

# Lataamassa parempaa tulevaisuutta

Kempowerin latausteknologialla edistetään ilmastonmuutoksen hillitsemistä, ja sillä on merkittävä rooli ilmastoneutraalin tulevaisuuden mahdollistajana.



# Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä

Visiomme on luoda maailman halutuimpia sähköajoneuvojen latausratkaisuja kaikille ja kaikkialla. Olemme itse sähköautoilijoita, ja suunnittelemme ja valmistamme latureita sähköautoilijoille ympäri maailman. Tämä sitoutumisemme käyttäjäystävällisen ja luotettavan latausteknologian luomiseen näkyy tänä päivänä valmistamissamme latureissa. Sähköstä, virtalähteistä ja latausjärjestelmistä omaamamme kokemuksen ja ymmärryksen hyödyntäminen kunnianhimoisen ilmastotyön eduksi on luonnollinen ja vastuullinen valinta.

Uskomme ympäristön kannalta kestävään liikkumiseen, mikä mahdollistaa hiilineutraalin yhteiskunnan. Olemme linjanneet toimintamme kansallisten ja kansainvälisten vastuullisuussitoumusten mukaiseksi. Pidämme

huolta vastuumme laajentamisesta sellaisissa ympäristössä ja yhteiskuntau koskevissa keskeisissä haasteissa, joihin voimme vaikuttaa positiivisesti.

Myyntimme laajentaminen uusille markkina-alueille vuonna 2022 merkitsi myös ympäristökädenjälkemme vaikutusten moninkertaistumista. Joulukuussa 2022 Kempowerin latureilla ladattiin maailmanlaajuisesti 12 000 MWh energiaa, kun tammikuussa 2022 niillä ladattiin vastaavasti vain 2 500 MWh.

Kempowerin latausasemien aikaansaama liikenteen kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen vaikuttaa ympäristökädenjälkeemme merkittävästi enemmän kuin Kempowerin toiminnan ja toimitusketjun kasvihuonekaasuista muodostuva jalanjälki. Sähköauto aiheuttaa liikenteessä 86 prosenttia vähemmän päästöjä kuin polttomoottoriauto.



**Kempowerin kaikella toiminnalla on ilmastomuutosta merkittävästi hillitsevä vaikutus. Kempowerin toiminta on EU:n taksonomia-asetuksen 2020/852 kriteerien perusteella sekä taksonomiakelpoista että taksonomian mukaista.**

# Arvonluonti

## PANOKSET

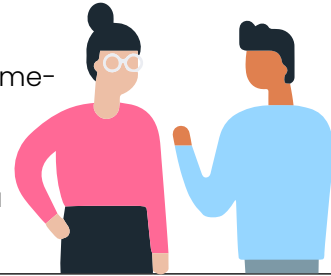
## KEMPOWERIN TULOKSET

## VAIKUTUS

### Sosiaaliset

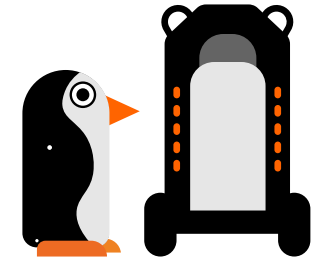


- 34 harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa
- Toimittajien odotetaan menettelevän liiketoiminnassa vastaavasti ja noudattavan vastaavia eettisiä periaatteita



- Työpaikan turvallisuus: LTIF 5\*
- Monimuotoisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia 375 työntekijälle, jotka edustavat 30 eri kansallisuutta
- Henkilöstön suositteluindeksi 80
- Uusia rekrytointeja vuonna 2022: 239
- Code of Conduct -koulutusindeksi 72 %

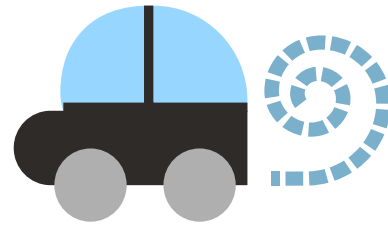
- Helposti saavutettavat, turvalliset ja etähalittavat latauslaitteet
- Aktiivisesti osallistuvat ja motivoituneet työntekijät
- Parempi ilmanlaatu



### Ympäristölliset

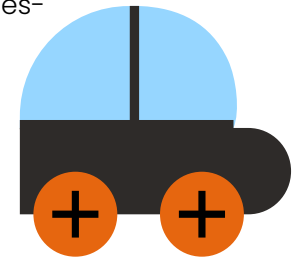


- Tulologistiikan CO<sub>2</sub>-päästöjen minimointi yhteistyössä toimittajien kanssa



- -78 % pienempi suhteellinen CO<sub>2</sub>-ekv. jalanjälki
- 100 % ISO-sertifioitu toiminta: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018
- Vaaka-asentoon pakkaaminen: Lähtevän logistiikan väheneminen
- 99,61 % Kempowerin siirrettävistä latureista suunnitellaan modulaarisiksi ja kierrätettäväksi

- -86 % vähemmän päästöjä/100 km täyssähköhenkilöautosta liikenteessä vrt. polttomoottoriauto\*\*
- 390 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin
- Kiertotaloussuunnittelu: Uudelleenkäytettävät komponentit



### Taloudelliset



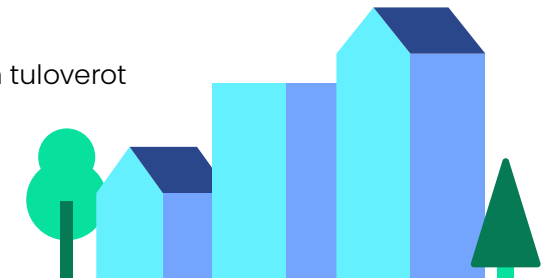
- Raaka-aineiden hankinta lisääntyy liiketoiminnan kasvun myötä



- Liikevaihto kasvaa, palkat nousevat



- Yrityksen tuloverot



\* LTIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti.

\*\* Perustuu Liikenne- ja viestintävirasto Traficomien antamiin tietoihin

# Sidosryhmät ja sitoumukset

Kempowerin keskeisiin sidosryhmiin kuuluvat asiakkaat, työntekijät, sijoittajat ja omistajat. Toimittajilla, urakoitsijoilla, kouluilla ja yliopistoilla on välitön vaikutus Kempoweriin.

Asiakkaiden ja työntekijöiden odotuksia kuullaan kyselytutkimuksissa, joissa kysytään muun muassa asiakkaiden näkemyksiä ilmastovaikutuksista ja ympäristön kannalta kestävästä tuotteista. Työntekijät korostavat Kempowerilla tehtävän työn merkityksellisyyttä. Sijoittajat ja omistajat odottavat vakaata suorituskykyä, kasvua ja myönteistä yhteiskunnallista vaikutusta.

Kempower on sitoutunut hiilineutraaliuteen vuoteen 2035 mennessä Pariisin ilmastopimuksessa määritetyn 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti. Vuonna 2022 Kempower laati ensimmäistä kertaa arvion siitä, miten kestävästi se osallistuu EU:n taksonomiassa kuvatun Euroopan ilmastomuutoksen hillitsemistavoitteen saavuttamiseen tähtääviin pyrkimyksiin. Kempowerin strategia keskittyy täysin ilmastomuutoksen torjuntaan sähköistämällä liikennettä, ja vuonna 2022 toteutettu ilmastoriskiarvio osoittaa ilmastoresilienssiä kaikissa skenaarioissa.

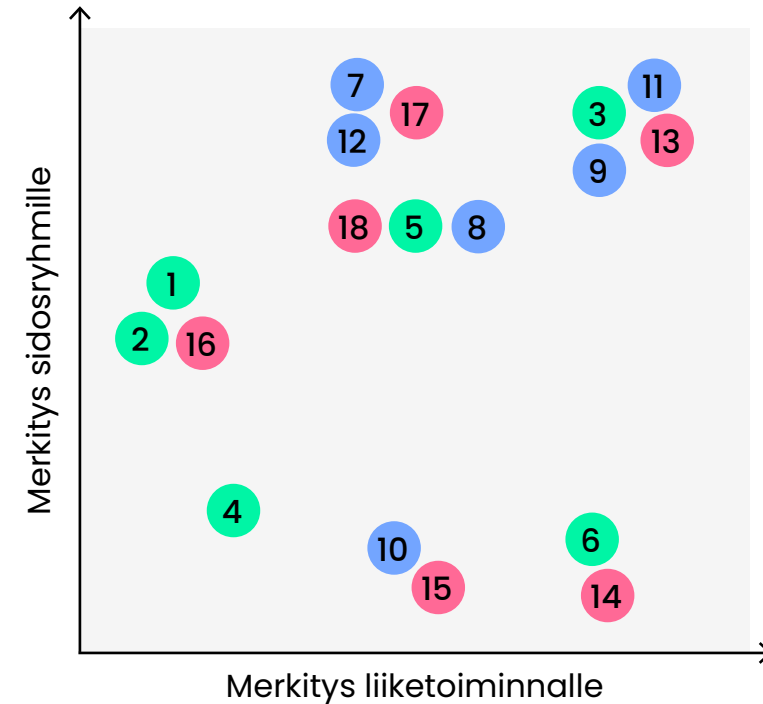
Kempower kannattaa Yhdistyneiden kansakuntien (YK) 2030 Agendan kestävä kehityksen toimintaohjelmaan kuuluvia kestävä kehityksen tavoitteita. Kempowerin kannalta merkityksellisimmät kestävä kehityksen

tavoitteet ovat seuraavat: 3 Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille, 4 Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä edistää elinikäistä oppimista, 7 Varmistaa edullinen, luotettava, kestävä ja uudenaikainen energia kaikille, 11 Taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinyhdyskunnat, 12 Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys ja 13 Toimia kiireellisesti ilmastomuutosta ja sen vaikutuksia vastaan. Kaikki nämä tavoitteet ovat yhdenmukaisia yhtiön kestävyttä koskevien teemojen kanssa. Kempower tukee YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia, ympäristöasioita ja korruption vastaisuutta.

Olennot kestävyysteemat arvioitiin vuonna 2022. Olennot kestävyysarvio tehtiin arvoketjuanalyysin ja kaksoisolennot kestävyysperiaatteen pohjalta. Pääteemojen – sitoutuminen täyteen hiilineutraaliuteen, vastuulliset tuotteet, täysin sähköistä liikkumista hyödyntävän yhteiskunnan mahdollistaminen ja paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille – todettiin edelleen olevan hyvin merkityksellisiä viime vuonna kuvatulla tavalla. Kestävyysteemoja tukevaa sisältöä ja mittareita hienosäädettiin lisäämällä kaikkia kolmea pääteemaa koskevien tietojen yksityiskohtaisuutta ja kattavuutta.

Ylimmän johdon käytäntönä on arvioida tärkeimpiä sosiaalisia ja ympäristöllisiä mittareita säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa.

Olennot kestävyysmatriisi



**Ympäristölliset**

- 1 Omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt
- 2 Toimitusketjusta aiheutuvat päästöt
- 3 Vaikutus liikenteen päästöihin
- 4 Kiertotalous
- 5 Jätteet
- 6 Ympäristömääräykset

**Sosiaaliset**

- 7 Ilmanlaatu
- 8 Luotettava kumppani
- 9 Työolosuhteet
- 10 Paikalliset kumppanuudet
- 11 Tuoteturvallisuus
- 12 Saavutettavuus

**Hallintotapaa koskevat**

- 13 Työntekijöiden tyytyväisyys
- 14 Hyvä hallintotapa
- 15 Alihankkijoiden toiminta
- 16 Palkitsemisperiaatteet
- 17 Vastuullinen toiminta
- 18 Vastuullinen omistajuus



# Kestävän kehityksen hallinta

Kestävyystrategian määrittävät yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Ympäristön kannalta kestävät toimet kuuluvat kaikille työntekijöille. Korkea eettisyyden taso yhdistää kaikkia kempowerilaisia, ja läpinäkyvyyden tukena käytössä on whistleblowing-kanava väärinkäytösten paljastamista varten.

Vuonna 2022 Kempower toteutti toimintapolitiikka-arvioinnin, jolla varmistettiin kestävyttä tukevien prosessien olemassaolo ja toimivuus sekä kaikkien sitoutuminen samoihin periaatteisiin. Olennaisiin toimintapolitiikkoihin (Code of Conduct) kuuluvat eettiset säännöt, henkilöstöpolitiikat ja hankintapolitiikka. Eettiset säännöt ja toimintapolitiikat ovat OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden tavoitteiden sekä YK:n

yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden tavoitteiden mukaiset.

ESG-tekijät eli ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät tekijät ovat kannustinohjelman osana vain rajoitetulle työntekijämäärälle. Liikenteen sähköistämisen ollessa yhtiön kokonaistavoitteena myös toimitusten kasvu on välillinen ESG-tavoite ja siten osana kaikkien työntekijöiden palkitsemista.

Johtamisjärjestelmät käsittävät laatujohtamisen, työterveyden ja -turvallisuuden ja ympäristöjohtamisen. Jo aiemmin voimassa olleiden ISO 90001:2015- ja ISO 45001:2018 -sertifiointien lisäksi Kempower sai tammikuussa 2022 ISO 14001:2015 -sertifioinnin.



Kempowerin riskinhallintaprosessi koostuu riskien tunnistamisesta, arvioinnista, hallinnasta, valvonnasta ja raportoinnista. Vuotuisessa riskiarvioinnissa aiemmin julkistetut riskit päivitettiin ja niihin tehtiin joitakin muutoksia: pandemiaan liittyvää riskiä pienennettiin edelliskerrasta.

Liiketoimintamallimme resilienssiä muuttuvassa maailmassa on korostettu erillisessä ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointi TCFD:n mukaisesti perustui kahteen ilmastoskenaarioon: "selvästi alle 2 °C" (IPCC SSP1-2.6) -skenaario ja "4 °C" (IPCC SSP5-8.5) -skenaario. Liikenteen sähköistäminen etenee, ja strategiamme on toteuttamiskelpoinen ja ilmastoresilientti.

Parhaat ilmastoon liittyvät mahdollisuudet arvioitiin taloudelliselta vaikutukseltaan hyvin merkittäviksi tai kohtuullisen merkittäviksi, ja niiden katsottiin olevan vahvoja tekijöitä molemmissa ilmastoskenaarioissa. Sääntelyn myötä latausratkaisuille muodostuu vahva

maailmanlaajuinen markkina, ja vähähiilisten ratkaisujen tarjoajille on saatavilla rahoitusta. Kempower on mukana vihreässä siirtymässä, mikä on merkittävä tekijä osaavan työvoiman säilyttämisessä.

Ilmastoon liittyvät riskit olivat vähentyneet ollen taloudelliselta vaikutukseltaan pienempiä kuin ilmastoon liittyvät mahdollisuudet molemmissa ilmastoskenaarioissa. Merkittävimmät tunnistetut riskit olivat aineellisia, etenkin 4 °C:n skenaariossa. Näihin riskeihin kuuluivat äärimmäisten sääilmiöiden aiheuttamat paikalliset vahingot, globaalin toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Niiden kaikkien taloudellisen vaikutuksen arvioitiin olevan vähäinen tai vähäisen ja keskiverron välillä.



### Green Equity Designation -luokitus

Vuonna 2022 Kempower sai Nasdaqilta Green Equity Designation -luokituksen. CICERO Greenin arvion mukaan vuonna 2021 100 prosenttia Kempowerin liikevaihdosta ja 100 prosenttia investoinneista (CAPEX) ovat tummanvihreitä. CICERO Green katsoo Kempowerin lataustuotteiden edistävän ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja toimivan tärkeänä mahdollistajana vuoden 2050 ilmastoneutraalin talouden saavuttamisessa.



### Taksonomian mukaisuus

Kempowerin kaikella toiminnalla on ilmastonmuutosta merkittävästi hillitsevä vaikutus. Kempowerin toiminnan katsotaan olevan sekä taksonomiakelpoista että taksonomian mukaista, kun katsotaan EU:n taksonomia-asetuksen 2020/852 kriteereitä. Toiminta täyttää kriteerit delegoidun asetuksen liitteen I sisältämässä kuvauksessa ja teknisissä seuloaehdoissa 6.15. määritetyn mukaisesti: infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen. Kempowerin toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa millekään muille ympäristötavoitteille, ja käytössä olevat sosiaaliset suojatoimet ovat linjassa taksonomian kanssa.

	Kelpoinen	Kelpoisuus	Tavoite: Ilmaston muutoksen hillitseminen. Taksonomialuokka	Ei merkittävää haittaa, DNSH-kriteerit	Vähimmäistason sosiaaliset suojatoimet	Taksonomian mukaisuus
Liikevaihto	103,6 MEUR	100 %	Kohta 6.15. Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %
Toimintamenot	6,9 MEUR	100 %		Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %
Investoinnit	6,4 MEUR	100 %		Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %





## Ulkoiset tunnustukset

Kempowerin sitoutunut työ kestävyysasioissa ja suunnittelussa on saanut osakseen tunnustusta. Myönteinen loppukäyttäjäkokemus ja saavutettavuus ovat kasvattaneet yleistä mielenkiintoa yritystä kohtaan. Vuonna 2022 eurooppalaisille sähköautoilijoille tekemämme kyselytutkimuksen mukaan Kempower nähdään korkealle arvostettuna latausbrändinä. Modulaarinen ja skaalautuva latausjärjestelmämme ja huippuluokan ohjelmistomme mahdollistavat parhaan käyttäjäkokemuksen sähköautoilijoille.



## Fennia Prize 22

Vuonna 2022 Kempowerin satelliittilatausjärjestelmä palkittiin Fennia Prize 22 -kunniamaininnalla ainutlaatuisesta ja innovatiivisesta tuotesuunnittelustaan. Kempower Satelliten suunnittelussa innovatiivista ovat ratkaisun monipuolisuus, modulaarisuus, käyttäjäystävällisyys ja skaalautuvuus.



## Vuoden 2022 suomalainen kasvuyritys

Suomen johtava talousmedia Kauppalehti palkitsi Kempowerin vuoden 2022 suomalaisena kasvuyrityksenä. Kempowerin saama palkinto on pääpalkinto Kauppalehden Kasvajät 2022 -kilpailussa, jossa annetaan vuosittain tunnustusta Suomen nopeimmin kasvaneille yrityksille.



## Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto

Tasavallan presidentti Sauli Niinistö myönsi vuotuisen kansainvälistymispalkinnon Kempowerille marraskuussa 2022. Kempower palkittiin vuoden tulokasyrityksenä.

# Ilmastovaikutus – täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä

Kempower on asettanut tavoitteekseen olla omassa toiminnassaan hiilineutraali vuonna 2035, ja yhtiö on lähtenyt matkalle kohti kunnianhimoista tavoitettaan asettamalla lisätavoitteita ja laatimalla toimintasuunnitelmia.

Kunnianhimoista tavoitetta tukevat yhtiön eri toiminnoissa jatkuvasti toteutettavat toimenpiteet ja käynnissä olevat projektit. Ilmastoneutraaliuteen

tähtääviin toimenpiteisiin kuuluvat yksinomaan uusiutuvan sähköenergian käyttö miltei kaikissa toimipaikoissa, uusiutuvan energian projektien toteuttaminen sekä jätteiden lajittelu ja jätemäärän vähentäminen.

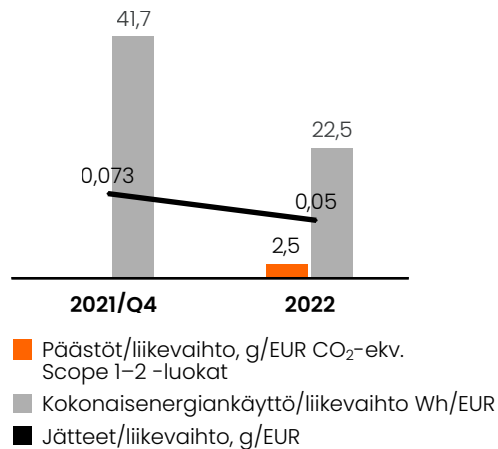
Vastaavia valintoja ja toimenpiteitä tunnistetun ympäristövaikutuksen pienentämiseksi suositaan arvoketjun kaikissa vaiheissa tulologistiikasta aina pakkausjätteen määrän vähentämiseen.

Vuonna 2022 hiilineutraaliuteen tähtääviin toimenpiteisiin kuului arvoketjun vaikutusten ensimmäinen arviointi mukaan lukien Scope 3 -luokan epäsuorat päästöt. Olemme tunnistaneet seuraavantyyppiset päästöt: ostetut tavarat, kuten raaka-aineet, komponentit ja uuden tehtaan

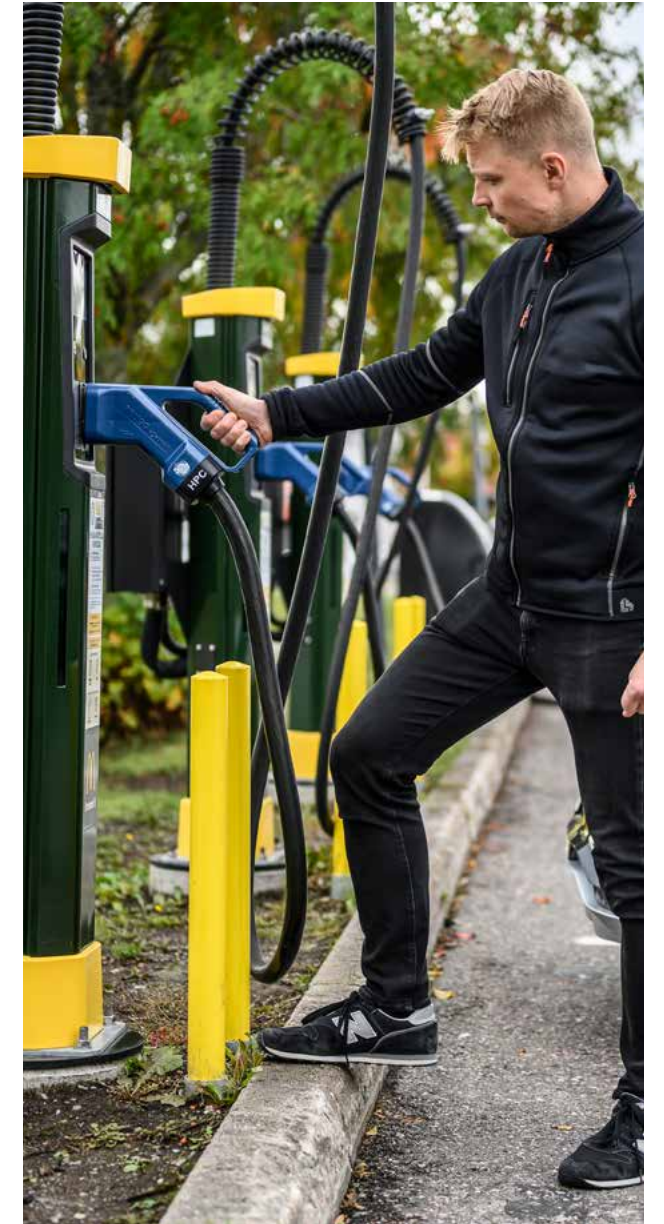
vaatimat investoinnit, tilojen sähkö ja lämmitys, logistiikka ja liikematkustaminen, jätteet ja työntekijöiden työmatkat. Epäsuorista päästöistä määritimme vuonna 2022 energiankäyttöön, jätteisiin ja liikematkustamiseen liittyvät päästöt. Vuonna 2023 jatkamme Scope 3 -luokan päästöjen raportointitarkkuuden kehittämistä.

Suhteelliset päästöt vähenivät vuonna 2022, mutta jätteen absoluuttisen määrän kehityssuunta oli nouseva, osittain uuden tuotantopaikan vuoksi. Suomen toimipaikkamme käyttävät sähköverkosta tulevaa sähköenergiaa, ja siinä sähköverkon päästökerroin on 0,156 CO<sub>2</sub>-ekv. tonnia/MWh. Suomen sähköverkko perustuu uusiutuviin polttoaineisiin (52 %), ydinenergiaan (34 %) ja fossiilisiin polttoaineisiin (14 %).


## Päästöt ja resurssitehokkuus



	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	2021	2022
Suhteelliset CO <sub>2</sub> -päästöt	Hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä	Suhteellisen jalanjäljen vuotuinen pienennys	Ei sovellu	2,5 g CO <sub>2</sub> -eq/EUR
Fossiiliton energia	Täysin fossiilitonta energiaa vuoteen 2025 mennessä	Maakaasu 50 %, vähennetään ja korvataan geotermisellä energialla vuonna 2023	Ei sovellu	Lämmitys 0,66 t CO <sub>2</sub> -eq/MEUR Sähkö 1,80 t CO <sub>2</sub> -eq/MEUR
Päästöt, joita ei voida välttää	Liikematkustaminen kompensoidaan, kun sitä ei voida välttää	Matkustamisen päästöt raportoidaan ja kompensoidaan vuosittain	Ei sovellu	1,2 t CO <sub>2</sub> -eq/MEUR
Jätteet	Kaatopaikkajätteen määrä vähennetään nolnaan vuonna 2025	Lyhyen aikavälin tavoitteena on vähentää kaatopaikkajätteen osuus % vuotuisista kokonaisjätteistä	0,073 tonnia/MEUR	0,050 tonnia/MEUR







## Uudella pakkaustavalla säästetään aikaa ja tilaa sekä vähennetään päästöjä

Kesällä 2022 Kempowerin uusien tuotteiden käyttöönotto tiimi tarttui haasteeseen tehdä Kempowerin lataussatelliittien pakkausratkaisusta entistä ympäristöystävällisempi.

Kempowerin uusien tuotteiden käyttöönoton asiantuntija insinööri Sini Alander sai idean projektiin, kun hänen tiiminsä piti palaveria tuotantomäärien kasvun aiheuttamasta haasteesta varastotilojen riittämättömyyden vuoksi. Samassa yhteydessä tiimi tarkasteli lähemmin, miten yhden Kempowerin lataussatelliitin pakkaustapa vei liikaa varastotilaa.

Tiimi tutki asiaa ja kehitti ratkaisuksi pakkaustavan, jossa Kempowerin lataussatelliitin pakkaus vie kolmasosan aiempaa vähemmän tilaa. Nyt samaan

tilaan, johon aiemmin mahtui vain yksi oleva Kempowerin lataussatelliitti, saadaan sopimaan kolme uudistettua satelliittipakkausta.

Varastointitilan optimoimisen lisäksi uudesta pakkausratkaisusta koituu muutakin hyötyä, kuten päästöjen väheneminen kasvattamalla lähetykskohtaista laitemäärää (mikä vähentää tarvittavien toimitusten määrää), kuljetuskustannuksissa säästäminen ja Kempowerin lataussatelliittien pakkaamiseen tarvittavan työajan puolittuminen.

Toteutettuumme Kempowerin lataussatelliitin uuden pakkausratkaisun olemme saaneet paljon myönteistä asiakaspalautetta lähetyksistä sekä uusia pakkausideoita.

# Vastuulliset tuotteet mahdollistavat täysin sähköisen liikenteen kestävästi ympäristön kannalta

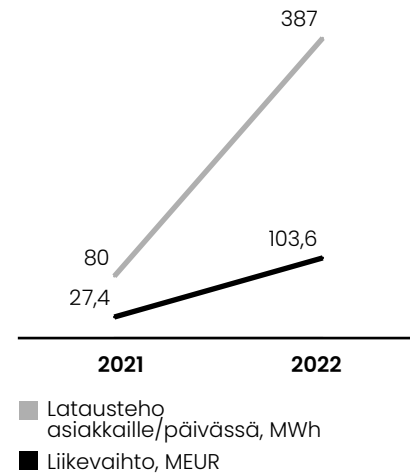
Kempower on sitoutunut kehittämään toimitusketjuaan osana jokapäiväistä työtään toimittajiensa kanssa. Tyypillisenä esimerkkinä meneillään olevista toimista on aloite vähentää jätteen määrää yhdessä toimittajien kanssa.

Vuonna 2022 jatkoimme valikoitujen toimittajien sitouttamista ilmastotoimiin. Tulevaisuudessa aikomuksemme on tehdä yhteistyötä toimittajien kanssa jatkaaksemme uusiutuvien materiaalien käytön tutkimista ja kehittääksemme

kasvihuonekaasupäästöjen raportointia. Lisäksi noudatamme yhdenmukaisuus- ja ihmisoikeusasioita koskevaa huolellisuusvelvoitetta suhteessa toimittajaverkostoomme.

Sosiaaliset vaikutukset tunnistetaan kautta koko arvoketjun, alkaen toimittajien valinnasta aina palveluun, modernisoitavuuteen ja äärimmäisen korkeaan elinkaaren lopun kierrätettävyyssasteeseen, joka yhdellä tyypillisellä tuotteella, Kempowerin siirrettävällä laturilla, on 99,6 prosenttia.

## Liikenteen sähköistäminen



	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	2021	2022
Sähköisen liikenteen mahdollistaminen	Ilmastovaikutus maksimoidaan lisäämällä asiakkaille päivittäin toimitettavan lataustehon määrää	Vaikutus: 86 % vähemmän päästöjä/100 km henkilöautolla (täyssähköinen vrt. polttomoottorikäyttöinen)	80 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin	390 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin
Pakkausmateriaalit	Muovisten pakkausmateriaalien osuuden vähentäminen 50 % vuoteen 2025 mennessä (vuodesta 2021). Siirtyminen biomuoveihin ja biohajoaviin materiaaleihin, kun taloudellisesti toteuttamiskelpoista	Toteutetut toimenpiteet vuotuisen muovinkäytön vähentämiseksi	Ei sovellu	Ei raportoitu täydellisesti
Kiertotalous	99 %:n kierrätysaste Kempowerin latureille elinkaaren lopussa	Lisää tutkimuksia suunniteltu vuodelle 2023	99,61 % Kempowerin siirrettävälle laturille	99,61 % Kempowerin siirrettävälle laturille
Paikallinen toimitusketju		Toimittajien hallinta, logistiikan päästöt	100 % tuotannosta Suomessa, valtaosa hankinnoista paikallisia	100 % tuotannosta Suomessa, valtaosa ensimmäisen tason toimittajista paikallisia
Etäkäyttö		Määritetään kuinka paljon etätuki vähentää huoltotehtävissä matkustamista	100 % etätuki ja päivitykset Kempower ChargEyen välityksellä	100 % etätuki ja päivitykset Kempower ChargEyen välityksellä

Kempowerin tiimi tiedosti myös, että on tärkeää ulottaa sosiaalisen kestävyys näkökulmaa yrityksen omista toimijoista urakoitsijoihin ja toimittajiin. Toimittajien eettiset säännöt kehitetään vuodelle 2023.

Huoltotoiminnassa hyödynnetään täysipainoisesti etähuoltoteknologioita, jotka mahdollistavat nopeat huoltotoimet loppukäyttäjälle ja vähentävät huoltokäynneistä aiheutuvia päästöjä kuten myös henkilöihin kohdistuvia riskejä. Huoltotiimimme voi diagnosoida ongelman miltei välittömästi ja tarjota datavarantoamme hyödyntämällä nopeasti etäratkaisun.



# Lataustehoa ympäristöystävälliseen pyöräilykilpailuun: Arctic Race of Norway 2022

Elokuussa 2022 Kempower valittiin toisena vuonna peräkkäin sponsoriksi yhdeksänten jokavuotiseen Arctic Race of Norway -maantiepyöräilykilpailuun. Toimitimme koko kilpailun ajaksi laturit henkilökunnan ja kilpailijoiden huoltoautojen lataamista varten. Sähköautojen käyttö on osa Arctic Race of Norway -kilpailun tavoitetta olla maailman ympäristöystävällisin pyöräilykilpailu.

Tapahtumalla on voimakas vastuullisuusteema, ja tapahtuma on yksi ensimmäisistä pyöräilykilpailuista, joissa kilpailun huoltoon käytetään enimmäkseen sähköautoja. Vuoden 2022 kilpailussa kilpailijoiden ja henkilökunnan kuljettamista hoidettiin 90 sähköautolla, jotka edustivat 75 prosenttia koko tapahtuman ajoneuvokalustosta. Järjestäjien

tavoitteena on käyttää yksinomaan sähköajoneuvoja vuoteen 2025 mennessä.

Kempower toimitti tapahtumaan kahdeksan Kempowerin siirrettävää DC-pikalaturia, joilla huoltoautoja ladattiin koko reitin varrella. Yhdessä muiden sponsoreiden kanssa Kempowerin tiimi hallinnoi pikalatausta kaikkiaan yhdellätoista Kempowerin siirrettävällä laturilla kilpailun aikana. Liikuteltavuutensa ja keveytensä ansiosta Kempowerin laturit kulkevat helposti pyöräilytiimien rinnalla, ja niillä saavutetaan syrjäisimmätkin paikat. Kempowerin siirrettävällä pikalatauskyvyllä oli olennaisen tärkeä merkitys kilpailulle, sillä käytössä olleilla sähköautoilla ajettiin joinakin päivinä yli 250 kilometriä, minkä vuoksi ne oli pystyttävä lataamaan yön aikana nopeasti.





# Sähköautojen lataamisen luotettavuus etusijalle

Sähköajoneuvojen omistamisen kasvu jatkuu. Yhä nopeampaan tahtiin etenevää siirtymää sähköiseen liikenteeseen on tuettava kasvattamalla latausverkostoa samaan tahtiin sähköajoneuvomarkkinan kasvun kanssa.

Olemme kehittäneet Kempower ChargeEye -ohjelmiston pysyäksemme kehityksen kärjessä. Pilvipohjaisen latauksenhallintajärjestelmämme avulla voimme analysoida lataustietoja jokaisesta Kempower-latureihin kytkettävästä ajoneuvosta. Tällä datalla kasvatamme ymmärrystämme sähköajoneuvoista. Kun tapahtuu jotain odottamatonta, voimme runsaan datan perusteella kehittää nopeasti ratkaisun.

Itse suunnittelemissamme ja valmistamassamme ohjelmistossa on ominaisuuksia, joita vain Kempower tarjoaa. Esimerkiksi Kempower ChargeEye pystyy tunnistamaan autot niiden latauskäyrän perusteella,

minkä ansiosta voimme rakentaa tietokannan jokaiselle kohtaamallemme sähköautomallille. Tämä tarkoittaa, että heti kun liikenteeseen tulee uusi sähköautomalli, joka ei ole yhteensopiva olemassa olevan teknologian kanssa, voimme reagoida tilanteeseen luomalla räätälöidyn ratkaisun. Teknologiamme ainutlaatuisen piirteen avulla pystymme pysymään sähköautomarkkinan nopean kehityksen mukana.

Olenainen etu on myös, että Kempower ChargeEye toimii etänä. Etätoimisuuden avulla tiimimme voi diagnosoida erilaisia ongelmia miltei välittömästi ja tarjota datavarantoamme hyödyntämällä nopeasti etäratkaisun. Prosessi on niin nopea, etteivät käyttäjät, eli sähköautoilijat, usein edes huomaa ongelmaa ennen kuin tiimimme on jo ehtinyt korjata sen.

Valmistaudumme erilaisiin tilanteisiin tekemällä latausjärjestelmätämme modulaarisen. Tämä tarkoittaa,

että vaikka järjestelmämme jokin osa lakkaa toimimasta, muu järjestelmä jatkaa toimintaansa. Tekninen tiimimme pystyy nopeasti ratkaisemaan ongelman ilman, että tällä on vaikutusta muuhun latausjärjestelmään.

Itsekin sähköautoilijoina tiimiläisemme ymmärtävät sähköautomarkkinaa ja käsittävät millaisia tilanteita sähköautojen kuljettajat kohtaavat. Kaikki huoltotiimiläisemme ovat saaneet koulutuksen etävalvonnan mahdollistavaan Kempower ChargeEye -ohjelmistoomme, joten he pystyvät hyödyntämään sen ominaisuuksia onipuolisesti, löytämään parhaat ratkaisut ja varmistamaan latausinfra luotettavuuden.

Asettamme latauksen luotettavuuden Kempowerin toiminnan keskiöön, sillä haluamme osoittaa, että latausinfra toimii ja että kuljettajat voivat luottavaisin mielin ajaa sähköautoa pitkiäkin matkoja.





# Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille

Kempower kiinnittää huomiota työntekijöiden osallistamiseen, turvallisuuteen, moninaisuuteen ja osaamisen kehittämiseen. Työntekijöiden aktiivista osallistamista mitataan säännöllisillä työtyytyväisyysmittauksilla ja työntekijöiden suositteluindeksillä (eNPS). Selväna osoituksena sitoutumisestamme moninaisuuteen ja inklusioon on, että tiimissämme on edustettuna yli 20 kansallisuutta.

Ihmisiä kohdellaan työympäristössään reilusti, ja he voivat edetä urallaan henkilökohtaisesta taustastaan riippumatta. Johtamistyön laadun varmistamiseksi olemme luoneet esihenkilöiden koulutusohjelman, ja kaikki työntekijät käyvät tulos- ja kehityskeskusteluja esihenkilöidensä kanssa. Lisäksi tarjoamme yhä enemmän harjoittelupaikkoja paikallisten korkeakoulujen opiskelijoille.

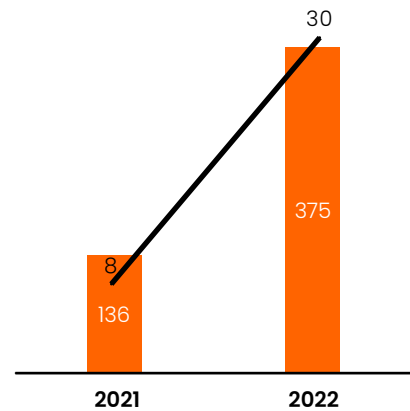
Meillä on ennakoiva lähestymistapa turvallisuuteen: tänä vuonna huomiota kiinnitettiin enemmän aktiiviseen osallistamiseen ja parannustoimiin. Kempower piti huolta ennakoivasta turvallisuudesta määrittämällä turvallisuuskävelyt uudeksi mittariksi vuodelle 2022 kannustaakseen aktivoitumista turvallisuuteen ja kerätäkseen parannusideoita.

Sosiaalisen kestävyuden ja huolenpidon ulottaminen Kempowerin toiminnan ulkopuolella oleviin ihmisiin lähtee liikkeelle tuotesuunnittelusta, jossa varmistetaan tuotteiden olevan turvallisia käyttää ja olevan saavutettavuudeltaan hyviä sekä myös turvallisia valmistaa ja koota.

Laajakantoisempi ajattelu kautta koko arvoketjun on vahvasti mukana toiminnassamme. Kempower haluaa lisätä turvallisuustietoisuutta sekä pitää huolta kollegoista töissä ja perheestä kotona tarjoamalla työntekijöille ilmaista ensiapukoulutusta ja mahdollisuuden tehdä vapaaehtoistyötä yhtenä päivänä vuodessa.

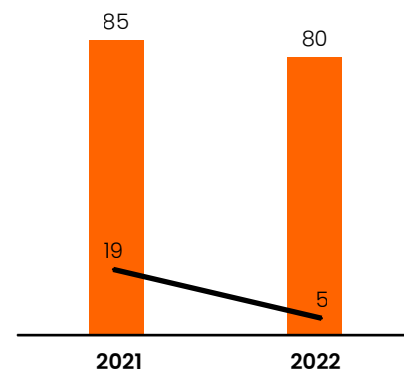
Eettisten sääntöjen koulutus otettiin käyttöön kaikille työntekijöille vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä. Vuonna 2022 eettiset säännöt otettiin mukaan perehdytysprosessiin, ja niiden sisältöä päivitettiin.

## Kasvava ja monimuotoinen tiimi



■ Työntekijät  
■ Kansallisuudet

## Sitoutuminen ja turvallisuus



■ eNPS  
■ LTIF, Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus

	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	2021	2022
Monimuotoisuus	Monimuotoisuus ja inklusio osana kulttuuriamme	Monimuotoisuus prosesseissa ja päätöksissä. Yhä suurempi määrä kansallisuuksia edustettuina.	8	30
Turvallisuus	Nolla työtapaturmaa: tapaturmataajuuden vähentäminen nollaan	Vähennetään LTIF-tapaturmataajuutta, lisätään ennakoivaa turvallisuutta*	LTIF 19	LTIF 5 Ennakoiva turvallisuus 124
Tyytyväisyys	Korkean työtyytyväisyyden varmistaminen	Korkea työntekijöiden suositteluindeksi (eNPS), yli 50	85 eNPS	80 eNPS
Koulutus	Ensiapukoulutus	Eettisten sääntöjen koulutus	Ei sovellu	72 % eettiset säännöt
Yhteistyö koulutusasioissa	Yhteistyö yliopistojen kanssa	Kempower tarjoaa harjoittelupaikkoja ja aloituspaikkoja vastavalmistuneille.	Ei sovellu	34 harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa

\* LTIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti. Ennakoiviin turvallisuustoimenpiteisiin kuuluvat vaarojen havainnointi, läheltä piti -tilanteet, turvallisuuskävelyt ja riskien arvioinnit.



## 30 kansallisuutta käsittävä dynaaminen tiimi

Arvostamme taustaltaan monipuolisia työntekijöitämme, jotka rakentavat, rikastuttavat ja vahvistavat yrityskulttuuriamme eri tavoin. Vuoden 2022 lopussa Kempowerin henkilöstössä oli edustettuna 30 eri kansallisuutta.

Pierre Gau, yksi Kempowerin kansainvälisistä asiantuntijoista, kertoo mikä sai hänet valitsemaan Kempowerin:

”Kempowerin ainutlaatuinen lähestymistapa sähköajoneuvojen lataamiseen teki minuun vaikutuksen. Niinpä oli vakuuttunut Kempowerin teknologiasta jo ennen kuin minulle tarjottiin työtä, mutta ilman oikeita ihmisiä en olisi ottanut vastaan kaikkein kiinnostavintakaan roolia”, Pierre kertoo.

Pierre työskentelee Kempowerilla Länsi- ja Etelä-Euroopan aluemyyntijohtajana. Jo nuoresta lähtien hän on keskittynyt työskentelemään

kestävien energiaratkaisujen, kuten aurinkoenergian ja sähköisten kuljetusten, parissa.

”Kempowerilla on kaikki, mitä työpaikalta haluan: huikeaa teknologiaa, voimakas visio ja loistavia ihmisiä niin Suomessa kuin muualla. Uskon tämän olevan täydellinen menestysresepti”, hän lisää.





# Osprey Chargingin pikalatausasemalla Kempowerin teknologia mahdollistaa latauksen kaikille

Elokuussa 2022 asiakkaamme Osprey Charging avasi ensimmäisen saavutettavuudeltaan hyväksi suunnitellun ja Kempowerin teknologialla varustellun pikalatausasemansa Ison-Britannian Brackleyssä sijaitsevan Marston's Paisley Pear -ravintolan yhteyteen.

Saavutettavuus on ollut olennainen näkökulma latausaseman suunnittelussa. Kempowerin satelliittilatauspisteiden sijoittelussa on huomioitu käyttäjäystävällisyys ja fyysisesti erilaisten kuljettajien tarpeet. Latauskaapeleita kannattelevat jouset, jotka kantavat valtaosan kuormasta ja helpottavat kaapelin liikuttelua sekä siirtämistä ajoneuvon luo. Kempowerin

satelliittilatauspisteiden fyysinen tilantarve on 74 prosenttia vähäisempi kuin latureilla keskimäärin, mikä parantaa laitteen saavutettavuutta ja mahdollistaa useampien laturien sijoittamisen kohteeseen.

Paisley Pear on Osprey Chargingin uusista, saavutettavuudeltaan hyväksi suunnitelluista pikalatausasemista ensimmäinen, jonka on arvioinut sähköautojen julkisen lataamisen riippumaton toimija ChargeSafe. Pikalatausaseman saama kokonaisarvio oli 4,46/5, mihin sisältyy korkein ChargeSafen saavutettavuudesta antama pistemäärä Britannian latausverkossa.

# Mittarit ja tavoitteet

## GRI sisältöindeksi

**Raportoinnin laajuus** Kempower on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.2022–31.12.2022 GRI-standardeihin viitaten.

**GRI 1 käytetty** GRI 1: Perusta 2021

GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
<b>GRI 2: Yleinen sisältö 2021</b>	2-1 Organisaation yleistiedot	Powering planet cool – Kempower lyhyesti, <a href="#">s. 8</a> ; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 45</a> ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus <a href="#">s. 66</a> .
	2-2 Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Powering planet cool – Toimitusjohtajan katsaus, <a href="#">s. 6</a> ja Kempower lyhyesti, <a href="#">s. 7</a> .
	2-3 Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain ja raportin ajankaso on 1.1.–31.12.2022, joka on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa.
	2-4 Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Kempower julkaisi vastuullisuussitoumuksensa vuosiraportissa 2021. Tämä raportti on ensimmäinen Kempowerin raportti, joka viittaa GRI-standardeihin.
	2-5 Raportoinnin varmennus	Kempowerin vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.
	2-6 Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Powering planet cool – Toimitusjohtajan katsaus, <a href="#">s. 6</a> ; Powering planet cool – Kempower lyhyesti, <a href="#">s. 7, 8</a> ; Powering planet cool – Liiketoiminta lyhyesti, <a href="#">s. 9, 10</a> .
	2-7 Palkansaajat	Powering planet cool – 2022 lyhyesti, <a href="#">s. 11</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, <a href="#">s. 25</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, <a href="#">s. 66</a> .
	2-8 Tietoa muista työntekijöistä	Henkilöstön lisäksi Kempowerilla oli vuonna 2022 muita työntekijöitä. Vuokratyöntekijät edustivat vähäistä määrää kokoaikaisesta työvoimasta operatiivisissa tehtävissä ja määräaikaisina työntekijöinä.
	2-9 Hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 47–53</a> ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, <a href="#">s. 67–68</a> . Johtoryhmän ja hallituksen kokoonpano.
	2-10 Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 46</a> ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, <a href="#">s. 67</a> .
	2-11 Hallituksen puheenjohtaja	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 46</a> ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, <a href="#">s. 68</a> . Hallituksen puheenjohtaja on ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja.
	2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 46</a> ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, <a href="#">s. 62–63</a> .
	2-13 Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 22, <a href="#">s. 63</a> . Johtamisjärjestelmät viitekehyksenä vaikutusten hallintaan ja jatkuvaan parantamiseen; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 51</a> . Toimitusjohtajan ja johtoryhmän roolit.



GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
	2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 46</a> . Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus – Vastuullisuus, <a href="#">s. 63</a> . Viittaa vastuullisuusraporttiin, jossa tiivistetään suoriutumisen ja sitoumukset.
	2-15 Eturistiriitojen välttäminen	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 50</a> . Hallituksen jäsenten riippumattomuus.
	2-16 Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 27</a> .
	2-17 Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä – Hallitus, <a href="#">s. 50</a> hallituksen kokoonpanosta, pätevydestä ja monimuotoisuudesta.
	2-18 Hallituksen suorituksen arviointi	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 45–46</a> . Varsinainen yhtiökokous ja hallitus.
	2-19 Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 46, 47, 51</a> ; Hallinto – Palkitsemisraportti, <a href="#">s. 56, 57, 59</a> .
	2-20 Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Hallinto – Palkitsemisraportti, <a href="#">s. 57, 67</a> .
	2-21 Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	Hallinto – Palkitsemisraportti, <a href="#">s. 58–59</a> .
	2-22 Lausunto kestävästä kehityksen strategiasta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä, <a href="#">s. 29</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, <a href="#">s. 31</a> .
	2-23 Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä, <a href="#">s. 29</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, <a href="#">s. 31</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 27</a> .
	2-24 Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, <a href="#">s. 30</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 27</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
	2-25 Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 27–28</a>
	2-26 Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 27</a> ; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä <a href="#">s. 54</a> .
	2-27 Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Ei tapauksia lakien ja määräysten noudattamatta jättämisestä.
	2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Ei merkittäviä rooleja toimialajärjestöissä, muissa jäsenjärjestöissä eikä kansallisissa tai kansainvälisissä edunvalvontajärjestöissä.
	2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä, <a href="#">s. 29</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, <a href="#">s. 31</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 27</a> .
	2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Dataa ei saatavilla.

GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
<b>GRI 3: Olennaiset aiheet 2021</b>	3-1 Olennaisten aiheiden määrittely	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, <a href="#">s. 31</a> .
	3-2 Olennaiset aiheet	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, <a href="#">s. 31</a> .
	3-3 Olennaisten aiheiden johtaminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, <a href="#">s. 31</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 27</a> .
<b>GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016</b>	201-1 Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Powering planet cool – Toimitusjohtajan katsaus, <a href="#">s. 5</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 28</a> ; Taloudellinen katsaus – Avainluvut, <a href="#">s. 74</a> ; Taloudellinen katsaus – Tilinpäätös, <a href="#">s. 77, 84</a> .
	201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Mahdollistamassa puhdasta liikkumista – Megatrendien odotetaan tukevan markkinakasvua, <a href="#">s. 17–19</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 28</a> .
	201-3 Eläketurvan kattavuus	Taloudellinen katsaus – Tilinpäätös, <a href="#">s. 77, 80, 84, 86, 87, 102, 109, 110</a> .
	201-4 Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Taloudellinen katsaus – <a href="#">s. 82, 84, 90</a> and <a href="#">114</a> . Business Finlandilta saatu valtionavustusta.
<b>GRI 203: Väilliset taloudelliset vaikutukset 2016</b>	203-1 Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Powering Planet Cool – Liiketoiminta lyhyesti, <a href="#">s. 9</a> .
	203-2 Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä, arvonluonti, <a href="#">s. 25</a> .
<b>GRI 204: Ostokäytännöt 2016</b>	204-1 Ostot paikallisilta toimittajilta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, <a href="#">s. 32</a> . Suurin osa suorista toimittajista ovat paikallisia.
	205-1 Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruptionon liittyvä riskianalyysi	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, <a href="#">s. 32</a> . Toimittajien kehittäminen vaatimustenmukaisuuden ja ihmisoikeuksien due diligence -tarkastuksen kannalta.
	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, <a href="#">s. 25</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 28</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Ei korruptiotapauksia.	
<b>GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016</b>	206-1 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Ei oikeudellisia toimenpiteitä kilpailunvastaisesta käyttäytymisestä, kilpailunrajoituksista ja monopolikäytännöistä.
<b>GRI 207: Verot 2019</b>	207-1 Lähestymistapa verotukseen	Taloudellinen katsaus – Tilinpäätös, <a href="#">s. 77–79</a> Tulovero, <a href="#">s. 82</a> Verovarot ja <a href="#">s. 85–87</a> Tulovero.
	207-2 Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, <a href="#">s. 50</a> ; Tarkastuskomitean rooli.



GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Organisaation oma energiankulutus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> . Energian kokonaiskulutus on 2300 MWh (energiankäyttö/EUR kerrottuna kokonaistulolla).
	302-2 Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> . Jatkamme arvoketjun energiankäytön raportoinnin kehittämistä tulevina vuosina.
	302-3 Energiaintensiteetti	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> .
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> .
<b>GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018</b>	303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Ei merkittävää vedenkulutusta. Kunnallinen vesihuolto.
<b>GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016</b>	304-1 Omistetut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	Ei suojelualueita tai biologisesti arvokkaita alueita.
	304-2 Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Ei merkittäviä vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle.
<b>GRI 305: Päästöt 2016</b>	305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, <a href="#">s. 25</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> . Scope 1 ja 2 päästöt yhteensä 250 t CO <sub>2</sub> -eq.
	305-2 Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, <a href="#">s. 25</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> . Scope 1 ja 2 päästöt yhteensä 250 t CO <sub>2</sub> -eq.
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> . Jatkamme epäsuorien päästöjen raportoinnin kehitystä tulevina vuosina.
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> .
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> .
<b>GRI 306: Jätteet 2020</b>	306-1 Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> .
	306-2 Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s.30</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, <a href="#">s. 32</a> .
	306-3 Syntynyt jäte	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> .
	306-5 Jäte, jota ei hyödynnetä	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> .

GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
<b>GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016</b>	308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, <a href="#">s. 32</a> . Tiivis yhteistyö avaintoimittajien kanssa.
	308-2 Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, <a href="#">s. 32</a> . Tiivis yhteistyö avaintoimittajien kanssa.
<b>GRI 401: Työsuhteet 2016</b>	401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	Powering planet cool – Highlights, <a href="#">s. 11</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> ; Taloudellinen katsaus- Hallituksen toimintakertomus 2022, <a href="#">s. 62, 66, 84</a> .
<b>GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus 2018</b>	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 27, 28</a> .
	403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 28</a> .
	403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
	403-7 Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 28</a> .
	403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 28</a> .
	403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
<b>GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016</b>	403-10 Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
	404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
<b>GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016</b>	404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> ; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä <a href="#">s. 50</a> .
<b>GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</b>	407-1 Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus voivat olla uhattuna	Ei ole maita tai maantieteellisiä alueita, joilla on toimintaa ja tavarantoimittajia, joissa yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen rikkomisen riskiä pidettäisiin merkittävinä.
<b>GRI 408: Lapsityövoima 2016</b>	408-1 Operaatiot ja toimittajat, joissa lapsityövoima on merkittävä riski	Ei ole maita tai maantieteellisiä alueita, joilla olisi toimintaa ja toimittajia, joilla lapsityövoiman käytön riskiä pidettäisiin suurena.
<b>GRI 409: Pakotettu työ 2016</b>	409-1 Operaatiot ja toimittajat, joissa pakotettu työ on merkittävä riski	Ei ole maita tai maantieteellisiä alueita, joilla on toimintaa ja toimittajia, joilla pakko- tai pakollisen työn riski on suuri.
<b>GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016</b>	414-2 Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, <a href="#">s. 32</a> . Tiivis yhteistyö avaintoimittajien kanssa.
<b>GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016</b>	416-1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
<b>GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016</b>	418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Ei raportoitu valituksia asiakkaiden yksityisyyden loukkauksista.



## SASB –Sähköiset ja elektroniset välineet

AIHE	MITTARI	MITTAYKSIKKÖ	KOODI	SIJAINTI JA KOMMENTIT
<b>Energianhallinta</b>	(1) Energiankulutus yhteensä, (2) sähköverkon osuus, (3) uusiutuvan energian osuus	Gigajoulea (GJ), Prosenttia (%)	RT-EE-130a.1	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, <a href="#">s. 30</a> . Energian kokonaiskulutus on 8400 GJ tai 2300 MWh (22,5Wh/EUR kerrottuna kokonaistuolla).
<b>Haitallisten aineiden hallinta</b>	Haitallisen jätteen määrä, josta kierrätetty %	Tonnia (t), Prosenttia (%)	RT-EE-150a.1	Ei raportoitu.
	Raportoitavien vuotojen lukumäärä ja kokonaismäärä, talteen otettu määrä	Numero, Kilogrammaa (kg)	RT-EE-150a.2	Ei vuotoja raportoitu, 0 kg.
<b>Tuoteturvallisuus</b>	Tuotteiden takaisinvetojen määrä, yhteenlaskettu takaisinvedettyjen yksikköjen määrä	Numero	RT-EE-250a.1	Ei yhtään raportoitu.
	Rahamääräiset tappiot tuoteturvallisuuteen liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-250a.2	Ei yhtään raportoitu, 0 EUR.
<b>Tuotteiden elinkaaren hallinta</b>	IEC 62474 -standardin mukaisesti tullattavia aineita sisältävien tuotteiden osuus liikevaihdosta	Prosenttia (%) tulojen mukaan	RT-EE-410a.1	Ei raportoitu.
	Osuus tuotteista, liikevaihdolla mitattuna, jotka täyttävät ENERGY STAR® -kriteerit	Prosenttia (%) tulojen mukaan	RT-EE-410a.2	Ei raportoitu.
	Liikevaihto uusiutuvaan energiaan liittyvistä ja energiatehokkaista tuotteista	Raportointivaluutta	RT-EE-410a.3	100 % liikevaihdosta sähköautojen latausratkaisuista.
<b>Materiaalien hankinta</b>	Kuvaus kriittisten materiaalien käyttöön liittyvästä riskienhallinnasta	n/a	RT-EE-440a.1	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet, <a href="#">s. 32</a> . Suurin osa suorista toimittajista ovat paikallisia.
<b>Liiketoiminnan eettisyys</b>	Kuvaukset toimintaperiaatteista ja käytännöistä 1) korruption ja lahjonnan estämiseen 2) kilpailunvastaisen toiminnan estämiseen	n/a	RT-EE-510a.1	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, <a href="#">s. 25</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, <a href="#">s. 28</a> ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, <a href="#">s. 35</a> .
	Rahamääräiset tappiot lahjontaan tai korruption liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-510a.2	Ei yhtään, 0 EUR.
	Rahamääräiset tappiot kilpailunvastaiseen toimintaan liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-510a.3	Ei yhtään, 0 EUR.