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Aineet ja tarvikkeet	38 605,4	20 421,7
Keskeneräiset tuotteet	806,1	3 709,0
Valmiit tuotteet	12 173,2	2 999,8
Yhteensä	51 584,7	27 130,6

Kuluksi kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumiset olivat 3 500,7 (504,7) tuhatta euroa.

3.5 MYYNTI- JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

Myyntisaamiset

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Myyntisaamiset	38 261,2	23 286,9
Odotettavissa olevat luottotappiot	-2 880,9	-146,3
Yhteensä	35 380,3	23 140,6

Siirtosaamiset

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Jaksotettu avustussaatava	356,7	123,4
Asiakassopimuksiin perustuvat varat (jaksotetut myynnit)	395,4	628,6
Ennakoon maksetut IT-kulut	934,7	262,4
Ennakoon maksetut muut kulut	1 699,0	677,5
Tuloverosaamiset	377,4	11,3
Johdannaiset	439,1	
Yhteensä	4 202,2	1 703,3

Muut saamiset

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Arvonlisäverosaaminen	2 076,8	3 884,1
Muut saamiset	445,1	42,4
Yhteensä	2 521,8	3 926,5

3.6 OSTO- JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

Ostovelat

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Ostovelat	31 678,4	16 778,4
Yhteensä	31 678,4	16 778,4

Siirtovelat

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	10 446,3	5 812,3
Tuloverovelat	1 964,1	469,8
Asiakassopimuksiin perustuvat velat (jaksotetut myynnit)	4 115,3	841,7
IT-kulujaksotukset	776,5	133,5
Hallintokulujaksotukset	951,4	301,4
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	3 125,9	3 519,0
Johdannaiset	290,8	
Muut jaksotukset	5,3	109,7
Yhteensä	21 675,5	11 187,3

Muut velat

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Arvonlisäverovelka	76,8	1 313,6
Työntajasuoritusten verovelat	927,6	518,6
Muut velat	1 107,8	26,0
Yhteensä	2 112,2	1 858,2

3.7 VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaukset kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Konsernin varaukset ovat pääasiassa takuuvarauksia, jotka perustuvat aiempiin toteutuneisiin takuutyömääriin. Konserni soveltaa laitemyynnissä pääsääntöisesti 26 kuukauden takuuaikaa.

Takuuvarauksen määrä arvioidaan takuumenojen toteutumisesta olevan kokemukseräisen tiedon perusteella. Mikäli takuutyövaraukset toteutuvat arvioitua suurempana, kirjataan ylimenevä osuus kuluksi. Takuutyövarauksen toteutuessa pienempänä puretaan varaus tulosvaikutteisesti.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

1 000 EUR	Takuu- varaukset	Tappiollisten osto- sopimusten varaus	Yhteensä
Varaukset 1.1.2023	2 443,5		2 443,5
Lisäykset	18 327,4	825,1	19 152,4
Toteutuneet kulut	-7 419,1		-7 419,1
Varaukset 31.12.2023	13 351,7	825,1	14 176,8
Varausten kirjanpitoarvot			
Pitkäaikainen	3 772,6		3 772,6
Lyhytaikainen	9 579,2	825,1	10 404,2
	13 351,7	825,1	14 176,8

1 000 EUR	Takuu- varaukset	Tappiollisten osto- sopimusten varaus	Yhteensä
Varaukset 1.1.2022	216,1		216,1
Lisäykset	6 556,2		6 556,2
Peruutukset	-1 320,8		-1 320,8
Toteutuneet kulut	-3 008,0		-3 008,0
Varaukset 31.12.2022	2 443,5		2 443,5
Varausten kirjanpitoarvot			
Pitkäaikainen	803,4		803,4
Lyhytaikainen	1 640,1		1 640,1
	2 443,5		2 443,5

Varauksia ei ole diskontattu niiden diskonttovaikutuksen vähäisen merkityksen vuoksi.

4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit

4.1 OMA PÄÄOMA

Laadintaperiaatteet

Konsernin oma pääoma muodostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muista rahastoista, omista osakkeista, muuntoerosta ja kertyneistä voittovaroista.

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Growth Finland -markkinapaikalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä on yhteensä 55 542 920 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinnasta maksettu suoritus kirjataan suoraan omaan pääomaan. Omien osakkeiden hankintameno esitetään omassa pääomassa erillisenä yhtiön vapaata omaa pääomaa alentavana rahastona.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon, jollei sitä osakeantipäätöksen mukaan merkitä kokonaan tai osittain osakepääomaan. Suorituksia sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon voidaan myös tehdä ilman osakeantia. Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta välittömästi aiheutuneet transaktiokulut kirjataan nettottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintahetken oman pääoman sekä raportointihetkellä yhdisteltävien lukujen muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Muuntoerojen muutos esitetään laajan tuloksen erissä.

	Ulkona olevat osakkeet (kpl)	Omat osakkeet (kpl)	Rekisteröidyt osakkeet yhteensä (kpl)
1.1.2022	55 542 920		55 542 920
Omien osakkeiden hankinta	-124 634	124 634	
31.12.2022	55 418 286	124 634	55 542 920
Omien osakkeiden hankinta	-140 540	140 540	
31.12.2023	55 277 746	265 174	55 542 920

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2023 ovat 120 335 282,90 euroa, josta tilikauden voitto on 27 249 591,08 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

4.2 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Laadintaperiaatteet

Kempower on alttiina useille rahoitusriskeille, kuten maksuvalmius-, valuutta-, korko-, luotto- ja vastapuoliriskeille, joista merkittävimmät riskit muodostuvat valuutta-, luotto- ja maksuvalmiusriskeistä. Konsernissa noudatetaan rahoitusriskien hallinnassa yhtenäistä rahoituspolitiikkaa, joka on yhtiön hallituksen hyväksymä. Konsernin riskienhallinnasta vastaa konsernin talousjohtaja. Konsernin tavoitteena on minimoida rahoitusriskejä mahdollisuuksien mukaan aina kun se on taloudellisesti järkevää.

Pääoman hallinta ja maksuvalmiusriski

Kempowerin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa konsernin kyky jatkaa toimintaansa. Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi laskea liikkeeseen uusia osakkeita, hakea vieraan pääoman ehtoista rahoitusta tai muuttaa suunniteltujen kasvuinvestointien toteutusta.

Konsernin johto seuraa pääomaa nettovelkaantumisasteeseen perustuen. Konserni sisällyttää nettovelkaan korolliset velat vähennettynä rahavaroilla sekä lyhytaikaisilla muilla rahoitusvaroilla. Korolliset velat sisältävät vuokrasopimusvelat.

Valuuttariski

Kempower harjoittaa liiketoimintaa useassa maassa, minkä lisäksi sillä on ostotoimintaa lukuisista eri maista. Tämän seurauksena konserni altistuu erilaisille valuuttariskeille. Valuuttariskejä aiheutuu ulkomaisiin euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosijoituksista (translaatoriski) sekä ulkomaan valuutan määräisistä varoista, veloista ja ennakoiduista liiketapahtumista (transaktioriski). Konserni altistuu pääasiassa USD-, GBP-, NOK-, SEK- ja CAD-valuutoista muodostuville valuuttariskeille. Konserniyhtiöiden rahoitus on järjestetty kunkin yhtiön toiminnallisessa valuutassa. Emoyhtiö kantaa rahoittamisesta syntyvän valuuttariskin, jota suojataan ensisijaisesti johdannaisilla.

Korkoriski

Korkotason muutosten vaikutukset Kempowerin rahoituseriin rajoittuvat talletuksiin ja rahamarkkinasijoituksiin, sillä konsernilla ei ollut muita korollisia velkoja vuokrasopimusvelkojen lisäksi tilinpäätöksessä 31.12.2023 tai 31.12.2022. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan minimoimalla salkun duraatio.

Luotto- ja vastapuoliriski

Luottoriskin hallitsemiseksi Kempower on laatinut luottopolitiikan, jossa asetetaan vaatimuksia asiakkaiden luottokelpoisuudelle ja määritellään luotolla tapahtuvan myynnin periaatteet.

Myyntisaamiset on kirjattu alkuperäisen laskutuksen määräisinä. Konserni soveltaa myyntisaamiin liittyvien odotettavissa olevien luottotappioiden käsittelyyn IFRS 9:ssä määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista sekä asiakassopimuksiin perustuvista saamisista kirjataan luottotappiovaraus koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella.

Konserni on tilikaudella 2023 muuttanut kirjanpidollista arviotaan koko voimassaoloajalta odotettavissa olevista luottotappioista. Eri asiakasryhmien erilainen luottoriskipotentiali on tilikaudesta 2023 alkaen huomioitu luottotappiovarausprosenttien määrittämisessä jaottelemalla asiakkaat korkeamman luottotappioriskin ja matalamman luottotappioriskin asiakkaisiksi. Korkeamman luottotappioriskin asiakkaisiin liittyvistä myyntisaamisista kirjataan luottotappiovarausta korkeammalla prosentilla kuin matalamman luottotappioriskin asiakkaisiin liittyvistä myyntisaamisista. Konserni on myös korottanut yli 60 päivää eräntyneiden myyntisaamisten luottotappiovarausprosenttia myös matalamman luottotappioriskin asiakkailta.

Lisäksi myyntisaamisen arvonalentuminen kirjataan, jos on muutoin näyttöä velallisen maksukyvyttömyydestä, konkurssista tai selvitystilasta.

Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Aikaisemmin kirjattujen luottotappioiden palautukset kirjataan vähentämään liiketoiminnan muita kuluja.

Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat oletukseen todennäköisistä maksujen laiminlyönneistä ja odotettavissa oleviin tappioasteisiin. Näitä oletuksia tehtäessä sekä arvonalentumisten laskennassa käytettäviä syöttötietoja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu yhtiön aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoiviin arvioihin.

Pääomanhallinta

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Nettovelka	-74 569,4	-58 366,8
Oma pääoma yhteensä	132 927,3	100 598,7
Nettovelkaantumisaste	-56,1 %	-58,0 %

Nettovelka sisältää pitkä- ja lyhytaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat, joista on vähennetty rahavarat sekä lyhytaikaiset muut rahoitusvarat.

Konsernin nettovelka on negatiivinen ja sen korolliset velat muodostuvat ainoastaan vuokrasopimusveloista.

Luottoriski
Luotto- ja vastapuoliriski
Saamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2023

1 000 EUR	Erääntymättömät	1-30 päivää erääntyneet	31-60 päivää erääntyneet	61-90 päivää erääntyneet	91-120 päivää erääntyneet	121-180 päivää erääntyneet	181-360 päivää erääntyneet	Yli 361 päivää erääntyneet	Yhteensä
Odotettavissa olevien tappioiden osuus korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	3,00 %	7,00 %	13,00 %	25,00 %	50,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	22 152,0	6 288,2	1 960,2	480,7	1 982,1	0,2			32 863,3
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	315,1								315,1
Odotettavissa olevat luottotappiot korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	674,0	440,2	254,8	120,2	991,0	0,2			2 480,5
Odotettavissa olevien tappioiden osuus matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	0,05 %	0,50 %	3,00 %	13,00 %	25,00 %	50,00 %	100,00 %	100,00 %	
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	3 393,0	1 092,0	326,6	1,6	13,4	577,1			5 403,8
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	89,8								89,8
Odotettavissa olevat luottotappiot matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	1,7	5,5	9,8	0,2	3,4	288,6			309,2
Odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	675,8	445,6	264,6	120,4	994,4	288,7			2 789,7

Erillisiä luottotappiovarauksia on kirjattu 21,1 tuhatta euroa liittyen myyntisaamisiin ja 372,4 tuhatta euroa liittyen sopimukseen perustuviin saamisiin, joiden saaminen on ikääntymisen vuoksi epävarmaa. Lisäksi on kirjattu 75,9 tuhannen euron luottotappio liittyen myyntisaamisiin asiakkaalta, joka on maksukyvytön.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2022

1 000 EUR	Erääntymättömät	1-30 päivää erääntyneet	31-60 päivää erääntyneet	61-90 päivää erääntyneet	91-120 päivää erääntyneet	121-180 päivää erääntyneet	181-360 päivää erääntyneet	Yli 361 päivää erääntyneet	Yhteensä
Odotettavissa olevien tappioiden osuus	0,05 %	0,50 %	3,00 %	7,00 %	13,00 %	25,00 %	50,00 %	100,00 %	
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset	16 633,5	4 513,9	1 260,3	467,3	189,5	76,2			23 140,6
Odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	9,4	22,6	37,8	32,7	24,6	19,0			146,3

Luottotappioita koskevan vähennyksiin muutokset:

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Odotettavissa olevat luottotappiot vuoden alussa	146,3	9,6
Tuloslaskelmaan kirjattu luottotappiovarauksen muutos tilikauden aikana	3 035,3	136,7
Lopulliset luottotappiot	75,9	
Muuntoerot	5,3	
Luottotappiovaraukset 31.12.	3 262,8	146,3

Maksuvalmiusriski

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen erääntymisajankohdat vuoden 2023 lopussa

1 000 EUR	2024	2025	2026	2027 ja sen jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	31 678,4				31 678,4
Ostolaskujaksotukset	4 853,8				4 853,8
Johdannaiset - pääomasaamiset	-48 091,4				-48 091,4
Johdannaiset - pääomamaksut	47 943,1				47 943,1
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	6 729,7	6 092,8	5 078,3	13 474,7	31 375,5
Yhteensä	43 113,6	6 092,8	5 078,3	13 474,7	67 759,4

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen erääntymisajankohdat vuoden 2022 lopussa

1 000 EUR	2023	2024	2025	2026 ja sen jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	16 778,4				16 778,4
Ostolaskujaksotukset	3 953,9				3 953,9
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	3 146,3	2 795,9	2 317,6	10 674,1	18 933,9
Yhteensä	23 878,6	2 795,9	2 317,6	10 674,1	39 666,2

Valuuttariski

Translaatoriskit

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten osalta 31.12.2023

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Nettosijoitus	-157,9	1 831,6	1 224,7	982,1	137,1	408,5

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten osalta 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Nettosijoitus		679,3	337,9	112,1		

Seuraavassa taulukossa on esitetty, miten konserniyhtiöiden toimintavaluuttojen 10 prosentin heikentyminen tai vahvistuminen euroa vastaan vaikuttaisi konsernin omaan pääomaan.

Herkkyysoanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2023

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Heikentyminen 10 %	14,4	-166,5	-111,3	-89,3	-12,5	-37,1
Vahvistuminen 10 %	-17,5	203,5	136,1	109,1	15,2	45,4

Herkkyysoanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Heikentyminen 10 %		-61,8	-30,7	-10,2		
Vahvistuminen 10 %		75,5	37,5	12,5		

Transaktioriskit

Kansainvälinen myynti- ja ostotoiminta sekä emoyhtiön tytäryhtiöille antama valuuttamääräinen rahoitus altistavat konsernin valuuttojen transaktioriskeille. Valuuttakohtainen transaktioriski koostuu taseen valuuttamääräisistä saamisista ja veloista sekä ulkomaan tytäryhtiöiden veloista ja saamisista emoyhtiölle.

Konsernin transaktioriski 31.12.2023

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Transaktioriski	9 901,7	-159,3	8 277,7	-784,6	691,8
Suojaavat johdannaiset	-12 145,6	-242,1	-7 594,5		-2 071,8
Avoin positio	-2 243,9	-401,4	683,2	-784,6	-1 380,0

Konsernin transaktioriski 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Transaktioriski	481,0	4 211,9	1 210,6	176,7	

Seuraavassa taulukossa on esitetty ulkomaisten valuuttojen tulosvaikutus, jos valuuttakursseissa tapahtuisi 10 prosentin heikentyminen tai vahvistuminen suhteessa euroon.

Herkkyysoanalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2023

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Heikentyminen 10 %	204,0	36,5	-62,1	71,3	125,5
Vahvistuminen 10 %	-249,3	-44,6	75,9	-87,2	-153,3

Herkkyysoanalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Heikentyminen 10 %	-43,7	-382,9	-110,1	-16,1	
Vahvistuminen 10 %	53,4	468,0	134,5	19,6	

4.3 RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Laadintaperiaatteet

Yhtiö on luokitellut rahoitusvarojen hierarkiat niistä saatavilla olevan markkinaehtoisien ja muun hintatiedon saatavuuden mukaan. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittävilta osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Hierarkian tason 1 instrumentit ovat markkinoilla aktiivisen kaupankäynnin kohteena, jolloin käyvät arvot perustuvat suoraan markkinahintaan. Konserni käyttää näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä hintalähteenä pääasiassa varainhoitoyhteistyökumppaneidensa toimittamia arvostuksia. Hierarkian tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta tiedot ovat kuitenkin havainnoitavissa joko suoraan (hintana) tai epäsuorasti (hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittävilta osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin. Hierarkian tason 3 instrumenttien käypä arvo ei perustu todettavissa olevaan markkinatietoon (ei-todettavissa olevat syöttötiedot).

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuun, käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin. Rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenuun, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävilta osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin luokitellaan valuuttatermiinisopimukset, joilla suojataan ulkomaan valuutan määräisiä hankintasopimuksiin liittyviä valuuttariskejä sekä lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset. Johdannaisinstrumentit ja rahamarkkinasijoitukset arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset lasketaan arvostamalla termiinisopimukset tilinpäätöshetken termiinikurssiin ja vertaamalla niitä termiinien tekohetken termiinikurssiin vasta-arvoihin. Johdannainen, jonka käypä arvo on positiivinen, kirjataan siirtosaamisiin ja käyvältä arvoltaan negatiivinen johdannainen puolestaan siirtovelkoihin. Johdannaisopimuksiin ei ole sovellettu suojauslaskentaa.

Jaksotettuun hankintamenuun arvostettaviin rahoitusvaroihin kuuluvat tavanomaiset myyntisaamiset ja muut saamiset sekä rahavarat. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun vähennettynä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Kempower on soveltanut myyntisaamisten arvostamiseen odotettavissa olevien luottotappioiden IFRS 9:ssä määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan vähennyserä koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Myyntisaamisten arvonalentumiset on esitetty liitetiedossa 4.2.

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat koostuvat pankkitalletuksista, joista osa on valuuttamääräisiä. Valuuttamääräisten pankkitalletuksien arvonmuutokset syntyvät varojen muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon vähennettynä mahdollisilla transaktiomenoilla ja luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenuun efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelkojen nostot sekä ostot ja myynnit kirjataan taseeseen niitä koskevan sopimuksen sopimuspäivänä. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Pitkäaikaisiksi luokitellaan rahoitusvelat, jotka erääntyvät yli vuoden kuluttua, ja lyhytaikaisiksi rahoitusvelat, jotka erääntyvät alle vuoden kuluessa.

Vuokrasopimusvelat ja ostovelat sisältyvät jaksotettuun hankintamenuun arvostettaviin velkoihin. Ostovelat ja muut velat on luokiteltu lyhytaikaisiin velkoihin, ellei yhtiöllä ole ehdotonta oikeutta lykätä näiden suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän tilikauden päättymisestä, missä tapauksessa nämä luokiteltaisiin pitkäaikaisiin velkoihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset. Kempowerin johdannaisinstrumenteista on kerrottu tarkemmin rahoitusvarat-osiossa. Johdannaisopimuksiin ei ole sovellettu suojauslaskentaa.

Listautumiseen liittyvät transaktiokulut

Kempower kirjaa listautumiskulut, jotka suoraan liittyvät uusien osakkeiden liikkeeseenlaskuun, netottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa omassa pääomassa. Transaktiokulut, jotka liittyvät kaikkiin osakkeisiin listautumisessa, allokoidaan kullekin osakkeelle. Kustannukset, jotka liittyvät olemassa oleviin osakkeisiin, kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin laajassa tuloslaskelmassa, ja uusiin osakkeisiin liittyvät kustannukset kirjataan omaan pääomaan.

Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

31.12.2023

1 000 EUR

	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti	Jaksotettuun hankintamenoön	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		1 401,9	1 401,9	1 401,9			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		35 380,3	35 380,3	35 380,3			
Muut saamiset		2 521,8	2 521,8	2 521,8			
Johdannaiset	439,1		439,1	439,1		439,1	
Muut rahoitusvarat	72 430,3		72 430,3	72 430,3	72 430,3		
Rahavarat		27 354,9	27 354,9	27 354,9			
Rahoitusvarat yhteensä	72 869,4	66 658,9	139 528,3	139 528,3	72 430,3	439,1	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		20 511,0	20 511,0	20 511,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		4 704,8	4 704,8	4 704,8			
Ostovelat		31 678,4	31 678,4	31 678,4			
Johdannaiset	290,8		290,8	290,8		290,8	
Muut korottomat velat		2 112,2	2 112,2	2 112,2			
Rahoitusvelat yhteensä	290,8	59 006,4	59 297,2	59 297,2		290,8	

31.12.2022
1 000 EUR

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		23 140,6	23 140,6	23 140,6			
Muut saamiset		3 926,5	3 926,5	3 926,5			
Muut rahoitusvarat	64 198,1		64 198,1	64 198,1	64 198,1		
Rahavarat		9 821,2	9 821,2	9 821,2			
Rahoitusvarat yhteensä	64 198,1	36 888,4	101 086,5	101 086,5	64 198,1		
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		13 269,5	13 269,5	13 269,5			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		2 383,0	2 383,0	2 383,0			
Ostovelat		16 778,4	16 778,4	16 778,4			
Muut korottomat velat		1 858,2	1 858,2	1 858,2			
Rahoitusvelat yhteensä		34 289,1	34 289,1	34 289,1			

Johdannaissopimusten käyvät arvot 1 000 EUR	31.12.2023 Johdannaissopimusten varat	31.12.2023 Johdannaissopimusten velat	31.12.2023 Käypä arvo, netto	31.12.2022 Johdannaissopimusten varat	31.12.2022 Johdannaissopimusten velat	31.12.2022 Käypä arvo, netto
Valuuttajohdannaiset	439,1	290,8	148,3			

Johdannaissopimusten nimellismäärät 1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Johdannaissopimusten nimellismäärät	47 846,4	

Käytettävissä oleva pankkitililimiitti 1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Käytössä oleva määrä		
Käyttämätön määrä	15 000,0	

Rahoitustoiminnasta johtuvien velkojen muutokset

1 000 EUR	Rahoitukseen liittyvät velat		
	Lyhytaikaiset vuokra- sopimusvelat	Pitkäaikaiset vuokra- sopimusvelat	Yhteensä
Korolliset velat 1.1.2022	615,9	473,7	1 089,6
Kassavirta 2022	-2 376,5		-2 376,5
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset 2022	2 149,8	14 890,7	17 040,5
Muut ei-rahamääräiset muutokset 2022	1 993,8	-2 094,8	-101,0
Korolliset velat 31.12.2022	2 383,0	13 269,5	15 652,5
Kassavirta 2023	-3 677,8		-3 677,8
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset 2023	2 262,1	11 149,4	13 411,5
Muut ei-rahamääräiset muutokset 2023	3 737,4	-3 907,9	-170,4
Korolliset velat 31.12.2023	4 704,8	20 511,0	25 215,8

5 Muut liitetiedot

5.1 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Laadintaperiaatteet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa, ja sitoutuneet luovutusrajoiutuksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Optio-ohjelma 2021

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrki edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvonnoususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakeperusteiset kannustinohjelmat

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöstölle. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille helmikuussa 2023. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakautteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyy 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyy 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu

työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämistä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan.

Tämän lisäksi Kempower on perustanut Synteettisen osakeyksikköohjelman, joka on synteettinen maksuperusteinen versio henkilöstön osakesäästöohjelmasta Kempowerin työntekijöille maissa, joissa osakeohjelma ei ole mahdollinen.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita, eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimitus-suhteen jatkumiseen.

Osake- ja optiojärjestelyiden arvostaminen

Osake- ja optiojärjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson aikana. Palvelun suorittamiseen perustuvia

ehtoja ei huomioida etuuden myöntämispäivän käyvässä arvossa, vaan niiden toteutumista arvioidaan ja ne huomioidaan oikaisemalla oman pääoman ehtoisten instrumenttien lukumäärää, joihin odotetaan syntyvän oikeus, ja näin kuluksi kirjattavaa määrää. Kumulatiivisesti kirjataan kulu vain niiden myönnettyjen instrumenttien osalta, joihin syntyy oikeus. Osake- ja optiojärjestelyjen tulosvaikutus esitetään henkilöstökuluissa ja vastaava lisäys esitetään omassa pääomassa.

Osakkeiden ja optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden ja optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden ansaintajakson aikana. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden ja optioiden määrästä vuosittain. Arvioiden muutokset käsitellään tulosvaikutteisesti. Optiojärjestelyjen käypä arvo määritetään Black-Scholes-optio-hinnoittelumallin perusteella. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkinnöistä saadut varat kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen.

Osakkeidenostojärjestelyssä henkilöstölle on myönnetty oikeus merkitä osakkeita alennettuun hintaan. Merkityt osakkeet on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen ja merkintähinnan ja käyvän arvon erotus kirjataan kuluksi etuuden ansaintajaksolle.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliiteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto arvioi todennäköisesti luovutettavaksi tulevien osakkeiden määrä.

Ohjelma	Henkilöstö- anti	Optio- ohjelma 2021	Osake- perusteinen kannustin- ohjelma 2022-2024	Osake- perusteinen kannustin- ohjelma 2023-2025	Henkilöstön osakesäästö- ohjelma 2023-2026**	Synteettinen osakeyksikkö- ohjelma 2023-2026***	Yhteensä
Tyyppi	Osake	Optio	Osake	Osake	Osake	Raha	
Alkuperäinen määrä, kpl ¹	540 000	108 000	165 000	206 200			1 019 200
Alkuperäinen määrä, EUR					1 300 000	12 000	
Merkintäoikeuden suhde osakkeisiin, kpl		1					
Alkuperäinen merkintähinta, EUR ¹	1,8519	1,85					
Osinko-oikaisu	Ei	Kyllä	Ei	Ei	Ei	Ei	
Nykyinen merkintähinta, EUR		1,85					
Myöntämispäivä	26.11.2021	19.11.2021	1.4.2022	1.4.2023	1.4.2023	1.12.2023	
Ansaintajakson alkamispäivä			1.1.2022	1.1.2023			
Ansaintajakson päättymispäivä			31.12.2024	31.12.2025			
Vapautumispäivä	31.12.2024	31.12.2024	31.5.2025	31.5.2026	31.3.2026	31.3.2026	
Erääntymispäivä		15.12.2025					
Ansaintakriteerit	Työsuhde	Työsuhde	Osakkeen kokonais- tuotto ansainta- jaksolla, konsernin liikevaihto 2024, työsuhde	Osakkeen kokonais- tuotto ansainta- jaksolla, konsernin liikevaihto 2023-2025, työsuhde	Osakeomistus, työsuhde	Synteettisen osakeyksikön omistus, työsuhde	
Henkilöstön määrä 31.12.2023	77	26	22	40	482	5	

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu maksuttomalla osakeannilla marraskuussa 2021

** Henkilöstön osakesäästöohjelman 2023-2026 arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

*** Synteettinen osakeyksikköohjelma on synteettinen maksuperusteinen versio henkilöstön osakesäästöohjelmasta Kempowerin työntekijöille maissa, joissa osakeohjelma ei ole mahdollinen. Alkuperäinen määrä kullekin ohjelmakaudelle ilmoitetaan arvioituina enimmäiskustannuksina ohjelmasta ilmoitettaessa.

Kauden muutokset	Henkilöstö- anti*	Optio- ohjelma 2021*	Osake- perusteinen kannustin- ohjelma 2022-2024**	Osake- perusteinen kannustin- ohjelma 2023-2025	Henkilöstön osakesäästö- ohjelma 2023-2026	Synteettinen osakeyksikkö- ohjelma 2023-2026	Yhteensä
Lukumäärä 1.1.2022	312 606	107 946					420 552
Myönnetyt			112 500				112 500
Menetetyt	14 634	6 480	3 500				24 614
Lukumäärä 31.12.2022	297 972	101 466	109 000				508 438
Lukumäärä 1.1.2023	297 972	101 466	109 000				508 438
Myönnetyt			18 500	180 600	12 037.5		211 138
Menetetyt	540				166		706
Lukumäärä 31.12.2023	297 432	101 466	127 500	180 600	11 871.5		718 870

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu marraskuussa 2021 toteutetun maksuttoman osakeannin mukaisesti

** Osakeperusteinen kannustinohjelma 2022-2024 esitetty 100 %:n tavoitetason mukaisesti 125 %:n absoluuttisen maksimitason sijaan

Käyvän arvon määrittäminen	Osakeperusteinen kannustinohjelma 2022-2024	Osakeperusteinen kannustinohjelma 2023-2025	Henkilöstön osakesäästö-ohjelma 2023-2026
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	34,48	27,94	40,15
Osakkeen käypä arvo 31.12.2023, EUR	31,82	31,82	31,82
Oletettu osinkotuotto, EUR			
Monte Carlo -simulaation lisäparametrit			
Merkintähinta, EUR	-	-	
Oletettu volatiliiteetti*	57,75 %	57,80 %	
Voimassaoloaika vuosina	1,56	2,69	
Riskitön korko	3,10 %	2,65 %	
Arvostusmalli	Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)	Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)	
Markkinaehtoisen osuuden käypä arvo, EUR	40,47	19,05	

* Oletettu volatiliiteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliiteettejä yhtiön osakkeesta.

Osakepalkkiojärjestelyiden vaikutus konsernin tulokseen 2023 oli -2 370,3 tuhatta euroa (-1 016,3 tuhatta euroa).

5.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Laadintaperiaatteet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet esitetään lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot sekä hallintopalveluiden ostot Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemppi Oy:ltä liittyvät sitoumukset esitetään lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Pääkonttori ja tuotannon tilat Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti.

Hallitukselle maksetut kuluksi kirjatut palkat ja palkkiot

1 000 EUR	2023	2022
Antti Kemppi, hallituksen puheenjohtaja	51,5	40,8
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	41,5	33,3
Tero Era, hallituksen jäsen	41,5	33,3
Juha-Pekka Helminen, hallituksen jäsen (30.3.2023 asti)	11,8	33,3
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen	41,0	32,8
Vesa Laisi, hallituksen jäsen	44,0	35,1
Olli Laurén, hallituksen jäsen (30.3.2023 alkaen)	35,8	
Tuula Ryttilä-Uotila, hallituksen jäsen (28.8.2023 alkaen)	14,2	
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen	46,5	37,0
Yhteensä	327,7	245,4

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

1 000 EUR	Konsernin toimitusjohtaja	Johtoryhmä	Yhteensä
2023			
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet	493,5	1 401,9	1 895,4
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	92,3	262,2	354,4
Osakeperusteiset maksut	74,5	410,3	484,8
Yhteensä	660,2	2 074,4	2 734,6
2022			
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet	361,1	819,0	1 180,1
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	63,9	145,0	208,9
Osakeperusteiset maksut	62,5	193,6	256,0
Yhteensä	487,4	1 157,6	1 645,0

Lähipiiritapahtumat

1 000 EUR	2023	2022
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niiltä		
Myydyt tuotteet	400,2	261,6
Ostetut materiaalit	-44 051,6	-26 453,8
Ostetut hallinto- ja tukipalvelut	-73,7	-1 158,7
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-2 336,4	-2 321,4
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä		
Ostetut palvelut		-35,0
Tuotteiden myynti		3,5

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa		
Myynti- ja muut saamiset	165,8	167,9
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	165,8	167,9
Vuokrasopimusvelat		
Vuokrasopimusvelat	11 572,3	11 566,4
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	11 572,3	11 566,4
Vuokrasopimusvelat		
Vuokrasopimusvelat	1 495,6	1 089,4
Ostovelat	6 724,2	6 809,4
Siirtovelat ja muut velat		2 129,9
Lyhytaikaiset velat yhteensä	8 219,8	10 028,7
Sitoumukset Kemppi Group -yhtiöille		
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	4 442,0	6 639,3
Sitoumukset yhteensä	4 442,0	6 639,3

5.3 ETUUSPERUSTEISET ELÄKEJÄRJESTELYT

Laadintaperiaatteet

Kempowerilla on sekä maksu- että etuusperusteisia eläkejärjestelyjä. Maksuperusteisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, jota veloitus koskee. Maksuperusteisissa järjestelyissä konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan eläke-etuuksien maksamisesta.

Etuusperusteisissa eläkejärjestelyissä konsernille voi jäädä järjestelystä velvoitteita tai varoja tilikauden maksun suorittamisen jälkeen.

Etuusperusteisesta eläkejärjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo on tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuorituksiin perustuvan veloitteen täyttämiseksi vaadittavien tulevaisuudessa odotettavissa olevien maksujen nykyarvo ennen järjestelyyn kuuluvien varojen vähentämistä. Etuusperusteisen järjestelyn velvoite lasketaan vuosittain aktuaarin toimesta ja kirjataan taseeseen joko saamiseksi tai velaksi. Nettokorkomeno on etuusperusteisesta järjestelystä johtuvan veloitteen käyvän arvon lisäys kauden aikana sen johdosta, että etuuksien suorittaminen on yhtä kautta lähempänä. Tämä kustannus kirjataan henkilöstökuluihin tuloslaskelmaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka aiheutuvat veloitteen nykyarvon tai siihen liittyvien järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon lisäyksistä tai vähennyksistä, kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin ne todetaan.

Etuusperusteisten eläkejärjestelyjen varat ja velat taseessa

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Etuusperusteisten veloitteiden nykyarvo		51,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		30,0
Ylijäämä (-) / Alijäämä (+)		21,3
Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa		21,3
Taseen nettomääräisen saamisen (-) / velan (+) muutos		
Saaminen (-) / velka (+) tilikauden alussa	21,3	-4,0
Tuloslaskelmaan kirjatut tuotot/kulut	-0,9	19,6
Uudelleenarvostus	3,7	25,0
Suoritukset järjestelyyn ja järjestelystä luovuttaessa	-22,1	-19,5
Muuntoerot	-2,0	0,2
Saaminen (-) / velka (+) tilikauden lopussa		21,3

Etuusperusteisen veloitteen nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon muutos

1 000 EUR	Etuusperusteisen veloitteen nykyarvo	Järjestelyn varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2023	51,3	-30,0	21,3
Tilikauden työsuoritukseen perustuva meno	-0,9		-0,9
	50,4	-30,0	20,4
Uudelleenarvostus		3,7	3,7
Maksusuoritus järjestelystä luovuttaessa	-46,0	23,8	-22,1
Muuntoerot	-4,4	2,4	-2,0
31.12.2023			

1 000 EUR	Etuusperusteisen veloitteen nykyarvo	Järjestelyn varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2022	13,1	-17,1	-4,0
Tilikauden työsuoritukseen perustuva meno	17,3		17,3
Korkomeno/-tuotto	0,2	-0,4	-0,2
Järjestelyn kulut		2,4	2,4
	30,7	-15,1	15,6
Uudelleenarvostus	21,2	3,8	25,0
Suoritukset järjestelyyn		-19,5	-19,5
Muuntoerot	-0,6	0,8	0,2
31.12.2022	51,3	-30,0	21,3

Vakuutusmatemaattiset oletukset

	2023	2022
Diskonttaus korko	2,9 %	2,4 %
Inflaatioaste	3,8 %	3,5 %
Eläkkeiden odotettu kasvu	2,4 %	1,5 %
Odotettu keskimääräinen jäljellä oleva työssäoloaika, vuotta	8,0	8,0

Etuusperusteisen eläkevelvoitteen määrään voivat vaikuttaa yleisen korkotason lisäksi lakisäätöiden eläketurvan muutokset, tulevat palkankorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset sekä muutokset odotettavissa olevassa eliniässä. Korkotason noustessa etuusperusteisen eläkevelvoitteen nykyarvon määrä laskee. Palkankorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset ja odotettavissa olevan eliniän kasvu kasvattavat eläkevelvoitetta.

5.4 VASTUUSITOUMUKSET

1 000 EUR	2023	2022
Ostositoumukset Kemppe Group -yhtiöille	4 442,0	6 639,3
Ostositoumukset muille yhtiöille	10 068,6	
Sitoumus vuonna 2024 alkavaan vuokrasopimukseen	2 175,5	
Omasta puolesta annetut takaukset	1 421,6	29,6
Vastuusitoumukset yhteensä	18 107,7	6 668,9

5.5 KONSERNIRAKENNE

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistus-osuus
Kempower AB	Sollentuna, Ruotsi	100 %
Kempower AS	Nannestad, Norja	100 %
Kempower Australia Pty Limited	New South Wales, Australia	100 %
Kempower B.V.	Amsterdam, Alankomaat	100 %
Kempower Canada Inc.	Toronto, Ontario, Kanada	100 %
Kempower Charging Limited	Hemel Hempstead, Iso-Britannia	100 %
Kempower Charging Spain S.L.U.	Barcelona, Espanja	100 %
Kempower GmbH	Bergisch Gladbach, Saksa	100 %
Kempower Inc.	Delaware, Yhdysvallat	100 %
Kempower International Oy	Lahti, Suomi	100 %
Kempower Italy S.R.L	Milano, Italia	100 %
Kempower SAS	Pariisi, Ranska	100 %
Kempower SP Z.o.o.	Varsova, Puola	100 %

5.6 TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Konsernissa ei ole tilinpäätöspäivän jälkeen tapahtunut olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tilinpäätökseen.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	Liite	2023	2022
Liikevaihto	2	267 628 851,72	97 437 561,29
Liiketoiminnan muut tuotot	3	1 056 677,38	325 973,14
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		6 021 281,53	5 052 820,82
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-150 467 468,28	-71 697 046,76
Varastojen muutos		15 981 404,52	14 919 572,20
Ulkopuoliset palvelut		-3 168 101,39	-1 694 612,33
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-137 654 165,15	-58 472 086,89
Henkilöstökulut	4		
Palkat ja palkkiot		-29 318 472,60	-14 788 606,05
Eläkekulut		-5 203 906,32	-2 694 546,01
Muut henkilösivukulut		-1 065 802,93	-585 424,97
Henkilöstökulut yhteensä		-35 588 181,85	-18 068 577,03
Poistot ja arvonalentumiset	6	-1 851 167,22	-625 977,57
Liiketoiminnan muut kulut	7	-63 435 225,43	-21 250 653,12
Liikevoitto		36 178 070,98	4 399 060,64

EUR	Liite	2023	2022
Rahoitustuotot- ja kulut			
Rahoitustuotot	8	4 774 080,49	23 362,19
Rahoituskulut	8	-1 112 136,93	-933 817,74
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä		3 661 943,56	-910 455,55
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		39 840 014,54	3 488 605,09
Tilinpäätössiirrot	9	-3 004 494,45	0,00
Tuloverot	10	-9 585 929,01	0,00
TILIKAUDEN TULOS		27 249 591,08	3 488 605,09

Emoyhtiön tase

EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11		
Aineettomat oikeudet		512 302,57	398 018,01
Muut pitkävaikutteiset menot		1 353 545,94	1 698 143,88
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		1 865 848,51	2 096 161,89
Aineelliset hyödykkeet	11		
Koneet ja kalusto		7 600 616,61	4 264 241,30
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		1 925 503,63	1 290 483,72
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		9 526 120,24	5 554 725,02
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		325 919,09	261 685,54
Sijoitukset yhteensä		325 919,09	261 685,54
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Pitkäaikaiset lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		13 122 171,95	0,00
Pitkäaikaiset saamiset muilta		26 477,10	
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		13 148 649,05	0,00
Pysyvät vastaavat yhteensä		24 866 536,89	7 912 572,45

EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		36 018 426,34	20 037 021,82
Keskeneräiset tuotteet		741 870,03	3 382 566,88
Valmiit tuotteet/tavarat		11 340 346,84	2 678 368,46
Vaihto-omaisuus yhteensä		48 100 643,21	26 097 957,16
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		33 069 889,97	17 378 713,01
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		15 738 664,43	7 430 191,07
Muut rahoitusarvopaperit		72 430 316,45	64 198 091,58
Muut saamiset		2 594 908,02	3 886 412,31
Siirtosaamiset		3 761 760,68	1 613 403,44
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		127 595 539,55	94 506 811,41
Rahat ja pankkisaamiset		10 776 282,36	3 628 659,21
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		186 472 465,12	124 233 427,78
VASTAAVAA YHTEENSÄ		211 339 002,01	132 146 000,23

EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
	13		
Osakepääoma		80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 291 510,39	99 129 671,64
Kertyneet voittovarot		-2 205 818,57	-5 694 423,66
Tilikauden tulos		27 249 591,08	3 488 605,09
Oma pääoma yhteensä		120 415 282,90	97 003 853,07
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	14	3 483 314,44	478 819,99
Pakolliset varaukset			
Muut pakolliset varaukset	15	14 176 784,11	2 443 474,79
Vieras pääoma			
Lyhytaikainen vieras pääoma			
	16		
Saadut ennakot		9 242 183,17	5 292 498,96
Ostovelat		24 106 335,24	9 958 538,69
Velat saman konsernin yrityksille		23 037 586,40	9 396 985,96
Muut velat		759 903,95	401 263,58
Siirtovelat		16 117 611,80	7 170 565,19
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		73 263 620,56	32 219 852,38
Vieras pääoma yhteensä		73 263 620,56	32 219 852,38
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		211 339 002,01	132 146 000,23

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	39 840 014,54	3 488 605,09
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 851 167,22	625 977,57
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	415 381,08	56 397,52
Realisoitumattomat tuotot johdannaisista	-28 080,25	
Varausten muutos	11 733 309,32	2 227 414,28
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 694 344,83	921 258,56
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	50 117 447,08	7 319 653,02
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-22 002 686,05	-19 972 393,02
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	-20 686 171,02	-23 244 197,58
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	40 281 970,83	23 418 247,68
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	47 710 560,84	-12 478 689,90
Maksetut korot	-12 269,75	-95 997,79
Muut rahoituskulut	-89 553,20	-51 132,29
Saadut korot	596 721,79	7 779,94
Maksetut tuloverot	-9 962 819,31	-497,87
Liiketoiminnan rahavirta (A)	38 242 640,37	-12 618 537,91

EUR	2023	2022
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-5 592 249,06	-6 144 367,19
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-64 233,55	-77 765,89
Tytäryhtiöille myönnettyt pitkäaikaiset lainat	-13 464 801,60	
Tytäryhtiöille myönnettyt lyhytaikaiset lainat	-3 318 784,41	-588 194,56
Tytäryhtiöille myönnettyjen lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	200 000,00	
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	-5 016 787,36	-65 000 000,00
Investointien rahavirta (B)	-27 256 855,98	-71 810 327,64
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-3 838 161,25	-1 421 730,72
Rahoituksen rahavirta (C)	-3 838 161,25	-1 421 730,72
Rahavirtojen muutos (A+B+C)	7 147 623,14	-85 850 596,27
Rahavarat 1.1.	3 628 659,21	89 479 255,48
Rahavarat 31.12.	10 776 282,36	3 628 659,21

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Tiedot emoyhtiöstä

Kempower Oyj on Kempower-konsernin emoyhtiö ja se kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kempower Oyj:n sekä Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti. Kempower Oyj:n rekisteröity osoite on Ala-Okerointie 29, 15700 Lahti. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti. Jäljennös Kempower-konsernin ja Kemppi Group -konsernin konsernitiilinpäätöksestä on saatavissa konsernien emoyritysten pääkonttoreista.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti.

Arvostusperiaatteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet
Pitkävaikutteiset menot
Koneet ja kalusto

10 vuotta
3–10 vuotta
3–10 vuotta

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään painotetun keskiarvon menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista sekä muista välittömistä menoista.

Muiden rahoitusarvopaperien arvostus

Muut rahoitusarvopaperit sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon.

Valuuttamääräiset erät ja valuuttajohdannaisten arvostus

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskiarvoon. Syntyneet kurssierot sekä tilikauden aikana toteutuneet kurssierot on myyntisaamisista ja ostoveloista kirjattu myynnin ja ostojen oikaisueriksi. Muiden sitoumusten, saamisten ja velkojen kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Johdannaisinstrumentit ja rahamarkkinasijoitukset arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset lasketaan arvostamalla termiinisopimukset tilinpäätöshetken termiinkursseihin ja vertaamalla niitä termiinin tekohetken termiinkurssien kautta laskettuihin vasta-arvoihin. Johdannainen, jonka käypä arvo on positiivinen, kirjataan siirtosaamiin ja käyvältä arvoltaan negatiivinen johdannainen puolestaan siirtovelkoihin.

Tuloutusperiaatteet

Liiketoimintona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Tuotot tuotteiden myynnistä kirjataan, kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista tuloutetaan sillä tilikaudella, jolla palvelu suoritetaan. Kiinteähintaisten asennusprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella.

2 LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EUR	2023	2022
Suomi	42 929 950,93	20 790 829,49
Pohjoismaat	64 450 333,64	34 696 720,51
Muu Eurooppa	130 726 711,50	36 906 042,00
Pohjois-Amerikka	15 862 854,68	
Muu maailma	13 659 000,96	5 043 969,29
Yhteensä	267 628 851,72	97 437 561,29

3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

EUR	2023	2022
Avustukset	832 211,20	271 587,97
Vakuutuskorvaukset	196 385,93	54 385,17
Liiketoiminnan muut tuotot	28 080,25	
Yhteensä	1 056 677,38	325 973,14

4 HENKILÖSTÖTIEDOT

Henkilöstön määrä tilikauden aikana keskimäärin	2023	2022
Työntekijöitä	131	63
Toimihenkilöitä	320	159
Yhteensä	451	222

Johdon palkitseminen

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, palkkiot ja muut edut sekä eläkekulut:

EUR	2023	2022
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja muut edut	493 455,89	361 084,52
Eläkekulut	92 276,25	63 911,96
Yhteensä	585 732,14	424 996,48
Johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja muut edut	1 256 513,80	819 015,97
Eläkekulut	234 968,08	144 965,83
Yhteensä	1 491 481,88	963 981,80
Hallitus		
Antti Kemppi, hallituksen puheenjohtaja	51 500,00	40 750,00
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	41 500,04	33 250,03
Tero Era, hallituksen jäsen	41 500,04	33 250,03
Juha-Pekka Helminen, hallituksen jäsen (30.3.2023 asti)	11 750,01	33 250,03
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen	41 000,04	32 750,03
Vesa Laisi, hallituksen jäsen	44 000,00	35 125,00
Olli Laurén, hallituksen jäsen (30.3.2023 alkaen)	35 750,03	
Tuula Ryttilä-Uotila, hallituksen jäsen (28.8.2023 alkaen)	14 173,93	
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen	46 499,96	36 999,97
Yhteensä	327 674,05	245 375,09

Johdon muut etuudet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Laajennetun johtoryhmän merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 69 714 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän toimitusjohtajalle ja konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetaso mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023–2025

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahoosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetaso mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita eikä PSP 2023–2025-ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahoisuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakautteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyy 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyy 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden. Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitottavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille.

Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Toimitusjohtajalla ei ole yllä kuvattujen järjestelyiden lisäksi mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

5 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

EUR	2023	2022
Tilintarkastuspalkkiot	-187 137,00	-101 787,00
Veroneuvonta	-58 635,00	-39 421,00
Muut palvelut	-87 068,78	-66 988,00
Yhteensä	-332 840,78	-208 196,00

6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

EUR	2023	2022
Aineettomista oikeuksista	-84 291,44	-48 382,36
Muista pitkävaikutteisista menoista	-715 642,00	-137 455,24
Koneista ja kalustosta	-1 051 233,78	-440 139,97
Yhteensä	-1 851 167,22	-625 977,57

7 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR	2023	2022
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-5 530 346,86	-2 715 540,81
Hallintokulut	-6 211 145,51	-2 835 573,57
IT-kulut	-7 901 149,02	-2 956 210,81
Toimitila- ja ajoneuvokulut	-5 138 406,11	-3 428 100,87
Koneisiin ja työkaluihin liittyvät kulut	-1 976 294,11	-701 834,71
Tutkimus- ja kehityskulut	-4 292 220,60	-2 574 284,89
Takuukulut	-18 327 227,95	-4 905 627,30
Muut henkilöstökulut	-2 180 002,38	-1 133 480,16
Palveluveloitukset konserniyhtiöiltä	-11 878 432,89	
Yhteensä	-63 435 225,43	-21 250 653,12

8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR	2023	2022
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Samana konsernin yrityksiltä		
Korkotuotot	401 075,97	7 145,94
Kurssivoitot (toteutuneet)	11 346,07	
Kurssivoitot (toteutumattomat)	458 035,46	
Muilta		
Korkotuotot	195 645,82	
Kurssivoitot (toteutuneet)	64 792,97	
Kurssivoitot (toteutumattomat)	410 985,37	16 216,24
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	3 215 437,51	
Muut rahoitustuotot	16 761,32	0,01
Yhteensä	4 774 080,49	23 362,19

EUR	2023	2022
Muut korko- ja rahoituskulut		
Samana konsernin yrityksille		
Kurssitappiot (toteutuneet)	-7 880,10	
Kurssitappiot (toteutumattomat)	-898 776,04	-4 779,23
Muille		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset		-723 321,43
Korkokulut	-12 397,57	-95 997,79
Kurssitappiot (toteutuneet)	-145 646,79	-28 445,36
Kurssitappiot (toteutumattomat)	-2 646,06	
Muut rahoituskulut	-44 790,37	-81 273,93
Yhteensä	-1 112 136,93	-933 817,74

9 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

EUR	2023	2022
Poistoeron muutos	-3 004 494,45	
Yhteensä	-3 004 494,45	

10 TULOVEROT

EUR	2023	2022
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-9 585 929,01	
Yhteensä	-9 585 929,01	

11 PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno tilikauden alussa	507 900,30	259 750,97
Lisäykset	198 576,00	248 149,33
Hankintameno tilikauden lopussa	706 476,30	507 900,30
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-109 882,29	-61 499,93
Tilikauden poisto	-84 291,44	-48 382,36
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-194 173,73	-109 882,29
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	512 302,57	398 018,01

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno tilikauden alussa	1 849 343,31	213 242,93
Lisäykset	371 044,06	1 636 100,38
Hankintameno tilikauden lopussa	2 220 387,37	1 849 343,31
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-151 199,43	-13 744,19
Tilikauden poisto	-715 642,00	-137 455,24
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-866 841,43	-151 199,43
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 353 545,94	1 698 143,88

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	2 357 243,61	472 993,90
Lisäykset	569 620,06	1 884 249,71
Hankintameno tilikauden lopussa	2 926 863,67	2 357 243,61
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-261 081,72	-75 244,12
Tilikauden poisto	-799 933,44	-185 837,60
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 061 015,16	-261 081,72
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 865 848,51	2 096 161,89

Aineelliset hyödykkeet

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Koneet ja kalusto		
Hankintameno tilikauden alussa	4 924 451,74	1 250 130,09
Lisäykset	4 387 609,09	3 674 321,65
Hankintameno tilikauden lopussa	9 312 060,83	4 924 451,74
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-660 210,44	-220 070,47
Tilikauden poisto	-1 051 233,78	-440 139,97
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 711 444,22	-660 210,44
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	7 600 616,61	4 264 241,30

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	1 290 483,72	704 687,89
Lisäykset	635 019,91	585 795,83
Hankintameno tilikauden lopussa	1 925 503,63	1 290 483,72
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 925 503,63	1 290 483,72

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	6 214 935,46	1 954 817,98
Lisäykset	5 022 629,00	4 260 117,48
Hankintameno tilikauden lopussa	11 237 564,46	6 214 935,46
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-660 210,44	-220 070,47
Tilikauden poisto	-1 051 233,78	-440 139,97
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 711 444,22	-660 210,44
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	9 526 120,24	5 554 725,02

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno tilikauden alussa	261 685,54	183 919,65
Lisäykset	64 233,55	77 765,89
Hankintameno tilikauden lopussa	325 919,09	261 685,54
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	325 919,09	261 685,54

12 SAAMISET

Pitkäaikaiset saamiset

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	13 122 171,95	
Pitkäaikaiset saamiset muilta		
Muut pitkäaikaiset ennakkomaksut	26 477,10	
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	13 148 649,05	

Lyhytaikaiset saamiset

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	33 069 889,97	17 378 713,01
Arvonlisäverosaaminen	2 252 587,90	3 467 442,03
Muut saamiset	342 320,12	418 970,28
Muut rahoitusarvopaperit	72 430 316,45	64 198 091,58
Siirtosaamiset	3 761 760,68	1 613 403,44
Yhteensä	111 856 875,12	87 076 620,34

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Saamiset samaan konserniin kuuluville yrityksiltä		
Myyntisaamiset	4 074 321,62	5 994 715,50
Lainasaamiset	3 713 753,14	579 827,01
Siirtosaamiset	7 950 589,67	855 648,56
Yhteensä	15 738 664,43	7 430 191,07
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	127 595 539,55	94 506 811,41

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotettu avustussaatava	356 721,02	126 571,32
Ennakkoon maksetut IT-kulut	934 734,19	262 401,93
Ennakkoon maksetut muut kulut	1 340 567,13	595 835,29
Asiakassopimuksiin perustuvat varat (jaksotetut myynnit)	313 284,55	628 594,90
Tuloverosaamiset	377 388,17	
Johdannaiset	439 065,62	
Siirtosaamiset yhteensä	3 761 760,68	1 613 403,44

13 OMA PÄÄOMA

Oman pääoman muutokset

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Oman pääoman muutokset		
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	99 129 671,64	100 551 402,36
Omien osakkeiden hankinta	-3 838 161,25	-1 421 730,72
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	95 291 510,39	99 129 671,64
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	-2 205 818,57	-5 694 423,66
Tilikauden voitto/tappio	27 249 591,08	3 488 605,09
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	25 043 772,51	-2 205 818,57
Oma pääoma yhteensä	120 415 282,90	97 003 853,07

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Laskelma emoyhtiön jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Kertyneet voittovarot edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	-2 205 818,57	-5 694 423,66
Tilikauden voitto/tappio	27 249 591,08	3 488 605,09
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	95 291 510,39	99 129 671,64
Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	120 335 282,90	96 923 853,07

Jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä on 120 335 282,90€. Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio tilille.

14 TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	478 819,99	478 819,99
Poistoeron muutos	3 004 494,45	
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	3 483 314,44	478 819,99

15 PAKOLLISET VARAUKSET

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikainen varaus vastaisiin takuumenoihin	3 772 562,11	803 393,97
Lyhytaikainen varaus vastaisiin takuumenoihin	9 579 159,63	1 640 080,82
Muut lyhytaikaiset pakolliset varaukset	825 062,37	
Yhteensä	14 176 784,11	2 443 474,79

16 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikaiset velat

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Velat muille		
Ostovelat	24 106 335,24	9 958 538,69
Saadut ennakot	9 242 183,17	5 292 498,96
Muut velat	759 903,95	401 263,58
Siirtovelat	16 117 611,80	7 170 565,19
Yhteensä	50 226 034,16	22 822 866,42
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	6 717 140,86	6 747 359,94
Muut velat	7 000,00	
Siirtovelat	16 313 445,54	2 649 626,02
Yhteensä	23 037 586,40	9 396 985,96
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	73 263 620,56	32 219 852,38

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	8 322 374,56	5 140 197,78
IT-kulujaksotukset	776 474,86	133 499,76
Hallintokulujaksotukset	951 403,50	301 357,21
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	1 935 988,38	762 116,58
Asiakassopimuksiin perustuvat velat (jaksotetut myynnit)	3 824 590,47	833 393,86
Johdannaiset	290 788,51	
Muut jaksotukset	15 991,52	
Yhteensä	16 117 611,80	7 170 565,19

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Samaan konserniin kuuluvien yritysten siirtovelkojen olennaiset erät		
Siirtohinnoitteluoikaisut	15 823 317,89	522 193,00
Muut ostolaskuihin liittyvät jaksotukset	356 186,33	2 127 433,02
Muut jaksotukset	133 941,32	
Yhteensä	16 313 445,54	2 649 626,02

17 VASTUUT

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Leasing- ja vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	3 355 479,14	3 211 194,99
Myöhemmin maksettavat	15 760 178,57	17 713 494,85
Yhteensä	19 115 657,71	20 924 689,84

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Muut vastuut		
Ostositoumukset Kemppe Group -yhtiöille	4 442 040,00	6 639 269,00
Ostositoumukset muille yhtiöille	10 068 580,00	
Sitoumus vuonna 2024 alkavaan vuokrasopimukseen	2 587 464,00	
Omasta puolesta annetut takaukset	68 849,04	29 584,00
Yhteensä	17 166 933,04	6 668 853,00

Leasing- ja vuokravastuut 31.12.2023 liittyvät pääasiassa Kempowerin Lahdessa sijaitsevaan tuotantolaitokseen, jota koskevan vuoden 2031 loppuun asti voimassa olevan vuokrasopimuksen Kempower Oyj allekirjoitti Kemppe Group Oy:n kanssa vuonna 2021. Vuokravastuu tämän vuokrasopimuksen osalta on 14 389 100 euroa.

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Käytettävissä oleva pankkitililimiitti		
Käytössä oleva määrä		
Käyttämätön määrä	15 000 000,00	
Yhteensä	15 000 000,00	

18 TILIKAUDEN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

Yhtiössä ei ole tilinpäätöspäivän jälkeen tapahtunut olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tilinpäätökseen.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Lahdessa 13. helmikuuta 2024

Antti Kemppi
hallituksen puheenjohtaja

Teresa Kemppi-Vasama
hallituksen jäsen

Tero Era
hallituksen jäsen

Olli Laurén
hallituksen jäsen

Kimmo Kemppi
hallituksen jäsen

Vesa Laisi
hallituksen jäsen

Eriikka Söderström
hallituksen jäsen

Tuula Ryttilä-Uotila
hallituksen jäsen

Tommi Ristimäki
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Lahdessa 13. helmikuuta 2024

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Kempower Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kempower Oyj:n (y-tunnus 2856868-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön ja konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö ja konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen

käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme samaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Lahdessa 13.2.2024

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT