

Vuosi- kertomus 2022



Sisältö

Powering planet cool

Kempowerin brändi vahvistuu Euroopassa	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Kempower lyhyesti	7
Liiketoiminta lyhyesti	9
2022 lyhyesti	11

Mahdollistamassa puhdasta liikkumista

Megatrendien odotetaan tukevan markkinak kasvua	17
Kempowerin kasvustrategia	20
Taloudelliset tavoitteet	22

Lataamassa parempaa tulevaisuutta

Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä	24
Sidosryhmät ja sitoumukset	26
Kestävän kehityksen hallinta	27

Hallinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	45
Palkitsemisraportti	56

Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus	62
Tilinpäätös	76

Powering planet cool

Visionimme on luoda maailman halutuimpia sähköajoneuvojen latausratkaisuja kaikille, kaikkialla.

Kempowerin brändi vahvistuu Euroopassa

Kempowerin äskettäin eurooppalaisille asiakkailleen ja sähköautoilijoille tekemässä brändikyselyssä Kempowerin brändin keskeisinä piirteinä nousivat esiin yhtiön latausratkaisujen luotettavuus, laatu, käyttäjäystävällisyys ja turvallisuus.

Sähköajoneuvojen kasvu jatkuu. Vuonna 2022 kaikista Euroopassa myydyistä uusista autoista 14 prosenttia oli sähköautoja. Yhä nopeampaan tahtiin etenevää siirtymää sähköiseen liikenteeseen on tuettava kasvattamalla latausverkostoa samaan tahtiin sähköajoneuvomarkkinan kasvun kanssa. Euroopan unioni on asettanut tavoitteekseen vähentää henkilöautojen CO₂-päästöjä 55 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2035 Euroopassa ei enää myydä lainkaan uusia polttomoottoriautoja,

joten latauspisteiden ja lataussähkön kysyntä tulee kasvamaan. Uusien latauslaitteiden kysynnän nopean kasvun myötä laturien ja niiden valmistajien luotettavuuteen kohdistuu korkeita laatuvaatimuksia.

Meillä Kempowerilla luotettavuus on kaiken tekemisemme keskiössä. Olemme itse sähköautoilijoita, ja suunnittelemme sekä valmistamme latureita sähköautoilijoille ympäri maailman. Tiimiläisemme ajavat ja lataavat sähköautojaan pohjoisen

ankarissa olosuhteissa joka päivä ympäri vuoden. Tämä sitoutuminen käyttäjäystävällisen ja luotettavan latausteknologian luomiseen näkyy Kempowerin valmistamissa latureissa.

Kun Kempowerin maantieteellinen kattavuus kasvaa ja laajennamme toimintaamme uusille alueille, kuten Pohjois-Amerikkaan, sitoutumisemme luotettavuuteen vaatii meiltä yhä suurempaa vastuuta. Esimerkiksi Yhdysvalloissa pitkien matkojen ajaminen on

yleisempää kuin Euroopassa, minkä vuoksi latureiden luotettavuus nousee entistään kriittisemmäksi tekijäksi. Käytössä hyväksi osoittautunut järjestelmämme varmistaa latureiden luotettavuuden ja antaa meille pontta lähteä Pohjois-Amerikan markkinoille luottavaisina kykyymme palvella maanosan sähköautoilijoita tarkoituksenmukaisesti.

Visiomme on luoda maailman halutuimpia sähköajoneuvojen latausratkaisuja kaikille, kaikkialla.



Toimitusjohtajan katsaus: Vahvaa kasvua ja laajentumista uusille alueille

Vuonna 2022 tilauskertymämme kasvoi 209 miljoonaan euroon ja liikevaihtomme 104 miljoonaan euroon, mikä edusti 279 prosentin vuotuista kasvua. →

Vuonna 2022 kasvustrategiamme toteuttaminen jatkui menestyksekkäästi ja taloudellinen tuloksemme oli vahva. DC-latausratkaisujen kokonaismarkkinaa voimakkaamman kasvumme ansiosta olemme jo johtava toimija pohjoismaisilla markkinoilla ja saavutamme nopeasti lisää markkinaosuutta muualla Euroopassa, jossa liikevaihtomme kasvoi 898 prosenttia edellisvuodesta. Lisäksi liikevaihtomme kasvu muualla maailmassa alkoi nopeutua vuoden loppua kohden.

Pikalatausmarkkina kasvaa vauhdilla. Euroopan autoteollisuutta edustavan ACEA:n (European Automobile Manufacturers Association) äskettäisen tutkimuksen mukaan Eurooppaan tarvitaan vuoteen 2030 mennessä jopa 6,8 miljoonaa julkista latauspistettä, jotta tieliikenteen hiilidioksidipäästöjä pystytään vähentämään tavoitteen mukaisesti 55 prosenttia. Tämä tarkoittaisi merkittävää lisäystä Euroopan julkisten latauspisteiden määrään, joka on nykyään puoli miljoonaa. Kun otetaan huomioon tämä pitkän aikavälin suuntaus, me Kempowerilla katsomme, ettei nykyään ilmenevillä lyhyen aikavälin muutoksilla, kuten akkukäyttöisten täyssähköautojen rekisteröintien määrän kasvun hienoisella

”Euroopan unioni on asettanut tavoitteeksi henkilöautojen hiilidioksidipäästöjen alentamisen 55 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2035 Euroopassa ei enää myydyä uusia polttomoottoriautoja.”

”Modulaarinen ja skaalautuva latausjärjestelmämme ja huipputasoinen ohjelmistomme mahdollistavat parhaan käyttäjäkokemuksen kaikille sähköautoilijoille.”

hidastumisella, ajoneuvojen komponenttipulalla tai sähkön hintojen nousulla, ole merkittävää vaikutusta markkinaan kokonaisuutena.

Kempowerin latausratkaisujen suosio kasvaa eurooppalaisten sähköautoilijoiden keskuudessa: Kempowerin latauslaitteiden kautta ladatun energian määrä kasvoi 2 500 MWh:sta tammikuussa 2022 12 000 MWh:iin joulukuussa 2022. Kempowerin tutkimus- ja tuotekehitystiimi on omistautunut yhdistämään asiakasymmärrystämme, teknologiaamme ja osaamistamme voidakseen tarjota seuraavan sukupolven latausratkaisuja asiakkaidemme sähköautoille.

Vuonna 2022 asemamme vahvistui kaikissa neljässä asiakasryhmässämme, jotka ovat latauspisteoperaattorit ja vähittäiskauppakettajat, hyötyajoneuvojen liikennöitsijät, ajoneuvovalmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennusverkostot. Kuorma-autojen sähköistymisen odotetaan kehittyvän nopeasti tulevina vuosina, sillä monet keskeiset kuorma-autonvalmistajat sähköistävät tarjontaansa nopeasti. Kempower on vahvasti mukana tässä kehityksessä, ja me allekirjoitimme merkittäviä sopimuksia raskaiden kuorma-autojen valmistajien kanssa ja ryhdyimme

yhteistyössä eri tahojen kanssa kehittämään latausratkaisuja digitaaliselle, sähköiselle ja autonomiselle raskaalle liikenteelle.

Sähkökomponenttien saatavuudessa on ilmennyt haasteita läpi koko vuoden, mutta hankinta- sekä tutkimus- ja tuotekehitystiimimme erinomaisen työn ansiosta meidän on onnistunut hankkia tarvittavat komponentit ja varmistaa tuotetoimitukset asiakkaillemme. Vuoden 2022 aikana vahvistimme asemaamme globaalien toimittajien parissa ja varmistimme komponenttien paremman saatavuuden. Lisäksi meidän onnistui pienentää komponenttipulan riskiä dual sourcing -hankintastrategiallamme, lisäämällä resursseja hankintatiimiimme ja sopimalla pidempikestoista sitoumuksista toimittajiemme kanssa.

Vuoden 2022 suuri onnistumisemme oli, että pystyimme nopeasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiamme. Vuoden aikana paitsi aloitimme tuotantotoiminnan uusissa tiloissa myös laajensimme vuonna 2021 avaamamme tehtaan tuotantoa. Nyt meillä on Lahdessa sijaitsevissa kahdessa tehtaassamme käytettävissä 14 000 neliömetriä tilaa. Lisäksi parhaillaan arvioimme erilaisia vaihtoehtoja kasvattaa

”Toimintamme Yhdysvalloissa käynnistyy vuoden 2023 loppuun mennessä, ja tarkastelemme myös eri vaihtoehtoja laajentaa tuotantoamme Euroopassa.”

tuotantokapasiteettiamme Euroopassa. Jos Kempowerin latausratkaisujen kysynnän kasvu jatkuu, uutta tuotantokapasiteettia odotetaan olevan käytössä vuoden 2025 loppuun mennessä.

Vuonna 2022 teimme päätöksen lähteä Pohjois-Amerikan markkinoille vuoden 2023 loppuun mennessä. Suunnitelmamme etenee hyvin. Olemme perustaneet tytäryhtiön ja valinneet tuotantolaitokselle sijaintipaikan Pohjois-Carolinan osavaltioista. Tavoitteemme on käynnistää tuotanto Yhdysvalloissa vuoden 2023 jälkipuoliskolla.

Vuosi 2022 oli ensimmäinen kokonainen vuotemme pörssiyhtiönä ja viides kokonainen toimintavuotemme Kempowerina. Olen erittäin vaikuttunut kempowerilaisten erinomaisesta suoriutumisesta ja yhtiölle antamasta panoksesta. Heidän ponnistelunsa olivat keskeisiä asiakkaidemme huolenpidossa, kasvumme edistämisessä, kapasiteettimme laajentamisessa ja toimintamme onnistuneessa laajentamisessa Euroopassa.

Visionamme on kehittää maailman halutuimpia sähköauton latauslaitteita kaikille, kaikkialla. Vuonna 2023 jatkamme liiketoimintamme laajentamista sekä Euroopassa että Pohjois-Amerikassa ja myyntikumppaneidemme tukemista muilla alueilla. Olemme hyvin valmistautuneita vastaamaan uusiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin edetessämme matkallamme. Haluan kiittää asiakkaitamme, toimittajiamme, sähköautoilijoitamme ja osakkaitamme menestyksekkäästä vuodesta 2022.

Kempower lyhyesti

Kempower on markkinoiden johtaviin toimijoihin lukeutuva sähköajoneuvojen pikalatauslaitteiden ja -ratkaisujen tarjoaja, joka tavoittelee nopeaa kasvua. Suunnittelemme ja valmistamme sähköajoneuvojen DC-pikalatausratkaisuja.

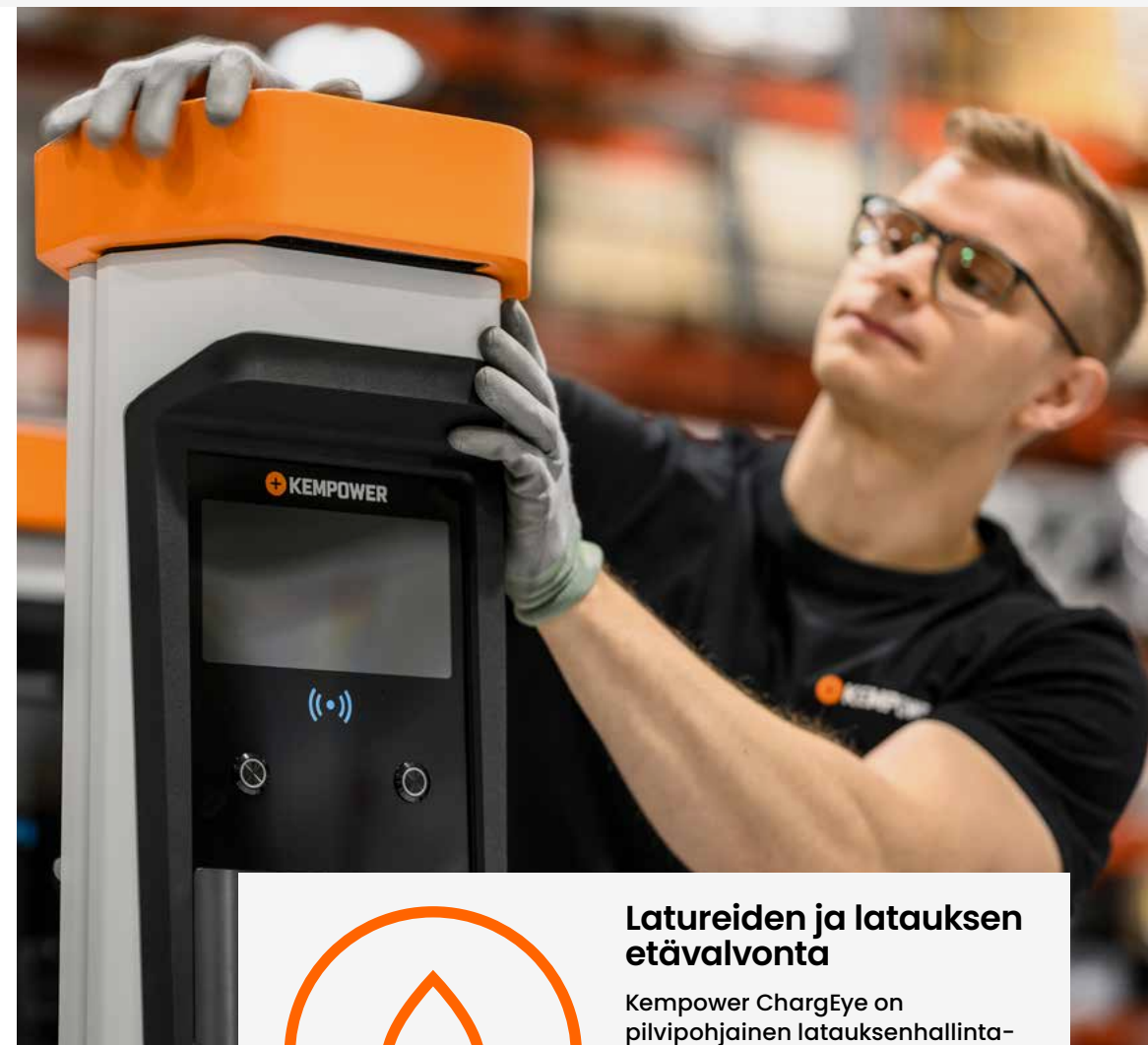
Kempower on viime vuosina kasvanut nopeasti. Meillä on jo vahva markkina-asema Pohjoismaissa, ja laajennamme toimintaamme Euroopassa. Kempowerin henkilöstömäärä on vajaassa kahdessa vuodessa kasvanut alle sadasta työntekijästä yli neljäänsataan. Olemme myös kasvattaneet tuotantokapasiteettiamme nopeasti ja menestyksellisesti: tuotantomme on kasvanut vähintään 500 prosenttia vuodessa kolmena peräkkäisenä vuonna.

Valmistamme latureita kaikille. Käyttäjäkokemuksella on ratkaiseva merkitys suunnittelutyössämme. Kempowerin DC-pikalatausratkaisut on suunniteltu skaalautuviksi sähköajoneuvojen määrän lisääntyessä. Ratkaisujemme modulaarisuuden ja skaalautuvuuden ansiosta sähköajoneuvojen latauspalvelun tarjoajat voivat ottaa käyttöön tarpeisiinsa sopivia latausjärjestelmiä, jotka soveltuvat käyttöön myös tulevaisuudessa. Kaikki Kempowerin laturit on yhdistetty pilvipalveluun, ja niitä voi päivittää reaaliaikaisesti etäyhteydellä, mikä minimoi huoltokäyntien tarpeen ja pidentää tuotteidemme elinkaarta.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu kaikkiin maanosiin ja yli 40 maahan. Tuotteemme ja ohjelmistomme suunnitellaan ja valmistetaan Suomessa, Kempowerin pääkonttorin, laboratorioden ja tuotantolaitosten sijaintimaassa. Arvioimme myös eri vaihtoehtoja kasvattaa tuotantokapasiteettiamme Euroopassa, ja Pohjois-Amerikassa tavoitteenamme on käynnistää toiminta Pohjois-Carolinan toimipaikassamme vuonna 2023.

Sitoudumme tekemään toiminnastamme täysin hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä ja omasta tuotannostamme täysin kierrätettävää vuoteen 2025 mennessä. Tällä hetkellä yllämme sähköautojen latureissa 99 prosentin kierrätettävyyssasteeseen.

Tavoitteenamme on pitää planeetastamme huolta viemällä sähköistä liikkumista eteenpäin yhdessä asiakkaidemme kanssa.



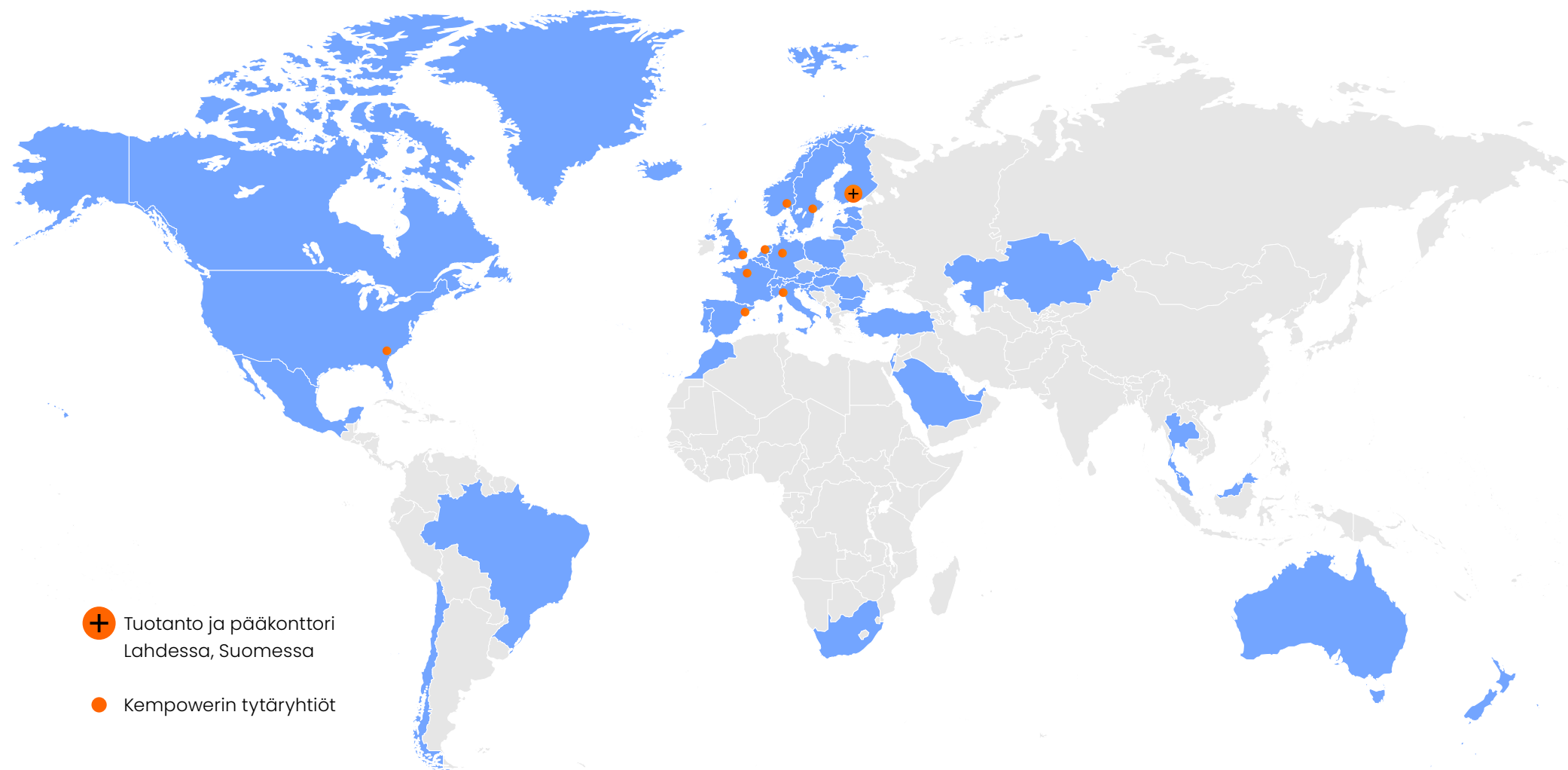
Latureiden ja latauksen etävalvonta

Kempower ChargeEye on pilvipohjainen latauksenhallinta-järjestelmämme, jonka avulla voimme kerätä ja analysoida tietoja jokaisesta latureihimme kytkettävästä ajoneuvosta. Järjestelmän avulla tiimimme voi havaita erilaiset tilanteet miltei välittömästi ja tarjota nopeasti etäratkaisun.

Latausratkaisuja toimitettu yli 40 maahan maailmanlaajuisesti

Kanavamme

- Alueelliset myyntiorganisaatiot
- Globaalit avainasiakkaat
- Myyntikumppaniverkosto



Liiketoiminta lyhyesti

Tavoitteenamme on pitää planeetastamme huolta viemällä sähköistä liikkumista eteenpäin yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Tärkeimpiä asiakkaitamme ovat latausoperaattorit, jotka operoivat teiden varsilla toimivia latausasemia esimerkiksi huoltoasemilla ja pikaruokaravintoloiden tai markettien pysäköintialueilla, sekä hyötyajoneuvoliikennöitsijät, jotka operoivat linja- ja kuorma-autoja. Muita asiakkaitamme ovat ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM) ja muut asiakasryhmät, joita jälleenmyyjä- tai kumppaniverkostomme palvelee.



Kempowerin asiakasryhmät

Lataus-
operaattorit
(CPO:t)



Julkinen
lataus-
verkosto

Vähittäis-
kauppaketjut



Esim. tavaratalojen
ja päivittäis-
tavarakauppojen
pysäköintitilat,
hotellit, ravintolat yms.

Hyötyajoneuvo-
kaluston
liikennöitsijät



Laturin sijainti

Matka- ja
yölataus

Laite- ja
ajoneuvo-
valmistajat
(OEM:t)



Eri
sijainteja

Jakelija-
ja asennus-
kumppani-
verkosto



Liikekiinteistöjen
parkkipaikat,
esim. autoliikkeet,
autokorjaamot,
pienet kaupat

Kempowerin lataussatelliitti tarvitsee 74 prosenttia vähemmän tilaa kuin laturit keskimäärin, mikä parantaa laturin saavutettavuutta ja mahdollistaa useampien latauslaitteiden sijoittamisen latauskentälle.

Ratkaisut

Kempower tarjoaa helposti skaalatutuvia, dynaamisia, käyttäjäystävällisiä, standardoituja ja luotettavia sähköajoneuvojen latureita. Kempowerin laturit ovat modulaarisia, minkä ansiosta asiakkaidemme on helppoa laajentaa latausasemia ja lataustehoa.



Kempower Satellite

Kempowerin lataussatelliitteja hyödyntävä latausjärjestelmä on optimaalinen ratkaisu useita latauslaitteita käsittävälle latausasemille.

Satelliitit on kytketty Kempowerin tehoyksikköön. Yhden tehoyksikön teho voidaan jakaa enintään kahdeksalle pistokkeelle, jotka on kytketty yhden tai kahden pistokkeen satelliitteihin. Kempower Satellite -järjestelmän käytettävissä oleva maksimilatausteho riippuu tehoyksiköstä ja on enintään 600 kW.



Kempower Power Unit

Kempower Power Unit -tehoyksiköllä latausteho jaetaan samanaikaisesti kahdeksalle Kempower-satelliitille tai Pantograph Up -laitteelle. Sen ainutlaatuisena ominaisuutena on dynaaminen tehonhallinta ja kuormanjako, jonka avulla pystytään hyödyntämään ajoneuvojen tarpeeseen perustuvan tehonjakamisen koko potentiaalia. Tällä tavoin säästetään sekä energiaa että kustannuksia.



Kempower Movable Charger

Kempower Movable Charger on liikuteltava pikalatausratkaisu kaikenlaisille sähköajoneuvoille. Siirrettävää laturia voidaan käyttää missä tahansa, esimerkiksi tapahtumissa, bussi- ja rekka-varikoilla, logistiikkakeskuksissa, huoltokorjaamoilla ja muissa paikoissa, joissa on tarvetta nopealle DC-lataukselle.



Kempower Pantograph Up

Kempower Pantograph Up soveltuu sähköbussien automaattiseen pikalataukseen.

Latausjärjestelmä koostuu Kempower Pantograph Up -laitteesta ja tehoyksiköstä. Pantograph Up -tuotteessa on vankkarakenteisen teräsrungon päähän sijoitettu kontaktiosa sekä integroitu latauksen ohjaus- ja elektronikka. Lisäksi latausasemalla voidaan samaan tehoyksikköön integroida useita Kempower Satellite-latureita, virroitinyksiköitä tai muita tehonjakoyksiköitä.



Kempower Station Charger

Kempower Station Charger on optimaalinen ratkaisu latausasemille, joissa olennaisia seikkoja ovat latauslaitteiden vähäinen tilantarve ja kaapeleiden pituuden minimointi. Lataustehon hallintaan voidaan valita staattinen tai dynaaminen vaihtoehto käyttötarkoituksen mukaan.



Kempower ChargEye™

Kaikki Kempowerin laturit ovat yhteydessä keinoälyä hyödyntävään Kempower ChargEye™ pilvipalveluun. Kempower ChargEye™ on helppokäyttöinen pilvipohjainen lataushallintajärjestelmä latausoperaattoreille, vähittäiskaupalle ja liikennöitsijöille. Kempower ChargEye™-pilvipalvelun avulla latausverkoston operattori voi valvoa, hallita ja diagnosoida laturien ja ajoneuvojen päivittäistä toimintaa. ChargEye™-pilvipalvelu varmistaa, että ajoneuvot ovat käyttövalmiita oikeaan aikaan, ja samalla se optimoi energiakustannuksia, sekä hallitsee akun kuntoa.

2022 lyhyesti



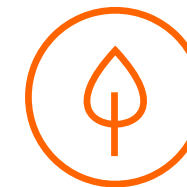
Liikevaihdon kasvu

279 %


Myyntikatemarginaali

46 %

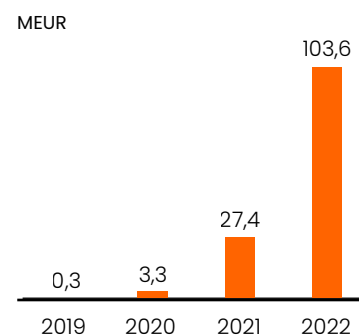

Työntekijöitä

375


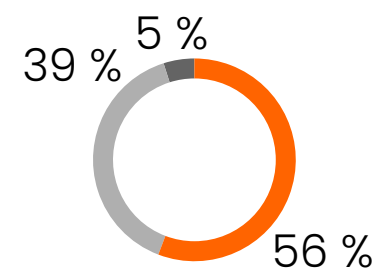
Kierrätettävyyssaste

>99 %
Kempower Movable
Charger

Liikevaihto

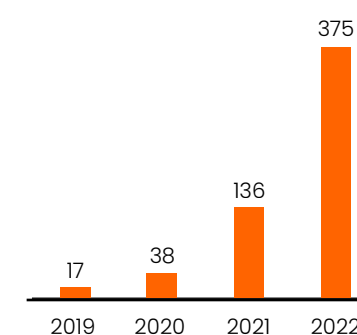


Liikevaihto maittain 2022

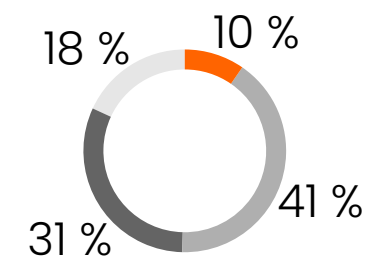


■ Pohjoismaat 57,8 MEUR
■ Muu Eurooppa 40,7 MEUR
■ Muu maailma 5,1 MEUR

Henkilöstön lukumäärä



Henkilöstö toiminnon mukaan 2022



■ Hallinto 36 henkeä
■ Operaatiot 153 henkeä
■ Myynti ja markkinointi 118 henkeä
■ Tutkimus ja kehitys 68 henkeä



Lisävauhtia sähköautoiluun siirtymiseen Australiassa

Kempower ja Australian suurin sähköautojen latausinfrastruktuurin asiantuntijayritys JET Charge ovat yhteistyössä nopeuttaneet sähköiseen liikenteeseen siirtymistä Australiassa. Kempowerin pikalatausratkaisujen toimituksilla yritykset vauhdittavat maan kuljetussektorin etenemistä kohti nollapäästöistä tulevaisuutta.

Vuonna 2022 ryhdyimme yhteistyös- sä JET Chargin kanssa toimittamaan latausinfrastruktuuria Australian mit- tavinta sähkökuorma-autojen koe- käyttöä varten. Kempowerin latureilla ladataan kuuttakymmentä australia- laisen kuljetusalan jättiyrityksen Team Global Expressin uutta akkukäyttöis- tä täyssähkörekkaa. Team Global

Expressin rekkavarikolle asennetaan 63 laturia, joista 16 on Kempowerin 120 kW:n pikalatureita.

Lisäksi JET Charge toimitti 42 Kem-power Station Charger -laturia Länsi-Australiassa kulkevan uuden sähköautovaltatien varrelle. Yli 5 300 kilometrin pituisessa hankkeessa toteutetaan maailman pisimpiin lu- keutuva sähköautojen latausverkosto. Kun valtatie on valmis, kuljettajilla on käytettävissään 98 sähköautolaturia 49 paikassa, korkeintaan 200 kilomet- rin etäisyydellä toisistaan.



Uusinta tekniikkaa edustavien skaalautuvien DC-pikalatureiden toimitus Yhdysvaltoihin

Kempower ja johtaviin sähköautojen latausohjelmistojen ja -laitteistojen toi- mittajiin lukeutuva ZEF Energy julkistivat kumppanuutensa syyskuussa 2022. Kumppanuuden myötä pystytään paremmin vastaamaan eri puolilla Yhdysvaltoja nopeasti kasvavaan säh- köautojen pikalataustarpeeseen. Yrityk- set toimittavat alan uusinta tekniikkaa edustavia, skaalautuvia ja käyttäjäys- tävällisiä DC-pikalatureita amerikka- laisten sähköautoilijoiden käyttöön.

Kempower integroi DC-pikalatauslait- teet ja Kempower ChargeEye -ohjel- miston ZEF Energyn ZEFNET-taustajär- jestelmään. Lisäksi Kempower ja ZEF Energy tekivät yhteistyötä erilaisten palvelujen kehittämisessä ja käyt- töönnotossa. ZEF Energy laajentaa

pikalatauslaitteidensa huoltoverkos- toa ja palvelua lisäämällä Kempowe- rin DC-pikalaturit huoltotarjontaan. Palvelumallin ansiosta latauksen luotettavuus nousee, ja sähköautoilijat pystyvät taittamaan matkaa ilman lataukseen liittyvää epävarmuutta.

ZEF Energy on valmistautunut täyttä- mään NEVI-ohjelman (National Elec- tric Vehicle Infrastructure) vaatimukset. Kempower suunnittelee käynnistä- vää valmistustoiminnan Yhdys- valloissa vuonna 2023 vastatakseen Yhdysvaltain työllisyyttä tukevan Buy America -ohjelman vaatimuksiin. Li- säksi ZEF Energy ja Kempower pyrkivät yhteistyössä pitämään toimitusajat mahdollisimman lyhyinä DC-pikala- tauksen tarpeen kasvaessa nopeasti.



Latausta tapahtumissa Isossa-Britanniassa

Kempowerin Ison-Britannian jälleen- myyjä Vital EV on sähköautojen pika- latureiden myyntiin, huoltoon ja vuok- raukseen erikoistunut yritys. Vuonna 2022 Vital EV toteutti Kempowerin teknologialla väliaikaisia sähköauto- jen pikalatausasia erilaisten tapahtu- mien yhteydessä Isossa-Britanniassa.

Huhti-toukokuussa 2022 Vital EV oli vi- rallinen infrakumppani Fully Charged LIVE -tapahtumassa, joka keskittyy puhtaaseen energiaan ja sähköau- toihin. Kempowerin liikuteltavilla latu- reilla ladattiin sähköautoja tapahtu- man EV Ride & Drive -koeajoissa.

Aiemmin Kempower ja Vital EV toteut- tivat yhteisvoimin sähköajoneuvojen latauksen COP26-ilmastokokouksessa,

maailman suurimmassa ilmastoon keskittyvässä tapahtumassa. Kem- powerin liikuteltavilla DC-latureilla ladattiin autot, joilla maailman maiden johtajia ja muita arvovieraita kuljetet- tiin ilmastokokouksessa. Vital EV toimitti laturit Sunbelt Rentals -vuokraamolle.

Vital EV ja Kempower ovat aiemmin toimittaneet latauslaitteita Extreme E -nimisen täyssähköautojen off-road- sarjan osakilpailuihin. Extreme E hyö- dynsi sähkökäyttöisten kilpa-autojen lataamisessa Kempowerin siirrettäviä latureita. Kilpasarjassa sähkökäyttöiset kaupunkimaasturit kisaavat eri puolilla maailmaa äärimmäisissä olosuhteissa alueilla, joilla ilmastomuutoksen vai- kutukset ovat jo näkyvillä. Tavoitteena on kohdistaa huomiota ilmastokriisiin.

Case: Sähkö- bussit

Lataustehoa Pohjoismaiden suurimmalle sähköbussivarikolle

Pohjoismaiden suurin sähköbussivarikko Tanskan Aalborgissa on nyt täydessä toiminnassa. Kaupunki pyrkii vähentämään hiilidioksidipäästöjään merkittävin ponnistuksin, ja yhtenä toimenpiteenä on kaupunkibussiliikenteen sähköistäminen ensimmäisenä suurena tanskalaiskaupunkina.

Tanskalaisyritys GodEnergi A/S on asentanut bussivarikolle 124 Kempowerin lataussatelliittia, jotka on kytketty kahdeksaantoista Kempowerin tehoyksikköön. Lisäksi alueelle on asennettu kuusi muuntajaa ja

vedetty yli 20 kilometriä kaapelia, joiden avulla voidaan toimittaa saman verran sähkötehoa kuin mitä tarvitaan yli 40 000 taulutv:n samanaikaiseen käyttöön.

Bussivarikolla on käytössä myös Kempower ChargeEye, jonka avulla voidaan vaivattomasti valvoa ja hallita niin latauslaitteiden kuin sähköbussien päivittäistä toimintaa. Lisäksi järjestelmä optimoi lataustehoa ja varmistaa bussien lataustason oikea-aikaisesti aikataulun mukaiseen ajoin.

Jan Darville, GodEnergi A/S:n toimitusjohtaja, kertoo:

”Olemme jo monia vuosia olleet mukana sähköisen liikenteen markkinassa, mutta Aalborgin bussivarikon avaaminen lukeutuu tähänastisista aikaansaannoksistamme merkittävimpiin. On ollut ilo ottaa Kempowerin teknologiaa käyttöön projektissa ja tehdä yhteistyötä sähköautoilusta aidosti innostuneiden kempowerilaisten kanssa. Odotamme innolla voivamme jatkaa yhteistyötä Kempowerin kanssa uusissa vastuullisissa hankkeissa tulevaisuudessa.”

Käänteentekeviä uudistuksia sähköautojen pikalatausverkostoon Isossa-Britanniassa

Vuonna 2021 Osprey Charging, yksi Ison-Britannian suurimmista latausoperaattoreista, ilmoitti haluavansa auttaa sähköautoilijoita lataamiseen liittyvissä haasteissa. Yritys suunnittelee asentavansa eri puolille Britanniaa vuoteen 2025 mennessä yli 150 pikalatausasemaa, joista joillekin latausasemille tulee Kempowerin teknologiaa.

Osprey Charging valitsi Kempower Satellite -latausjärjestelmän sekä Kempowerin Chargeye-ohjelmiston, jotta sähköautoilijoiden käyttäjäkokemus olisi mahdollisimman hyvä. Kempowerin pikalatausteknologian avulla sähköautoilijat pystyvät hyödyntämään latausta mahdollisimman tehokkaasti, ja samalla jonotusajat lyhenevät.

Yksi ensimmäisistä uusista latausasemista sijaitsee Paisley Pear -ravintolan yhteydessä Brackleyssä. Maan ensimmäisellä saavutettavuuden näkökulmasta suunnitellulla pikalatausasemalla on kahdeksan Kempowerin 150 kW:n lataussatelliittia. Sähköautojen julkisen lataamisen riippumaton toimija ChargeSafe antoi latausasemalle saavutettavuudesta pisteet 4,6/5.

Tähän mennessä Osprey Chargingin latausasemat ovat saaneet sähköautoilijoilta voittopuolisesti myönteistä palautetta. Pääasiallinen palaute Kempowerille ja Osprey Chargingille on ollut toive uusien asemien avaamisesta.



Case: Julkinen lataus

Case: Sähkö- rekat

Ruotsin suurin sähkö- rekkojen latausasema

Kempower toimitti Scaniale pikalatausteknologiaa ruotsalaisen Falkenklev Logistikin uudelle sähkörekkavarikolle Malmössä. Toimitukseen sisältyi Kempowerin tehoyksikkö, Kempowerin satelliittipikalatausratkaisuja sekä Kempower ChargeEye -ohjelmisto. ChargeEye-teknologialla voidaan toimittaa energiaa kulloinkin ladattavana olevien ajoneuvojen määrän mukaan. Alkuperäinen ajoneuvokohtainen enimmäislatausteho on 250 kW, ja järjestelmää voidaan tulevaisuudessa päivittää 320 kW:iin ajoneuvoa kohti.

Scania toimitti projektissa ratkaisun, johon sisältyy viisi akkukäyttöistä 4x2-täyssähkökuorma-autoa ja Kempowerin 1,6 MW:n pikalatauslaitteisto. Lisäksi Falkenklev tilasi Soltech Energy Solutions -yritykseltä 1,5 hehtaarin aurinkoenergiapuiston ja 2 MW:n akkuenergiavaraston, jotka muodostavat uusinta tekniikkaa edustavan energiakeskuksen.

Uusi varikko on Ruotsin suurin sähkörekkojen latausasema, jossa ladataan yhtiön 22 sähköajoneuvoa. Tulevaisuudessa latausaseman kapasiteettia voidaan tarvittaessa kasvattaa kaikkiaan 40 ajoneuvon samanaikaiseen lataamiseen.

Mahdollistamassa puhdasta liikkumista

Ankarilla päästömääräyksillä ja rahoituksella edistetään nollapäästöistä liikkuvuutta, ja ajoneuvovalmistajat ja päättäjät ovat luvanneet sähköistää ajoneuvokantansa. Kempower pyrkii tarjoamaan alan parhaan latauskokemuksen kaikille, kaikkialla.

Megatrendien odotetaan tukevan markkinakasvua

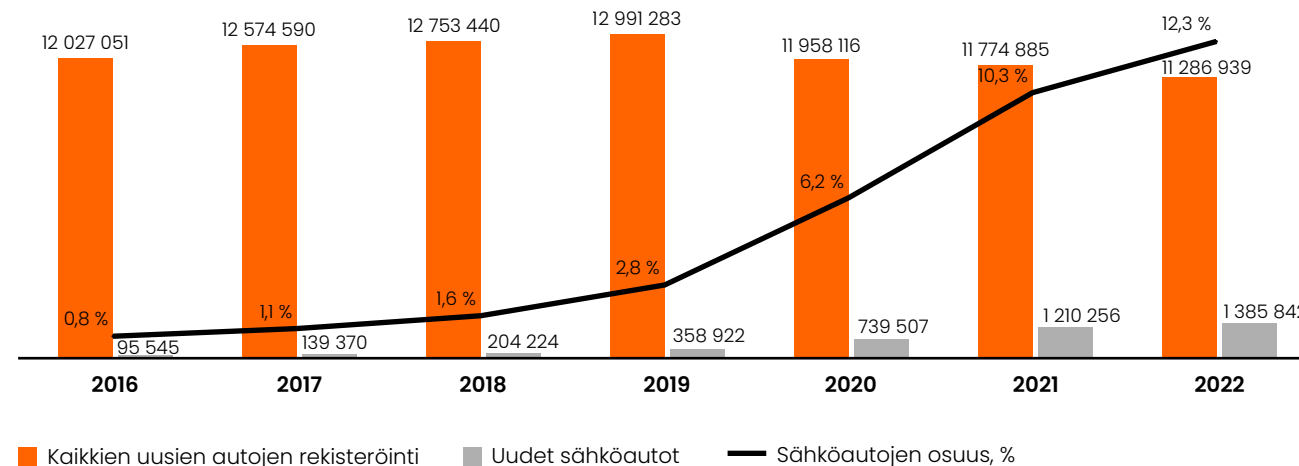
Latausverkoston kattavuus on yksi suurimmista kysymyksistä sähköajoneuvon hankintaa harkittaessa. Useat maat ja kaupungit ovat jo sitoutuneet toimimaan vähäpäästöisemmän liikenteen puolesta.

1. Kiristyvät päästölainsäädäntö

Ajoneuvojen päästöjä koskeva sääntely on kiristymässä maailmanlaajuisesti, mikä pakottaa valmistajat kehittämään vähäpäästöisempiä ajoneuvoja perinteisiin polttomoottoriajoneuvoihin verrattuna. Käytännössä tämä on johtamassa siihen, että henkilöautojen valmistajat lisäävät sähköautojen valmistusta välttääkseen mahdollisesti merkittäviä sakkoja tai muita kielteisiä seurauksia. Erilaisten säädösten

odotetaan jatkossakin tukevan sähköajoneuvojen kysynnän ja tarjonnan kasvua, ja ne voidaan jakaa kolmeen kategoriaan: päästövaatimuksiin, palkitsemisohjelmiin ja polttomoottoriajoneuvojen käyttörajoituksiin. Helmikuussa 2023 Euroopan unioni hyväksyi uusien polttomoottoriautojen myyntikiellon unionin alueella vuoteen 2035 mennessä. Tavoitteena on, että EU:ssa vuodesta 2035 alkaen rekisteröitävät uudet autot ovat päästöttömiä.

Uusien autojen rekisteröinti Euroopassa vs. sähköautojen osuus (%)



Lähde: acea

2. Yksityisen sektorin toimitusketjujen päästöjen vähentäminen johtaa ajoneuvojen sähköistämiseen

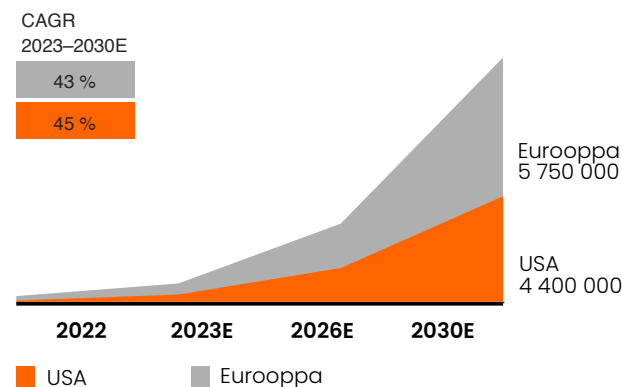
Tulevina vuosina merkittävä osa kasvusta tulee yksityisen sektorin toimitusketjujen muutoksesta, kun yksityissektorin toimijoiden on yhä enemmän siirryttävä käyttämään sähköajoneuvoja voidakseen pienentää toimitusketjunsä hiilidioksidijalanjälkeä. Kasvu perustuu yksityisen sektorin eri toimialojen ajoneuvokalustojen sähköistämiseen. Niin sanotut "last mile" -ajoneuvokalustot

sähköistetään ensimmäisinä, ja sen jälkeen vuorossa ovat ensin keskipitkien etäisyyksien ja viimeisimpinä pitkien etäisyyksien ajoneuvot. Pitkien etäisyyksien ajoneuvojen sähköistäminen vauhdittaa megawattitasoisten latausjärjestelmien kehitystä. Näiden järjestelmien teho- ja energiatarpeet kolminkertaistuvat vuoteen 2030 mennessä.

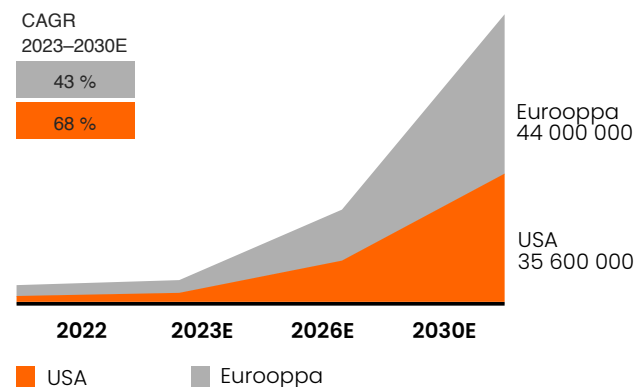
Sähkökäyttöisten henkilö- ja hyötyajoneuvojen määrän odotetaan kasvavan

Edellä mainittujen megatrendien odotetaan tukevan sähköautojen ja hyötyajoneuvojen määrän kasvua sekä Euroopassa että Pohjois-Amerikassa. Sähköajoneuvojen kokonaismäärän, mukaan lukien sekä henkilö- että hyötyajoneuvot, odotetaan näillä kahdella markkinalla käsittävän noin 90 miljoonaa ajoneuvoa (50 miljoonaa Euroopassa ja 40 miljoonaa Pohjois-Amerikassa) vuoteen 2030 mennessä. Euroopan autonvalmistajien liiton hiljattain tekemän tutkimuksen mukaan Euroopassa tarvittaisiin jopa 6,8 miljoonaa julkista latauspistettä vuoteen 2030 mennessä, jotta ehdotettu 55 prosentin hiilidioksidipäästöjen vähennys liikenteessä saavutettaisiin.

Sähkökäyttöisten hyötyajoneuvojen lukumäärä Euroopassa ja Yhdysvalloissa



Sähkökäyttöisten henkilöajoneuvojen lukumäärä Euroopassa ja Yhdysvalloissa



Kempowerin kohdemarkkina

Keskitymme tällä hetkellä sähköajoneuvojen DC-pikalatauslaitteiden ja suuritehoisten latauslaitteiden markkinoihin Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.

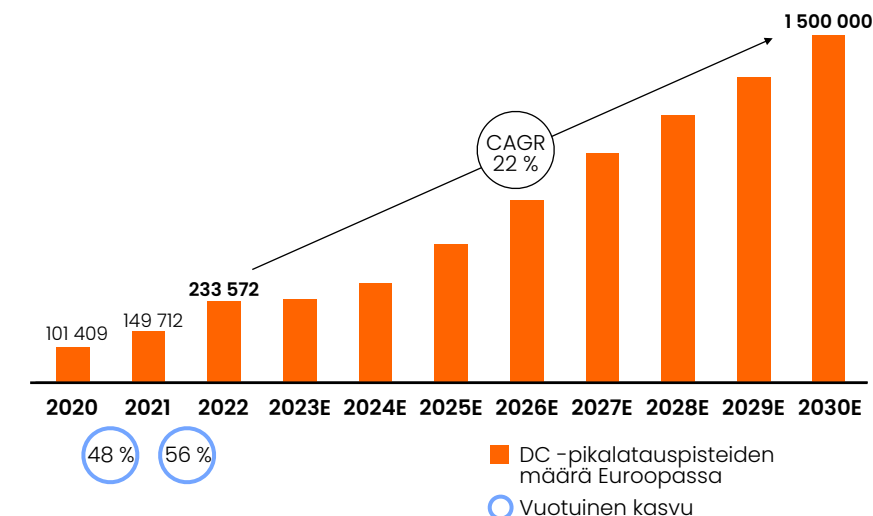
Kilpailuympäristö

Sähköajoneuvojen latauksen kilpailuympäristö voidaan jakaa karkeasti kahteen segmenttiin: laite- ja ohjelmistotoimittajiin. Näillä kahdella segmentillä toimii monia erilaisia yhtiöitä, kuten elektroniikan monialayrityksiä – näiden joukossa pääasiassa laitteisiin keskittyviä yhtiöitä –, täyden palvelun latausoperaattoreita ja latauspisteohjelmistojen toimittajia. Kempower ChargeEye -pilvipalvelullamme sekä siinä hyödynnettävällä keinoälyllä ja erilaisille sähköajoneuvojen hallintajärjestelmille kehitetyillä uusilla ominaisuuksilla on keskeinen rooli Kempowerin arvolupauksessa. Eri markkinoille asennetun latauslaitekannan alati kasvaessa Kempowerin huoltoliiketoiminnan merkitys kasvaa.

Näkemyksemme mukaan DC-pikalatausmarkkinat ovat edelleen hajanaiset ja kehittymättömät, kun tunnistettuja toimijoita on yli 20. Erottavia tekijöitä ovat muun muassa:

- ajoneuvojen enimmäismäärä latausjärjestelmää kohti
- satelliittilatauspisteiden mahdollisuus
- latureiden siirrettävyys
- latausjärjestelmän tarjoama kilowattiteho.

DC-pikalatauspisteet Euroopassa, 2020–2030



Kempowerin kasvu-strategia

Kempower on laatinut kasvustrategian, joka perustuu kahteen pilariin. Ensimmäinen on kasvustrategia uusille markkinoille, jossa määritellään markkinat ja asiakassegmentit, joihin Kempower keskittyy vuoden 2025 loppuun saakka kestävän viisivuotisen strategiakautensa aikana. Toinen on innovaatiostrategia, joka koostuu Kempowerin suunnitelmasta jatkaa yhtiön tuote- ja ratkaisupalikoiman kehittämistä.



Kasvustrategia uusille markkinoille

Kempowerin tavoitteena on jatkaa laajentumistaan Euroopan markkinoilla lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Kempowerilla on jo jalansija tärkeimmällä markkina-alueellaan Pohjoismaissa, ja laajentuminen muihin Euroopan maihin on alkanut. Kempower näkee merkittävää laajentumispotentiaalia myös Yhdysvalloissa. Kempower on parhaillaan perustamassa toimipaikkaa Yhdysvaltain Pohjois-Carolinan osavaltioon, ja tavoitteena on käynnistää tuotanto siellä vuoden 2023 jälkipuoliskolla.

Kempowerin kasvustrategia keskittyy kuhunkin asiakassegmenttiin valituilla maantieteellisillä alueilla. Ajoneuvovalmistajia arvioidaan niiden rahoitusaseman, sähköautomyynnin kilpailukykyisyyden ja brändin perusteella. Hyötyajoneuvokaluston liikennöitsijöitä arvioidaan esimerkiksi niiden asiakasarvopotentiaalin ja kilpailuaseman sekä sähköautoilusta paikallisesti annettujen määräysten perusteella. Asiakastyypistä riippuen myynti tapahtuu suoramyyntin, paikallisten myyntiyhtiöiden, avainasiakashallinnan mallin tai liikekumppaneiden kautta.



Innovaatiostrategia

Kempowerin innovaatiostrategia voidaan jakaa kolmeen strategiseen painopistealueeseen:

1

Nykyinen tuotevalikoima tavoitellun tulevan kasvun perustana. Kempower pyrkii jatkamaan nykyisen tuotevalikoimansa kehittämistä ylläpitämällä tarkkaa tuotesuunnittelua ja hallintaa massaräätälöinnin mahdollistamiseksi. Kempower uskoo massaräätälöinnin muodostavan tavoitellun tulevan kasvun perustan.

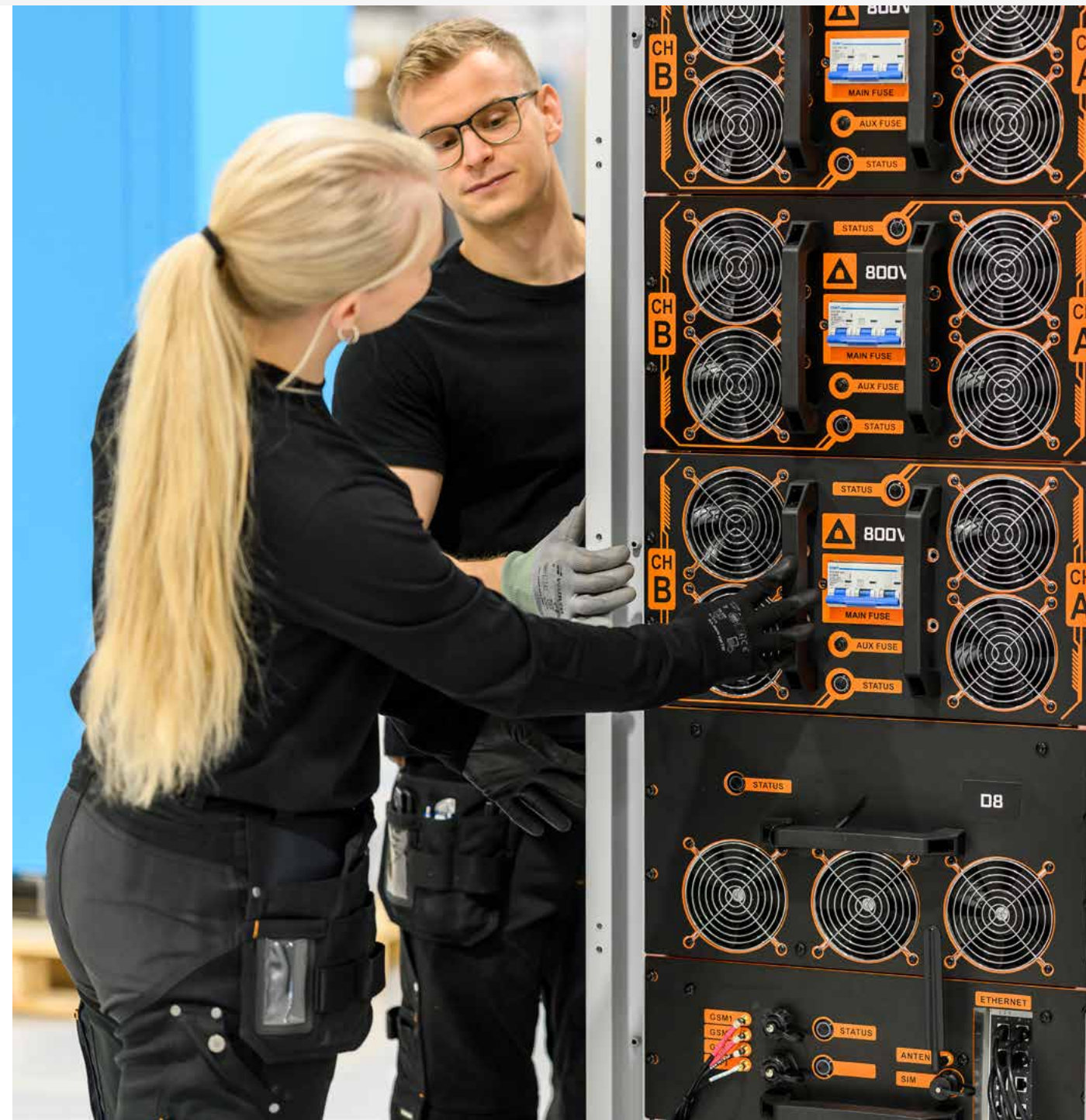
2

Tuotannon ja toiminnan kustannus- ja investointitehokkuus. Kempower jatkaa keskittymistään kustannus- ja investointitehokkuuteen, jossa keskeistä on standardointi, ulkoistaminen ja edellä kuvattu massaräätälöinti ja jota edesauttavat optimoitu tuotesuunnittelu ja tarkka tuotehallinta.

3

Tutkimus- ja kehitystoiminta ja uusien tuotteiden ja ominaisuuksien innovointi. Kempower katsoo tutkimus- ja kehitystoiminnan oleelliseksi osaksi yhtiötä ja sen organisaatiokulttuuria.

Markkinatutkimuksen mukaan Yhdysvalloista tulee pian maailman nopeimmin kasvava sähköautomarkkina. Tätä suuntausta tukevat maan uudet puhtaan teknologian tukitoimet.



Taloudelliset tavoitteet

Yhtiön keskipitkän ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet eivät enää vastaa nykytilannetta, ja ne päivitetään yhtiön pääomamarkkinapäivän yhteydessä huhtikuussa 2023.

Näkymät vuodelle 2023

Kempower odottaa:
Vuoden 2023 liikevaihto;

180–210 meur
(2022: 104 meur)

Vuoden 2023
operatiivinen liikevaihto;

**positiivinen, yksinumeroinen
operatiivinen
liikevaihto-
marginaali, %**

Aikaistettu Pohjois-Amerikan markkinoille meno vuonna 2023 vaikuttaa Kempowerin operatiiviseen liikevaihtoon johtuen rekrytointeihin ja tehtaan perustamiseen liittyvistä kustannuksista.



Lataamassa parempaa tulevaisuutta

Kempowerin latausteknologialla edistetään ilmastonmuutoksen hillitsemistä, ja sillä on merkittävä rooli ilmastoneutraalin tulevaisuuden mahdollistajana.

Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä

Visiomme on luoda maailman halutuimpia sähköajoneuvojen latausratkaisuja kaikille ja kaikkialla. Olemme itse sähköautoilijoita, ja suunnittelemme ja valmistamme latureita sähköautoilijoille ympäri maailman. Tämä sitoutumisemme käyttäjäystävällisen ja luotettavan latausteknologian luomiseen näkyy tänä päivänä valmistamissamme latureissa. Sähköstä, virtalähteistä ja latausjärjestelmistä omaamamme kokemuksen ja ymmärryksen hyödyntäminen kunnianhimoisen ilmastotyön eduksi on luonnollinen ja vastuullinen valinta.

Uskomme ympäristön kannalta kestävään liikumiseen, mikä mahdollistaa hiilineutraalin yhteiskunnan. Olemme linjanneet toimintamme kansallisten ja kansainvälisten vastuullisuussitoumusten mukaiseksi. Pidämme

huolta vastuumme laajentamisesta sellaisissa ympäristössä ja yhteiskuntaa koskevissa keskeisissä haasteissa, joihin voimme vaikuttaa positiivisesti.

Myyntimme laajentaminen uusille markkina-alueille vuonna 2022 merkitsi myös ympäristökädenjälkemme vaikutusten moninkertaistumista. Joulukuussa 2022 Kempowerin latureilla ladattiin maailmanlaajuisesti 12 000 MWh energiaa, kun tammikuussa 2022 niillä ladattiin vastaavasti vain 2 500 MWh.

Kempowerin latausasemien aikaansaama liikenteen kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen vaikuttaa ympäristökädenjälkeemme merkittävästi enemmän kuin Kempowerin toiminnan ja toimitusketjun kasvihuonekaasuista muodostuva jalanjälki. Sähköauto aiheuttaa liikenteessä 86 prosenttia vähemmän päästöjä kuin polttomoottoriauto.



Kempowerin kaikella toiminnalla on ilmastomuutosta merkittävästi hillitsevä vaikutus. Kempowerin toiminta on EU:n taksonomia-asetuksen 2020/852 kriteerien perusteella sekä taksonomiakelpoista että taksonomian mukaista.

Arvonluonti

PANOKSET

KEMPOWERIN TULOKSET

VAIKUTUS

Sosiaaliset

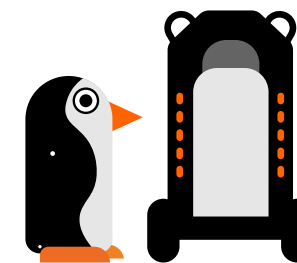


- 34 harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa
- Toimittajien odotetaan menettelevän liiketoiminnassa vastaavasti ja noudattavan vastaavia eettisiä periaatteita



- Työpaikan turvallisuus: LTIF 5*
- Monimuotoisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia 375 työntekijälle, jotka edustavat 30 eri kansallisuutta
- Henkilöstön suositteluindeksi 80
- Uusia rekrytointeja vuonna 2022: 239
- Code of Conduct -koulutusindeksi 72 %

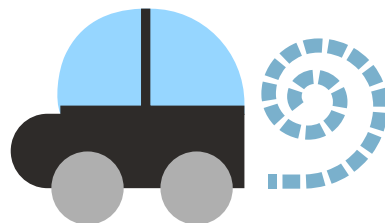
- Helposti saavutettavat, turvalliset ja etähalittavat latauslaitteet
- Aktiivisesti osallistuvat ja motivoituneet työntekijät
- Parempi ilmanlaatu



Ympäristölliset

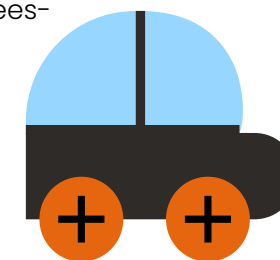


- Tulologistiikan CO₂-päästöjen minimointi yhteistyössä toimittajien kanssa



- -78 % pienempi suhteellinen CO₂-ekv. jalanjälki
- 100 % ISO-sertifioitu toiminta: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ja ISO 45001:2018
- Vaaka-asentoon pakkaaminen: Lähtevän logistiikan väheneminen
- 99,61 % Kempowerin siirrettävistä latureista suunnitellaan moduulaarisiksi ja kierrätettäväksi

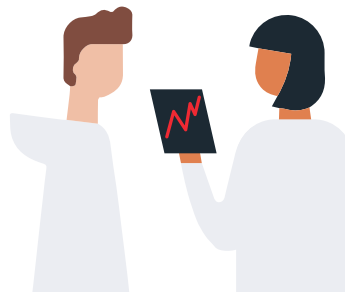
- -86 % vähemmän päästöjä/100 km täys-sähköhenkilöautosta liikenteessä vrt. polttomoottoriauto**
- 390 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin
- Kiertotaloussuunnittelu: Uudelleenkäytettävät komponentit



Taloudelliset



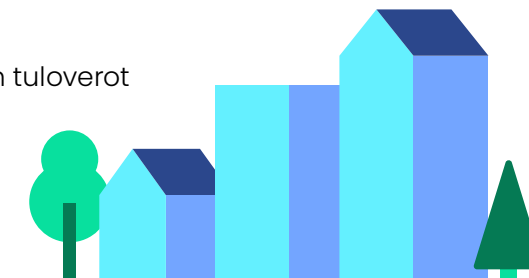
- Raaka-aineiden hankinta lisääntyy liiketoiminnan kasvun myötä



- Liikevaihto kasvaa, palkat nousevat



- Yrityksen tuloverot



* LTIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti.

** Perustuu Liikenne- ja viestintävirasto Traficomien antamiin tietoihin

Sidosryhmät ja sitoumukset

Kempowerin keskeisiin sidosryhmiin kuuluvat asiakkaat, työntekijät, sijoittajat ja omistajat. Toimittajilla, urakoitsijoilla, kouluilla ja yliopistoilla on välitön vaikutus Kempoweriin.

Asiakkaiden ja työntekijöiden odotuksia kuullaan kyselytutkimuksissa, joissa kysytään muun muassa asiakkaiden näkemyksiä ilmastovaikutuksista ja ympäristön kannalta kestävästä tuotteista. Työntekijät korostavat Kempowerilla tehtävän työn merkityksellisyyttä. Sijoittajat ja omistajat odottavat vakaata suorituskykyä, kasvua ja myönteistä yhteiskunnallista vaikutusta.

Kempower on sitoutunut hiilineutraaliuteen vuoteen 2035 mennessä Pariisin ilmastopöytäkirjassa määritetyn 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti. Vuonna 2022 Kempower laati ensimmäistä kertaa arvion siitä, miten kestävästi se osallistuu EU:n taksonomiassa kuvattun Euroopan ilmastomuutoksen hillitsemistavoitteen saavuttamiseen tähtääviin pyrkimyksiin. Kempowerin strategia keskittyy täysin ilmastomuutoksen torjuntaan sähköistämällä liikennettä, ja vuonna 2022 toteutettu ilmastoriskiarvio osoittaa ilmastoressilienssiä kaikissa skenaarioissa.

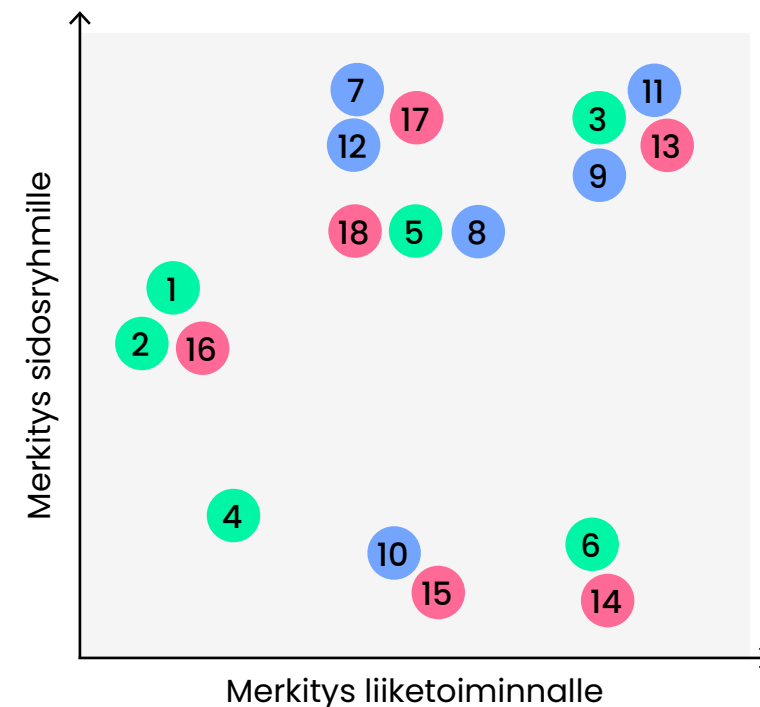
Kempower kannattaa Yhdistyneiden kansakuntien (YK) 2030 Agendan kestävä kehityksen toimintaohjelmaan kuuluvia kestävä kehityksen tavoitteita. Kempowerin kannalta merkitykselliset kestävä kehityksen

tavoitteet ovat seuraavat: 3 Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille, 4 Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä edistää elinikäistä oppimista, 7 Varmistaa edullinen, luotettava, kestävä ja uudenaikainen energia kaikille, 11 Taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinyhdyskunnat, 12 Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys ja 13 Toimia kiireellisesti ilmastomuutosta ja sen vaikutuksia vastaan. Kaikki nämä tavoitteet ovat yhdenmukaisia yhtiön kestävyttä koskevien teemojen kanssa. Kempower tukee YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia, ympäristöasioita ja korruption vastaisuutta.

Olennot kestävyysteemat arvioitiin vuonna 2022. Olennot kestävyysarvio tehtiin arvoketjuanalyysin ja kaksoisolennot kestävyysarvio periaatteen pohjalta. Pääteemojen – sitoutuminen täyteen hiilineutraaliuteen, vastuulliset tuotteet, täysin sähköistä liikkumista hyödyntävän yhteiskunnan mahdollistaminen ja paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille – todettiin edelleen olevan hyvin merkityksellisiä viime vuonna kuvattulla tavalla. Kestävyysteemoja tukevaa sisältöä ja mittareita hienosäädettiin lisäämällä kaikkia kolmea pääteemaa koskevien tietojen yksityiskohtaisuutta ja kattavuutta.

Ylimmän johdon käytäntönä on arvioida tärkeimpiä sosiaalisia ja ympäristöllisiä mittareita säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa.

Olennot kestävyysmatriisi



Ympäristölliset

- 1 Oman toiminnasta aiheutuvat päästöt
- 2 Toimitusketjusta aiheutuvat päästöt
- 3 Vaikutus liikenteen päästöihin
- 4 Kiertotalous
- 5 Jätteet
- 6 Ympäristömääräykset

Sosiaaliset

- 7 Ilmanlaatu
- 8 Luotettava kumppani
- 9 Työolosuhteet
- 10 Paikalliset kumppanuudet
- 11 Tuoteturvallisuus
- 12 Saavutettavuus

Hallintotapaa koskevat

- 13 Työntekijöiden tyytyväisyys
- 14 Hyvä hallintotapa
- 15 Alihankkijoiden toiminta
- 16 Palkitsemisperiaatteet
- 17 Vastuullinen toiminta
- 18 Vastuullinen omistajuus

Kestävän kehityksen hallinta

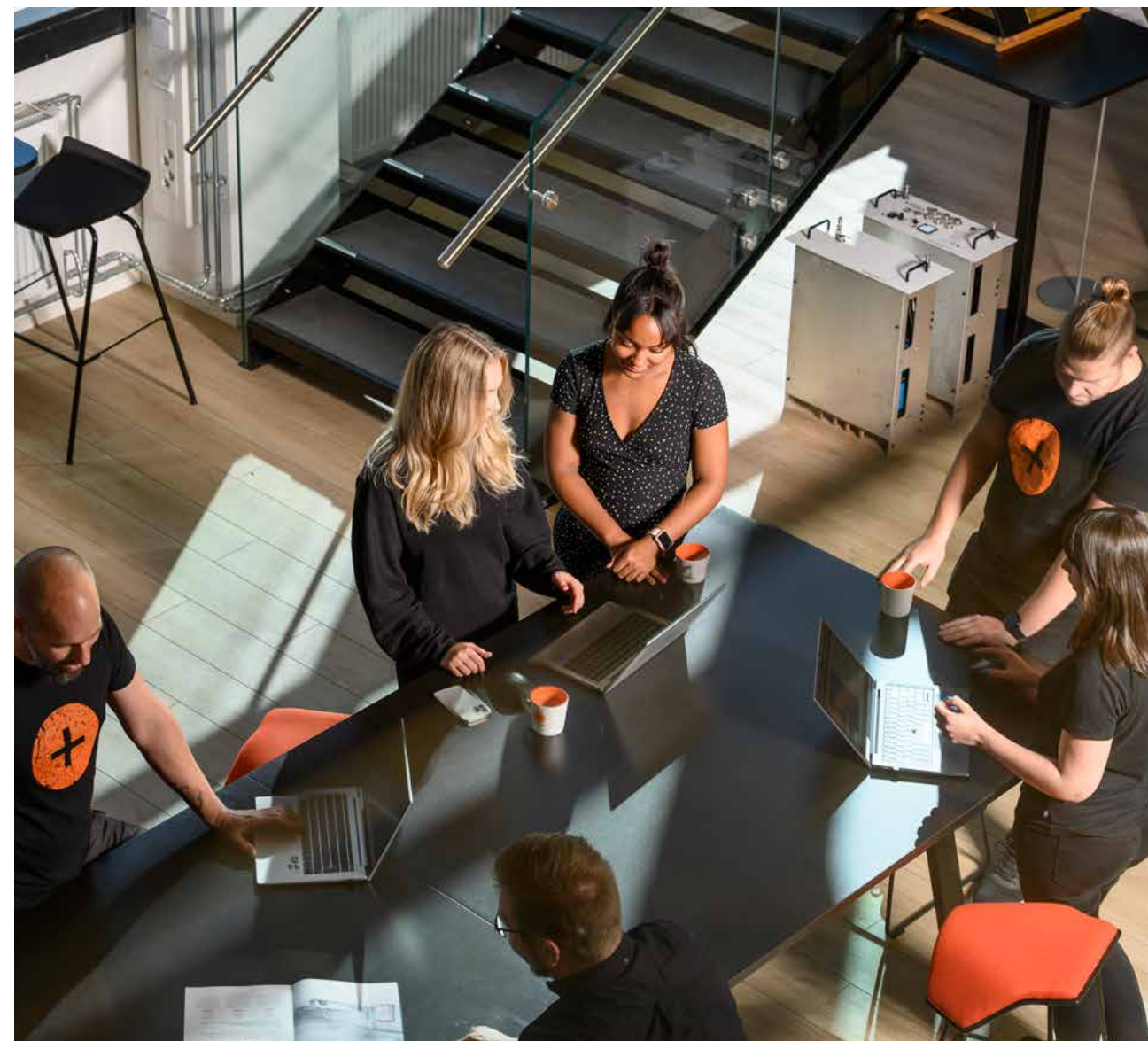
Kestävyysstrategian määrittävät yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Ympäristön kannalta kestävät toimet kuuluvat kaikille työntekijöille. Korkea eettisyyden taso yhdistää kaikkia kempowerilaisia, ja läpinäkyvyyden tukena käytössä on whistleblowing-kanava väärinkäytösten paljastamista varten.

Vuonna 2022 Kempower toteutti toimintapolitiikka-arvioinnin, jolla varmistettiin kestävyyttä tukevien prosessien olemassaolo ja toimivuus sekä kaikkien sitoutuminen samoihin periaatteisiin. Olennaisiin toimintapolitiikkoihin (Code of Conduct) kuuluvat eettiset säännöt, henkilöstöpolitiikat ja hankintapolitiikka. Eettiset säännöt ja toimintapolitiikat ovat OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden tavoitteiden sekä YK:n

yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden tavoitteiden mukaiset.

ESG-tekijät eli ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät tekijät ovat kannustinohjelman osana vain rajoitetulle työntekijämäärälle. Liikenteen sähköistämisen ollessa yhtiön kokonaistavoitteena myös toimitusten kasvu on välillinen ESG-tavoite ja siten osana kaikkien työntekijöiden palkitsemista.

Johtamisjärjestelmät käsittävät laatujohtamisen, työterveyden ja -turvallisuuden ja ympäristöjohtamisen. Jo aiemmin voimassa olleiden ISO 90001:2015- ja ISO 45001:2018 -sertifiointien lisäksi Kempower sai tammikuussa 2022 ISO 14001:2015 -sertifioinnin.



Kempowerin riskinhallintaprosessi koostuu riskien tunnistamisesta, arvioinnista, hallinnasta, valvonnasta ja raportoinnista. Vuotuisessa riskiarvioinnissa aiemmin julkistetut riskit päivitettiin ja niihin tehtiin joitakin muutoksia: pandemiaan liittyvää riskiä pienennettiin edelliskerrasta.

Liiketoimintamallimme resilienssiä muuttuvassa maailmassa on korostettu erillisessä ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa. Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointi TCFD:n mukaisesti perustui kahteen ilmastoskenaarioon: "selvästi alle 2 °C" (IPCC SSP1-2.6) -skenaario ja "4 °C" (IPCC SSP5-8.5) -skenaario. Liikenteen sähköistäminen etenee, ja strategiamme on toteuttamiskelpoinen ja ilmastoresilientti.

Parhaat ilmastoon liittyvät mahdollisuudet arvioitiin taloudelliselta vaikutukseltaan hyvin merkittäviksi tai kohtuullisen merkittäviksi, ja niiden katsottiin olevan vahvoja tekijöitä molemmissa ilmastoskenaarioissa. Sääntelyn myötä latausratkaisuille muodostuu vahva

maailmanlaajuinen markkina, ja vähähiilisten ratkaisujen tarjoajille on saatavilla rahoitusta. Kempower on mukana vihreässä siirtymässä, mikä on merkittävä tekijä osaavan työvoiman säilyttämisessä.

Ilmastoon liittyvät riskit olivat vähentyneet ollen taloudelliselta vaikutukseltaan pienempiä kuin ilmastoon liittyvät mahdollisuudet molemmissa ilmastoskenaarioissa. Merkittävimmät tunnistetut riskit olivat aineellisia, etenkin 4 °C:n skenaariossa. Näihin riskeihin kuuluivat äärimmäisten sääilmiöiden aiheuttamat paikalliset vahingot, globaalin toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Niiden kaikkien taloudellisen vaikutuksen arvioitiin olevan vähäinen tai vähäisen ja keskiverron välillä.



Green Equity Designation -luokitus

Vuonna 2022 Kempower sai Nasdaqilta Green Equity Designation -luokituksen. CICERO Greenin arvion mukaan vuonna 2021 100 prosenttia Kempowerin liikevaihdosta ja 100 prosenttia investoinneista (CAPEX) ovat tummanvihreitä. CICERO Green katsoo Kempowerin lataustuotteiden edistävän ilmastomuutoksen hillitsemistä ja toimivan tärkeänä mahdollistajana vuoden 2050 ilmastoneutraalin talouden saavuttamisessa.



Taksonomian mukaisuus

Kempowerin kaikella toiminnalla on ilmastomuutosta merkittävästi hillitsevä vaikutus. Kempowerin toiminnan katsotaan olevan sekä taksonomiakelpoista että taksonomian mukaista, kun katsotaan EU:n taksonomia-asetuksen 2020/852 kriteereitä. Toiminta täyttää kriteerit delegoidun asetuksen liitteen I sisältämässä kuvauksessa ja teknisissä seuloaehdoissa 6.15. määritetyn mukaisesti: infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen. Kempowerin toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa millekään muille ympäristötavoitteille, ja käytössä olevat sosiaaliset suojaustoimet ovat linjassa taksonomian kanssa.

	Kelpoinen	Kelpoisuus	Tavoite: Ilmaston muutoksen hillitseminen. Taksonomialuokka	Ei merkittävää haittaa, DNSH-kriteerit	Vähimmäistason sosiaaliset suojaustoimet	Taksonomian mukaisuus
Liikevaihto	103,6 MEUR	100 %	Kohta 6.15. Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %
Toimintamenot	6,9 MEUR	100 %		Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %
Investoinnit	6,4 MEUR	100 %		Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %



Ulkoiset tunnustukset

Kempowerin sitoutunut työ kestävyysasioissa ja suunnittelussa on saanut osakseen tunnustusta. Myönteinen loppukäyttäjäkokemus ja saavutettavuus ovat kasvattaneet yleistä mielenkiintoa yritystä kohtaan. Vuonna 2022 eurooppalaisille sähköautoilijoille tekemämme kyselytutkimuksen mukaan Kempower nähdään korkealle arvostettuna latausbrändinä. Modulaarinen ja skaalautuva latausjärjestelmämme ja huippuluokan ohjelmistomme mahdollistavat parhaan käyttäjäkokemuksen sähköautoilijoille.



Fennia Prize 22

Vuonna 2022 Kempowerin satelliittilatausjärjestelmä palkittiin Fennia Prize 22 -kunniamaininnalla ainutlaatuisesta ja innovatiivisesta tuotesuunnittelustaan. Kempower Satelliten suunnittelussa innovatiivista ovat ratkaisun monipuolisuus, modulaarisuus, käyttäjäystävällisyys ja skaalautuvuus.



Vuoden 2022 suomalainen kasvuyritys

Suomen johtava talousmedia Kauppalehti palkitsi Kempowerin vuoden 2022 suomalaisena kasvuyrityksenä. Kempowerin saama palkinto on pääpalkinto Kauppalehden Kasvajät 2022 -kilpailussa, jossa annetaan vuosittain tunnustusta Suomen nopeimmin kasvaneille yrityksille.



Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto

Tasavallan presidentti Sauli Niinistö myönsi vuotuisen kansainvälistymispalkinnon Kempowerille marraskuussa 2022. Kempower palkittiin vuoden tulokasyrityksenä.

Ilmastovaikutus – täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä

Kempower on asettanut tavoitteekseen olla omassa toiminnassaan hiilineutraali vuonna 2035, ja yhtiö on lähtenyt matkalle kohti kunnianhimoista tavoitettaan asettamalla lisätavoitteita ja laatimalla toimintasuunnitelmia.

Kunnianhimoista tavoitetta tukevat yhtiön eri toiminnoissa jatkuvasti toteutettavat toimenpiteet ja käynnissä olevat projektit. Ilmastoneutraaliuteen

tähtääviin toimenpiteisiin kuuluvat yksinomaan uusiutuvan sähköenergian käyttö miltei kaikissa toimipaikoissa, uusiutuvan energian projektien toteuttaminen sekä jätteiden lajittelu ja jätemäärän vähentäminen.

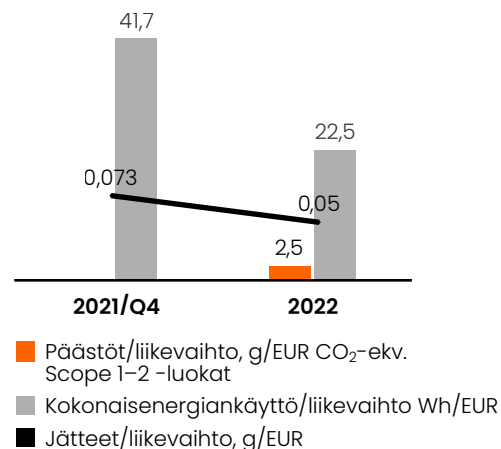
Vastaavia valintoja ja toimenpiteitä tunnistetun ympäristövaikutuksen pienentämiseksi suositaan arvoketjun kaikissa vaiheissa tulologistiikasta aina pakkausjätteen määrän vähentämiseen.

Vuonna 2022 hiilineutraaliuteen tähtääviin toimenpiteisiin kuului arvoketjun vaikutusten ensimmäinen arviointi mukaan lukien Scope 3 -luokan epäsuorat päästöt. Olemme tunnistaneet seuraavantyyppiset päästöt: ostetut tavarat, kuten raaka-aineet, komponentit ja uuden tehtaan

vaatimat investoinnit, tilojen sähkö ja lämmitys, logistiikka ja liikematkustaminen, jätteet ja työntekijöiden työmatkat. Epäsuorista päästöistä määritimme vuonna 2022 energiankäyttöön, jätteisiin ja liikematkustamiseen liittyvät päästöt. Vuonna 2023 jatkamme Scope 3 -luokan päästöjen raportointitarkkuuden kehittämistä.

Suhteelliset päästöt vähenivät vuonna 2022, mutta jätteen absoluuttisen määrän kehityssuunta oli nouseva, osittain uuden tuotantopaikan vuoksi. Suomen toimipaikkamme käyttävät sähköverkosta tulevaa sähköenergiaa, ja siinä sähköverkon päästökerroin on 0,156 CO₂-ekv. tonnia/MWh. Suomen sähköverkko perustuu uusiutuviin polttoaineisiin (52 %), ydinenergiaan (34 %) ja fossiilisiin polttoaineisiin (14 %).

Päästöt ja resurssitehokkuus



	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	2021	2022
Suhteelliset CO ₂ -päästöt	Hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä	Suhteellisen jalanjäljen vuotuinen pienennys	Ei sovellu	2.5 g CO ₂ -eq/EUR
Fossiiliton energia	Täysin fossiilitonta energiaa vuoteen 2025 mennessä	Maakaasu 50 %, vähennetään ja korvataan geotermisellä energialla vuonna 2023	Ei sovellu	Lämmitys 0,66 t CO ₂ -eq/MEUR Sähkö 1,80 t CO ₂ -eq/MEUR
Päästöt, joita ei voida välttää	Liikematkustaminen kompensoidaan, kun sitä ei voida välttää	Matkustamisen päästöt raportoidaan ja kompensoidaan vuosittain	Ei sovellu	1,2 t CO ₂ -eq/MEUR
Jätteet	Kaatopaikkajätteen määrä vähennetään nollaan vuonna 2025	Lyhyen aikavälin tavoitteena on vähentää kaatopaikkajätteen osuus % vuotuisista kokonaisjätteistä	0,073 tonnia/MEUR	0,050 tonnia/MEUR





Uudella pakkaustavalla säästetään aikaa ja tilaa sekä vähennetään päästöjä

Kesällä 2022 Kempowerin uusien tuotteiden käyttöönotto tiimi tarttui haasteeseen tehdä Kempowerin lataussatelliittien pakkausratkaisusta entistä ympäristöystävällisempi.

Kempowerin uusien tuotteiden käyttöönoton asiantuntija insinööri Sini Alander sai idean projektiin, kun hänen tiiminsä piti palaveria tuotantomäärien kasvun aiheuttamasta haasteesta varastotilojen riittämättömyyden vuoksi. Samassa yhteydessä tiimi tarkasteli lähemmin, miten yhden Kempowerin lataussatelliitin pakkaustapa vei liikaa varastotilaa.

Tiimi tutki asiaa ja kehitti ratkaisuksi pakkaustavan, jossa Kempowerin lataussatelliitin pakkaus vie kolmasosan aiempaa vähemmän tilaa. Nyt samaan

tilaan, johon aiemmin mahtui vain yksi oleva Kempowerin lataussatelliitti, saadaan sopimaan kolme uudistettua satelliittipakkausta.

Varastointitilan optimoimisen lisäksi uudesta pakkausratkaisusta koituu muutakin hyötyä, kuten päästöjen väheneminen kasvattamalla lähetykskohtaista laitemäärää (mikä vähentää tarvittavien toimitusten määrää), kuljetuskustannuksissa säästäminen ja Kempowerin lataussatelliittien pakkaamiseen tarvittavan työajan puolittuminen.

Toteutettuumme Kempowerin lataussatelliitin uuden pakkausratkaisun olemme saaneet paljon myönteistä asiakaspalautetta lähetyksistä sekä uusia pakkausideoita.

Vastuulliset tuotteet mahdollistavat täysin sähköisen liikenteen kestävästi ympäristön kannalta

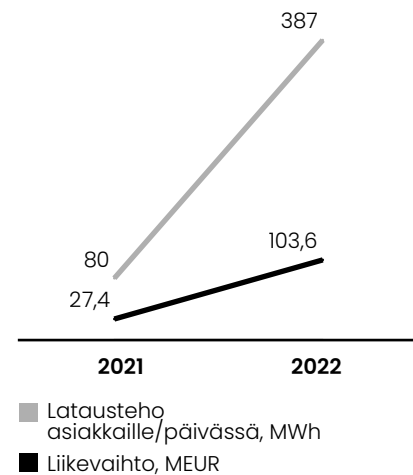
Kempower on sitoutunut kehittämään toimitusketjuaan osana jokapäiväistä työtään toimittajiensa kanssa. Tyypillisenä esimerkkinä meneillään olevista toimista on aloite vähentää jätteen määrää yhdessä toimittajien kanssa.

Vuonna 2022 jatkoimme valikoitujen toimittajien sitouttamista ilmastotoimiin. Tulevaisuudessa aikomuksemme on tehdä yhteistyötä toimittajien kanssa jatkaaksemme uusiutuvien materiaalien käytön tutkimista ja kehittääksemme

kasvihuonekaasupäästöjen raportointia. Lisäksi noudatamme yhdenmukaisuus- ja ihmisoikeusasioita koskevaa huolellisuusvelvoitetta suhteessa toimittajaverkostoomme.

Sosiaaliset vaikutukset tunnistetaan kautta koko arvoketjun, alkaen toimittajien valinnasta aina palveluun, modernisoitavuuteen ja äärimmäisen korkeaan elinkaaren lopun kierrätettävyyssasteeseen, joka yhdellä tyypillisellä tuotteella, Kempowerin siirrettävällä laturilla, on 99,6 prosenttia.

Liikenteen sähköistäminen



	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	2021	2022
Sähköisen liikenteen mahdollistaminen	Ilmastovaikutus maksimoidaan lisäämällä asiakkaille päivittäin toimitettavan lataustehon määrää	Vaikutus: 86 % vähemmän päästöjä/100 km henkilöautolla (täyssähköinen vrt. poltto-moottorikäyttöinen)	80 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin	390 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin
Pakkausmateriaalit	Muovisten pakkausmateriaalien osuuden vähentäminen 50 % vuoteen 2025 mennessä (vuodesta 2021). Siirtyminen biomuoveihin ja biohajoaviin materiaaleihin, kun taloudellisesti toteuttamiskelpoista	Toteutetut toimenpiteet vuotuisen muovinkäytön vähentämiseksi	Ei sovellu	Ei raportoitu täydellisesti
Kiertotalous	99 %:n kierrätysaste Kempowerin latureille elinkaaren lopussa	Lisää tutkimuksia suunniteltu vuodelle 2023	99,61 % Kempowerin siirrettävälle laturille	99,61 % Kempowerin siirrettävälle laturille
Paikallinen toimitusketju		Toimittajien hallinta, logistiikan päästöt	100 % tuotannosta Suomessa, valtaosa hankinnoista paikallisia	100 % tuotannosta Suomessa, valtaosa ensimmäisen tason toimittajista paikallisia
Etäkäyttö		Määritetään kuinka paljon etätuki vähentää huoltotehtävissä matkustamista	100 % etätuki ja päivitykset Kempower ChargEyen välityksellä	100 % etätuki ja päivitykset Kempower ChargEyen välityksellä

Kempowerin tiimi tiedosti myös, että on tärkeää ulottaa sosiaalisen kestävyys näkökulmaa yrityksen omista toimijoista urakoitsijoihin ja toimittajiin. Toimittajien eettiset säännöt kehitetään vuodelle 2023.

Huoltotoiminnassa hyödynnetään täysipainoisesti etähuoltoteknologioita, jotka mahdollistavat nopeat huoltotoimet loppukäyttäjälle ja vähentävät huoltokäynneistä aiheutuvia päästöjä kuten myös henkilöihin kohdistuvia riskejä. Huoltotiimimme voi diagnosoida ongelman miltei välittömästi ja tarjota datavarantoamme hyödyntämällä nopeasti etäratkaisun.

Lataustehoa ympäristöystävälliseen pyöräilykilpailuun: Arctic Race of Norway 2022

Elokuussa 2022 Kempower valittiin toisena vuonna peräkkäin sponsoriksi yhdeksänteen jokavuotiseen Arctic Race of Norway -maantiepyöräilykilpailuun. Toimitimme koko kilpailun ajaksi laturit henkilökunnan ja kilpailijoiden huoltoautojen lataamista varten. Sähköautojen käyttö on osa Arctic Race of Norway -kilpailun tavoitetta olla maailman ympäristöystävällisin pyöräilykilpailu.

Tapahtumalla on voimakas vastuullisuusteema, ja tapahtuma on yksi ensimmäisistä pyöräilykilpailuista, joissa kilpailun huoltoon käytetään enimmäkseen sähköautoja. Vuoden 2022 kilpailussa kilpailijoiden ja henkilökunnan kuljettamista hoidettiin 90 sähköautolla, jotka edustivat 75 prosenttia koko tapahtuman ajoneuvokalustosta. Järjestäjien

tavoitteena on käyttää yksinomaan sähköajoneuvoja vuoteen 2025 mennessä.

Kempower toimitti tapahtumaan kahdeksan Kempowerin siirrettävää DC-pikalaturia, joilla huoltoautoja ladattiin koko reitin varrella. Yhdessä muiden sponsoreiden kanssa Kempowerin tiimi hallinnoi pikalatausta kaikkiaan yhdellätoista Kempowerin siirrettävällä laturilla kilpailun aikana. Liikuteltavuutensa ja keveytensä ansiosta Kempowerin laturit kulkevat helposti pyöräilytiimien rinnalla, ja niillä saavutetaan syrjäisimmätkin paikat. Kempowerin siirrettävällä pikalatauskyvyllä oli olennaisen tärkeä merkitys kilpailulle, sillä käytössä olleilla sähköautoilla ajettiin joinakin päivinä yli 250 kilometriä, minkä vuoksi ne oli pystyttävä lataamaan yön aikana nopeasti.



Sähköautojen lataamisen luotettavuus etusijalle

Sähköajoneuvojen omistamisen kasvu jatkuu. Yhä nopeampaan tahtiin etenevää siirtymää sähköiseen liikenteeseen on tuettava kasvattamalla latausverkostoa samaan tahtiin sähköajoneuvomarkkinan kasvun kanssa.

Olemme kehittäneet Kempower ChargeEye -ohjelmiston pysyäksemme kehityksen kärjessä. Pilvipohjaisen latauksenhallintajärjestelmämme avulla voimme analysoida lataustietoja jokaisesta Kempower-latureihin kytkettävästä ajoneuvosta. Tällä datalla kasvatamme ymmärrystämme sähköajoneuvoista. Kun tapahtuu jotain odottamatonta, voimme runsaan datan perusteella kehittää nopeasti ratkaisun.

Itse suunnittelemassamme ja valmistamassamme ohjelmistossa on ominaisuuksia, joita vain Kempower tarjoaa. Esimerkiksi Kempower ChargeEye pystyy tunnistamaan autot niiden latauskäyrän perusteella,

minkä ansiosta voimme rakentaa tietokannan jokaiselle kohtaamallemme sähköautomallille. Tämä tarkoittaa, että heti kun liikenteeseen tulee uusi sähköautomalli, joka ei ole yhteensopiva olemassa olevan teknologian kanssa, voimme reagoida tilanteeseen luomalla räätälöidyn ratkaisun. Teknologiamme ainutlaatuisen piirteen avulla pystymme pysymään sähköautomarkkinan nopean kehityksen mukana.

Olenainen etu on myös, että Kempower ChargeEye toimii etänä. Etätoimisuuden avulla tiimimme voi diagnosoida erilaisia ongelmia miltei välittömästi ja tarjota datavarantoamme hyödyntämällä nopeasti etäratkaisun. Prosessi on niin nopea, etteivät käyttäjät, eli sähköautoilijat, usein edes huomaa ongelmaa ennen kuin tiimimme on jo ehtinyt korjata sen.

Valmistaudumme erilaisiin tilanteisiin tekemällä latausjärjestelmästämme modulaarisen. Tämä tarkoittaa,

että vaikka järjestelmämme jokin osa lakkaa toimimasta, muu järjestelmä jatkaa toimintaansa. Tekninen tiimimme pystyy nopeasti ratkaisemaan ongelman ilman, että tällä on vaikutusta muuhun latausjärjestelmään.

Itsekin sähköautoilijoina tiimiläisemme ymmärtävät sähköautomarkkinaa ja käsittävät millaisia tilanteita sähköautojen kuljettajat kohtaavat. Kaikki huoltotiimiläisemme ovat saaneet koulutuksen etävalvonnan mahdollistavaan Kempower ChargeEye -ohjelmistoomme, joten he pystyvät hyödyntämään sen ominaisuuksia onipuolisesti, löytämään parhaat ratkaisut ja varmistamaan latausinfrastruktuurin luotettavuuden.

Asettamme latauksen luotettavuuden Kempowerin toiminnan keskiöön, sillä haluamme osoittaa, että latausinfra toimii ja että kuljettajat voivat luottavaisin mielin ajaa sähköautoa pitkiäkin matkoja.



Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille

Kempower kiinnittää huomiota työntekijöiden osallistamiseen, turvallisuuteen, moninaisuuteen ja osaamisen kehittämiseen. Työntekijöiden aktiivista osallistumista mitataan säännöllisillä työtyytyväisyysmittauksilla ja työntekijöiden suositteluindeksillä (eNPS). Selvänä osoituksena sitoutumisestamme moninaisuuteen ja inklusioon on, että tiimissämme on edustettuna yli 20 kansallisuutta.

Ihmisiä kohdellaan työympäristössään reilusti, ja he voivat edetä urallaan henkilökohtaisesta taustastaan riippumatta. Johtamistyön laadun varmistamiseksi olemme luoneet esihenkilöiden koulutusohjelman, ja kaikki työntekijät käyvät tulos- ja kehityskeskustelua esihenkilöidensä kanssa. Lisäksi tarjoamme yhä enemmän harjoittelupaikkoja paikallisten korkeakoulujen opiskelijoille.

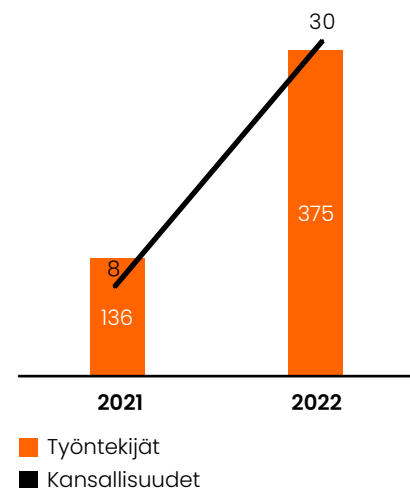
Meillä on ennakoiva lähestymistapa turvallisuuteen: tänä vuonna huomiota kiinnitettiin enemmän aktiiviseen osallistamiseen ja parannustoimiin. Kempower piti huolta ennakoivasta turvallisuudesta määrittämällä turvallisuuskävelyt uudeksi mittariksi vuodelle 2022 kannustaakseen aktivoitumista turvallisuuteen ja kerätäkseen parannusideoita.

Laajakantoisempi ajattelu kautta koko arvoketjun on vahvasti mukana toiminnassamme. Kempower haluaa lisätä turvallisuustietoisuutta sekä pitää huolta kollegoista töissä ja perheestä kotona tarjoamalla työntekijöille ilmaista ensiapukoulutusta ja mahdollisuuden tehdä vapaaehtoistyötä yhtenä päivänä vuodessa.

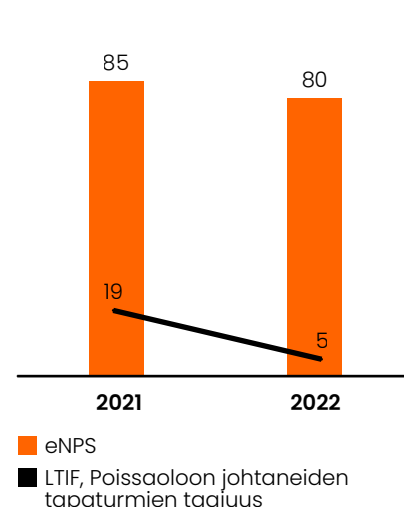
Sosiaalisen kestävyiden ja huolenpidon ulottaminen Kempowerin toiminnan ulkopuolella oleviin ihmisiin lähtee liikkeelle tuotesuunnittelusta, jossa varmistetaan tuotteiden olevan turvallisia käyttää ja olevan saavutettavuudeltaan hyviä sekä myös turvallisia valmistaa ja koota.

Eettisten sääntöjen koulutus otettiin käyttöön kaikille työntekijöille vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä. Vuonna 2022 eettiset säännöt otettiin mukaan perehdytysprosessiin, ja niiden sisältöä päivitettiin.

Kasvava ja monimuotoinen tiimi



Sitoutuminen ja turvallisuus



	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	2021	2022
Monimuotoisuus	Monimuotoisuus ja inklusio osana kulttuuriamme	Monimuotoisuus prosesseissa ja päätöksissä. Yhä suurempi määrä kansallisuksia edustettuina.	8	30
Turvallisuus	Nolla työtaturmaa: tapaturmataajuuden vähentäminen nollaan	Vähennetään LTIF-tapaturmataajuutta, lisätään ennakoivaa turvallisuutta*	LTIF 19	LTIF 5 Ennakoiva turvallisuus 124
Tyytyväisyys	Korkean työtyytyväisyyden varmistaminen	Korkea työntekijöiden suositteluindeksi (eNPS), yli 50	85 eNPS	80 eNPS
Koulutus	Ensiapukoulutus	Eettisten sääntöjen koulutus	Ei sovellu	72 % eettiset säännöt
Yhteistyö koulutusasioissa	Yhteistyö yliopistojen kanssa	Kempower tarjoaa harjoittelupaikkoja ja aloituspaikkoja vastavalmistuneille.	Ei sovellu	34 harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa

* LTIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti. Ennakoiviin turvallisuustoimenpiteisiin kuuluvat vaarojen havainnointi, läheltä piti -tilanteet, turvallisuuskävelyt ja riskien arvioinnit.



30 kansallisuutta käsittävä dynaaminen tiimi

Arvostamme taustaltaan monipuolisia työntekijöitämme, jotka rakentavat, rikastuttavat ja vahvistavat yrityskulttuuriamme eri tavoin. Vuoden 2022 lopussa Kempowerin henkilöstössä oli edustettuna 30 eri kansallisuutta.

Pierre Gau, yksi Kempowerin kansainvälisistä asiantuntijoista, kertoo mikä sai hänet valitsemaan Kempowerin:

”Kempowerin ainutlaatuinen lähestymistapa sähköajoneuvojen lataamiseen teki minuun vaikutuksen. Niinpä oli vakuuttunut Kempowerin teknologiasta jo ennen kuin minulle tarjottiin työtä, mutta ilman oikeita ihmisiä en olisi ottanut vastaan kaikkein kiinnostavintakaan roolia”, Pierre kertoo.

Pierre työskentelee Kempowerilla Länsi- ja Etelä-Euroopan aluemyyntijohtajana. Jo nuoresta lähtien hän on keskittynyt työskentelemään

kestävien energiaratkaisujen, kuten aurinkoenergian ja sähköisten kuljetusten, parissa.

”Kempowerilla on kaikki, mitä työpaikalta haluan: huikeaa teknologiaa, voimakas visio ja loistavia ihmisiä niin Suomessa kuin muualla. Uskon tämän olevan täydellinen menestysresepti”, hän lisää.

Osprey Chargingin pikalatausasemalla Kempowerin teknologia mahdollistaa latauksen kaikille

Elokuussa 2022 asiakkaamme Osprey Charging avasi ensimmäisen saavutettavuudeltaan hyväksi suunnitellun ja Kempowerin teknologialla varustellun pikalatausasemansa Ison-Britannian Brackleyssä sijaitsevan Marston's Paisley Pear -ravintolan yhteyteen.

Saavutettavuus on ollut olennainen näkökulma latausaseman suunnittelussa. Kempowerin satelliittilatauspisteiden sijoittelussa on huomioitu käyttäjäystävällisyys ja fyysisesti erilaisten kuljettajien tarpeet. Latauskaapeleita kannattelevat jouset, jotka kantavat valtaosan kuormasta ja helpottavat kaapelin liikuttelua sekä siirtämistä ajoneuvon luo. Kempowerin

satelliittilatauspisteiden fyysinen tilantarve on 74 prosenttia vähäisempi kuin latureilla keskimäärin, mikä parantaa laitteen saavutettavuutta ja mahdollistaa useampien laturien sijoittamisen kohteeseen.

Paisley Pear on Osprey Chargingin uusista, saavutettavuudeltaan hyväksi suunnitelluista pikalatausasemista ensimmäinen, jonka on arvioinut sähköautojen julkisen lataamisen riippumaton toimija ChargeSafe. Pikalatausaseman saama kokonaisarvio oli 4,46/5, mihin sisältyy korkein ChargeSafen saavutettavuudesta antama pistemäärä Britannian latausverkossa.

Mittarit ja tavoitteet

GRI sisältöindeksi

Raportoinnin laajuus	Kempower on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.2022–31.12.2022 GRI-standardeihin viitaten.
GRI 1 käytetty	GRI 1: Perusta 2021

GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-1 Organisaation yleistiedot	Powering planet cool – Kempower lyhyesti, s. 8 ; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 45 ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus s. 66 .
	2-2 Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Powering planet cool – Toimitusjohtajan katsaus, s. 6 ja Kempower lyhyesti, s. 7 .
	2-3 Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain ja raportin ajankaso on 1.1.–31.12.2022, joka on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa.
	2-4 Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Kempower julkaisi vastuullisuussitoumuksensa vuosiraportissa 2021. Tämä raportti on ensimmäinen Kempowerin raportti, joka viittaa GRI-standardeihin.
	2-5 Raportoinnin varmennus	Kempowerin vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.
	2-6 Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Powering planet cool – Toimitusjohtajan katsaus, s. 6 ; Powering planet cool – Kempower lyhyesti, s. 7, 8 ; Powering planet cool – Liiketoiminta lyhyesti, s. 9, 10 .
	2-7 Palkansaajat	Powering planet cool – 2022 lyhyesti, s. 11 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, s. 25 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, s. 66 .
	2-8 Tietoa muista työntekijöistä	Henkilöstön lisäksi Kempowerilla oli vuonna 2022 muita työntekijöitä. Vuokratyöntekijät edustivat vähäistä määrää kokoaikaisesta työvoimasta operatiivisissa tehtävissä ja määräaikaisina työntekijöinä.
	2-9 Hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 47–53 ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, s. 67–68 . Johtoryhmän ja hallituksen kokoonpano.
	2-10 Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 46 ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, s. 67 .
	2-11 Hallituksen puheenjohtaja	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 46 ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, s. 68 . Hallituksen puheenjohtaja on ylimmän hallintoeliment puheenjohtaja.
	2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 46 ; Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 2022, s. 62–63 .
	2-13 Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus 22, s. 63 . Johtamisjärjestelmät viitekehyksenä vaikutusten hallintaan ja jatkuvaan parantamiseen; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 51 . Toimitusjohtajan ja johtoryhmän roolit.

GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
	2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 46 . Taloudellinen katsaus – Hallituksen toimintakertomus – Vastuullisuus, s. 63 . Viittaa vastuullisuusraporttiin, jossa tiivistetään suoriutuminen ja sitoumukset.
	2-15 Eturistiriitojen välttäminen	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 50 . Hallituksen jäsenten riippumattomuus.
	2-16 Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 27 .
	2-17 Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä – Hallitus, s. 50 hallituksen kokoonpanosta, pätevyydestä ja monimuotoisuudesta.
	2-18 Hallituksen suorituksen arviointi	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 45–46 . Varsinainen yhtiökokous ja hallitus.
	2-19 Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 46 , 47 , 51 ; Hallinto – Palkitsemisraportti, s. 56 , 57 , 59 .
	2-20 Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Hallinto – Palkitsemisraportti, s. 57 , 67 .
	2-21 Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	Hallinto – Palkitsemisraportti, s. 58–59 .
	2-22 Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä, s. 29 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, s. 31 .
	2-23 Poliitikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä, s. 29 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, s. 31 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 27 .
	2-24 Poliitikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, s. 30 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 27 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
	2-25 Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 27–28
	2-26 Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 27 ; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 54 .
	2-27 Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Ei tapauksia lakien ja määräysten noudattamatta jättämisestä.
	2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Ei merkittäviä rooleja toimialajärjestöissä, muissa jäsenjärjestöissä eikä kansallisissa tai kansainvälisissä edunvalvontajärjestöissä.
	2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä, s. 29 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, s. 31 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 27 .
	2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Dataa ei saatavilla.

GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Olennaisten aiheiden määrittely	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, s. 31 .
	3-2 Olennaiset aiheet	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, s. 31 .
	3-3 Olennaisten aiheiden johtaminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Sidosryhmät ja sitoumukset, s. 31 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 27 .
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1 Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Powering planet cool – Toimitusjohtajan katsaus, s. 5 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 28 ; Taloudellinen katsaus – Avainluvut, s. 74 ; Taloudellinen katsaus – Tilinpäätös, s. 77, 84 .
	201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Mahdollistamassa puhdasta liikkumista – Megatrendien odotetaan tukevan markkinakasvua, s. 17–19 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 28 .
	201-3 Eläketurvan kattavuus	Taloudellinen katsaus – Tilinpäätös, s. 77, 80, 84, 86, 87, 102, 109, 110 .
	201-4 Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Taloudellinen katsaus – s. 82, 84, 90 and 114 . Business Finlandilta saatu valtionavustusta.
GRI 203: Väilliset taloudelliset vaikutukset 2016	203-1 Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Powering Planet Cool – Liiketoiminta lyhyesti, s. 9 .
	203-2 Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävä kehitys liiketoiminnan ytimessä, arvonluonti, s. 25 .
GRI 204: Ostokäytännöt 2016	204-1 Ostot paikallisilta toimittajilta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, s. 32 . Suurin osa suorista toimittajista ovat paikallisia.
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016	205-1 Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruptionon liittyvä riskianalyysi	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, s. 32 . Toimittajien kehittäminen vaatimustenmukaisuuden ja ihmisoikeuksien due diligence -tarkastuksen kannalta.
	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, s. 25 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 28 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
	205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Ei korruptiotapauksia.
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016	206-1 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Ei oikeudellisia toimenpiteitä kilpailunvastasesta käyttäytymisestä, kilpailunrajoituksista ja monopolikäytännöistä.
GRI 207: Verot 2019	207-1 Lähestymistapa verotukseen	Taloudellinen katsaus – Tilinpäätös, s. 77–79 Tulovero, s. 82 Verovarot ja s. 85–87 Tulovero.
	207-2 Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 50 ; Tarkastuskomitean rooli.

GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energiankulutus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 . Energian kokonaiskulutus on 2300 MWh (energiankäyttö/EUR kerrottuna kokonaistulolla).
	302-2 Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 . Jatkamme arvoketjun energiankäytön raportoinnin kehittämistä tulevina vuosina.
	302-3 Energiantensiteetti	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 .
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 .
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018	303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Ei merkittävää vedenkulutusta. Kunnallinen vesihuolto.
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-1 Omistetut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	Ei suojelualueita tai biologisesti arvokkaita alueita.
	304-2 Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Ei merkittäviä vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle.
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, s. 25 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 . Scope 1 ja 2 päästöt yhteensä 250 t CO ₂ -eq.
	305-2 Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, s. 25 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 . Scope 1 ja 2 päästöt yhteensä 250 t CO ₂ -eq.
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 . Jatkamme epäsuorien päästöjen raportoinnin kehitystä tulevina vuosina.
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 .
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 .
GRI 306: Jätteet 2020	306-1 Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 .
	306-2 Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s.30 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, s. 32 .
	306-3 Syntynyt jäte	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 .
	306-5 Jäte, jota ei hyödynnetä	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, s. 30 .

GRI STANDARDI	GRI-TUNNUS	SIJAINTI/LISÄTIEDOT
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016	308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, s. 32 . Tiivis yhteistyö avaintoimittajien kanssa.
	308-2 Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, s. 32 . Tiivis yhteistyö avaintoimittajien kanssa.
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	Powering planet cool – Highlights, s. 11 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 ; Taloudellinen katsaus– Hallituksen toimintakertomus 2022, s. 62 , 66 , 84 .
GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 27 , 28 .
	403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 28 .
	403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
	403-7 Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 28 .
	403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 28 .
	403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016	403-10 Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
	404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
	404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 ; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 50 .
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus voivat olla uhattuna	Ei ole maita tai maantieteellisiä alueita, joilla on toimintaa ja tavarantoimittajia, joissa yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen rikkomisen riskiä pidettäisiin merkittävinä.
GRI 408: Lapsityövoima 2016	408-1 Operaatiot ja toimittajat, joissa lapsityövoima on merkittävä riski	Ei ole maita tai maantieteellisiä alueita, joilla olisi toimintaa ja toimittajia, joilla lapsityövoiman käytön riskiä pidettäisiin suurena.
GRI 409: Pakotettu työ 2016	409-1 Operaatiot ja toimittajat, joissa pakotettu työ on merkittävä riski	Ei ole maita tai maantieteellisiä alueita, joilla on toimintaa ja toimittajia, joilla pakko- tai pakollisen työn riski on suuri.
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016	414-2 Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – mahdollistamassa täysin sähköisen liikenteen ympäristön kannalta kestävästi, s. 32 . Tiivis yhteistyö avaintoimittajien kanssa.
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016	416-1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016	418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Ei raportoitu valituksia asiakkaiden yksityisyyden loukkauksista.

SASB –Sähköiset ja elektroniset välineet

AIHE	MITTARI	MITTAYKSIKKÖ	KOODI	SIJAINTI JA KOMMENTIT
Energianhallinta	(1) Energiankulutus yhteensä, (2) sähköverkon osuus, (3) uusiutuvan energian osuus	Gigajoulea (GJ), Prosenttia (%)	RT-EE-130a.1	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet – Ilmastovaikutus – Täysi hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä, s. 30 . Energian kokonaiskulutus on 8400 GJ tai 2300 MWh (22,5Wh/EUR kerrottuna kokonaistulolla).
Haitallisten aineiden hallinta	Haitallisen jätteen määrä, josta kierrätetty %	Tonnia (t), Prosenttia (%)	RT-EE-150a.1	Ei raportoitu.
	Raportoitavien vuotojen lukumäärä ja kokonaismäärä, talteen otettu määrä	Numero, Kilogrammaa (kg)	RT-EE-150a.2	Ei vuotoja raportoitu, 0 kg.
Tuoteturvallisuus	Tuotteiden takaisinvetojen määrä, yhteenlaskettu takaisinvedettyjen yksikköjen määrä	Numero	RT-EE-250a.1	Ei yhtään raportoitua.
	Rahamääräiset tappiot tuoteturvallisuuteen liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-250a.2	Ei yhtään raportoitua, 0 EUR.
Tuotteiden elinkaaren hallinta	IEC 62474 -standardin mukaisesti tullattavia aineita sisältävien tuotteiden osuus liikevaihdosta	Prosenttia (%) tulojen mukaan	RT-EE-410a.1	Ei raportoitu.
	Osuus tuotteista, liikevaihdolla mitattuna, jotka täyttävät ENERGY STAR® -kriteerit	Prosenttia (%) tulojen mukaan	RT-EE-410a.2	Ei raportoitu.
	Liikevaihto uusiutuvaan energiaan liittyvistä ja energiatehokkaista tuotteista	Raportointivaluutta	RT-EE-410a.3	100 % liikevaihdosta sähköautojen latausratkaisuista.
Materiaalien hankinta	Kuvaus kriittisten materiaalien käyttöön liittyvästä riskienhallinnasta	n/a	RT-EE-440a.1	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Vastuulliset tuotteet, s. 32 . Suurin osa suorista toimittajista ovat paikallisia.
Liiketoiminannon eettisyys	Kuvaukset toimintaperiaatteista ja käytännöistä 1) korruption ja lahjonnan estämiseen 2) kilpailunvastaisen toiminnan estämiseen	n/a	RT-EE-510a.1	Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Arvonluonti, s. 25 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Kestävän kehityksen hallinta, s. 28 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 .
	Rahamääräiset tappiot lahjontaan tai korruption liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-510a.2	Ei yhtään, 0 EUR.
	Rahamääräiset tappiot kilpailunvastaiseen toimintaan liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-510a.3	Ei yhtään, 0 EUR.

Hallinto



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

1. Johdanto

Kempower Oyj ("Yhtiö" tai "**Kempower**") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka johtoelinten vastuut ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien mukaisesti. Yhtiön kotipaikka on Lahti. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 sekä sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella.

Yhtiö on hallituksen päätöksen mukaisesti noudattanut kaikkia Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") suosituksia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kotisivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tässä selvityksessä kuvataan Kempower Oyj:n keskeiset hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteet. Selvitys hallinto- ja

ohjausjärjestelmästä annetaan erillään hallituksen toimintakertomuksesta tilikaudelta 1.1.– 31.12.2022.

Selvitys ja hallituksen toimintakertomus ovat saatavissa Kempowerin verkkosivuilla osoitteessa www.kempower.com.

Tämä selvitys on hallituksen tarkastusvaliokunnan käsittelemä ja hallituksen hyväksymä.

2. Kempowerin toimi- ja hallintoelimet

Kempowerin toimi- ja hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kempowerin ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksen työtä tukevat sen kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Johtoryhmä

avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa. Lisätietoja hallinnosta on saatavilla Kempower Oyj:n kotisivuilla www.kempower.com.

3. Varsinainen yhtiökokous

Kempowerin ylin päättävä elin on varsinainen yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä, ja se käsittelee asioita, jotka yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat sen toimivaltaan, sekä sille tehtyjä esityksiä. Tarpeen vaatiessa kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous.

Hallituksella on myös velvollisuus kutsua ylimääräinen yhtiökokous koolle, jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden omistusosuus on yhteensä vähintään 10 % yhtiön osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelemistä varten.

Kempowerin varsinaisen yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluu muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen ja varojenjaosta päättäminen
- päätökset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkkioista
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- yhtiöjärjestyksen muutoksista päättäminen
- osakeannit tai hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeanneista
- osakepääoman korottaminen tai alentaminen.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen nimeämässä laajalevikkisessä päivälehdessä aikaisintaan kolme kuukautta ja

viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin aina viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös yhtiötiedotteella. Vastaavalla tavalla yhtiötiedotteella julkistetaan vähintään 10 prosenttia Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä omistavien osakkeenomistajien ehdotus koskien hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajan valintaa.

Yhtiökokouksen esityslista, päätösehdotukset ja osakeyhtiölain mukaiset kokousasiakirjat, mukaan lukien palkitsemisraportti ja palkitsemispolitiikka, mikäli sitä on määrä käsitellä pidettävässä kokouksessa, asetetaan osakkeenomistajien nähtäville Yhtiön internetsivuilla vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Osakkeenomistajan on, halutessaan osallistua yhtiökokoukseen, ilmoittauduttava ennakolta kokouskutsussa mainitulla tavalla ja viimeistään kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokouspäivää.

Varsinainen yhtiökokous 2022

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 13.4.2022.

4. Hallitus

Hallitus vastaa Kempower Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksella on yleistoimivalta päättää kaikista yhtiön hallintoon ja muihin asioihin liittyvistä kysymyksistä, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan eivät kuulu yhtiökokoukselle tai toimitusjohtajalle.

Hallituksen valitsee yhtiökokous. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten nimitysesitykset yhtiökokoukselle. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen voi kuulua vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa sen yhtiökokouksen päättyessä, jossa hänet on valittu, ja päättyy hänen valintaansa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden toimikausi on sama kuin hallituksen jäsenillä.

Hallituksen keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Hallitus käsittelee yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan kannalta laajakantoiset ja periaatteellisesti tärkeät asiat. Hallituksen tulee johtaa yhtiötä ammattitaitoisesti sekä terveiden ja varovaisten liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Kempower Oyj:n hallituksella on kirjallinen työjärjestys hallituksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista, kokouskäytännöstä ja päätöksentekomenettelystä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu työjärjestyksen mukaisesti muun muassa:

- huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen palvelusopimuksensa ehdoista sekä vuosipalkkionsa määrästä
- hyväksyä ja vahvistaa Yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet

- varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuus ja valvonta
- huolehtia että Yhtiöllä on Yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot
- edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua
- huolehtia osakasarvon kehittämisestä
- vahvistaa itselleen vuosisuunnitelma/työjärjestys
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen
- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laadinta ja niiden hyväksyntä
- tehdä ehdotus yhtiökokoukselle osingosta, sen määrästä ja maksuajankohdasta
- vahvistaa Yhtiön tavoitteet ja strategia sekä hyväksyä toimitusjohtajan esittämä liiketoimintasuunnitelma
- vahvistaa vuosittaiset budjetit ja toimintasuunnitelmat
- seurata ja ohjata Yhtiön liiketoimintastrategian toteutumista
- hyväksyä liiketoimintasuunnitelmaan perustuva tulos- ja toimintasuunnitelma
- seurata Yhtiön tulokset ja asetettujen tavoitteiden toteutumista
- ohjata ja valvoa toimitusjohtajaa
- vahvistaa johtoryhmän kokoonpano toimitusjohtajan esityksestä
- seurata, ohjata ja valvoa liiketoiminnan operatiivista johtamista

- antaa tarvittaessa määräämilleen henkilöille oikeus kirjoittaa Yhtiön toiminimi joko yksin tai yhdessä taikka vastaavasti per procuram
- seurata rahoitusvaihtoehtoja ja valvoa rahoituspäätösten toteutumista
- hyväksyä erikseen lainojen nostot sovittujen rahoitusehtojen puitteissa
- hyväksyä tärkeimmät politiikat, kuten palkitsemispolitiikka ja rahoituspolitiikka
- tehdä merkittävät liiketoimintapäätökset, kuten yrityskaupat, merkittävät sopimukset, investoinnit ja rahoitusjärjestelyt
- päättää yhtiörakenteesta
- hyväksyä organisaatorakenne ja päättää sen soveltamisesta
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosiohjelma sekä käsitellä sisäisen tarkastuksen antamat raportit
- tehdä tarvittaessa yhteistyötä ulkoisen tilintarkastajan kanssa ja seurata tilintarkastusohjelman toteutumista
- käsitellä tilintarkastajan hallitukselle osoittamat raportit
- käsitellä muut hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenen ja toimitusjohtajan esille tuomat asiat
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista.

Hallitus noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja on sitoutunut toimimaan sen sekä Yhtiön oman sisäpiiriohjeen mukaisesti. Lisäksi jokaisella hallituksen jäsenellä on

vaitiolovelvollisuus koskien kaikkia tietoja, jotka hän saa Yhtiöstä tai muusta asiasta hallituksen jäsenen ominaisuudessa.

Hallitus arvioi kerran vuodessa omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Myös vuodelta 2022 toteutettiin itsearviointi.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin on tarpeellista sen velvollisuuksien hoitamiseksi. Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut, tai äänten mennessä tasan puheenjohtajan kanta. Yhtiön toimivasta johdosta hallituksen kokoukseen osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Toimitusjohtaja esittelee jokaisessa hallituksen kokouksessa toimitusjohtajan katsauksen hallitukselle. Kokoukseen voi osallistua myös tapauskohtaisesti muita henkilöitä, joiden läsnäolo on käsiteltävän asian vuoksi tarpeellista. Hallituksen kokouksen sihteerinä toimii yhtiön lakiasiaintoimitusjohtaja.

Hallitus vuonna 2022

Hallitukseen kuuluivat 13.4.2022 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka seuraavat seitsemän henkilöä: hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja Teresa Kemppi-Vasama, Juha-Pekka Helminen, Tero Era, Kimmo Kemppi, Vesa Laisi ja Eriikka Söderström.

Samat henkilöt valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi varsinaisessa yhtiökokouksessa 2022. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi.

Hallitus 31.12.2022

31.12.2022 Yhtiön hallitukseen kuului puheenjohtajan lisäksi kuusi jäsentä:

**Antti Kemppi**

Hallituksen puheenjohtaja
Kauppatieteiden maisteri
s. 1978

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajasta.

Omistus 31.12.2022: 17 501 osaketta

Väliilinen omistus 31.12.2022: Kempinvest Oy:n vähemmistöomistaja. Kempinvest Oy omistaa 348 432 osaketta. Äänienemmistö Facultas Oy:ssä. Facultas Oy omistaa 17 501 osaketta. Äänienemmistö Potestas Oy:ssä. Potestas Oy omistaa 17 501 osaketta.

**Vesa Laisi**

Hallituksen varapuheenjohtaja
Diplomi-insinööri ja kauppatieteiden maisteri
s. 1957

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2022: 31 097 osaketta

**Tero Era**

Hallituksen jäsen
Kauppatieteiden maisteri, MBA
s. 1977

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2020 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2022: 8 710 osaketta

**Juha-Pekka Helminen**

Hallituksen jäsen
Diplomi-insinööri, EMBA
s. 1971

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2020 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2022: 17 501 osaketta

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä on saatavissa yhtiön internetsivuilla: <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/hallitus>.

**Kimmo Kemppe**

Hallituksen jäsen

Tradenomi

s. 1972

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajasta

Omistus 31.12.2022: 56 620 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2022: Omistaa Kimmoke Oy:n. Kimmoke Oy omistaa 25 261 osaketta. Omistaa Kemppitalli Oy:n Kimmoke Oy:n kautta. Kemppitalli Oy omistaa 25 261 osaketta.

**Teresa Kemppe-Vasama**

Hallituksen jäsen

Valtiotieteiden maisteri ja MBA

s. 1970

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajasta

Omistus 31.12.2022: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2022: Enemmistöomistus Bellator Oy:ssä ja Montia Oy:ssä. Bellator Oy omistaa 24 390 osaketta ja Montia Oy omistaa 24 390 osaketta. Auro Invest Oy jakaantui Bellator Oy:ksi ja Montia Oy:ksi 31.12.2022.

**Eriikka Söderström**

Hallituksen jäsen

Kauppatieteiden maisteri

s. 1968

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2022: 29 181 osaketta

Vuonna 2022 hallitus piti yhteensä 20 kokousta. Osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa oli keskimäärin 99,3 prosenttia.

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis- prosentti
Antti Kemppi	20/20	100 %
Tero Era	20/20	100 %
Juha-Pekka Helminen	20/20	100 %
Kimmo Kemppi	19/20	95 %
Teresa Kemppi-Vasama	20/20	100 %
Vesa Laisi	20/20	100 %
Eriikka Söderström	20/20	100 %

Hallituksen riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden suhteessa yhtiöön ja sen merkittäviin osakkeenomistajiin.

Vuonna 2022 Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Kempowerin yhtiökokouksessa 2022 valittujen

hallituksen jäsenten Antti Kempin, Teresa Kemppi-Vasaman, Juha-Pekka Helmisen, Kimmo Kempin, Eriikka Söderströmin, Vesa Laisin ja Tero Eran on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallituksen jäsenten on katsottu olevan myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä, Teresa Kemppi-Vasamaa ja Kimmo Kemppiä.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituskokoonpanossa huomioidaan Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja Yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen.

Kempower huomioi hallituksen jäsenvalinnoissa monimuotoisuuden liittyen jäsenten sukupuoleen, ikään, koulutustaustaan ja kansallisuuteen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti ja monimuotoisesti Kempowerin toimintaa tukevaa osaamista ja koulutusta. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia.

5. Valiokunnat

Hallitus vahvistaa valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet työjärjestyksissä. Hallitus valitsee valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Valiokunnassa tulee olla vähintään kolme jäsentä, joilla on tehtävien edellyttämä asiantuntemus. Valiokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ja ne raportoivat työstään hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön liiketoiminnan laajuus edellyttää myös taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua koko hallitusta pienemmässä kokoonpanossa tarkastusvaliokunnassa. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät.

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelussa. Tarkastusvaliokunnan tehtävinä ovat seuraavat asiat:

- seurata ja arvioida taloudellista raportointijärjestelmää
- seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- seurata ja arvioida, miten Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista
- seurata ja arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja erityisesti muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarjoamista
- seurata Yhtiön tilintarkastusta
- valmistella Yhtiön tilintarkastajan valinta
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma ja käsitellä sisäisen tarkastuksen raportit sekä seurata tärkeimpien tarkastuslöydösten käsittelyä.

Tarkastusvaliokunta voi myös valvoa taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaprosessia, arvioida lakien ja määräysten noudattamisprosessia, seurata ja arvioida lähipiiritoimien periaatteiden määrittelyä, seurata rahoitus- ja veroriskejä, seurata IT-turvallisuuteen liittyviä prosesseja ja riskejä sekä selvittää ja seurata hallituksen osoittamia ja tarkastusvaliokunnan toimenkuvaan sopivia erityiskysymyksiä. .

Tarkastusvaliokunta vuonna 2022

Vuonna 2022 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Juha-Pekka Helminen. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä ja Teresa Kemppi-Vasamaa.

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2022 aikana 6 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100 %.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysten valmistelu ja palkitseminen. Valiokunnan tehtävänä on edistää ja kehittää valintaprosessien sekä palkitsemisjärjestelmän läpinäkyvyyttä sekä järjestelmällisyyttä ja noudattaa yhtiön hyvän hallinnoinnin periaatteita. Valiokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin ja esittelee sen yhtiökokouksessa. Valiokunta edistää myös osaamis pääoman ja kyvykkyyden kehittymistä sekä seuraajasuunnittelua.

Valiokunnan tehtäviin kuuluvat seuraavat asiat:

- hallituskokoonpanoon, jäsenten määrään ja henkilöihin liittyvä valmistelu yhtiökokoukselle
- valmistella yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset
- hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden valmistelu
- hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu
- toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien palkkaamiseen, palkitsemiseen ja muihin rahallisiin etuihin liittyvien asioiden valmistelu
- yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen arvioiminen
- johdon seuraajasuunnitelmaan ja sen kehittämiseen liittyvät asiat
- palkitsemisraporttiin liittyviin kysymyksiin vastaaminen yhtiökokouksessa.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta vuonna 2022

Vuonna 2022 palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Vesa Laisi, Tero Era, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi ja Teresa Kemppi-Vasama.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui vuoden 2022 aikana 6 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100 %.

6. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa Kempowerin toimintaa Yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä pitää hallitus tietoisena Kempowerin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön juoksevasta hallinnosta ja päivittäisestä johtamisesta osakeyhtiölain sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitus- ja taloudellisista etuuksista ja muista ehdoista voimassa olevan, yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa sekä valvoo toimitusjohtajan toimintaa. Toimitusjohtaja on myös Kempower-konsernin konsernijohtaja.

Toimitusjohtajan toimitus- ja taloudellisen tilanteen ehdot perustuvat hallituksen hyväksymään kirjalliseen sopimukseen. Toimitusjohtaja ei voi toimia Yhtiön hallituksen puheenjohtajana. Toimitusjohtaja valitaan tehtävänsä toistaiseksi.

DI Tomi Ristimäki aloitti yhtiön toimitusjohtajana vuoden 2019 helmikuussa.

Johtoryhmää johtaa toimitusjohtaja, ja johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön johtamisessa ja kehittämisessä. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten nimitykset sekä johtoryhmän palkitsemiseen liittyvät asiat toimitusjohtajan esityksestä.

Kempower Oyj:n johtoryhmä vuoden 2022 lopussa:

**Tomi Ristimäki**

Toimitusjohtaja

Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen

s. 1975, sähkötekniikan diplomi-insinööri

Suomen kansalainen

Omistus 31.12.2022: 24 479 osaketta

**Sanna Otava**

Operatiivinen johtaja

Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen

s. 1975, energiatekniikan diplomi-insinööri

Suomen kansalainen

Omistus 31.12.2022: 9 234 osaketta

**Jukka Kainulainen**

Talousjohtaja

Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen

s. 1982, kauppatieteiden maisteri

Suomen kansalainen

Omistus 31.12.2022: 18 916 osaketta

**Jussi Vanhanen**

Markkinointijohtaja

Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen

s. 1972, sähkötekniikan diplomi-insinööri

Suomen kansalainen

Omistus 31.12.2022: 2 000 osaketta

**Mikko Veikkolainen**

Teknologiajohtaja

Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen

s. 1970, konetekniikan diplomi-insinööri; hitsausinsinööri

Suomen kansalainen

Omistus 31.12.2022: 18 594 osaketta

**Tommi Liuska**

Myyntijohtaja

Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen

s. 1977, tuotantotalouden diplomi-insinööri

Suomen kansalainen

Omistus 31.12.2022: 18 840 osaketta

**Juha-Pekka Suomela**

Palveluliiketoimintajohtaja
johtoryhmän jäsen 2022 alkaen
s.1974, kauppatieteiden maisteri ja
insinööri, sähkötekniikka
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2022: 3 059 osaketta

**Paula Savonen**

Viestintäjohtaja
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1976, maatalous- ja metsätieteiden maisteri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2022: 7 566 osaketta

**Petri Korhonen**

Pääinsinööri
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1967, sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2022: 9 230 osaketta

**Sanna Lehti**

Lakiasianjohtaja
s. 1972, OKT
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2022 alkaen
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2022: 0 osaketta

7. Riskienhallinta, tilintarkastus, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinta on osa Yhtiön strategista ja operatiivista suunnittelua, ja se linkittyy myös sisäiseen valvontaan. Riski tarkoittaa tapahtumaa tai olosuhdetta, joka voi vaikeuttaa tai estää Kempower Oyj:n tavoitteiden saavuttamisen tai jonka vuoksi liiketoimintamahdollisuuksia voi jäädä hyödyntämättä. Yhtiö pyrkii ennakoivasti ja systemaattisesti tunnistamaan, analysoimaan, arvioimaan ja hallitsemaan merkittävimmät riskit, jotka jaetaan seuraaviin pääryhmiin: strategisiin, operatiivisiin, vahinko-, compliance- ja rahoitusriskeihin. Riskejä arvioitaessa otetaan huomioon myös muut kuin taloudelliset vaikutukset.

Riskienhallinnalla Kempower Oyj tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteidensa saavuttamista ja turvaa toimintansa jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa. Kyky kantaa riskejä ja hallita niitä tehokkaasti on liiketoiminnan menestyksen ja omistaja-arvon luomisen kannalta keskeisessä asemassa.

Riskienhallinnan tavoitteet pyritään saavuttamaan siten, että konsernissa on tieto tavoitteisiin ja toimintaan kohdistuvista epävarmuustekijöistä, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhdenmukaiset

ja tehokkaat menetelmät tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä sekä niiden seurauksia. Riskinottohalu suhteutetaan riskinkantokykyyn ja riskinotto tasapainotetaan tavoiteltuihin hyötyihin nähden. Riskiraportointi on johdon käytössä osana muuta raportointia.

Kempower Oyj:llä on hallituksen vahvistama riskienhallintapolitiikka. Yhtiön riskienhallinnan tarkoituksena on taata koko Kempower-konsernin kattava ja tarkoituksenmukainen riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä valvonta. Se on olennainen osa yhtiön suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajana toimii Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valmistelee tilintarkastajien valintaprosessin. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous yhden vuoden toimikaudeksi. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa ja osallistuu tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo muiden kuin tilintarkastuspalvelujen ostamista tilintarkastusyhteisöltä Yhtiön ohjeistuksen mukaisesti.

Sisäinen valvonta ja Sisäinen tarkastus

Sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Sisäinen valvonta kattaa kaikki ne toimenpiteet ja menettelyt, joiden avulla tavoitteiden saavuttaminen varmistetaan. Sisäisen valvonnan kohteita ovat organisaation sisäinen toimintaympäristö, tavoiteasetanta, riskienhallinta, valvontatoimenpiteet, tiedonkulku ja viestintä sekä seuranta.

Kempower Oyj:n sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta pyrkien parantamaan riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnointijärjestelmien toimintatapoja, prosesseja ja kontroleja ja siten edistämään organisaation tavoitteiden saavuttamista.

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi muun muassa Yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Sisäinen tarkastus vastaa riippumattomasta arviointi- ja varmennustoiminnasta, jonka keskeisenä tehtävänä on tukea johtoa ja hallitusta niiden valvontatehtävässä. Yhtiöllä on riippumaton ulkopuolinen sisäinen tarkastaja, joka vastaa sisäisen tarkastuksen tehtävistä tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden avustuksella ja joka raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastusvaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on suojella omaisuuden arvoa, varmistaa toiminnan tarkoituksenmukaisuus ja tehokkuus, mukaan lukien taloudellisen ja toiminnallisen raportoinnin luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä toiminnan tavoitteidenmukaisuus.

Yhtiön arvot sekä konsernitason toimintaohjeet ja politiikat auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että yhtiön asettamat tavoitteet täyttyvät, Kempower Oyj:n liiketoiminta hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten sekä sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti ja että taloudellinen raportointi hoidetaan asianmukaisesti.

Yhtiön jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus tehdä ilmoitus tarvittaessa nimettömästi ns. Whistleblower-järjestelmän kautta niin lain kuin sisäisten ohjeistusten vastaisesta toiminnasta.

8. Lähipiirihallinto

Kempowerin hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet ja ylläpitää luetteloa lähipiiristään. Lähipiiri on määritelty IAS 24 -standardin mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehtävät liiketoimet ovat hyväksyttäviä, kun ne ovat Yhtiön toiminnan tarkoituksen ja Yhtiön edun mukaisia ja niille on liiketaloudellinen peruste, sekä kun ne on tehty voimassa olevia säännöksiä noudattaen. Yhtiön lähipiiritransaktiot ovat aina markkinaehtoisia. Yhtiön talousorganisaatio valvoo yhtiön lähipiiriperiaatteiden noudattamista. Yhtiön johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää Kempowerin hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa.

Yhtiö huolehtii siitä, että sillä on edellä mainitut periaatteet sekä eturistiriitakysymykset asianmukaisesti huomioon ottavat tunnistamis-, päätöksenteko-, hyväksyntä-, raportointi- ja valvontakäytännöt. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi Yhtiön lähipiiritoimia.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2022. Kempowerin tavanomaiset lähipiiritoimet liittyvät vuokrasopimuksiin, hallintopalveluihin ja materiaalihankintoihin Kemppi Group -yhtiöiltä.

9. Sisäpiirihallinto

Kempowerilla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu markkinoiden väärinkäyttöasetukseen, NASDAQ Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin.

Kempowerin sisäpiiriasioiden valvonnasta vastaa Yhtiön talousjohtaja. Hän vastaa mm. siitä, että sisäpiiritietoa käsittelemään joutuvat henkilöt ovat tietoisia sisäpiirimääräyksistä ja että he noudattavat kaupankäyntirajoituksia.

Yhtiö ylläpitää hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita voimassa olevan sisäpiirisääntelyn mukaan.

Kempower Oyj:n johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien tulee ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Kempower Oyj:n rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Yhtiö on laatinut luettelon kaikista johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä.

Kempower Oyj:n johtohenkilöt ovat Kempower Oyj:n hallituksen jäsenten ja johtoryhmän lisäksi Kempower Oyj:n emoyhtiön Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet Hannu Kemppi, Jouko Kemppi, Eija Vartiainen, Petri Vartiainen, Anna Maria Kemppi, Olli Ryyänen ja Aaro Vasama, hallituksen varajäsen.

10. Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana 31.12.2022 toimi KHT Toni Halonen. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajalle on tilikaudella 2022 maksettu seuraavat palkkiot:

Tilintarkastajan palkkiot	Kempower-konserni (EUR)	Kempower Oyj (EUR)
Tilintarkastus	101 787	101 787
Veroneuvonta	39 421	39 421
Muut palvelut	66 988	66 988
Yhteensä	208 196	208 196

Palkitsemisraportti

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat,

Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä Kempowerin palkitsemisraportti vuodelta 2022. Raportin on tarkastanut hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta ja sen on hyväksynyt osaltaan yhtiön hallitus. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023.

Kempowerin palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin neuvoa antavalle päätökselle varsinaisessa yhtiökokouksessa 13.4.2022. Yhtiön palkitsemista ohjaa oikeudenmukaisuus, kilpailukykyisyys ja yhtiön kasvustrategian toteuttaminen. Tavoitteena

on tarjota kaikille kempowerilaisille sekä innostava työpaikka että merkityksellistä työtä liikenteen vihreän siirtymän edistämisessä.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan vuoden 2022 tärkeimmät tehtävät olivat yhtiön kokonaispalkitsemisen tarkastelu ja markkinavertailu, johtoryhmän palkitseminen, lyhyen- ja pitkän aikavälin tavoitteiden ja palkkiotasojen asettaminen vuodelle 2023, hallituksen ja johtoryhmän nimitysasiat, henkilöstön osakesäästöohjelman suunnittelu, ja erityisteemana yrityskulttuuri ja sen kehittäminen osana yrityksen kasvustrategiaa. Toivomme, että jokainen kempowerilainen rakentaa omalta osaltaan yrityskulttuuria, joka tukee kasvua ja vastaa yrityksen tarpeisiin voimakkaan kasvun mukana. Haluamme myös yhdistää osakkeenomistajien ja henkilöstön intressit yhtiön pitkäaikaiseen kehittämiseen. Vuoden 2022 joulukuussa ilmoitimme suunnitelmasta lanseerata

uusi osakesäästöohjelma, jolla kannustamme jokaista kempowerilaista hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tulos oli vuodelta 2022 erittäin hyvä, koska järjestelmän suoritustuloksissa painottui kannattava kasvu. Yrityksen kasvu on ollut vahvaa ja kannattavaa. Vuonna 2022 yhtiö saavutti 209 miljoonan euron tilauskertymän ja liikevaihto oli 104 miljoonaa euroa, jossa on kasvua 279 % edellisvuoteen verrattuna. Kempower on jo johtava toimija pohjoismaisilla DC-latausmarkkinoilla markkinoilla ja saavuttaa markkinaosuutta nopeasti muualla Euroopassa, jossa liikevaihdon kasvu oli 898 % edellisvuoteen verrattuna. Lisäksi liikevaihdon kasvu muualla maailmassa alkoi kiihtyä vuoden lopulla. Vuonna 2023 yhtiö jatkaa liiketoiminnan laajentamista Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa, ja myyntikumppaneiden kasvun tukemista muilla alueilla.

Nopeasti kansainvälistyvä toiminta asettaa yhtiön palkitsemiseen uusia vaatimuksia. Tavoitteemme on varmistaa Kempowerin houkuttelevuus työnantajana kansainvälisillä markkinoilla. Tarvitsemme alan parhaat resurssit kasvustrategiamme toteuttamiseen.

Tahdon kiittää kaikkia kempowerilaisia vuoden 2022 erinomaisista tuloksista ja kasvustrategiamme vauhdittamisesta. Markkinaosuutemme kasvoi voimakkaasti ja voimme suhtautua luottavaisesti rooliimme liikenteen vihreän siirtymän eturintamassa.

Vesa Laisi

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja

1. Johdanto

Tämä palkitsemisraportti vuodelta 2022 on Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") mukaisesti laadittu palkitsemisraportti. Kempower esittää tässä selvityksessä yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2022 aikana maksetut ja tilikauden 2022 perusteella maksettavaksi erääntyvät palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Lisäksi raportti kuvaa palkitsemista koskevaa päätöksentekoa ja sitä koskevia keskeisiä periaatteita Kempowerilla.

Päätöksentekoprosessin kuvaus

Varsinainen yhtiökokous tekee päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain. Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja sen mahdolliset olennaiset muutokset ja hallitus hyväksyy sen esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Palkitsemispolitiikka esiteltiin ensimmäistä kertaa vuoden 2022 yhtiökokouksessa. Kempowerin palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia.

Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen kaikkien jäsenten palkitsemiseksi ja varsinainen yhtiökokous tekee päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain.

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta, tulospalkkiosta ja osakepohjaisista kannustimista. Myös koko Kempowerin henkilöstö kuuluu tulospalkkio-ohjelmaan (lyhyen aikavälin kannustin), joka sisältää henkilökohtaisiin tavoitteisiin yhdistetyt yhtiötasoiset tavoitteet.

Palkitsemisen periaatteet 2022

Kempowerin vuoden 2022 palkitsemisraportti perustuu hallituksen vuonna 2021 hyväksymään yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka käsiteltiin vuoden 2022 yhtiökokouksessa.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Kempower pyrkii palkitsemaan johtoaan tavalla, joka kannustaa ja sitouttaa heitä yrityksen strategian edistämisessä ja arvon luonnissa osakkeenomistajalle. Palkkioita ja palkkiokehitystä arvioidaan yrityksen menestyksen, yleisen talouskehityksen ja toimialan palkitsemiskäytäntöjen pohjalta. Keskeinen palkitsemisperiaate on kiinteän palkan lisäksi suoritukseen perustuva palkitseminen. Lisäksi palkitsemisessä on keskeistä johdon kokonaispalkitseminen. Kempowerin palkitsemistavat ovat seuraavat:

- Vuosittainen peruspalkka
- Lyhyen aikavälin kannustin (STI)
- Pitkän aikavälin kannustusjärjestelmä (LTI)
- Muut taloudelliset etuudet

Tilikauden 2022 aikana palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessä. Toimitusjohtajalle vuoden 2022 aikana maksetun, mutta vuoden 2021 ansaintajaksoon perustuvan tulospalkkion osalta noudatettiin vuoden 2021 tavoitteiden toteutumiseen perustuvan aiemman bonusjärjestelmän ehtoja. Asiaa käsitellään tarkemmin myös jäljempänä kohdassa 3. Hallituksen jäsenten tai toimitusjohtajan palkkioita ei päätetty lykätä, jättää kokonaan tai osittain maksamatta palkkioita tai periä niitä takaisin.

Palkitsemisen ja liiketoiminnan kehitys 2018–2022

Hallinnointikoodin mukaan toimielinten palkitsemisraportissa on kuvattava vertailukelpoisella tavalla, miten hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat kehittyneet vähintään viiden edellisen tilikauden aikana, verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin tai yhtiön taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu, miten Kempowerin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat suhteellisesti kehittyneet edellisten tilikausien aikana verrattuna Kempower-konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen sekä Kempower-konsernin

taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana. Kehitys on kuvattu tunnuslukujen kehitysindeksilukuja vertaamalla.

Yhtiön taloudellinen kehitys on ilmaistu esittämällä Kempower-konsernin liikevaihdon ja tilauskertymän kehitys tilikausien 2018–2022 välillä. Kempower listautui First North Growth Market Finland -markkinapaikalle joulukuussa 2021.

Hallituksen jäsenmäärä on seitsemän (7). Hallituksella on kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Valiokuntien jäsenmäärä, 4 tarkastusvaliokunnassa ja 5 palkitsemis- ja nimitysvaliokunnassa, on pysynyt samana koko tarkastelujakson ajan.

Tomi Ristimäki aloitti yhtiön toimitusjohtajana helmikuussa 2019.

	2022	2021	2020	2019	2018
Hallituksen palkkiot EUR	245 375	217 792	12 000	0	0
Toimitusjohtajan palkkiot EUR	361 085	192 792	135 384	86 105	0
Keskimääräinen työntekijän palkkio* EUR	77 987	74 431	64 758	68 724	61 135
Liikevaihto TEUR	103 644	27 400	3 252	327	20
Tilaukset TEUR	208 891	37 388	7 092	483	6

* Maksetut palkat ja bonukset tilinpäätöksen mukaan jaettuna kokopäiväisten työntekijöiden lukumäärällä.

2. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2022

Kempower Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti 13.04.2022, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 45 000 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 35 000 euroa vuodessa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa vuodessa. Oikeus hallituksen vuosipalkkioon kertyy ajan kulumisen perusteella ja suoritetaan kalenterikuukausittain yhtä suurin erin (vuosipalkkio/12). Tämän lisäksi suoritetaan osallistujille erillinen kokouspalkkio määrältään 500 euroa kokousta kohden pois lukien lyhyet kokoukset ja sähköpostikokoukset. Matkakulut korvataan Kempowerin matkustuspolitiikan mukaisesti.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion päälle ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 2 500 euroa vuodessa.

Hallituksen jäsenille ei ole annettu hallitustyöskentelystä optioita, osakepalkkioita tai muita osakeperusteisia palkkioita.

Hallituksen jäsenille ei ole maksettu yhtiökokouksen päättämän vuosipalkkion ja kokouspalkkioiden lisäksi mitään muita taloudellisia etuuksia. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja.

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkiot (EUR)	Muut taloudelliset etuudet	Vuosipalkkiot yhteensä (EUR)
Antti Kemppi, puheenjohtaja	40 750	0	40 750
Tero Era, jäsen	33 250	0	33 250
Juha-Pekka Helminen, jäsen	33 250	0	33 250
Kimmo Kemppi, jäsen	32 750	0	32 750
Teresa Kemppi-Vasama, jäsen	33 250	0	33 250
Vesa Laisi, jäsen	35 125	0	35 125
Eriikka Söderström, jäsen	37 000	0	37 000
YHTEENSÄ	245 375	0	245 375

Kempowerin osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä 22.10.2021 päätettiin, että kiinteät hallituspalkkiot edellisen hallituskauden ajanjaksolta 1.12.2021 – 31.3.2022 sekä joulukuulta 2021 maksettavaksi suunnitellut kokouspalkkiot maksetaan kokonaisuudessaan rahana. Tämän perusteella kukin hallituksen jäsen sitoutui sijoittamaan vähintään 50 prosentin osuuden 1.12.2021 – 31.3.2022 sekä joulukuulle 2021 suunnitelluista kokouspalkkioista Kempower Oyj:n osakkeisiin yhtiön listautumisannissa.

3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2022

Tilikaudella 2022 maksetut palkkiot

Kempowerin toimitusjohtajan Tomi Ristimäen palkitseminen tilikaudella 1.1.2022 – 31.12.2022 muodostui peruspalkasta, luontoiseduista sekä liiketoiminnallisten tavoitteiden täyttymiseen liittyvästä bonuspalkkiosta.

Hallituksen jäsen	Hallituspalkkiot etukäteismaksu 1.12.2021 – 31.3.2022 (EUR)	Osakemerkkinät listautumisannissa (kpl)	Osake-merkintöjen arvo listautumisannissa (EUR)
Antti Kemppi, puheenjohtaja	17 500	17 501	100 456
Tero Era, jäsen	14 167	8 710	49 995
Juha-Pekka Helminen, jäsen	14 167	17 501	100 456
Kimmo Kemppi, jäsen	14 167	56 620	324 999
Teresa Kemppi-Vasama, jäsen	14 167	17 501	100 456
Vesa Laisi, jäsen	15 000	31 097	178 497
Eriikka Söderström, jäsen	15 833	29 181	167 499
Yhteensä	105 000	178 111	1 022 357

Toimitusjohtajalle suoritettut palkkiot ja etuudet tilikaudella 1.1.2022 – 31.12.2022

Kiinteä peruspalkka EUR / vuosi	Luontoisetuudet, EUR / vuosi	Muuttuvat palkitsemisen osat, EUR / vuosi	Toimitusjohtajan kokonais palkkiot EUR / vuosi	
	Autoetu	Puhelinetu	Maksettu tulospalkkio perustuen vuoteen 2021	Yhteensä
171 401	13 529	240	175 915	361 085

Toimitusjohtaja kuuluu Kempowerin yleiseen vuosittaiseen bonusohjelmaan. Tilikaudella 2022 toimitusjohtajalle maksettiin tulospalkkio vuoden 2021 bonusohjelman mukaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella hallituksen tekemän arvion ja päätöksen mukaisesti.

Toimitusjohtajalle tilikauden 2021 perusteella maksetun tulospalkkion tavoitteet perustuivat osin Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskantaan sekä osin henkilökohtaisiin hallituksen päättämiin tavoitteisiin, jotka liittyivät johtamisjärjestelmään sekä kannattavuuteen. Yhtiötason tavoitteiden saavuttamisella oli 70 %:n painoarvo toimitusjohtajan bonusohjelmassa. Toimitusjohtajalle vuoden 2022 aikana maksettu, vuoden 2021 tavoitteiden saavuttamiseen sidottu tulospalkkio 175 915 euroa vastasi 12 kuukauden peruspalkkaa..

Toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksetun kiinteän vuosipalkan ja luontoisetujen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 51 % ja maksettujen lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden osuus 49 %.

Kulukorvaukset suoritetaan toimitusjohtajalle yhtiön matkustuspolitiikan ja muiden käytäntöjen mukaisesti.

Toimitusjohtajan kiinteä peruspalkka vuodelle 2023 on 266 580 euroa. Uusi palkka perustuu vertailututkimukseen vastaavanlaisten listattujen yhtiöiden toimitusjohtajien palkkauksesta.

Tilikaudella 2023 maksettavat tilikauteen 2022 perustuvat palkkiot

Toimitusjohtaja kuului Kempowerin lyhyen aikavälin kannustejärjestelmään (STI), jonka perusteella maksettava tulospalkkio suoritetaan huhtikuussa 2023. Toimitusjohtajalle maksetaan bonuspalkkiona vuoden 2022 bonusohjelman perusteella yhteensä noin 116 000 euroa, joka vastaa 5,2 kuukauden kiinteää peruspalkkaa.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksella on tietyissä tilanteissa oikeus kasvattaa tai laskea palkkion määrää. Yllä mainitun palkkion lisäksi hallitus päätti myöntää ylimääräisen tulospalkkion toimitusjohtajalle ja koko Kempowerin henkilöstölle vuoden 2022 vahvan suorituksen vuoksi katsoen ylimääräisen tulospalkkion tukevan tavoitteiden saavuttamista ja strategian toteutumista myös jatkossa. Toimitusjohtajan lisäpalkkio 93 000 euroa perustuu yhtiötason tavoitteisiin ja maksetaan Kempowerin osakkeina keväällä 2023 osana koko henkilöstön osakesäästöohjelmaa. Yhdistämällä sekä vuoden 2022 bonusohjelman että ylimääräisen tulospalkkion vuodelta 2022 keväällä 2023 suoritetaan yhteensä 210 000 euroa tulospalkkiota, mikä vastaa 9,4 kuukauden kiinteää peruspalkkaa vuonna 2023.

Toimitusjohtajalle tilikauden 2022 perusteella maksettavan tulospalkkion tavoitteet perustuivat osin Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskertymään (yhteensä 70 % kokonaistavoitteista) sekä osin henkilökohtaisiin

ja hallituksen päättämiin tavoitteisiin, jotka liittyivät operatiivisten suunnitelmien sekä tiettyjen strategisten kärkihankkeiden toteuttamiseen.

Tilikaudelta 2022 toimitusjohtajalle maksettava tulospalkkio perustuu hallituksen tekemään arvioon ja päätökseen tavoitteiden toteutumisesta.

Muut etuudet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Toimitusjohtajan merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 15 768 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät

saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän toimitusjohtajalle ja konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista. Ansaintajakson 2022–2024 palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella vuonna 2025 maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä toimitusjohtajalle vastaa arviolta yhteensä enintään 14 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 17 500 Kempowerin osaketta.

Toimitusjohtajalla ei ole mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Joulukuussa 2022 Kempower ilmoitti suunnittelevansa konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelmaa. Tarkoituksena on tarjota osakesäästöohjelmaa kaikille ohjelmassa määritellyille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa ohjelmaan osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä, hallinnollisia tai verotuksellisia esteitä.

Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Kempowerin osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä sekä edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallituksen tarkoituksena on, että osakesäästöohjelma käynnistyisi vuoden 2023 aikana.

Irtisanominen ja erokorvaus sekä eläke

Toimitusjohtaja on valittu tehtävänsä toistaiseksi. Kempowerin toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen molemminpuolinen

irtisanomisaika on kolme kuukautta ja toimitusjohtajalla on työvelvoite irtisanomisaikana, ellei muutoin kirjallisesti sovita.

Jos toimitusjohtajasopimuksen irtisanominen tapahtuu Kempowerin toimesta, toimitusjohtaja on tietyin edellytyksin oikeutettu kuuden kuukauden kuukausipalkkaa vastaavaan kertakorvaukseen.

Johtoryhmän muiden jäsenten johtajasopimusten irtisanomisaika on kolmesta kuuteen kuukautta Kempowerin irtisanoessa johtajasopimuksen ja kahdesta kolmeen kuukautta johtoryhmän jäsenen irtisanoessa johtajasopimuksen.

Kempowerilla on oikeus vapauttaa johtoryhmän jäsen työvelvoitteesta irtisanomisaikana. Kempowerin irtisanoessa johtoryhmän jäsenen johtajasopimuksen, tietyt johtoryhmän jäsenet ovat tietyin edellytyksin oikeutettuja kertakorvaukseen, joka vastaa heidän neljän ja kuuden kuukauden välillä olevaa kuukausipalkkaansa.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy eläkelain mukaan. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sovittu erityisistä lisäeläke-eduista.

Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus 2022	62
Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat	73
Tilinpäätös	76



Hallituksen toimintakertomus 2022

Keskeistä

Tammikuu–joulukuu 2022 lyhyesti, IFRS (vertailuluvut suluissa tammi-joulukuu 2021)

- Tilauskanta kasvoi 118,9 milj. euroon (13,7 milj. euroa)
- Tilauskertymä kasvoi 208,9 milj. euroon (37,4 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 279 % 103,6 milj. euroon (27,4 milj. euroa)
- Myyntikatemarginaali oli 46 % (47 %)
- Operatiivinen liikevaihto kasvoi 6,7 milj. euroon (1,0 milj. euroa), 6 % liikevaihdosta (4 %)
- Kauden tulos kasvoi 3,6 milj. euroon (0,3 milj. euroa)
- Liiketoiminnan rahavirta oli -5,4 milj. euroa (-2,6 milj. euroa)
- Henkilöstön lukumäärä kasvoi 375 (136) henkilöön kauden lopussa

Kempower-konsernin tunnusluvut

MEUR	2022 IFRS	2021 IFRS	2020 FAS
Tilauskanta	118,9	13,7	3,8
Tilauskertymä	208,9	37,4	7,1
Liikevaihto	103,6	27,4	3,3
Liikevaihdon kasvu, %	279 %	741 %	894 %
Myyntikate	48,2	12,9	1,8
Myyntikatemarginaali, %	46 %	47 %	54 %
Käyttökate	9,5	0,5	-2,1
Käyttökatemarginaali, %	9 %	2 %	-66 %
Liiketulos	6,1	-0,7	-2,2
Liiketulosmarginaali, %	6 %	-3 %	-68 %
Operatiivinen liikevaihto	6,7	1,0	-2,2
Operatiivinen liikevaihtomarginaali, %	6 %	4 %	-68 %
Kauden tulos	3,6	0,3	0,2
Omavaraisuusaste %	68 %	91 %	10 %
Liiketoiminnan rahavirta	-5,4	-2,6	-2,5
Investoinnit	6,2	1,6	0,5
Nettovelka	-58,4	-89,3	2,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,6	1,7	
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,06	0,01	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,06	0,01	0,01
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	375	136	29

Näkymät vuodelle 2023

Kempower jatkaa vahvan kasvun tavoittelemista kannattavasti. Aikaistettu Pohjois-Amerikan markkinoille meno vuonna 2023 vaikuttaa Kempowerin operatiiviseen liikevaihtoon johtuen kustannuksista liittyen rekrytointeihin ja tehtaan perustamiseen. Tavoitteena on, että uusi tuotantokapasiteetti Yhdysvalloissa on käytettävissä vuoden 2023 loppuun mennessä.

Kempower odottaa:

- Vuoden 2023 liikevaihto; 180–210 milj. euroa (2022: 104 milj. euroa), olettaen, että valuuttakursseilla ei ole merkittävää vaikutusta
- Vuoden 2023 operatiivinen liikevaihto; positiivinen, yksinumeroinen operatiivinen liikevaihtomarginaali, %

Yhtiön keskipitkän ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet eivät ole enää voimassa, ja ne päivitetään pääomamarkkinapäivän yhteydessä huhtikuussa 2023.

Vastuullisuus

Vastuullisuus on Kempowerin strategian keskiössä. Kempowerin latausratkaisut on suunniteltu mahdollistamaan päästötön liikenne, ja yhtiö on sitoutunut Pariisin sopimuksen globaaliin tavoitteeseen vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Kempower pyrkii minimoimaan negatiiviset ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset ja edistää vastuullista liiketoimintaa koko arvoketjussa. Kempowerin kaikki omat ajoneuvot ovat sähköisiä, ja yhtiö on päättänyt siirtyä 100 % fossiilivapaaseen sähköön vuoteen 2025 mennessä. Kempowerin liiketoiminnan kasvaessa yhtiön toimittamien latausratkaisujen päästöjen vähenemistä mahdollistava vaikutus kasvaa. Latauksen globaalia vaikutusta voidaan seurata jatkuvasti, mikä tekee Kempowerin ympäristökädenjäljestä helposti mitattavan ja jatkuvasti kasvavan.

Kempowerin vastuullisuusagenda koostuu kolmesta pääteemasta, joita edistetään niiden kannalta keskeisillä toimenpiteillä ja toimenpiteiden kehitystä mittaamalla.

- 100 % hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä, joka tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 13. Ilmastotekoja; sekä 7. Edullista ja puhdasta energiaa.
- Kestävät tuotteet, jotka mahdollistavat 100 % sähköllä liikkuvan yhteiskunnan, joka tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita 11. Kestävät kaupungit ja yhteisöt; ja 12. Vastuullista kuluttamista.
- Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, mikä tukee kestävän kehityksen tavoitteita 3. Terveyttä ja hyvinvointia; ja 4. Hyvä koulutus.

Kempower on laatinut osana vuoden 2022 vuosikertomusta julkistettavan vastuullisuusraportin, jossa esitellään yhteenveto vastuullisuussitoumusten ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisesta. Kempowerin sertifioidut johtamisjärjestelmät ISO 14001 (Ympäristö), ISO 45001 (Työterveys ja turvallisuus) ja ISO 9001 (Laatu) tarjoavat selkeät puitteet jatkuvalle parantamiselle pitkän aikavälin tavoitteita kohti.

Vuoden 2022 vastuullisuustavoitteiden osalta ympäristömittareista merkittävin on yhtiön oman toiminnan energiankulutuksen vähentäminen vuoden ensimmäiseltä puoliskolta vuoden toiselle puoliskolle 68 %:lla suhteessa liikevaihtoon. Vähensimme myös hiilidioksidipäästöjä (scope 1 ja 2) vuoden ensimmäiseltä puoliskolta vuoden toiselle puoliskolle 58 % suhteessa liikevaihtoon. Kempowerin tavoite on olla paras työpaikka tämän hetken ja tulevaisuuden ammattilaisille. Sitoutumista mittaava eNPS vuonna 2022 oli 80, joka on erinomaisella tasolla. Vuoden 2022 toisella puoliskolla palkattiin 115 uutta työntekijää.

Kempowerin tavoitteena on olla alan edelläkävijä vastuullisuudessa ja yhtiö täyttääkin EU:n taksonomian mukaiset vaatimukset jo vuotta aikaisemmin kuin se olisi pakollista. Ulkopuolinen auditoija totesi Kempowerin liikevaihdon, investointien ja toimintamenojen olevan 100 % EU:n taksonomia-asetuksen mukaisia, mikä tarkoittaa, että koko yhtiön toiminta on luokiteltu ympäristön kannalta kestäväksi. Lisäksi Nasdaq myönsi Kempowerille Green Equity -merkinnän syyskuussa 2022.

Ukrainan sodan vaikutus Kempoweriin

Kempowerilla ei ole asiakkaita tai työntekijöitä Venäjällä eikä Ukrainassa. Kempowerilla ei lisäksi ole tuotantoa Ukrainassa, Venäjällä tai Valko-Venäjällä tai suoria ostoja näistä maista. Olemme lopettaneet liiketoiminnan kehityksen Venäjällä.

Kansainvälisen logistiikan viivästykset voivat aiheuttaa tiettyjen komponenttien saatavuuteen riskin. Olemme tunnistaneet nämä muutamat kriittiset komponentit ja olemme jo ryhtyneet tarvittaviin toimiin logistiikan reitittämiseksi uudelleen.

Taloudellinen raportointi ja maantieteelliset alueet

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Kempower raportoi liikevaihdon seuraavien maantieteellisten alueiden mukaisesti:

- Pohjoismaat
- Muu Eurooppa
- Muu maailma

Liikevaihto

LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

MEUR	2022	2021	Muutos	Muutos %
Pohjoismaat	57,8	23,1	34,7	150 %
Muu Eurooppa	40,7	4,1	36,7	898 %
Muu Maailma	5,1	0,2	4,9	2562 %
Yhteensä	103,6	27,4	76,3	279 %

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin yrityksen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista, latureiden huoltopalveluista, sekä projektimyynnistä, jossa toimitetaan latauslaitteet valmiiksi asennettuina asiakkaalle. Kempower tarjoaa lisäksi Kempower ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän asiakkailleen. Kempowerin asiakkaita ovat

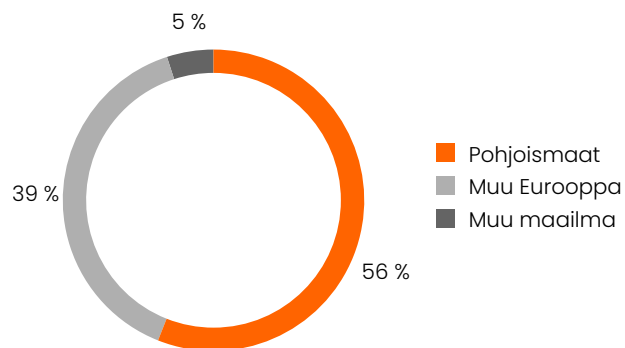
pääasiassa latausoperaattorit ja vähittäiskauppaketjut, liikennöitsijät, ajoneuvovalmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennusverkostot.

Kempowerin liikevaihto vuonna 2022 oli 103,6 (27,4) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi 279 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

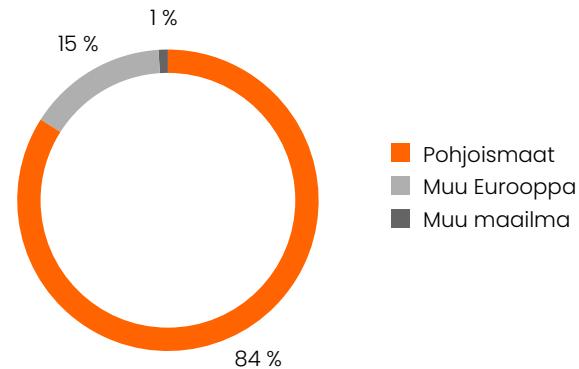
Kempowerin maantieteelliset päämarkkinat ovat Pohjoismaat ja Muu Eurooppa. Vuonna 2022 Pohjoismaiden osuus Kempowerin liikevaihdosta oli 56 (84) prosenttia. Muun Euroopan osuus vuoden 2022 liikevaihdosta oli 39 (15) prosenttia.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti lähes 50 maahan. Liikevaihto Euroopan ulkopuolelle muodosti 5 (1) prosenttia vuoden 2022 liikevaihdosta. Kempowerin liikevaihdon kasvu vuonna 2022 on ollut merkittävintä absoluuttisesti Pohjoismaissa ja Muun Euroopan alueella, mutta suhteellisesti kaikista nopeinta Euroopan ulkopuolella.

Liikevaihto 2022



Liikevaihto 2021



Kannattavuus

Vuonna 2022 kannattavuutemme parani, vaikka samalla panostimme kasvustrategian toteuttamiseen, mukaan lukien 139 uuden kollegan rekrytointi, merkittävä tuotantokapasiteetin kasvattaminen ja globaali inflaatio, joka vaikutti negatiivisesti yksikkökustannuksiimme.

Kempowerin operatiivinen liike-tulos vuonna 2022 oli 6,7 (1,0) miljoonaa euroa. Vuoden 2022 operatiivinen liike-tulos kasvoi 5,7 miljoonaa euroa vuoden 2021 operatiiviseen liike-tulokseen verrattuna. Kasvu johtui pääasiassa liikevaihdon kasvusta johtuvista skaalaeuista ja rekrytointitavoitteista, jotka jäivät hieman alle suunnitellun. Kempowerin liike-tulos vuonna 2022 oli 6,1 (-0,7) miljoonaa euroa. Vuoden 2022 liike-tulos kasvoi 6,8 miljoonaa euroa vuoden 2021 liike-tulokseen verrattuna. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuonna 2022 olivat 0,6 miljoonaa euroa ja liittyivät liiketoiminnan aloittamisen kuluihin Yhdysvaltain markkinoilla. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuonna 2021 olivat 1,7 miljoonaa euroa ja liittyivät First North listautumisen kuluihin.

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

MEUR	2022	2021
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,6	
Pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät First North -listautumisen kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		1,7
Yhteensä	0,6	1,7

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuonna 2022 olivat 0,3 (0,3) miljoonaa euroa ja ne muodostuivat pääosin Business Finlandilta saaduista avustuksista.

Kempowerin liiketoiminnan kokonaiskulut vuonna 2022 olivat 97,9 (28,4) miljoonaa euroa. Vuoden 2022 liiketoiminnan kokonaiskulut kasvoivat 69,5 miljoonaa euroa vuoden 2021 liiketoiminnan kokonaiskuluihin verrattuna. Kokonaiskulujen kasvu johtui pääasiassa materiaalikulujen 38,8 miljoonan euron, henkilöstökulujen 14,4 miljoonan euron ja liiketoiminnan muiden kulujen 14,1 miljoonan euron kasvusta. Materiaalikulujen kasvu johtui pääasiassa lisääntyneestä tuotannon volyymista. Henkilöstökulujen kasvu aiheutui henkilöstömäärän kasvusta ja liiketoiminnan muiden kulujen kasvu tuotantokapasiteetin laajentamisesta ja Kempowerin toiminnan kehityksestä. Toiminnan kasvu on lisännyt IT:n, tutkimuksen ja tuotekehityksen, takuiden, markkinoinnin ja viestinnän sekä hallinnon kuluja. Kempowerin kokonaiskulujen kasvuun vaikuttivat myös poistokulujen kasvu 2,3 miljoonaa euroa. Poistoja kasvattivat pääasiassa uudet vuokrasopimukset sisältäen uudet tuotantotilat sekä investoinnit käyttöomaisuushyödykkeisiin.

Kempowerin nettorahoituskulut vuonna 2022 olivat 1,3 (0,2) miljoonaa euroa. Nettorahoituskulut kasvoivat 1,1 miljoonaa euroa vuoden 2021 nettorahoituskuluihin verrattuna. Kasvu johtui pääasiassa rahamarkkinasijoitusten 0,7 miljoonan euron käyvän arvon muutoksesta sekä vuokrasopimusten korkokuluista.

Tutkimus ja tuotekehitys

Kempowerin T&K -kulut yhteensä sisältäen myös henkilöstökulut olivat vuonna 2022 7,3 miljoonaa euroa, ja 7 % liikevaihdosta. Taseeseen aktivoitujen tuotekehitysmenojen kirjanpitoarvo oli 0,5 (0,7) miljoonaa euroa vuoden 2022 lopussa.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Kempowerin liiketoiminnan rahavirta oli -5,4 (-2,6) miljoonaa euroa vuonna 2022. Liiketoiminnan volyymien kasvusta johtuva nettokäyttöpääoman kasvu vaikutti liiketoiminnan rahavirtaan -17,6 (-3,2) miljoonaa euroa.

Kempowerin investointien rahavirta oli -71,2 (-1,6) miljoonaa euroa vuonna 2022. Investointien rahavirrasta -65,0 miljoonaa euroa liittyy rahamarkkinasijoituksiin ja -6,2 miljoonaa euroa investointeihin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin.

Kempowerin rahoituksen rahavirta oli -3,8 (94,1) miljoonaa euroa vuonna 2022. Vuonna 2022 rahoituksen rahavirta koostui yhtiön omien osakkeiden hankinnasta -1,4 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksuista -2,4 miljoonaa euroa. Vuonna 2021 rahoituksen rahavirta koostui listautumisannin tuotoista 100,1 miljoonaa euroa, jota netotti omaan pääomaan kirjatut transaktiokulut 4,9 miljoonaa euroa, henkilöstöannin tuotoista 0,6 miljoonaa euroa, saadusta konserniavustuksesta 2,5 miljoonaa euroa, vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksusta -0,7 miljoonaa euroa ja lainojen nettotakaisinmaksuista -3,4 miljoonaa euroa.

Kempowerin taseen varat olivat vuoden 2022 lopussa yhteensä 154,2 (108,5) miljoonaa euroa.

Kempowerin rahavarat vuoden 2022 lopussa olivat 9,8 (90,4) miljoonaa euroa. Rahavarat vuoden 2022 lopussa eivät sisältäneet arvoltaan 64,2 miljoonan euron rahamarkkinasijoituksia. Likvidejä varoja sijoitettaessa tavoitteena on saada sijoitukselle tuottoa mahdollisimman pienellä pääoman menetyksen riskillä ja välttää pankkitalletusten negatiivinen korko. Sijoitussalkku voi koostua talletuksista, rahamarkkinasijoituksista ja yrityslainoista.

Kempowerin omavaraisuusaste vuoden 2022 lopussa oli 68 (91) prosenttia. Nettovelka vuoden 2022 lopussa oli -58,4 (-89,3) miljoonaa euroa. Nettovelan kasvu johtuu IFRS 16 mukaisista vuokrasopimusveloista, joiden määrä vuoden 2022 lopussa oli 15,7 (1,1) miljoonaa euroa liittyen uuteen vuonna 2022 avattuun tehtaaseen Suomessa.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit vuonna 2022 olivat yhteensä 6,2 (1,6) miljoonaa euroa. Vuoden 2022 investoinnit liittyivät pääasiassa tuotannon laajennuksiin uudessa tehtaassa sekä ICT-kehityshankkeisiin.

Henkilöstö

Kempower konsernin henkilöstön lukumäärä vuoden 2022 lopussa oli 375 (136), joista emoyhtiössä työskenteli 326 (129) ja tytäryhtiöissä 49 (7) henkilöä. Vuonna 2022 Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 252 (83).

Kempowerin henkilöstömäärän kasvu vuonna 2022 oli yhtiön strategian mukainen.

HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ KAUDEN LOPUSSA

	31.12.2022	31.12.2021
Tuotantotyöntekijät	97	28
Hallinto	36	14
Operaatiot	56	19
Tutkimus, kehitys ja innovaatiot	68	38
Myynti ja markkinointi	118	37
Yhteensä	375	136

Osakkeet

Kempower Oy:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Growth Finland -markkinapaikalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä on yhteensä 55 542 920 osaketta. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä vuonna 2022 oli 55 542 920.

Vuoden 2022 lopussa yhtiön hallussa oli 124 634 (0) kappaletta yhtiön omia osakkeita. Kempower Oy hankki vuoden 2022 aikana 110 000 omaa osaketta liittyen uuteen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään. Vuonna 2021 toteutetun henkilöstöannin ehtojen mukaisesti, Kempower lunasti takaisin yhteensä 14 634 kappaletta omia osakkeita työntekijöiltä, joiden työsuhte Kempowerilla oli päättynyt.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

OSAKEINDIKAATTORIT

	2022	2021
Ylin kurssi (EUR)	25,48	12,25
Alin kurssi (EUR)	8,52	7,95
Volyympainotettu keskipurssi (EUR)	14,86	9,08
Kauden päätöskurssi (EUR)	21,22	11,55
Kokonaisvaihto (EUR)	275 551 178	50 742 283
Kokonaisvaihto (kpl)	18 540 336	5 590 893
Markkina-arvo katsauskauden lopulla MEUR	1 179	642
Osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopulla	55 542 920	55 542 920

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli vuoden 2022 lopussa 31 235 osakkeenomistajaa.

15 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2022 (LÄHDE: Q4 INC)

	Osakkeenomistaja	Osakemäärä	%-osuus osakkeista
1.	Kemppi Group Oy	37 800 000	68,06 %
2.	Varma Mutual Pension Insurance Company	2 270 186	4,09 %
3.	WIP Asset Management Oy	1 046 216	1,88 %
4.	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	839 100	1,51 %
5.	Evli-Rahastoyhtiö Oy	836 849	1,51 %
6.	Fondbolaget Fondita AB	625 000	1,13 %
7.	Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	534 395	0,96 %
8.	Julius Tallberg Oy Ab	452 600	0,81 %
9.	Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
10.	Sp-Rahastoyhtiö Oy	288 040	0,52 %
11.	BlackRock Fund Advisors	276 129	0,50 %
12.	Alfred Berg Asset Management Finland Ltd.	228 000	0,41 %
13.	Skandinaviska Enskilda Banken AB (Broker)	198 222	0,36 %
14.	Aktia Varainhoito Oy	185 000	0,33 %
15.	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	180 000	0,32 %

Lisätietoa osakkeista, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta <https://investors.kempower.com/fi/tietoa-osakkeesta/osakkeenomistajat>

Kempower Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Yhtiökokous pidettiin 13.4.2022 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2021, käsitteli toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin 2021 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

Varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa, ja että tilikauden tappio 6 217 680,50 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Hallituksen jäsenten valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin seitsemän (7). Hallituksen jäseniksi valittiin Tero Era, Juha-Pekka Helminen, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi ja Eriikka Söderström. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksettavat vuosipalkkiot ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtaja 45 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtaja 35 000 euroa ja hallituksen jäsenet 35 000 euroa. Tämän lisäksi suoritetaan osallistujille erillinen kokouspalkkio määrältään 500 euroa kokousta kohden pois lukien lyhyet kokoukset ja sähköpostikokoukset. Varsinainen yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion päälle ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 2 500 euroa vuodessa hallituspalkkion päälle.

Tilintarkastajan valinta ja palkkiot

Tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy ja KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimii päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa noin viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet hankitaan julkisen kaupankäynnin kautta osakkeiden hankintahetken markkinahintaan, joka muodostuu Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseksi, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista.

Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti. Valtuutus korvaa yhtiön aikaisemmat omien osakkeiden hankkimista koskevat valtuutukset.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Juha-Pekka Helminen.
- Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta: puheenjohtaja Vesa Laisi, Tero Era, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi ja Teresa Kemppi-Vasama.

Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden

sitoutumista, laajentamaan Yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien

myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Joulukuussa 2022 Kempower ilmoitti suunnittelevansa konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelmaa. Tarkoituksena on tarjota osakesäästöohjelmaa kaikille ohjelmassa määritellyille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa ohjelmaan osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä, hallinnollisia tai verotuksellisia esteitä.

Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Kempowerin osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä sekä edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallituksen tarkoituksena on, että osakesäästöohjelma käynnistyisi vuoden 2023 aikana.

Kempower Oyj:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin johtoryhmän jäsenet ovat:

- Toimitusjohtaja Tomi Ristimäki
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Myyntijohtaja Tommi Liuska
- Teknologiajohtaja Mikko Veikkolainen
- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Palveluliiketoimintajohtaja Juha-Pekka Suomela
- Viestintäjohtaja Paula Savonen *–laajennetun johtoryhmän jäsen*
- Pääinsinööri Petri Korhonen *–laajennetun johtoryhmän jäsen*
- Lakiasiaintohtaja Sanna Lehti *–laajennetun johtoryhmän jäsen*

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Vesa Laisi
- Hallituksen jäsen Tero Era
- Hallituksen jäsen Juha-Pekka Helminen
- Hallituksen jäsen Kimmo Kemppi
- Hallituksen jäsen Teresa Kemppi-Vasama
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin vuosittainen riskienhallintaprosessi koostuu riskien tunnistamisesta, riskien arvioinnista, riskien hallinnasta, riskien valvonnasta ja riskien raportoinnista. Riskienhallinnan viitekehys edistää riski- ja kontrollitietoisuutta läpi organisaation ja tukee valistunutta päätöksentekoa. Säännöllinen kommunikointi on välttämätöntä riskitietoisuuden edistämiseksi läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja toimintoja.

Vuoden 2022 riskienhallintaprosessin läpiviennin tuloksena Kempowerin keskeiset riskit on tunnistettu, mitigointisuunnitelmat ja -toimenpiteet määritetty, otettu käyttöön ja niiden edistymistä seurataan läpi vuoden. Vuosikellon mukaisesti pidetyn konsernin johtoryhmän riskityöpajan riskiarvion päivityksen tulokset neljännellä kvartaalilla on myös raportoitu hallitukselle.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat siten vaikuttaa yhtiön operatiiviseen toimintaan esimerkiksi raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen ja nettokäyttöpääoman kasvuun liittyvien riskien muodossa, jotka ovat yksiä suurimmista riskeistä tällä hetkellä.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä erityisesti toiminnan skaalaamiseen liittyen. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuun ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Riskiä hallitakseen

Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Lisäksi yhtiö on investoinut palveluverkoston laajentamiseen.

Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille on Kempowerille keskeinen tavoite ja uudelle markkinalle laajentaminen sisältää useita riskejä. Kempowerilla on yksityiskohtainen liiketoimintasuunnitelma Pohjois-Amerikan markkinoille laajentumiseen liittyvistä toimista ja epäonnistumisella tai toiminnan hidastumisella voi myös olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Avainhenkilöiden saatavuudella ja menettämisellä voi olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osaajapulaa saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitakseen riskiä yhtiö on panostanut kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuurin vahvistamiseen.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin sekä kilpailijoiden toimiin. Yhtiön liiketoimintaan voi myös vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomaismääräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin. Hallitakseen riskiä yhtiö panostaa jatkuvasti kykynsä tunnistaa globaaleja ja markkinakohtaisia sääntelymuutoksia ja mukautua niihin.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi. Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa ja potentiaalisista suunnitteluvirheistä

johtuvat merkittävät laatuongelmat voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower investoi laatumenettelyihin, kuten laatutestaukseen tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyysien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan.

Tavoitteena sijoitettaessa likvidejä varoja on saavuttaa tuottoa erittäin vähäisellä pääoman menettämisen riskillä. Sijoitussalkku koostuu talletuksista ja rahamarkkinasijoituksista. Tärkeä periaate on sijoitusten riittävä hajauttaminen sijoitusinstrumenttien ja vastapuolien kesken. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan minimoimalla salkun duraatio.

Jos Kempowerin käyttämät IT-järjestelmät eivät toimi suunnitellulla tavalla, ja myös kyberrikokset, voisi häiritä Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla olennaisen haitallinen vaikutus sen liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2022 ovat 96 923 853,07 euroa, josta tilikauden voitto on 3 488 605,09 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

Vuoden olennaiset tapahtumat

Tammikuu 2022

- Kempower ilmoitti yhteistyöstä JET Chargen kanssa nopeuttaakseen sähköiseen liikenteeseen siirtymistä Australiassa. JET Charge on Australian suurin sähköautojen latausinfrastruktuurin asiantuntija.
- Kempower valittiin toimittamaan sähköbussikaluston pikalatausratkaisuja bussioperaattori Bergkvarabuss AB:n sähköbussivarikolle Strängnäsiin Ruotsiin. Latausinfrastruktuuri sisältyy kokonaistoimitukseen, jonka Scania toimittaa Bergkvarabussille.
- Kempower ilmoitti, että siitä on tullut virallinen DC-pikalatauslaitteiden toimittaja Scaniaalle maailmanlaajuisesti.
- Kempower valittiin toimittamaan pikalatausteknologiaa Scaniaalle ruotsalaisen Falkenklev Logistikin uutta Malmön sähkörekkavarikkoa varten. Malmön varikko tulee olemaan Ruotsin suurin sähköisten rekkojen latausasema.

Helmikuu 2022

- Kempower vastaanotti tilauksen sähköautojen pikalatausjärjestelmien toimittamisesta Power Dotille, joka on portugalilainen latauspisteoperaattori. Henkilöautojen pikalatausjärjestelmien toimitus ajoittuu vuoden 2022 toiselle neljännekselle. Tilauksen arvo on yli 3 miljoonaa euroa.
- Kempower ilmoitti pikalatausjärjestelmien toimituksesta Koiviston Auto-konsernin omistaman Helsingin Bussiliikenne Oy:n sähköbussivarikoille Vantaalle ja Helsinkiin. Toimitus sisältää Kempower Power Unit ja Kempower Satellite -pikalatausratkaisuja sekä Kempower ChargeEye -taustajärjestelmän ja -pilvipalvelut 61 sähköbussille.
- Kempower ilmoitti toimittavansa DC-pikalatausteknologiaa Luxemburgiin MINUSINES S.A.:lle useita sähköbussivarikoita varten. Tilauksen arvo on yli 2,5 miljoonaa euroa.
- Kempower kertoi toimittavansa DC-pikalatausteknologiaa GodEnergi A/S:lle Aalborgiin Tanskaan uutta sähköbussivarikkoa varten. Varikolle asennetaan pikalatureita yli 121 bussille ja se tulee olemaan valmistuessaan Pohjoismaiden suurin sähköbussivarikko.

Maaliskuu 2022

- Kempower lanseerasi Kempower Satellite ja Kempower Power Unit -tuotevalikoimansa Pohjois-Amerikan markkinalla. Laajentuminen Pohjois-Amerikkaan on tärkeä virstanpylväs Kempowerin kasvustrategiassa.

Huhtikuu 2022

- Mer, yksi Euroopan johtavista latauspisteoperaattoreista, valitsi Kempowerin yhdeksi uudeksi sähköautojen pikalatauskumppanikseen Norjassa.
- Kempower ilmoitti toimittavansa Swerockille pikalatausratkaisuja, joita käytetään lataamaan yrityksen neljää uutta täysin sähköistä Volvo FE -betonirekkaa.
- Kempower kertoi, että sen uusi tehdas on valmistumassa aikataulussa ja ensimmäiset tuotantolinjat on otettu käyttöön. Uudet tilat Lahdessa tarjoavat yhteensä 10 300 neliometriä tilaa sisältäen laboratorion, testaus- ja demolatauskentän ja toimistotilat.
- Kempower julkisti kumppanuutensa Virran kanssa, mikä on yksi Euroopan suurimmista ja nopeimmin kasvavista sähköautojen latausalustojen tarjoajista. Näiden suomalaisten yhtiöiden yhteistyö auttaa eurooppalaisia latauspalvelujen tarjoajia vastaamaan pikalatausratkaisujen välittömään kysyntään nopeasti ja skaalautuvasti.

Toukokuu 2022

- Kempower palkittiin kunniamaininnalla Fennia Prize 22 -kilpailussa, joka on yksi Suomen tunnetuimmista muotoilukilpailuista. Palkinto osoitettiin Kempower Satellite -lataussatelliittijärjestelmälle sen uniikin ja innovatiivisen tuotesuunnittelun johdosta.
- Kempower ilmoitti toimittavansa sähköautojen pikalatausteknologiaa GreenCore EV Servicesille Yhdysvaltoihin. Tilauksen arvo on noin 5 miljoonaa euroa.
- Swerock esitteli täyssähköiset Volvo FE Electric -betonirekat Tukholmassa, Ruotsissa. Rekat ladataan Kempower Satellite ja Power Unit -pikalatausratkaisuilla.

Kesäkuu 2022

- Kempower palkittiin vuoden kasvuyhtiönä Kauppalehden Kasvajät 2022 -kilpailussa.
- Greenstationin ensimmäinen latausasema avattiin virallisesti Norjan Straumessa. Asemalla hyödynnetään Kempowerin latausteknologiaa.
- Kempower lanseerasi uuden version Kempower Satellite -lataussatelliitistaan, joka mahdollistaa nestejäähdytteisen latauksen. Nestejäähdytteinen satelliitti pystyy tuottamaan 400 kilowattia jatkuvaa lataustehoa ja se on ihanteellinen raskaille ajoneuvoille, kuten rekoille, jotka vaativat korkeampaa lataustehoa kuin sähköiset henkilöautot.
- Kempower toi markkinoille adaptiiviseen jännitteeseen perustuvan latausratkaisun. Adaptiiviseen jännitteeseen perustuva pikalataus mahdollistaa jopa 1000 voltin akkujen lataamisen Kempowerin latureilla. Ratkaisu on kehitetty vastauksena kasvavaan määrään sähköajoneuvoja, joilla akun jännite ja kapasiteetti on korkea, ja joita autonvalmistajat tuovat markkinoille muun muassa lyhentääkseen latausaikoja.
- Kempower valittiin toimittamaan sähköbussien pikalatausteknologiaa kuudelle sähköbussivarikolle Belgiassa.
- Kempowerin hallitus hyväksyi päivityksen Kempowerin kasvustrategiaan. Päivitetyssä kasvustrategiassa Kempowerin tavoitteena on aloittaa liiketoiminta Yhdysvaltain markkinoilla vuoden 2023 loppuun mennessä.
- Kempower Oyj ilmoitti julkaisevansa ensimmäisen IFRS-standardien mukaisesti laaditun osavuositilinsä 30.6.2022 päätyvältä raportointikaudelta.
- Recharge lanseerasi ensimmäisen Kempower-tekniologialla varustetun latausasemansa Ruotsissa Ljungskilessä.

Heinäkuu 2022

- Kempower toimitti latureita yksityiselle Elmacken-latausoperaattorille Ruotsiin.
- Kempower-laturit sisällytettiin ADVENIR-vertailutuotteiden luetteloon.
- Kempower Oyj hankki heinäkuun 2022 aikana 121 664 omaa osakettaan liittyen pääasiassa uuteen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään.

Elokuu 2022

- Juha-Pekka Suomela nimitettiin Kempowerin palveluliiketoimintajohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi.
- Kempowerista tuli Olsbergs MSE:n ja FC1-X:n uusi EV-sponsori Nitro Rallycrossin E-ryhmän luokassa.
- Kempower toimitti pikalatausinfra Arctic Race of Norway 2022 –pyöräilykilpailuun.
- Kempower aloitti yhteistyön VINCI Autoroutesin kanssa sähköautojen pikalataamiseksi loma-aikana Ranskassa.
- Kempower alkoi tukea Suomen suurinta kodinelektronikan vähittäismyyntiketjua Giganttia julkisen latausverkoston perustamisessa.
- Kempower vastaanotti uuden tilauksen Power Dotilta Portugaliin, Espanjaan, Ranskaan ja Puolaan.
- Kempower sai uuden tilauksen FOR:EV:ltä Skotlannista, Isosta-Britanniasta.

Syyskuu 2022

- Kempower sai Nasdaqin myöntämän Green Equity Designation –luokituksen.
- Kempower ilmoitti toimittavansa pikalatausteknologiaa Australian pisimmälle sähköautovaltatiele.
- Kempower kertoi toimittavansa pikalatausratkaisut Ruotsin suurimpaan ja tehokkaimpaan sähkörekkojen latausasemaan.
- Kempower ilmoitti vauhdittavansa Romanian sähköautojen latausinfra kasvua toimittamalla latureita 14 uudelle huoltoasemalle.
- ZEF Energy ja Kempower aloittivat yhteistyön skaalautuvan pikalatausteknologian tarjoamisesta Yhdysvalloissa.
- Kempower aloitti yhteistyön RMC:n, Viking Linen ja Åbo Akademin kanssa hiilineutraalin merireitin kehittämiseksi Tukholman ja Turun välille.

Lokakuu 2022

- Kempower lanseerasi markkinoiden käyttäjäystävällisimmän AC-laturin.
- Kempower ilmoitti aloittaneensa adaptiiviseen jännitteeseen perustuvan latausratkaisun toimitukset.
- Kempower aloitti yhteistyön CATEC Mobilityn kanssa latausratkaisujen tarjoamiseksi MENA-alueella.

- Kempowerista tuli Suomen mäkihypyn maajoukkueiden virallinen yhteistyökumppani.
- Kempower aloitti yhteistyön EV-olution Charging Systems Inc:n kanssa toimittaakseen pikalatausratkaisuja Kanadaan Ontarion maakuntaan.

Marraskuu 2022

- Kempower nimitti Sanna Lehden lakiasiaintoimittajaksi ja laajennetun johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower ja eTerminal aloittivat yhteistyön tarjotakseen sähköautojen pikalatausta huoltoasemilla Virossa.
- Kempower solmi yhteistyön australialaisen Smart EV Solutionsin kanssa toimittaakseen sähköautojen latausteknologiaa Royal Automobile Associationille Etelä-Australiaan.
- Kempower aloitti Nesteen kanssa yhteistyön, jonka tavoitteena on rakentaa suurteholatauksen runkoverkko pääteiden varsille Suomeen.
- Kempower teki sopimuksen pohjoismaisen raskaiden kuorma-autojen valmistajan kanssa siirreltävien DC-latureiden toimittamisesta.
- Kempower sai tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinnon.

Joulukuu 2022

- Greenstation avasi jo toisen Kempowerin teknologiaa hyödyntävän sähköautojen pikalatausaseman Norjassa.
- Kempower aloitti yhteistyön Ruotsin suurimman LVI-asennusverkoston kanssa.
- Kempower ilmoitti suunnittelevansa koko henkilöstön osakesäästöohjelmaa.
- Neste avasi ensimmäisen suurteholatausasemansa, joka käyttää Kempowerin latausteknologiaa.
- Kempower ja JET Charge kertoivat toimittavansa latausinfra Australian suurimmalle sähkörekkakalustolle.
- Kempower ilmoitti toimittavansa pikalatausteknologiaa uuteen sähköautojen latausverkostoon Ruotsissa.
- Kempower aloitti yhteistyön Einriden kanssa kehittääkseen digitaalisen, sähköisen ja autonomisen tavaraliikenteen latausta.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Tammikuu 2023

- Kempower ilmoitti toimittavansa latausteknologiaa maailman ensimmäiselle rekkojen ja työkonien pikalatausasemalle Alankomaissa.
- Kempower kertoi tutkivansa vaihtoehtoja sähköajoneuvojen latauslaitteiden tuotantokapasiteetin laajentamiseksi Euroopassa ja aikovansa perustaa toiminnot Yhdysvaltoihin vuoden 2023 loppuun mennessä.
- Kempower aloitti yhteistyön TSG:n kanssa sähköajoneuvojen pikalatausratkaisujen toimittamiseksi Eurooppaan ja Afrikkaan.

Helmikuu 2023

- Kempowerin teknologialla varusteltu, yksi Ruotsin suurimmista yksityisistä sähkörekkojen latausasemista aloitti toimintansa.
- Kempower ja Bornes Québec yhdistivät voimansa mullistaakseen Quebecin pikalatausverkoston.
- Kempower ilmoitti sen pikalatausteknologian tuovan virtaa Pohjoismaiden suurimmalle sähköbussivarikolle.
- Kempower ilmoitti, että se perustaa sähköautojen latausasemien tuotantolaitoksen Pohjois-Carolinaan Yhdysvaltoihin.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Kempower konserni on helmikuussa 2023 tehnyt tilikausia 2023–2026 koskevan ostositoumuksen, joka on arvoltaan 14,6 miljoonaa USD.

2023 taloudellinen kalenteri

- Viikko 10/2023: Vuosikertomus 2022
- 20. huhtikuuta 2023: Liiketoimintakatsaus 1.1.–31.3.2023 (Q1)
- 25. heinäkuuta 2023: Puolivuosikatsaus 1.1.–30.6.2023 (H1)
- 19. lokakuuta 2023: Liiketoimintakatsaus 1.1.–30.9.2023 (Q3)

Kempowerin varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 30. maaliskuuta 2023. Kempowerin hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle myöhemmin.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemisraportti sekä vastuullisuusraportti

Kempower julkistaa erillisen selvityksen Kempowerin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement), palkitsemisraportin sekä vastuullisuusraportin internet-sivuillaan osoitteessa: <https://investors.kempower.com/fi>.

Lahdessa 14. helmikuuta 2023

Kempower Oyj
Hallitus

Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalyytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukanta, tilaukertymä sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilaukertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liike tuloksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

Tunnusluvut

MEUR	2022 IFRS	2021 IFRS	2020 FAS
Tilaukanta	118,9	13,7	3,8
Tilaukertymä	208,9	37,4	7,1
Liikevaihto	103,6	27,4	3,3
Liikevaihdon kasvu, %	279 %	741 %	894 %
Myyntikate	48,2	12,9	1,8
Myyntikatemarginaali, %	46 %	47 %	54 %
Käyttökate	9,5	0,5	-2,1
Käyttökatemarginaali, %	9 %	2 %	-66 %
Liiketulos	6,1	-0,7	-2,2
Liiketulosmarginaali, %	6 %	-3 %	-68 %
Operatiivinen liike tulos	6,7	1,0	-2,2
Operatiivinen liike tulosmarginaali, %	6 %	4 %	-68 %
Kauden tulos	3,6	0,3	0,2
Omavaraisuusaste %	68 %	91 %	10 %
Liiketoiminnan rahavirta	-5,4	-2,6	-2,5
Investoinnit	6,2	1,6	0,5
Nettovelka	-58,4	-89,3	2,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,6	1,7	
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,06	0,01	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,06	0,01	0,01
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	375	136	29

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

MEUR	2022	2021	2020
Liikevaihdon kasvu, %			
Liikevaihto	103,6	27,4	3,3
Vertailukauden liikevaihto	27,4	3,3	0,3
Liikevaihdon muutos	76,3	24,1	3,0
Liikevaihdon kasvu, %	279 %	741 %	894 %
Myyntikate			
Liikevaihto	103,6	27,4	3,3
Materiaalit ja palvelut	-52,4	-13,6	-1,4
Muuttuvat henkilöstökulut	-3,1	-0,9	-0,1
Myyntikate	48,2	12,9	1,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,6		
Pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät First North -listautumisen kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		1,7	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,6	1,7	
Operatiivinen liike-tulos			
Liiketulos	6,1	-0,7	-2,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,6	1,7	
Operatiivinen liike-tulos	6,7	1,0	-2,2

MEUR	2022	2021	2020
Investoinnit			
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	1,9	0,2	0,0
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät	4,3	1,4	0,4
Investoinnit	6,2	1,6	0,5
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	3,6	0,3	0,2
Keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 484	38 835	38 013
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,06	0,01	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	3,6	0,3	0,2
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 585	38 847	38 013
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,06	0,01	0,01



Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilauskanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilauskertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Käyttökate	Tulos ennen rahoituseriä, veroja sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökatemarginaali, %	Käyttökate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen liiketulos	Liiketulos - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	Operatiivinen liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat - Rahavarat - Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös (IFRS).....77

Konsernin tuloslaskelma	77
Konsernin tase	78
Konsernin rahavirtalaskelma	79
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	80

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot81

1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	81
1.1 Konsernin perustiedot	81
1.2 Laatimisperusta	81
1.3 Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät	82
1.4 Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit	82
2 Taloudellinen kehitys.....	83
2.1 Liikevaihto	83
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot.....	84
2.3 Materiaalit ja palvelut	84
2.4 Henkilöstökulut.....	84
2.5 Liiketoiminnan muut kulut.....	85
2.6 Poistot ja arvonalentumiset.....	85
2.7 Rahoitustuotot ja -kulut.....	85
2.8 Tuloverot.....	85
2.9 Osakekohtainen tulos, EPS.....	87
3 Sijoitettu pääoma	88
3.1 Aineettomat hyödykkeet	88
3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.....	89
3.3 Vuokrasopimukset.....	89
3.4 Vaihto-omaisuus.....	90
3.5 Myynti- ja muut lyhytaikaiset saamiset	90
3.6 Osto- ja muut lyhytaikaiset velat.....	91
3.7 Varaukset	91
4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit	92
4.1 Oma pääoma	92
4.2 Rahoitusriskien hallinta.....	93
4.3 Rahoitusvarat ja -velat	96

5 Muut liitetiedot.....	99
5.1 Osakeperusteiset maksut.....	99
5.2 Lähipiiritapahtumat.....	101
5.3 Etuusperusteiset eläkejärjestelyt.....	102
5.4 Vastuositoumukset	103
5.5 Konsernirakenne	103
5.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	103
5.7 IFRS-siirtymän liitetiedot.....	103

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS) 111

Emoyhtiön tuloslaskelma	111
Emoyhtiön tase	112
Emoyhtiön rahoituslaskelma	113

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot..... 114

1 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	114
2 Liikevaihto markkina-alueittain	114
3 Liiketoiminnan muut tuotot.....	114
4 Henkilöstötiedot.....	114
5 Tilintarkastajan palkkiot.....	115
6 Poistot ja arvonalentumiset.....	115
7 Liiketoiminnan muut kulut.....	116
8 Rahoitustuotot ja -kulut	116
9 Tilinpäätössiirrot	116
10 Pysyvät vastaavat.....	116
11 Saamiset.....	117
12 Oma pääoma	117
13 Tilinpäätössiirtojen kertymä	118
14 Pakolliset varaukset.....	118
15 Lyhytaikainen vieras pääoma	118
16 Vastuut.....	118
17 Tilikauden jälkeiset tapahtumat.....	118

Tilinpäätöksen allekirjoitukset119

Tilinpäätösmerkintä.....119

Tilintarkastuskertomus120

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

1 000 EUR	Liite	2022	2021
Liikevaihto	2.1	103 643,7	27 363,0
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	326,0	314,4
Materiaalit ja palvelut	2.3	-52 393,9	-13 596,1
Henkilöstökulut	2.4	-21 864,0	-7 473,0
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	-3 397,5	-1 143,0
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-20 213,8	-6 155,2
Liiketoiminnan kulut yhteensä		-97 869,3	-28 367,3
Liikevoitto/tappio		6 100,4	-689,9
Rahoitustuotot	2.7	17,2	0,1
Rahoituskulut	2.7	-1 325,9	-177,6
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-1 308,7	-177,5
Voitto/tappio ennen veroja		4 791,7	-867,4
Tuloverot	2.8	-488,6	-54,8
Laskennallisten verojen muutos	2.8	-750,5	1 191,3
Tuloverot yhteensä		-1 239,0	1 136,5
Tilikauden tulos		3 552,7	269,1
Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		3 552,7	269,1
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2.9	0,06	0,01
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	2.9	0,06	0,01

1 000 EUR	Liite	2022	2021
Konsernin laaja tuloslaskelma			
Tilikauden tulos		3 552,7	269,1
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		-59,4	8,2
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuuspohjaisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen	5.3	-17,4	2,2
Tilikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä		-76,8	10,3
Tilikauden laaja tulos		3 475,9	279,5
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		3 475,9	279,5

Konsernin tase

1 000 EUR	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.1	2 575,3	1 092,5
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.2	5 649,7	1 783,5
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	15 481,1	1 081,5
Pitkäaikaiset saamiset		3,1	4,0
Laskennalliset verosaamiset	2.8	610,0	1 256,2
Pitkäaikaiset varat yhteensä		24 319,3	5 217,7
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.4	27 130,6	6 374,8
Myyntisaamiset	3.5, 4.3	23 140,6	4 649,5
Muut saamiset	3.5, 4.3	3 937,8	1 192,3
Siirtosaamiset	3.5	1 691,9	668,3
Muut rahoitusvarat	4.3	64 198,1	
Rahavarat	4.3	9 821,2	90 398,6
Lyhytaikaiset varat yhteensä		129 920,3	103 283,5
VARAT YHTEENSÄ		154 239,5	108 501,2

1 000 EUR	Liite	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		80,0	80,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 656,2	95 656,2
Omat osakkeet		-1 421,7	
Muuntoerot		-51,3	8,2
Kertyneet voittovarot		2 782,8	1 514,8
Tilikauden tulos		3 552,7	269,1
Oma pääoma yhteensä		100 598,7	97 528,3
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	13 269,5	473,7
Varaukset	3.7	803,4	108,0
Laskennalliset verovelat	2.8	392,8	292,7
Muut velat		35,6	0,3
Pitkäaikaiset velat yhteensä		14 501,3	874,7
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	2 383,0	615,9
Varaukset	3.7	1 640,1	108,0
Saadut ennakot		5 292,5	776,7
Ostovelat	3.6, 4.3	16 778,4	5 477,0
Muut velat	3.6, 4.3	2 328,0	688,7
Siirtovelat	3.6	10 717,5	2 431,8
Lyhytaikaiset velat yhteensä		39 139,4	10 098,2
Velat yhteensä		53 640,8	10 972,9
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		154 239,5	108 501,2

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 EUR	Liite	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		3 552,7	269,1
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	3 397,5	1 143,0
Rahoitustuotot ja -kulut	2.7	1 172,3	187,2
Tuloverot	2.8	1 239,0	-1 136,5
Muut oikaisuerät		3 300,0	235,4
Nettokäyttöpääoman muutos			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys/vähennys		-22 595,5	-5 229,4
Vaihto-omaisuuden lisäys/vähennys		-20 758,3	-5 048,8
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys/vähennys		25 719,0	7 058,5
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-392,2	-31,3
Saadut korot		1,6	
Maksetut tuloverot		-56,3	-57,3
Liiketoiminnan rahavirta		-5 420,1	-2 610,1
Investointien rahavirta			
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)		-65 000,0	
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-6 208,5	-1 623,3
Investointien rahavirta		-71 208,5	-1 623,3
Rahoituksen rahavirta			
Omien osakkeiden hankinta		-1 421,7	
Rahoitusvelkojen takaisinmaksut	4.3		-3 400,0
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	4.3	-2 376,5	-744,1
Osakeanti			95 743,4
Saadut konserniavustukset			2 500,0
Rahoituksen rahavirta		-3 798,2	94 099,3
Rahavarojen muutos, lisäys (+)/vähennys (-)		-80 426,8	89 866,0
Rahavarat 1.1.	4.3	90 396,4	521,5
Rahavarojen kurssierot		-148,4	9,0
Rahavarat 31.12.	4.3	9 821,2	90 396,4

Muut oikaisuerät rahavirtalaskelmassa

1 000 EUR	2022	2021
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	56,3	-2,0
Osakeperusteiset maksut	1 016,3	82,0
Varausten muutos	2 227,4	155,3
Yhteensä	3 300,0	235,4

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 EUR	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	80,0	95 656,2	8,2		1 783,9	97 528,3
Tilikauden tulos					3 552,7	3 552,7
Etuuspohjaisten veloitteiden uudelleen määrittäminen					-17,4	-17,4
Muuntoerot			-59,4			-59,4
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä			-59,4		3 535,3	3 475,9
Omien osakkeiden hankinta				-1 421,7		-1 421,7
Osakeperusteiset maksut					1 016,3	1 016,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä				-1 421,7	1 016,3	-405,4
Oma pääoma 31.12.2022	80,0	95 656,2	-51,3	-1 421,7	6 335,5	100 598,7
Oma pääoma 1.1.2021	2,5				1 430,6	1 433,1
Tilikauden tulos					269,1	269,1
Etuuspohjaisten veloitteiden uudelleen määrittäminen					2,2	2,2
Muuntoerot			8,2			8,2
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä			8,2		271,3	279,5
Suunnattu osakeanti henkilöstölle		578,9				578,9
Listautumisanti First North Growth market		95 154,8				95 154,8
Osakepääoman korotus	77,5	-77,5				0,0
Osakeperusteiset maksut					82,0	82,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	77,5	95 656,2			82,0	95 815,7
Oma pääoma 31.12.2021	80,0	95 656,2	8,2		1 783,9	97 528,3

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1 KONSERNIN PERUSTIEDOT

Kempower Oyj (”emoyhtiö”) on suomalainen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin (”Kempower”, ”Kempower-konserni” tai ”konserni”) emoyhtiö. Kempower Oyj:n kotipaikka on Lahti ja rekisteröity osoite on Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Growth Finland markkinapaikalle 14.12.2021.

Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti ja rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Kempower suunnittelee, valmistaa ja myy sähköajoneuvojen, kuten henkilö- ja hyötyajoneuvojen, liikkuvien työkoneiden sekä sähköalusten ja -veneiden, tasavirtapikalatauslaitteita, -ratkaisuja ja -palveluita. Kempower tarjoaa ratkaisuvälikoiman sähköajoneuvojen kaikkiin pikalataustarpeisiin julkisista parkkipaikoista linja-autovarikkoihin ja päätepysäkkeihin, raskaisiin hyöty- ja muihin sähköajoneuvoihin sekä satamiin ja sähköalusten ja -veneiden lataukseen. Kempowerin maantieteelliset päämarkkinat ovat Pohjoismaat ja muu Eurooppa.

1.2 LAATIMISPERUSTA

Tämä Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. IFRS-standardien mukaiseksi konvertoidut aikaisempien

vuosien vertailutiedot ja niiden muutokset verrattuna FAS raportointiin on esitetty IFRS siirtymätiedotteessa 23.6.2022 ja liitetiedossa 5.7.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt julkistettavaksi nämä tilinpäätöstiedot 14.2.2023.

Konsernin tilinpäätös on laadittu euroissa, joka on Kempower-konsernin esittamisvaluutta ja emoyhtiön toimintavaluutta. Tilinpäätöksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitettyjen summätietojen kanssa. Konserniyhtytysten tilinpäätöshetkeen sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita. Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin esittamisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten yksiköiden tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan konsernin esittamisvaluutan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen raportointipäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden kesikurssiin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtytysten eliminoinneista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernin tilinpäätös sisältää emoyritys Kempower Oyj:n ja sen tytäryhtiöt Kempower AB, Kempower AS, Kempower B.V., Kempower Charging Ltd, Kempower Charging Spain S.L.U., Kempower GmbH, Kempower Inc., Kempower Italy S.R.L. ja Kempower SAS. Tytäryhtytysia ovat yhteisöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan saamaansa tuoton määrään käyttämällä yhteisöä koskevaa määräysvaltaa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankintameno luetaan luovutetut varat käypään arvoon, syntyneet tai vastattavaksi otetut velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääoman ehtoiset instrumentit. Hankitut tytäryhtytiset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryhtytiset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot, sekä sisäinen voitonjako

eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille sekä määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Tytäryritysten laadintaperiaatteet on muutettu vastaamaan konsernin laadintaperiaatteita. Kempowerilla ei ole liikearvoa taseessa 31.12.2022.

1.3 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAADINTAPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Konsernitilinpäätöksen laadinta edellyttää johdolta harkintaa, tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin varoihin ja velkoihin ja muuhun informaatioon, kuten ehdollisiin varoihin ja velkoihin sekä kulujen kirjaamiseen tuloslaskelmassa. Vaikka nämä ennusteet ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen tietämykseen tarkasteluhetken tapahtumista ja toiminnasta, voivat toteutuneet tulokset erota ennusteista.

Laskennalliset verosaamiset

Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen taseeseen edellyttää erityistä varovaisuutta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisen verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit kirjataan taseeseen. Kehittämismenojen aktivointi perustuu johdon harkintaan, jonka mukaan projektin tekninen ja taloudellinen toteuttavuus on varmistettu.

Varaukset

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

Osakeperusteiset maksut

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliiteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto tekee arvioita luovutettavaksi todennäköisesti tulevien osakkeiden määrästä.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut liitetiedoissa

Laskennalliset verosaamiset	2.8 Verot
Tuotekehitysmenot	3.1 Aineettomat hyödykkeet
Varaukset	3.7 Varaukset
Osakeperusteiset maksut	5.1 Osakeperusteiset maksut

1.4 TULEVILLA TILIKAUSILLA SOVELLETTAVAT UUDET JA MUUTETUT STANDARDIT

*Classification of Liabilities as Current or Non-current – Muutokset IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardiin** (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa soveltamiskäytäntöä sekä selventää vaatimuksia velkojen luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaisiksi.

Disclosure of Accounting Policies – Muutokset IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardiin ja IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements –lausuntoon (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutokset selventävät olennaisuuden periaatteen soveltamista laatisperiaatteista annettaviin liitetietoihin.

Definition of Accounting Estimates – Muutokset IAS 8 Tilinpäätöksen laatisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet –standardiin (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutokset selventävät kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatisperiaatteiden muutokset kirjanpidollisten arvioiden muutoksista, ja keskittyvät kirjanpidollisen arvion määritelmään ja sen selventämiseen.

Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction – Muutokset IAS 12 Tuloverot –standardiin (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla).

Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu yksittäisiin tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvelvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot.

Muutoksilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta Kempowerin konsernitilinpäätöksen laadintaan.

*Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2022 mennessä

2 Taloudellinen kehitys

2.1 LIIKEVAIHTO

Laadintaperiaatteet

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin sen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista, latureiden huoltopalveluista sekä projektimyynnistä, jossa toimitetaan latauslaitteet valmiiksi asennettuna asiakkaalle. Kempower tarjoaa lisäksi asiakkailleen ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa latausoperaattorit, hyötyajoneuvo- ja linja-autokaluston liikennöitsijät, laite- ja ajoneuvovalmistajat (original equipment manufacturer, OEM) ja muut asiakasryhmät, joita palvellaan Kempowerin jakelija- ja asennuskumppaniverkoston kautta.

Sopimuksiin sisältyvät maksuehdot ja -ajat ovat tyypillisesti 14–90 päivää. Maksuajat ovat selkeästi alle vuoden, joten sopimukset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia.

Transaktiohinnan määrittäminen ja kohdistaminen suoritevelvoitteille

Transaktiohinnat perustuvat asiakaskohtaisiin sopimuksiin. Myyntituotot kirjataan siihen määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu tarjoamaan tuotteita ja palveluita vastaan. Mikäli sopimuksissa tunnistetaan eri suoritevelvoitteita, Kempower allokoii sopimuksen kiinteän transaktiohinnan eri suoritevelvoitteille perustuen näiden erillismyyntihintoihin.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset. Tuotteiden myyntiin liittyy volyymiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyymiperusteiset alennukset. Volyymiperusteisista alennuksista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta mynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka.

Alennusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin näiden toteutuminen on erittäin todennäköistä.

Tuloutus

Kempower kirjaa myyntituotot myymistään lataustuotteista, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Määräysvallan siirtymisen ajankohta riippuu käytetystä toimituslausekkeesta (Incoterms-ehdot). Huoltopalveluista saatavat tuotot kirjataan raportointikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. ChargeEye SaaS -palvelut tuloutetaan ajan kuluessa sitä mukaa kun palvelua tuotetaan. Jatketun takuun mynnistä kirjataan tuotot raportointikausille, joita jatkettu takuu koskee. Lataustuotteiden myynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana ja palveluiden myynti ajan kuluessa. Kun kyseessä on projektimyyntiin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta (täyttämisaste). Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja -velat

Jos projektimyyntisopimuksen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin täyttämisasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen siirtosaamisissa. Jos projektimyyntisopimuksen laskutus on raportointihetkellä suurempi kuin sopimuksen täyttämisasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana velkana taseen lyhytaikaisissa veloissa saadut ennakot -erässä. Tilinpäätöksessä 31.12.2022 tai 31.12.2021 konsernilla ei ollut projektimyyntisopimuksiin liittyviä omaisuuseriä tai -velkoja. Muut myyntituottojen jaksotuksiin perustuvat saamiset ja velat on esitetty siirtosaamisissa ja -veloissa.

Konsernin myyntisaamisista esitetään lisätietoja liitetiedoissa 3.5 ja 4.2.

Segmentti-informaatio

Toimintosegmentit raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa. Kempowerin hallitus on IFRS 8 Segmenttiraportointi -standardin määritelmän mukainen konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä. Konsernin hallitus tarkastelee Kempowerin liiketoimintaa yhtenä toiminnallisena segmenttinä, minkä vuoksi konsernilla on yksi toimintosegmentti, ja siten raportoitava segmentti.

Liikevaihto tulouttamisajankohdan mukaan

1 000 EUR	2022	2021
Yhtenä ajankohtana	101 957,9	25 806,2
Ajan kuluessa	1 685,8	1 556,9
Yhteensä	103 643,7	27 363,0

Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat

1 000 EUR	2022	2021
Varat	628,6	103,7
Velat	6 134,2	802,3

Asiakassopimuksiin perustuvat varat sisältävät 628,6 (103,7) tuhatta euroa myynnin jaksotuksia, joihin liittyvät suoritevelvoitteet on täytetty.

Asiakassopimuksiin perustuvat velat sisältävät asiakkaiden ennakkomaksuja 5 292,5 (776,7) tuhatta euroa, jatkettujen takuiden myyntiä 396,2 (24,2) tuhatta euroa sekä muita myyntijaksotuksia 445,5 (1,4) tuhatta euroa. Konserni odottaa tulouttavansa näille suoritevelvoitteille kohdistetun myynnin tilikaudella 2023 lukuun ottamatta jatkettujen takuiden myyntiä, joka tuloutetaan vuosien 2023–2027 aikana.

Asiakassopimuksiin perustuvista veloista 31.12.2021 on tuloutunut 1,4 tuhatta euroa liikevaihtona tilikauden 2022 aikana.



Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen

1 000 EUR	2022	2021
Suomi	20 449,8	8 049,8
Muut Pohjoismaat	37 377,9	15 041,8
Muu Eurooppa	40 736,8	4 080,6
Muu Maailma	5 079,2	190,8
Yhteensä	103 643,7	27 363,0

Liikevaihdon maantieteellisen jakautumisen luokittelu perustuu asiakkaan sijaintimaahan.

Tilikaudella 2022 Kempower konsernilla oli kaksi asiakasta (kolme asiakasta 2021), joiden liikevaihto ylitti 10 % konsernin kokonaisliikevaihdosta. Näiden yhteenlaskettu liikevaihto oli 29 604,9 (15 894,2) tuhatta euroa.

2.2 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Laadintaperiaatteet

Julkiset avustukset on kirjattu käypään arvoon, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että yhtiö täyttää avustuksen saamisen ehdot. Julkiset avustukset jaksotetaan ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy vastaten toteutuneita kustannuksia.

1 000 EUR	2022	2021
Saadut tuet ja avustukset	271,6	314,4
Vakuutuskorvaukset	54,4	
Yhteensä	326,0	314,4

2.3 MATERIAALIT JA PALVELUT

Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut muodostuu liiketoiminnan suorista kuluista kuten tuotteiden valmistukseen liittyvistä ostoista ja ulkopuolisista palveluista sekä varaston muutoksesta.

1 000 EUR	2022	2021
Ostot tilikauden aikana	-72 289,0	-17 130,4
Ulkopuoliset palvelut	-860,7	-1 514,5
Varaston muutos	20 755,7	5 048,8
Yhteensä	-52 393,9	-13 596,1

2.4 HENKILÖSTÖKULUT

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuudet muodostuvat työsuoritteeseen perustuvista ja työsuhteen päättämiseen liittyvistä maksuista. Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä Kempower-konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle eikä konsernilla ole oikeudellista eikä tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Kempowerilla eläkejärjestelyt ovat pääosin maksupohjaisia eläkejärjestelyjä, mm. Suomessa sovellettava TyEL-järjestely, joka perustuu kiinteisiin maksuihin.

Kempowerilla on etuuspohjainen järjestely konsernin Norjan tytäryhtiössä. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo on tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuorituksiin perustuvan veloitteen täyttämiseksi vaadittavien tulevaisuudessa odotettavissa olevien maksujen nykyarvo ennen järjestelyyn kuuluvien varojen vähentämistä. Etuuspohjaisen järjestelyn nettovelvoite lasketaan vuosittain aktuaarin toimesta ja kirjataan taseeseen joko saamiseksi tai velaksi. Nettokorkomeno on etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan veloitteen käyvän arvon lisäys kauden aikana sen johdosta, että etuuksien suorittaminen on yhtä kautta lähempänä. Tämä kustannus kirjataan henkilöstökuluihin tuloslaskelmaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka aiheutuvat veloitteen nykyarvon tai siihen liittyvien järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon lisäyksistä tai vähennyksistä, kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin ne todetaan.

1 000 EUR	2022	2021
Palkat ja palkkiot	-17 028,7	-6 177,7
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-2 769,0	-1 016,0
Eläkekulut - etuuspohjaiset järjestelyt	-17,3	-5,7
Muut sosiaalikulut	-2 049,0	-273,5
Yhteensä	-21 864,0	-7 473,0

	2022	2021
Henkilöstö tilikauden lopussa	375	136
Henkilöstö keskimäärin	258	83



2.5 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2022	2021
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-3 023,8	-735,3
Hallintokulut	-2 854,3	-2 187,0
IT-kulut	-3 006,2	-637,0
Kiinteistöihin ja ajoneuvoihin liittyvät kulut	-1 753,8	-511,4
Tuotekehityskulut	-2 574,3	-971,1
Takuukulut	-5 235,4	-606,8
Muut kustannukset	-1 766,0	-506,5
Yhteensä	-20 213,8	-6 155,2

Tilintarkastajien palkkiot

1 000 EUR	2022	2021
Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	-101,8	-29,3
Veroneuvonta	-39,4	-5,8
Muut palkkiot	-67,0	-1,3
Yhteensä	-208,2	-36,4

2.6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Laadintaperiaatteet		
Omaisuserien poistot on määritelty niiden odotetun taloudellisen pitoajan perusteella. Kaikki omaisuserät poistetaan tasapoistomenetelmällä. Poistot aloitetaan, kun omaisuserä on valmis käytettäväksi. Omaisuserien taloudelliset pitoajat ja jäännösarvot on esitetty liitetiedoissa 3.1 Aineettomat hyödykkeet, 3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja 3.3 Vuokrasopimukset.		
1 000 EUR	2022	2021
Aineettomat hyödykkeet		
Poistot	-409,7	-255,6
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Poistot	-447,9	-135,7
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Poistot	-2 539,9	-751,7
Yhteensä	-3 397,5	-1 143,0

2.7 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 EUR	2022	2021
Rahoitustuotot		
Korkotuotot	1,6	
Muut rahoitustuotot	15,6	0,1
Yhteensä	17,2	0,1
Rahoituskulut		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	-723,3	
Korkokulut	-569,2	-170,3
Muut rahoituskulut	-33,4	-7,3
Yhteensä	-1 325,9	-177,6
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 308,7	-177,5

2.8 TULOVEROT

Laadintaperiaatteet	
Konserni kirjaa verokuluihin konserniyhtiöiden tilikauden verotettavan tuloksen perusteella kunkin maan säännösten ja voimassa olevan verokannan mukaisesti lasketut suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisen verovelan ja -saamisen muutokset. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriiin liittyvä verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa.	
Laskennalliset verot kirjataan kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välisistä väliaikaisista eroista käyttäen joko tilinpäätöshetkellä voimassa olevaa verokantaa tai myöhemmin voimaan tulevaa, vahvistettua verokantaa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksessa vahvistetuista tappioista, aktivoiduista tuotekehitysmenoista sekä poistoeroista. Laskennallisten verosaamisten kirjausedellytykset arvioidaan uudelleen aina jokaisena raportointipäivänä.	
Verotuksessa vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot on otettu huomioon verosaamisena siinä määrin kuin yhtiö pystyy niitä todennäköisesti hyödyntämään tulevaisuudessa.	
Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:	
Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisen verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.	

Tuloslaskelman verot

1 000 EUR	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-482,0	-54,8
Laskennallisten verojen muutos	-750,5	1 191,3
Edellisten tilikausien verot	-6,6	
Yhteensä	-1 239,0	1 136,5

Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon/tappioon ennen veroja

1 000 EUR	2022	2021
Voitto / tappio ennen veroja	4 791,7	-867,4
Tulovero laskettuna Suomen verokannalla, 20 %	-958,3	173,5
Vähennyskeltottomat menot ja verovapaat tuotot	-233,6	997,6
Eri verokantojen vaikutus	-40,5	-34,6
Muut erot	-6,5	0,0
Tuloverot tuloslaskelmassa	-1 239,0	1 136,5

Vahvistetut tappiot

1 000 EUR	2022	2021
Erääntyy viidessä vuodessa		
Erääntyy myöhemmin kuin viidessä vuodessa	221,0	6 056,0
Yhteensä	221,0	6 056,0

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2022

1 000 EUR	1.1.2022	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	Kurssimuutokset	Muut muutokset	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	1 209,4	-1 165,2				44,2
Varaukset	43,2	445,5				488,7
Vuokrasopimukset	1,5	32,7				34,2
Myyntisaamiset	1,9	27,3				29,3
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt		0,5	4,9			5,4
Vaihto-omaisuus		8,6		-0,3		8,3
Yhteensä	1 256,2	-650,5	4,9	-0,3		610,0
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	95,8					95,8
Aktivoidut tuotekehitysmenot	147,9	-44,8				103,2
Vaihto-omaisuus	48,1	145,8				193,9
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	0,9	-1,2	-0,6		0,9	0,0
Yhteensä	292,7	99,9	-0,6		0,9	392,8
Nettomääräisenä	963,4	-750,5	5,5	-0,3	-0,9	217,2

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2021

1 000 EUR	1.1.2021	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	Kurssimuutokset	Muut muutokset	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot		1 209,4				1 209,4
Varaukset		43,2				43,2
Vuokrasopimukset		1,5				1,5
Myyntisaamiset		1,9				1,9
Yhteensä		1 256,2				1 256,2
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	24,3	71,4				95,8
Aktivoidut tuotekehitysmenot	192,7	-44,8				147,9
Vaihto-omaisuus	10,3	37,8				48,1
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt		0,3	0,6			0,9
Yhteensä	227,3	64,7	0,6			292,7
Nettomääräisenä	-227,3	1 191,3	-0,8			963,4

2.9 OSAKEKOHTAINEN TULOS, EPS

Laadintaperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla vuoden aikana. Laimentamatonta osakkeiden keskimääräistä lukumäärää on oikaistu omilla osakkeilla. Laimennusvaikutuksella oikaistussa osakekohtaisessa tuloksessa otetaan huomioon osakepohjaisten kannustinjärjestelmien vaikutus.

1 000 EUR	2022	2021
Tilikauden voitto/tappio	3 552,7	269,1
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä (1 000 kpl)		
Laimentamaton	55 484	38 835
Laimennettu	55 585	38 847
Osakekohtainen tulos (EUR)		
Laimentamaton	0,06	0,01
Laimennettu	0,06	0,01

3 Sijoitettu pääoma

3.1 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineettomat hyödykkeet sisältävät aktivoituja tuotekehitysmenoja, aineettomia oikeuksia, jotka muodostuvat patenteista ja tuotemerkeistä, sekä muita pitkävaikutteisia menoja kuten IT-ohjelmistokuluja. Aineeton hyödyke on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon, kun on todennäköistä, että omaisuuserä tuottaa vastaista taloudellista hyötyä ja sen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomilla hyödykkeillä on rajallinen taloudellinen vaikutusaika. Poistot kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoajat ovat seuraavat:

- Patentit ja tuotemerkit 10 vuotta
- Tuotekehitysmenot 5 vuotta
- Muut pitkävaikutteiset menot 5 vuotta

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan raportointikauden päättyessä, ja jos odotukset poikkeavat aikaisemmista arvioista, muutos käsitellään kirjanpidollisen arvion muutoksena. Aineetonta omaisuutta tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että niiden arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

Tuotekehitysmenot on aktivoitu taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin silloin, kun tuotekehitysmenot tuottavat todennäköisesti vastaista taloudellista hyötyä, hyödykkeiden valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa, hyödyke on käytettävissä tai myytävissä, aktivoitavat menot ovat määritettävissä luotettavasti ja konsernilla on riittävästi sekä teknisiä että taloudellisia voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen.

Voitto tai tappio, joka syntyy aineettoman hyödykkeen kirjaamisesta pois taseesta, määritetään luovutushinnan ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:
 Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit kirjataan taseeseen. Johto käyttää harkintaa arvioidessaan onko konsernilla riittävästi teknisiä voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen sekä kerryttääkö projekti riittävästi rahavirtaa kattamaan aktivoidun kehittämismenon kirjanpitoarvon. Kempowerin johto arvioi jokaisena raportointipäivänä onko viitteitä siitä, että aktivoitujen tuotekehitysmenojen kirjanpitoarvo ylittää tulevaisuudessa toteutuvat rahavirrat. Nämä tulevaisuuden rahavirrat perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta.

1 000 EUR	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
31.12.2022			
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	937,9	154,6	1 092,5
Lisäykset	248,1	1 631,5	1 879,6
Poistot ja arvonalentumiset	-272,2	-124,5	-396,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	913,8	1 661,5	2 575,3
31.12.2022			
Hankintameno	1 627,1	1 788,7	3 415,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-713,3	-127,2	-840,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	913,8	1 661,5	2 575,3
31.12.2021			
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	1 137,3		1 137,3
Lisäykset	46,1	157,2	203,3
Poistot ja arvonalentumiset	-245,6	-2,6	-248,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	937,9	154,6	1 092,5
31.12.2021			
Hankintameno	1 378,9	157,2	1 536,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-441,0	-2,6	-443,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	937,9	154,6	1 092,5

Aineettomien oikeuksien kirjanpitoarvo 31.12.2022 sisältää aktivoituja tuotekehitysmenoja 515,8 tuhatta euroa. Tuotekehitysmenoja ei ole aktivoitu tilikaudella 2022. Suomessa sijaitsevien aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2022 oli 2 575,3 (1 092,5) tuhatta euroa.

3.2 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet muodostuvat toimitiloihin tehdyistä perusparannusmenoista sekä koneista ja kalustosta. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää hankinnasta välittömästi aiheutuvat kustannukset, jotka ovat välttämättömiä omaisuuserän sijainnin ja valmistuksen kannalta, jotta tämä toimisi johdon suunnitteleamalla tavalla. Tavanomaiset ylläpito- ja korjauskustannukset kirjataan suoriteperusteisesti kuluksi.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto 3–8 vuotta
- Vuokratut toimitilat ja asunnot (käyttöoikeusomaisuuserät) sopimuksen mukainen vuokra-aika tai taloudellinen pitoaika, kumpi näistä on lyhyempi
- Vuokrahuoneiston perusparannusmenot 5 vuotta tai vuokrasopimuksen mukainen vuokra-aika, kumpi näistä on lyhyempi

Poistot aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi eli on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se toimii konsernin johdon tarkoittamalla tavalla.

Aineellisia hyödykkeitä tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että niiden arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

1 000 EUR	Koneet ja kalusto	Ennakko-maksut ja kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
31.12.2022			
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	1 078,8	704,7	1 783,5
Lisäykset	3 743,1	585,8	4 328,9
Poistot ja arvonalentumiset	-460,8		-460,8
Muuntoerot	-1,8		-1,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	4 359,2	1 290,5	5 649,7
31.12.2022			
Hankintameno	5 056,3	1 290,5	6 346,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-692,8		-692,8
Muuntoerot	-4,2		-4,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	4 359,2	1 290,5	5 649,7
31.12.2021			
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	394,1	112,5	506,6
Lisäykset	827,0	592,2	1 419,3
Poistot ja arvonalentumiset	-142,4		-142,4
Muuntoerot	0,1	0,0	0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	1 078,8	704,7	1 783,5
31.12.2021			
Hankintameno	1 311,0	704,7	2 015,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-232,3		-232,3
Muuntoerot	0,1	0,0	0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	1 078,8	704,7	1 783,5

Suomessa sijaitsevien aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2022 oli 5 591,4 (1 779,6) tuhatta euroa.

3.3 VUOKRASOPIMUKSET

Laadintaperiaatteet

Taseen käyttöoikeusomaisuuserät muodostuvat Kempowerin vuokraamista toimitiloista ja autoista. Vuokrasopimukset ovat pääasiassa 1–10 vuoden määräaikaaisia sopimuksia.

Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja tätä vastaava vuokrasopimusvelka taseeseen siitä päivästä lähtien, josta vuokrattu omaisuuserä on konsernin käytössä. Vuokramaksut kirjataan vuokrasopimusvelan lyhennyksenä ja tähän liittyvä korko kuluna. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan omaisuuserän taloudellisen pitoajan kuluessa tai vuokratkauden mukaisesti.

Vuokrasopimuksien perusteella aktivoidut käyttöoikeusomaisuuserät ja vastaava vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana niiden vähimmäisvuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Laskennassa huomioidaan vähimmäisvuokramaksut diskontattuun arvoon, sekä jatko-optioiden kattamat ajanjaksot, mikäli vuokratkauden lisäoption käyttö on kohtuullisen varmaa.

Vuokramaksujen diskonttauskorkona konserni käyttää lisäluoton korkoa. Toimitilojen vuokramaksut on liitetty inflaatioindeksiin. Indeksiin perustuvat muuttuvat vuokramaksut on osa vuokrasopimukseen liittyvää velkaa ja niiden arvo lasketaan vuokrasopimuskauden alkuajankohdan indeksin perusteella. Indeksimuutokset huomioidaan sillä laskentakaudella, jolloin indeksi muuttuu. Vuokrasopimuksiin liittyvät rahavirrat esitetään vuokrasopimusvelkojen lyhennyksenä rahavirtalaskelman rahoituksen rahavirrassa ja vuokrasopimusvelkojen korot esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Konsernilla on lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joiden vuokratkausi on 12 kuukautta tai alle sekä vuokrasopimuksia, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Nämä vuokrasopimukset kirjataan vuokra-aikana kuluksi tuloslaskelmaan.

Taseeseen merkityt erät

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	705,7	375,8	1 081,5
Lisäykset	15 575,6	1 464,9	17 040,5
Vähennykset	-74,6	-17,2	-91,8
Poistot ja arvonalentumiset	-2 075,2	-464,7	-2 539,9
Muuntoerot	-2,6	-6,5	-9,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	14 128,9	1 352,3	15 481,1

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	479,3	139,9	619,3
Lisäykset	757,4	455,5	1 212,9
Poistot ja arvonalentumiset	-531,1	-220,6	-751,7
Muuntoerot	0,1	0,9	0,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	705,7	375,8	1 081,5

Suomessa sijaitsevien vuokrasopimuksiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo 31.12.2022 oli 14 823,8 (930,4) tuhatta euroa.

Vuokrasopimuksista aiheutuvien leasingvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti on eritelty liitteessä 4.2.

Tuloslaskelmaan merkityt erät

1 000 EUR	2022	2021
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-2 075,2	-531,1
Koneet ja laitteet	-464,7	-220,6
Yhteensä	-2 539,9	-751,7
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-387,6	-27,0
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokratulot (sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin)	-71,0	-2,1
Vuokrasopimuksista johtuva rahavirta	-2 447,5	-746,2

3.4 VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus muodostuu valmiista latauslaitteista, tuotteiden valmistamiseen tarvittavista komponenteista ja varaosista sekä keskeneräisistä tuotteista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan painotettuun keskimääräiseen hankintamenoon.

Mikäli vaihto-omaisuuden arvo on tätä alempi, vaihto-omaisuus arvostetaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden hankintameno muodostuu kaikista ostokuluista, tuotanto- ja kuljetuskustannuksista, käsittelykustannuksista sekä muista vaihto-omaisuuteen suoraan kohdistettavista kustannuksista. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenosta vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnin välittömillä menoilla.

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Aineet ja tarvikkeet	20 421,7	5 258,2
Keskeneräiset tuotteet	3 709,0	558,3
Valmiit tuotteet	2 999,8	558,3
Yhteensä	27 130,6	6 374,8

Kuluksi kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumiset olivat 504,7 (399,0) tuhatta euroa.

3.5 MYYNTI- JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

Myyntisaamiset

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Myyntisaamiset	23 286,9	4 659,1
Odottavissa olevat luottotappiot	-146,3	-9,6
Yhteensä	23 140,6	4 649,5

Siirtosaamiset

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Jaksotettu avustussaatava	123,4	162,2
Asiakassopimuksiin perustuvat varat (jaksotetut myynnit)	628,6	103,7
Ennakkoon maksetut kulut	699,7	306,4
Muut siirtosaamiset	240,2	96,0
Yhteensä	1 691,9	668,3

Muut saamiset

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Tuloverosaamiset	11,3	16,3
Arvonlisäverosaaminen	3 884,1	1 176,0
Muut saamiset	42,4	
Yhteensä	3 937,8	1 192,3

3.6 OSTO- JA MUUT LYHYTAIKAiset VELAT

Ostovelat

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Ostovelat	16 778,4	5 477,0
Yhteensä	16 778,4	5 477,0

Siirtovelat

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	5 812,2	2 222,3
Asiakassopimuksiin perustuvat velat (jaksotetut myynnit)	841,7	25,6
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	3 953,9	154,2
Muut jaksotukset	109,7	29,7
Yhteensä	10 717,5	2 431,8

Muut velat

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Verovelka	469,8	54,0
Arvonlisäverovelka	1 313,6	352,9
Työnantajasuoritusten verovelat	518,6	185,5
Muut velat	26,0	96,3
Yhteensä	2 328,0	688,7

3.7 VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaukset kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Konsernin varaukset ovat takuuvarauksia, jotka perustuvat aiempiin toteutuneisiin takuutyömääriin. Konserni soveltaa laitemyynnissä pääsääntöisesti 26 kuukauden takuuaikaa.

Takuuvarauksen määrä arvioidaan takuumenojen toteutumisesta olevan kokemusperäisen tiedon perusteella. Mikäli takuutyövaraukset toteutuvat arvioitua suurempana, kirjataan ylimenevä osuus kuluksi. Takuutyövarauksen toteutuessa pienempänä, puretaan varaus tulosvaikutteisesti.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

1 000 EUR	Takuu- varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2022	216,1	216,1
Lisäykset	6 556,2	6 556,2
Peruutukset	-1 320,8	-1 320,8
Toteutuneet kulut	-3 008,0	-3 008,0
Varaukset 31.12.2022	2 443,5	2 443,5
Varausten kirjanpitoarvot		
Pitkäaikainen	803,4	803,4
Lyhytaikainen	1 640,1	1 640,1
	2 443,5	2 443,5

1 000 EUR	Takuu- varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2021	60,7	60,7
Lisäykset	616,4	616,4
Vähennykset (varausten käyttö)	-461,0	-461,0
Varaukset 31.12.2021	216,1	216,1
Varausten kirjanpitoarvot		
Pitkäaikainen	108,0	108,0
Lyhytaikainen	108,0	108,0
	216,1	216,1

4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit

4.1 OMA PÄÄOMA

Laadintaperiaatteet

Konsernin oma pääoma muodostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, omista osakkeista, muuntoerosta ja kertyneistä voittovaroista.

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Growth Finland –markkinapaikalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä on yhteensä 55 542 920 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWER ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinnasta maksettu suoritus kirjataan suoraan omaan pääomaan. Omien osakkeiden hankintameno esitetään omassa pääomassa erillisenä yhtiön vapaata omaa pääomaa alentavana rahastona.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon, jollei sitä osakeantipäätöksen mukaan merkitä kokonaan tai osittain osakepääomaan. Suorituksia sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon voidaan myös tehdä ilman osakeantia. Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta välittömästi aiheutuneet transaktiokulut kirjataan netottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintahetken oman pääoman sekä raportointihetkellä yhdisteltävien lukujen muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Muuntoerojen muutos esitetään laajan tuloksen erissä.

1 000 EUR	Ulkona olevat osakkeet (kpl)	Omat osakkeet (kpl)	Rekisteröidyt osakkeet yhteensä (kpl)
1.1.2021	100		100
Osakeanti	38 112 506		38 112 506
Osakepääoman korotus			
Listautumisasianti	17 430 314		17 430 314
31.12.2021	55 542 920		55 542 920
Omien osakkeiden hankinta	-124 634	124 634	
31.12.2022	55 418 286	124 634	55 542 920

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2022 ovat 96 923 853,07 euroa, josta tilikauden voitto on 3 488 605,09 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

4.2 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Laadintaperiaatteet

Kempower on alttiina useille rahoitusriskeille kuten maksuvalmius-, valuutta-, korko-, luotto- ja vastapuoliriskeille, joista merkittävimmät riskit muodostuvat valuutta-, luotto- ja maksuvalmiusriskeistä. Konsernissa noudatetaan rahoitusriskien hallinnassa yhtenäistä rahoituspolitiikkaa, joka on yhtiön hallituksen hyväksymä. Konsernin riskienhallinnasta vastaa konsernin talousjohtaja. Konsernin tavoitteena on minimoida rahoitusriskejä mahdollisuuksien mukaan aina kun se on taloudellisesti järkevää.

Pääoman hallinta ja maksuvalmiusriski

Kempowerin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa konsernin kyky jatkaa toimintaansa.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi laskea liikkeeseen uusia osakkeita, hakea vieraan pääoman ehtoista rahoitusta tai muuttaa suunniteltujen kasvuinvestointien toteutusta.

Konsernin johto seuraa pääomaa nettovelkaantumisasasteen pohjalta. Konserni sisällyttää nettovelkaan korolliset velat vähennettynä rahavaroilla sekä lyhytaikaisilla muilla rahoitusvaroilla. Korolliset velat sisältävät vuokrasopimusvelat.

Valuuttariski

Kempower harjoittaa liiketoimintaa useassa Euroopan maassa, minkä lisäksi sillä on ostotoimintaa lukuisista eri maista. Tämän seurauksena konserni altistuu erilaisille valuuttariskeille.

Valuuttariskejä aiheutuu ulkomaisiin euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosijoituksista (translaatoriski) ja ulkomaan rahan määräisistä varoista, veloista ja ennakoiduista liiketapahtumista (transaktioriski). Konserni altistuu etupäässä USD-, GBP-, NOK- ja SEK- valuutoista johtuvalle valuuttariskille.

Konserniyhtiöiden rahoitus on järjestetty kunkin yhtiön toiminnallisessa valuutassa. Emoyhtiö kantaa rahoittamisesta syntyvän valuuttariskin. Konsernilla ei ollut avoimia valuuttatermiinisopimuksia vuoden 2022 tai 2021 lopussa.

Korkoriski

Korkotason muutosten vaikutukset Kempowerin rahoituseriin rajoittuvat talletuksiin ja rahamarkkinasijoituksiin, sillä konsernilla ei ollut muita korollisia velkoja vuokrasopimusvelkojen lisäksi tilinpäätöksessä 31.12.2022 tai 31.12.2021. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan minimoimalla salkun duraatio.

Luotto- ja vastapuoliriski

Luottoriskin hallitsemiseksi Kempower on laatinut luottopolitiikan, jossa asetetaan vaatimuksia asiakkaiden luottokelpoisuudelle ja määritellään luotolla tapahtuvan myynnin periaatteet.

Myyntisaamiset on kirjattu alkuperäisen laskutuksen määräisinä. Konserni soveltaa myyntisaamisiin liittyvien odotettavissa olevien luottotappioiden käsittelyyn IFRS 9:ssä määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan luottotappiovaraus koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Lisäksi arvonalentuminen kirjataan, jos on muutoin näyttöä velallisen maksukyvyttömyydestä, konkurssista tai selvitystilasta.

Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Aikaisemmin kirjattujen luottotappioiden palautukset kirjataan vähentämään liiketoiminnan muita kuluja.

Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat oletukseen todennäköisistä maksujen laiminlyönneistä ja odotettavissa oleviin tappioasteisiin. Näitä oletuksia tehtäessä sekä arvonalentumisten laskennassa käytettäviä syöttötietoja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu yhtiön aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoiviin arvioihin.

Pääomanhallinta

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Nettovelka	-58 366,8	-89 309,1
Oma pääoma yhteensä	100 598,7	97 528,3
Nettovelkaantumisaste	-58,0 %	-91,6 %

Nettovelka sisältää pitkä- ja lyhytaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat, joista on vähennetty rahavarat sekä lyhytaikaiset muut rahoitusvarat.

Konsernin nettovelka on negatiivinen ja sen korolliset velat muodostuvat ainoastaan vuokrasopimusveloista.

Luottoriski

Luotto- ja vastapuoliriski

Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2022

1 000 EUR	Eräänty-mättömät	1–30 päivää erääntyneet	31–60 päivää erääntyneet	61–90 päivää erääntyneet	91–120 päivää erääntyneet	121–180 päivää erääntyneet	181–360 päivää erääntyneet	Yli 360 päivää erääntyneet	Yhteensä
Odotettavissa olevien tappioiden osuus	0,05 %	0,50 %	3,00 %	7,00 %	13,00 %	25,00 %	50,00 %	100,00 %	
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo – myyntisaamiset	16 633,5	4 513,9	1 260,3	467,3	189,5	76,2			23 140,6
Odotettavissa olevat luottotappiot	9,4	22,6	37,8	32,7	24,6	19,0			146,3

Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2021

1 000 EUR	Eräänty-mättömät	1–30 päivää erääntyneet	31–60 päivää erääntyneet	61–90 päivää erääntyneet	91–120 päivää erääntyneet	121–180 päivää erääntyneet	181–360 päivää erääntyneet	Yli 360 päivää erääntyneet	Yhteensä
Odotettavissa olevien tappioiden osuus	0,05 %	0,50 %	3,00 %	7,00 %	13,00 %	25,00 %	50,00 %	100,00 %	
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo – myyntisaamiset	3 744,3	613,1	155,1			-1,3			4 511,2
Odotettavissa olevat luottotappiot	1,9	3,1	4,7			0,0			9,6

Luottotappiovarauksen muutokset:

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Odotettavissa olevat luottotappiot vuoden alussa	9,6	
Tuloslaskelmaan kirjattu luottotappiovarauksen muutos tilikauden aikana	136,7	9,6
Odotettavissa olevat luottotappiot 31.12.	146,3	9,6

Maksuvalmiusriski

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen erääntymisajankohdat vuoden 2022 lopussa

1 000 EUR	2023	2024	2025	2026 – jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	16 778,4				16 778,4
Ostolaskujaksotukset	3 953,9				3,953.9
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	3 146,3	2 795,9	2 317,6	10 674,1	18 933,9
Yhteensä	23 878,6	2 795,9	2 317,6	10 674,1	39 666,2

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen erääntymisajankohdat vuoden 2021 lopussa

1 000 EUR	2022	2023	2024	2025 – jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	5 477,0				5 477,0
Ostolaskujaksotukset	154,2				154,2
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	663,5	372,7	98,2	18,1	1 152,6
Yhteensä	6 294,8	372,7	98,2	18,1	6 783,8

Valuuttariski

Translaatoriskit

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosisjoitusten osalta 31.12.2022

1 000 EUR	NOK	GBP	SEK
Nettosijoitus	679,3	337,9	112,1

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosisjoitusten osalta 31.12.2021

1 000 EUR	NOK	GBP	SEK
Nettosijoitus	148,0	0,7	

Seuraavassa taulukossa on esitetty, miten konserniyhtiöiden toimintavaliuttojen 10 %:n heikentyminen tai vahvistuminen euroa vastaan vaikuttaisi konsernin omaan pääomaan.

Herkkyysanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2022

1 000 EUR	NOK	GBP	SEK
Heikentyminen 10 %	-61,8	-30,7	-10,2
Vahvistuminen 10 %	75,5	37,5	12,5

Herkkyysanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2021

1 000 EUR	NOK	GBP	SEK
Heikentyminen 10 %	-13,5	-0,1	
Vahvistuminen 10 %	16,4	0,1	

Transaktioriskit

Kansainvälinen myynti- ja ostotoiminta sekä emoyhtiön tytäryhtiöille antama valuuttamääräinen rahoitus altistavat konsernin valuuttojen transaktioriskeille. Valuuttakohtainen transaktioriski koostuu taseen valuuttamääräisistä saamisista ja veloista sekä ulkomaan tytäryhtiöiden veloista ja saamisista emoyhtiölle. Konsernilla ei ollut avoimia valuuttatermiinisopimuksia vuoden 2022 tai 2021 lopussa.

Konsernin transaktioriski 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK
Transaktioriski	481,0	4 211,9	1 210,6	176,7

Konsernin transaktioriski 31.12.2021

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK
Transaktioriski	-8,2	248,0	-44,8	

Seuraavassa taulukossa on esitetty ulkomaisten valuuttojen tulosvaikutus, jos valuuttakursseissa tapahtuisi 10 %:n heikentyminen tai vahvistuminen suhteessa euroon.

Herkkyysanalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK
Heikentyminen 10 %	-43,7	-382,9	-110,1	-16,1
Vahvistuminen 10 %	53,4	468,0	134,5	19,6

Herkkyysanalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2021

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK
Heikentyminen 10 %	0,7	-22,5	4,1	
Vahvistuminen 10 %	-0,9	27,6	-5,0	

4.3 RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Laadintaperiaatteet

Yhtiö on luokitellut rahoitusvarojen hierarkiat niistä saatavilla olevan markkinaehtoisien ja muun hintatiedon saatavuuden mukaan. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittävilta osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Hierarkian tason 1 instrumentit ovat markkinoilla aktiivisen kaupankäynnin kohteena, jolloin käyvät arvot perustuvat suoraan markkinahintaan. Konserni on käyttänyt näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä hintalähteenä pääasiassa varainhoitoyhteistyökumppaneidensa toimittamia arvostuksia. Hierarkian tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta tiedot ovat kuitenkin havainnoitavissa joko suoraan (hintana) tai epäsuorasti (hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittävilta osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin. Hierarkian tason 3 instrumenttien käypä arvo ei perustu todettavissa olevaan markkinatietoon (ei-todettavissa olevat syöttötiedot).

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintameno, käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin. Rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja arvostetaan myöhemmin

jaksotettuun hankintameno, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävilta osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin luokitellaan valuuttatermiinisopimukset, joilla suojataan ulkomaan rahan määräisiä hankintasopimuksiin liittyviä valuuttariskejä sekä lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset. Johdannaisinstrumentit ja rahamarkkinasijoitukset arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Johdannaissopimuksiin ei ole sovellettu suojauslaskentaa. Konsernilla ei ollut avoimia valuuttatermiinisopimuksia vuoden 2022 tai 2021 lopussa.

Jaksotettuun hankintameno arvostettaviin rahoitusvaroihin kuuluvat tavanomaiset myyntisaamiset ja muut saamiset sekä rahavarat. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintameno vähennettynä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Kempower on soveltanut myyntisaamisten arvostamiseen odotettavissa olevien luottotappioiden IFRS 9:ssä määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan vähennyserä koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Myyntisaamisten arvonalentumiset on esitetty liitetiedossa 4.2.

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat koostuvat pankkitalletuksista, joista osa on valuuttamääräisiä. Valuuttamääräisten pankkitalletuksien arvonmuutokset syntyvät varojen muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon vähennettyinä mahdollisilla transaktiomenoilla ja luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelkojen nostot sekä ostot ja myynnit kirjataan taseeseen niitä koskevan sopimuksen sopimuspäivänä. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Pitkäaikaisiksi luokitellaan rahoitusvelat, jotka erääntyvät yli vuoden kuluttua, ja lyhytaikaisiksi rahoitusvelat, jotka erääntyvät alle vuoden kuluessa.

Vuokrasopimusvelat ja ostovelat sisältyvät jaksotettuun hankintameno arvostettaviin velkoihin. Ostovelat ja muut velat on luokiteltu lyhytaikaisiin velkoihin, ellei yhtiöllä ole ehdotonta oikeutta lykätä näiden suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän tilikauden päättymisestä, missä tapauksessa nämä luokiteltaisiin pitkäaikaisiin velkoihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset. Kempowerin johdannaisinstrumenteista on kerrottu tarkemmin rahoitusvarat osiossa. Johdannaissopimuksiin ei ole sovellettu suojauslaskentaa.

Listautumiseen liittyvät transaktiokulut

Kempower on kirjannut listautumiskulut, jotka suoraan liittyvät uusien osakkeiden liikkeeseenlaskuun, netottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa omassa pääomassa. Transaktiokulut, jotka liittyvät kaikkiin osakkeisiin listautumisessa, on allokoitu kullekin osakkeelle. Kustannukset, jotka liittyvät olemassa oleviin osakkeisiin, on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin laajassa tuloslaskelmassa, ja uusiin osakkeisiin liittyvät kustannukset on kirjattu omaan pääomaan.

Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

31.12.2022 1 000 EUR	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		23 140,6	23 140,6	23 140,6			
Muut saamiset		3 937,8	3 937,8	3 937,8			
Muut rahoitusvarat	64 198,1		64 198,1	64 198,1	64 198,1		
Rahavarat		9 821,2	9 821,2	9 821,2			
Rahoitusvarat yhteensä	64 198,1	36 899,7	101 097,8	101 097,8	64 198,1		
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		13 269,5	13 269,5	13 269,5			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		2 383,0	2 383,0	2 383,0			
Ostovelat		16 778,4	16 778,4	16 778,4			
Muut korottomat velat		2 328,0	2 328,0	2 328,0			
Rahoitusvelat yhteensä		34 758,9	34 758,9	34 758,9			

31.12.2021 1 000 EUR	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		4 649,5	4 649,5	4 649,5			
Muut saamiset		1 192,3	1 192,3	1 192,3			
Rahavarat		90 398,6	90 398,6	90 398,6			
Rahoitusvarat yhteensä		96 240,4	96 240,4	96 240,4			
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		473,7	473,7	473,7			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		615,9	615,9	615,9			
Ostovelat		5 477,0	5 477,0	5 477,0			
Muut korottomat velat		688,7	688,7	688,7			
Rahoitusvelat yhteensä		7 255,3	7 255,3	7 255,3			

**Rahoitustoiminnasta johtuvien velkojen muutokset**

1 000 EUR	Rahoitukseen liittyvät velat			Yhteensä
	Pitkäaikaiset rahoitusvelat	Lyhytaikaiset vuokrasopimus-velat	Pitkäaikaiset vuokra-sopimusvelat	
Korolliset velat 1.1.2021	3 400,0	296,9	324,8	4 021,7
Kassavirta	-3 400,0	-744,1		-4 144,1
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset		572,5	625,1	1 197,6
Muut ei-rahamääräiset muutokset		490,5	-476,3	14,3
Korolliset velat 31.12.2021		615,9	473,7	1 089,6
Kassavirta		-2 376,5		-2 376,5
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset		2 149,8	14 890,7	17 040,5
Muut ei-rahamääräiset muutokset		1 993,8	-2 094,8	-101,0
Korolliset velat 31.12.2022		2 383,0	13 269,5	15 652,5

5 Muut liitetiedot

5.1 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Laadintaperiaatteet Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Optio-ohjelma 2021

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvonnoususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakeperusteinen kannustinohjelma

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Klempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöstölle. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Joulukuussa 2022 Kempower ilmoitti suunnittelevansa konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelmaa. Tarkoituksena on tarjota osakesäästöohjelmaa kaikille ohjelmassa määritellyille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa ohjelmaan osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä, hallinnollisia tai verotuksellisia esteitä.

Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Kempowerin osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä sekä edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallituksen tarkoituksena on, että osakesäästöohjelma käynnistyisi vuoden 2023 aikana.

Osake- ja optiojärjestelyiden arvostaminen

Osake- ja optiojärjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson aikana. Palvelun suorittamiseen perustuvia ehtoja ei huomioida etuuden myöntämispäivän käyvässä arvossa, vaan niiden toteutumista arvioidaan ja ne huomioidaan oikaisemalla oman pääoman ehtoisten instrumenttien lukumäärää, joihin odotetaan syntyvän oikeus, ja näin kuluksi kirjattavaa määrää. Kumulatiivisesti kirjataan kulu vain niiden myönnettyjen instrumenttien osalta, joihin syntyy oikeus. Osake- ja optiojärjestelyjen tulosvaikutus esitetään henkilöstökuluissa ja vastaava lisäys esitetään omassa pääomassa.

Osakkeiden ja optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden ja optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden ansaintajakson aikana. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden ja optioiden määrästä vuosittain. Arvioiden muutokset käsitellään tulosvaikutteisesti. Optiojärjestelyjen käypä arvo määritetään Black-Scholes-optio-hinnoittelumallin perusteella. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkinnöistä saadut varat kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen.

Osakkeidenostojärjestelyssä henkilöstölle on myönnetty oikeus merkitä osakkeita alennettuun hintaan. Merkityt osakkeet on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen ja merkintähinnan ja käyvän arvon erotus kirjataan kuluksi etuuden ansaintajaksolle.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliiteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto arvioi todennäköisesti luovutettavaksi tulevien osakkeiden määrää.



Ohjelma	Henkilöstöanti	Optio-ohjelma 2021	Osake-perusteinen kannustin-ohjelma 2022–2024	Yhteensä
Tyyppi	Osake	Optio	Osake	
Alkuperäinen määrä, kpl*	540 000	108 000	165 000	813 000
Merkintäoikeuden suhde osakkeisiin, kpl		1		
Alkuperäinen merkintähinta, EUR*	1,8519	1,85		
Osinko-oikaisu	Ei	Kyllä	Ei	
Nykyinen merkintähinta, EUR		1,85		
Myöntämispäivä	26.11.2021	19.11.2021	1.4.2022	
Ansaintajakson alkamispäivä			1.1.2022	
Ansaintajakson päättymispäivä			31.12.2024	
Vapautumispäivä	31.12.2024	31.12.2024	31.5.2025	
Eräntymispäivä		15.12.2025		
			Osakkeen kokonaistuotto ansainta-jaksolla, konsernin liikevaihto 2024, työsuhde	
Ansaintakriteerit	Työsuhde	Työsuhde		
Henkilöstön määrä 31.12.2022	78	26	19	

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu maksuttomalla osakeannilla marraskuussa 2021.

Kauden muutokset	Henkilöstö-anti*	Optio-ohjelma 2021*	Osake-perusteinen kannustin-ohjelma 2022–2024**	Yhteensä
Lukumäärä 1.1.2021				
Myönnetyt	312 606	107 946		420 552
Lukumäärä 31.12.2021	312 606	107 946		420 552
Lukumäärä 1.1.2022	312 606	107 946		420 552
Myönnetyt			112 500	112 500
Menetetyt	14 634	6 480	3 500	24 614
Lukumäärä 31.12.2022	297 972	101 466	109 000	508 438

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu marraskuussa 2021 toteutetun maksuttoman osakeannin mukaisesti.

** Osakeperusteinen kannustinojelma 2022–2024 esitetty 100 %:n tavoitetason mukaisesti 125 %:n absoluuttisen maksimitason sijaan.

Käyvän arvon määrittäminen	Osake-perusteinen kannustin-ohjelma 2022–2024
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	10,72
Osakkeen käypä arvo 31.12.2022, EUR	21,22
Oletettu osinkotuotto, EUR	0
Monte Carlo -simulaation lisäparametrit	
Merkintähinta, EUR	0
Oletettu volatiliteetti*	63,46 %
Voimassaoloaika vuosina	2,72
Riskiton korko	0,29 %
Arvostusmalli	Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)
Markkinaehtoisen osuuden käypä arvo, EUR	7,97

* Oletettu volatiliteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliteettejä yhtiön osakkeesta.

Osakepalkkiojärjestelyiden vaikutus konsernin tulokseen 2022 oli -1 016,3 tuhatta euroa (-82,0 tuhatta euroa).

5.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Laadintaperiaatteet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt ("Kemppi Group -yhtiöt"). Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet on esitetty lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot Kemppi Oy:ltä, hallinto- ja tukipalveluiden ostot (kuten tietotekniikka sekä muut asiantuntijapalvelut) Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemppi Oy:ltä liittyvät sitoumukset on esitetty lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Uudet tilikaudella 2022 käyttöön otetut tuotannon tilat sekä uusi pääkonttori Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti. Yksi muista tuotantotiloista on vuokrattu Kemppi Oy:ltä vuoteen 2023 asti. Kempowerin aikaisempi pääkonttori oli vuokrattu Kemppi Oy:ltä vuoteen 2022 asti ja osa ulkoalueesta on vuokrattu vuoteen 2023 asti.

Kemppi Group Oy on aiemmin rahoittanut Kempowerin liiketoimintaa ennen listautumista maksamalla konserniavustuksia ja myöntämällä pääomainoja ja muita lainoja. Tilikauden 2021 aikana lainat maksettiin takaisin.

Hallitukselle maksetut kuluksi kirjatut palkat ja palkkiot

1 000 EUR	2022	2021
Antti Kemppi, hallituksen puheenjohtaja	40,8	38,0
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	33,3	31,3
Tero Era, hallituksen jäsen	33,3	31,3
Juha-Pekka Helminen, hallituksen jäsen	33,3	31,3
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen	32,8	29,8
Vesa Laisi, hallituksen jäsen 1.9.2021 alkaen	35,1	26,0
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen 1.9.2021 alkaen	37,0	27,0
Ville Vuori, hallituksen jäsen 30.3.2021 saakka		1,5
Katri Sahlman, hallituksen jäsen 30.3.2021 saakka		1,5
Yhteensä	245,4	217,8

1 000 EUR	Konsernin toimitus- johtaja	Johdon avain- henkilöstö	Yhteensä
2022			
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet	361,1	819,0	1 180,1
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	63,9	145,0	208,9
Osakeperusteiset maksut	62,5	193,6	256,0
Yhteensä	487,4	1 157,6	1 645,0
2021			
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet	192,8	629,3	822,1
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	33,7	109,9	143,6
Osakeperusteiset maksut	2,9	9,4	12,3
Yhteensä	229,4	748,6	978,0

Lähipiiritapahtumat

1 000 EUR	2022	2021
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niiltä		
Myydyt tuotteet	261,6	28,0
Ostetut materiaalit	-26 453,8	-6 669,8
Ostetut hallinto- ja tukipalvelut	-1 158,7	-618,0
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-2 321,4	-465,9
Rahoituskulut		
Korkokulut Kemppi Group -yhtiöille		-138,4
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä		
Ostetut palvelut	-35,0	-43,0
Tuotteiden myynti	3,5	4,0

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa		
Myynti- ja muut saamiset	167,9	148,0
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	167,9	148,0
Vuokrasopimusvelat		
Pitkäaikaiset velat yhteensä	11 566,4	44,8
Vuokrasopimusvelat		
Ostovelat	1 089,4	251,7
Siirtovelat ja muut velat	6 809,4	2 447,0
Lyhytaikaiset velat yhteensä	10 028,7	2 779,7
Sitoumukset Kemppi Group -yhtiöille		
Ostositoumukset	6 639,3	
Sitoumukset yhteensä	6 639,3	

5.3 ETUUSPOHJAISET ELÄKEJÄRJESTELYT

Laadintaperiaatteet

Työsuhte-etuudet muodostuvat työsuoritteeseen perustuvista ja työsuhteen päättämiseen liittyvistä maksuista. Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä Kempower-konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle eikä konsernilla ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Kempowerilla eläkejärjestelyt ovat pääosin maksupohjaisia eläkejärjestelyjä, mm. Suomessa sovellettava TyEL-järjestely, joka perustuu kiinteisiin maksuihin.

Kempowerilla on etuuspohjainen järjestely konsernin Norjan tytäryhtiössä. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä johtuvan velvoitteen nykyarvo on tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuorituksiin perustuvan velvoitteen täyttämiseksi vaadittavien tulevaisuudessa odotettavissa olevien maksujen nykyarvo ennen järjestelyyn kuuluvien varojen vähentämistä. Etuuspohjaisen järjestelyn nettovelvoite lasketaan vuosittain aktuaarin toimesta ja kirjataan taseeseen joko saamiseksi tai velaksi. Nettokorkomeno tai -tuotto on etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan velvoitteen tai omaisuuserän käyvän arvon lisäys kauden aikana sen johdosta, että etuuksien suorittaminen on yhtä kautta lähempänä. Tämä kustannus kirjataan henkilöstökuluihin tuloslaskelmaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka aiheutuvat velvoitteen nykyarvon tai siihen liittyvien järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon lisäyksistä tai vähennyksistä, kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin ne todetaan.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen varat ja velat taseessa

1 000 EUR	31.12.2022	31.12.2021
Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo	51,3	13,1
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	30,0	17,1
Ylijäämä (-)/Alijäämä (+)	21,3	-4,0
Nettomääräinen saaminen (-)/velka (+) taseessa	21,3	-4,0
Taseen nettomääräisen saamisen muutos		
Saaminen tilikauden alussa	-4,0	-5,3
Tuloslaskelmaan kirjatut tuotot/kulut	19,6	8,9
Uudelleenarvostus	25,0	2,8
Suoritukset järjestelyyn	-19,5	-10,7
Muuntoerot	0,2	0,3
Saaminen tilikauden lopussa	21,3	-4,0

Etuuspohjaisen velvoitteen nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon muutos

1 000 EUR	Etuus-pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyn varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2022	13,1	-17,1	-4,0
Tilikauden työsuoritukseen perustuva meno	17,3		17,3
Korkomeno/-tuotto	0,2	-0,4	-0,2
Järjestelyn kulut		2,4	2,4
	30,7	-15,1	15,6
Uudelleenarvostus	21,2	3,8	25,0
Suoritukset järjestelyyn		-19,5	-19,5
Muuntoerot	-0,6	0,8	0,2
31.12.2022	51,3	-30,0	21,3

1 000 EUR	Etuus-pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyn varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2021	3,8	-9,1	-5,3
Tilikauden työsuoritukseen perustuva meno	5,7		5,7
Korkomeno/-tuotto	0,1	-0,3	-0,2
Järjestelyn kulut		3,5	3,5
	9,6	-5,9	3,6
Uudelleenarvostus	3,7	-0,9	2,8
Suoritukset järjestelyyn		-10,7	-10,7
Muuntoerot	-0,2	0,4	0,3
31.12.2021	13,1	-17,1	-4,0

Vakuutusmatemaattiset oletukset

	2022	2021
Diskonttauskorko	2,4 %	1,6 %
Inflaatioaste	3,5 %	2,8 %
Eläkkeiden odotettu kasvu	1,5 %	0,0 %
Odotettu keskimääräinen jäljellä oleva työssäoloaika, vuotta	8,0	8,1

Etuuspohjaisen eläkevelvoitteen määrään voivat vaikuttaa yleisen korkotason lisäksi lakisäateisen eläketurvan muutokset, tulevat palkankorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset sekä muutokset odotettavissa olevassa eliniässä. Korkotason noustessa etuuspohjaisen eläkevelvoitteen nykyarvon määrä laskee. Palkankorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset ja odotettavissa olevan eliniän kasvu kasvattavat eläkevelvoitetta.

5.4 VASTUUSITOUMUKSET

Kempower on solminut vuonna 2022 sitovia ostosopimuksia varmistakseen komponenttien saatavuuden.

1 000 EUR	2022	2021
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	6 639,3	
Omasta puolesta annetut takaukset	29,6	
Vastuusitoumukset yhteensä	6 668,9	

5.5 KONSERNIRAKENNE

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistus- osuus
Kempower AB	Sollentuna, Ruotsi	100 %
Kempower AS	Nannestad, Norja	100 %
Kempower B.V.	Amsterdam, Alankomaat	100 %
Kempower Charging Limited	Bedford, Iso-Britannia	100 %
Kempower Charging Spain S.L.U.	Barcelona, Espanja	100 %
Kempower GmbH	Langgöns, Saksa	100 %
Kempower Inc.	Delaware, Yhdysvallat	100 %
Kempower Italy S.R.L	Milano, Italia	100 %
Kempower SAS	Pariisi, Ranska	100 %

5.6 TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Kempower konserni on helmikuussa 2023 tehnyt tilikaudia 2023–2026 koskevan ostositoumuksen, joka on arvoltaan 14,6 miljoonaa USD.

5.7 IFRS–SIIRTYMÄN LIITETIEDOT

Kempower Oyj:n siirtyminen IFRS–raportointiin ja tilintarkastamattomat IFRS–vertailutiedot

Kempower Oyj (yhdessä sen tytäryhtiöiden kanssa ”Kempower” tai ”Konserni”) siirtyi suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä (Finnish Accounting Standards – FAS) kansainväliseen IFRS (International Financial Reporting Standards) –raportointiin. Yhtiö arvioi siirtymisen IFRS–raportointiin lisäävän taloudellisten lukujen vertailukelpoisuutta muihin toimialan yhtiöihin, tukevan yhtiön kasvustrategiaa sekä lisäävän kansainvälisten sijoittajien kiinnostusta yhtiöön. IFRS–raportoinnin siirtymäpäivä oli 1.1.2021. Kempower on aiemmin laatinut tilinpäätöksensä suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti. Kempower on laatinut seuraavat tilintarkastamattomat IFRS–raportoinnin mukaiset taloudelliset tiedot antaakseen sijoittajilleen vertailutietoa konsernin laajasta tuloslaskelmasta ja konsernitaseesta

31.12.2021. Lisäksi esitetään IFRS–siirtymäpäivän konsernitase 1.1.2021. Kempower esittää tietoa keskeisistä tunnusluvuihin sekä niiden täsmäytyksen hallituksen toimintakertomuksessa sivuilla 35–36. IFRS–raportoinnin siirtymisestä aiheutuvat keskeiset erot suomalaiseen tilinpäätöskäytäntöön verrattuna on kuvattu alla.

Merkittävimmät IFRS–raportointiin siirtymisen aiheuttamat vaikutukset:

- Vuokralle otetun omaisuuden käyttöoikeus ja vuokrien maksua vastaava vuokrasopimusvelka kirjataan taseeseen, mikä kasvattaa pitkäaikaisia varoja ja korollisia velkoja. Korollisten velkojen kasvu vaikuttaa sekä nettovelka että omavaraisuusaste tunnuslukuihin. Vuokratulun oikaisu liiketoiminnan muista kuluista vuokrasopimusvelan lyhennykseksi ja korkokuluksi parantaa liiketoiminnan rahavirtaa ja EBITDA –tunnuslukua. Vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään IFRS–raportoinnissa rahoituksen rahavirrassa, kun vuokrien maksut on FAS–raportoinnissa esitetty liiketoiminnan rahavirrassa.
- Tuotekehityskustannukset jaksetaan useammalle tilikaudelle IFRS:n mukaisten aktivointiedellytysten täyttyessä. Tuloslaskelmassa kulut kirjataan liiketoiminnan muiden kulujen sijaan poistoihin, mikä parantaa EBITDA –tunnuslukua. Kirjaustavan muutoksella on myös vaikutusta investointien määrään.
- Listautumisen transaktiokulut, jotka liittyvät suoraan uusien osakkeiden liikkeeseenlaskuun, on kirjattu netottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa omassa pääomassa. Olemassa oleviin osakkeisiin liittyvät listautumisen transaktiokulut on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. FAS–raportoinnissa kaikki listautumiseen liittyvät kulut on kirjattu tuloslaskelman rahoituskuluihin. Muutos pienentää liiketoiminnan rahavirtaa ja kasvattaa vastaavasti rahoituksen rahavirtaa.

Tässä liitetiedossa esitetyt taloudelliset tiedot ovat tilintarkastamattomia lukuun ottamatta suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaista konsernin tuloslaskelmaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2021 sekä konsernitasetta 31.12.2021 ja 31.12.2020 päättyneiltä tilikausilta.

Konsernin laaja tuloslaskelma 1.1.–31.12.2021

MEUR	FAS 1/2021–12/2021	1) Vuokra- sopimukset	2) Aineettomat hyödykkeet, tuotekehitys- menot	3) Vaihto- omaisuus	4) Rahoitus- instrumentit	5) Työsuhde- etuudet	6) Osake- perusteiset maksut	7) Uudelleen- luokittelut	IFRS oikaisujen vaikutus yhteensä	IFRS 1/2021–12/2021
Liikevaihto	27,4								0,0	27,4
Liiketoiminnan muut tuotot	0,3								0,0	0,3
Materiaalit ja palvelut	-13,8			0,2					0,2	-13,6
Henkilöstökulut	-7,4					0,0	-0,1		-0,1	-7,5
Poistot ja arvonalentumiset	-0,2	-0,8	-0,2						-1,0	-1,1
Liiketoiminnan muut kulut	-5,3	0,8			-1,7				-0,9	-6,2
Liiketoiminnan kulut yhteensä	-26,6	0,0	-0,2	0,2	-1,7	0,0	-0,1	0,0	-1,8	-28,4
Liiketulos	1,1	0,0	-0,2	0,2	-1,7	0,0	-0,1	0,0	-1,8	-0,7
Rahoitustuotot	0,0					0,0			0,0	0,0
Rahoituskulut	-6,7	-0,0			6,6	-0,0			6,5	-0,2
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-6,7	-0,0	0,0	0,0	6,6	0,0	0,0	0,0	6,5	-0,2
Tulos ennen veroja	-5,6	0,0	-0,2	0,2	4,9	-0,0	-0,1	0,0	4,8	-0,9
Tuloverot	-0,1								0,0	-0,1
Laskennallisten verojen muutos	1,2	0,0	0,0	-0,0	0,0	0,0			0,0	1,2
Verot yhteensä	1,1	0,0	0,0	-0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1
Tilikauden tulos	-4,5	0,0	-0,2	0,2	4,9	-0,0	-0,1	0,0	4,8	0,3
Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-4,5	0,0	-0,2	0,2	4,9	-0,0	-0,1	0,0	4,8	0,3
Muut laajan tuloksen erät										
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi										
Muuntoero	0,0								0,0	0,0
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi										
Etuuspohjaisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen						0,0			0,0	0,0
Verot						-0,0			-0,0	-0,0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden laaja tulos	-4,5	0,0	-0,2	0,2	4,9	0,0	-0,1	0,0	4,8	0,3
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen osakkeenomistajille	-4,5	0,0	-0,2	0,2	4,9	0,0	-0,1	0,0	4,8	0,3

Konsernitase 31.12.2021

MEUR	FAS 31.12.2021	1) Vuokra- sopimukset	2) Aineettomat hyödykkeet, tuotekehitys- menot	3) Vaihto- omaisuus	4) Rahoitus- instrumentit	5) Työsuhde- etuudet	6) Osake- perusteiset maksut	7) Uudelleen- luokittelut	IFRS oikaisujen vaikutus yhteensä	IFRS 31.12.2021
VARAT										
Pitkäaikaiset varat										
Aineettomat hyödykkeet	0,4		0,7					0,0	0,7	1,1
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1,7	1,1						0,0	1,1	2,9
Pitkäaikaiset saamiset						0,0			0,0	0,0
Laskennalliset verosaamiset	1,3	0,0			0,0				0,0	1,3
Pitkäaikaiset varat yhteensä	3,4	1,1	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	5,2
Lyhytaikaiset varat										
Vaihto-omaisuus	6,1			0,2					0,2	6,4
Myyntisaamiset	4,7				0,0				0,0	4,7
Siirtosaamiset	1,9								0,0	1,9
Rahavarat	90,4								0,0	90,4
Lyhytaikaiset varat	103,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	103,3
VARAT YHTEENSÄ	106,4	1,1	0,7	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	108,5



MEUR	FAS 31.12.2021	1) Vuokra- sopimukset	2) Aineettomat hyödykkeet, tuotekehitys- menot	3) Vaihto- omaisuus	4) Rahoitus- instrumentit	5) Työsuhde- etuudet	6) Osake- perusteiset maksut	7) Uudelleen- luokittelut	IFRS oikaisujen vaikutus yhteensä	IFRS 31.12.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT										
Oma pääoma										
Osakepääoma	0,1								0,0	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	100,6				-4,9				-4,9	95,7
Kertyneet voittovarot	0,6	0,0	0,8	0,0		0,0	0,1		0,9	1,5
Tilikauden tulos	-4,5	0,0	-0,2	0,2	4,9	0,0	-0,1		4,8	0,3
Oma pääoma yhteensä	96,7	0,0	0,6	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	97,5
Pitkäaikaiset velat										
Vuokrasopimusvelat	0,0	0,5							0,5	0,5
Varaukset	0,2								0,0	0,2
Laskennalliset verovelat	0,1		0,1	0,0		0,0			0,2	0,3
Pitkäaikaiset velat yhteensä	0,3	0,5	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	1,0
Lyhytaikaiset velat										
Vuokrasopimusvelat	0,0	0,6							0,6	0,6
Saadut ennakot	0,8								0,0	0,8
Ostovelat	5,5								0,0	5,5
Muut velat	0,6								0,0	0,6
Siirtovelat	2,5								0,0	2,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä	9,4	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	10,0
Velat yhteensä	9,7	1,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	11,0
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	106,4	1,1	0,7	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	108,5

Siirtymähetken 1.1.2021 avaava Konsernin tase

MEUR	FAS 1.1.2021	1) Vuokra- sopimukset	2) Aineettomat hyödykkeet, tuotekehitys- menot	3) Vaihto- omaisuus	4) Rahoitus- instrumentit	5) Työsuhde- etuudet	6) Osake- perusteiset maksut	7) Uudelleen- luokittelut	IFRS oikaisujen vaikutus yhteensä	IFRS 1.1.2021
VARAT										
Pitkäaikaiset varat										
Aineettomat hyödykkeet	0,2		1,0					0,0	0,9	1,1
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,5	1,1						0,0	1,1	1,6
Laskennalliset verosaamiset	0,0	0,0			0,0				0,0	0,0
Pitkäaikaiset varat yhteensä	0,7	1,1	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	2,7
Lyhytaikaiset varat										
Vaihto-omaisuus	1,3			0,1					0,1	1,3
Myyntisaamiset	0,8				0,0				0,0	0,8
Muut saamiset	2,5								0,0	2,5
Siirtosaamiset	0,4								0,0	0,4
Rahavarat	0,5								0,0	0,5
Lyhytaikaiset varat	5,6	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	5,6
VARAT YHTEENSÄ	6,2	1,1	1,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	8,4

MEUR	FAS 1.1.2021	1) Vuokra- sopimukset	2) Aineettomat hyödykkeet, tuotekehitys- menot	3) Vaihto- omaisuus	4) Rahoitus- instrumentit	5) Työsuhde- etuudet	6) Osake- perusteiset maksut	7) Uudelleen- luokittelut	IFRS oikaisujen vaikutus yhteensä	IFRS 1.1.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT										
Oma pääoma										
Osakepääoma	0,0								0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	0,0								0,0	0,0
Kertyneet voittovarot	0,4		0,8	0,0				0,0	0,8	1,3
Tilikauden tulos	0,2								0,0	0,2
Oma pääoma yhteensä	0,6	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	1,4
Pitkäaikaiset velat										
Rahoitusvelat	3,4								0,0	3,4
Vuokrasopimusvelat	0,0	0,6							0,6	0,6
Varaukset	0,1								0,0	0,1
Laskennalliset verovelat	0,0		0,2	0,0					0,2	0,2
Pitkäaikaiset velat yhteensä	3,5	0,6	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	4,2
Lyhytaikaiset velat										
Vuokrasopimusvelat	0,0	0,5							0,5	0,5
Saadut ennakot	0,2								0,0	0,2
Ostovelat	1,2								0,0	1,2
Muut velat	0,1								0,0	0,1
Siirtovelat	0,6								0,0	0,6
Lyhytaikaiset velat yhteensä	2,1	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	2,7
Velat yhteensä	5,6	1,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	6,9
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	6,2	1,1	1,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	2,1	8,4

IFRS liitetiedot

Kempower on soveltanut seuraavia IFRS-ensilaatijan helpotuksia:

- Vuokrasopimusvelka on arvostettu jäljellä olevien vuokrien nykyarvoon siirtymispäivänä
- Käyttöoikeusomaisuuserä on arvostettu siirtymispäivänä yhtä suureksi kuin vuokrasopimusvelka
- Diskonttauksessa on käytetty Kempowerin lisäluotonkorkoa ja samaa diskonttauskorkoa on sovellettu kaikkiin ominaispiirteiltään samankaltaisiin vuokrasopimuksiin

Seuraavassa esitetään yhteenveto IFRS-standardien käyttöönoton vaikutuksista Kempowerin konsernituloslaskelmaan 1.1.–31.12.2021 sekä konsernitaseisiin 31.12.2021 ja 1.1.2021.

1) Vuokrasopimukset

IFRS 16 standardin käyttöönoton seurauksena kaikki olennaiset vuokrasopimukset merkitään taseeseen. Konserni on soveltanut standardin helpotuksia koskien lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä vuokrasopimuksia. IFRS 16 standardin mukaisesti tunnistettuihin vuokrasopimuksiin liittyen aktivoidaan IFRS-raportointiin siirtymisen hetkellä taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin käyttöoikeusomaisuushyödyke, jonka arvo vastaa vuokrasopimuksiin liittyvän velan määrää oikaistuna mahdollisilla ennakkoon maksetuilla tai kertyneillä maksamattomilla vuokrilla. Alkuperäisen aktivoitavan käyttöoikeusomaisuushyödykkeen arvo vastaa vuokrasopimusvelan määrää, joka lasketaan vuokrasopimusaikana maksettavien vuokrien nykyarvona.

Standardin mukaan taseeseen kirjataan vuokralle otetun omaisuuden käyttöoikeus ja vuokrien maksua vastaava vuokrasopimusvelka. FAS-raportoinnin mukaan vuokramaksut on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin tasaerinä vuokra-ajalle ja tilikauden päättymisen jälkeiset vuokramaksut on esitetty taseen ulkopuolisina vastuina. IFRS tilinpäätöksessä vuokratulot oikaistaan liiketoiminnan muista kuluista

vuokrasopimusvelan lyhennykseksi ja korkokuluksi. Taseeseen kirjatusta käyttöoikeusomaisuuseristä kirjataan poistot. Vuokrasopimusten vaikutukset on esitetty tuloslaskelman ja taseen oikaisutaulukoiden sarakkeessa 1.

2) Tuotekehitysmenot

Kempowerin teknologian kehitysprojektien kaikki tuotekehityskustannukset on kirjattu FAS-raportoinnissa tulokseen. IFRS-raportoinnissa tuotekehitysmenot on aktivoitu taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin silloin, kun tuotekehitysmenot tuottavat todennäköisesti vastaista taloudellista hyötyä, hyödykkeiden valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa, käytettävissä ja myytävissä, aktivoitavat menot ovat määritettävissä luotettavasti ja Konsernilla on riittävästi sekä teknisiä että taloudellisia voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen. Aktivoitujen tuotekehitysmenojen vaikutukset on esitetty tuloslaskelman ja taseen oikaisutaulukoiden sarakkeessa 2.

3) Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan painotettuun keskimääräiseen hankintamenuon tai standardikustannushintaan. Vaihto-omaisuuden hankintamenu muodostuu kaikista ostokuluista, tuotanto- ja kuljetuskustannuksista, käsittelykustannuksista ja muista vaihto-omaisuuteen suoraan kohdistettavista kustannuksista. Vaihto-omaisuus kirjataan alas nettorealisointiarvoon, mikäli vaihto-omaisuuden arvo on alempi kuin hankintamenu. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnin välittömällä menolla.

FAS-raportoinnin mukaan Konserni ei ole sisällyttänyt valmistuksen kiinteitä yleismenoja vaihto-omaisuuden arvoon, jotka IFRS-raportoinnissa allokoidaan vaihto-omaisuuteen. Vaihto-omaisuuden vaikutukset on esitetty tuloslaskelman ja taseen oikaisutaulukoiden sarakkeessa 3.

4) Rahoitusinstrumentit

Odotettavissa olevat luottotappiot

Kempower on soveltanut myyntisaamisiin liittyvien odotettavissa olevien luottotappioiden käsittelyyn IFRS 9:ssä määritettyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan vähennyserä koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Odotettavissa oleviin luottotappioihin liittyvän laadintaperiaatteen muutoksella ei ollut olennaista vaikutusta Konsernin avaavaan IFRS taseeseen 1.1.2021, IFRS taseeseen 31.12.2021 tai tuloslaskelmaan 2021.

Listautumiseen liittyvät transaktiokulut

FAS-raportoinnissa kaikki listautumiseen liittyvät kulut on kirjattu tuloslaskelman rahoituskuluihin. IFRS-raportoinnissa listautumiskulut, jotka suoraan liittyvät uusien osakkeiden liikkeeseenlaskuun, on kirjattu netottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa omassa pääomassa. Transaktiokulut, jotka liittyvät kaikkiin osakkeisiin listautumisessa, on allokoitu kullekin osakkeelle. Kustannukset, jotka liittyvät olemassa oleviin osakkeisiin on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan, ja uusiin osakkeisiin liittyvät kustannukset on kirjattu omaan pääomaan. Transaktiokulujen vaikutukset tuloslaskelmaan ja taseeseen on esitetty oikaisutaulukoiden sarakkeessa 4.

5) Työsuhde-etuudet

Työsuhde-etuudet muodostuvat työsuoritteeseen perustuvista ja työsuhteen päättämiseen liittyvistä maksuista. Ero FAS- ja IFRS-raportoinnissa muodostuu työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien kirjauskäytännöistä silloin, kun järjestely luokitellaan etuus pohjaiseksi järjestelyksi. Kempowerilla eläkejärjestelyt ovat pääosin maksupohjaisia eläkejärjestelyjä, mm. Suomessa sovellettava TyEL-järjestely, joka perustuu kiinteisiin maksuihin. Maksupohjaisesta järjestelystä ei muodostu oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta suorittaa lisämaksuja myöhemminä työsuoritteiden jälkeisinä kausina.

Konsernilla on etuuspohjainen järjestely Norjan tytäryhtiössä. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä johtuvan velvoitteen nykyarvo on tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuorituksiin perustuvan velvoitteen täyttämiseksi vaadittavien tulevaisuudessa odotettavissa olevien maksujen nykyarvo ennen järjestelyyn kuuluvien varojen vähentämistä. Etuuspohjaisen järjestelyn velvoite lasketaan vuosittain aktuaarin toimesta ja kirjataan taseeseen joko saamiseksi tai velaksi. Nettokorkomeno on etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan velvoitteen käyvän arvon lisäys kauden aikana sen johdosta, että etuuksien suorittaminen on yhtä kautta lähempänä. Tämä kustannus kirjataan henkilöstökuluihin tuloslaskelmaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka aiheutuvat velvoitteen nykyarvon tai siihen liittyvien järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon lisäyksistä tai vähennyksistä, kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin ne todetaan.

IFRS-siirtymähetkellä 1.1.2021 Kempowerilla ei ollut etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen IFRS-raportoinnin mukaisella laadintaperiaatteen muutoksella ei ollut olennaista vaikutusta Konsernin IFRS taseeseen 31.12.2021 tai tuloslaskelmaan 2021.

6) Osakeperusteiset maksut

Kempower on myöntänyt avainhenkilöstölleen osakeperusteisen optio-ohjelman sekä henkilöstölleen osakkeidenostojärjestelyn. Järjestelyt ovat pitkäaikaisia kannustinohjelmia, jotka on myönnetty henkilöstön sitouttamiseksi. Konserni on soveltanut IFRS 2 standardia molempiin kannustinjärjestelyihin.

Optio-ohjelmassa myönnetty optiot on arvostettu käypään arvoon ja tästä syntyvä kulu on kirjattu optioiden ansaintajaksolle tuloslaskelman henkilöstökuluihin ja vastakirjaus vapaaseen omaan pääomaan.

Osakkeidenostojärjestelyssä henkilöstölle on myönnetty oikeus merkitä osakkeita alennettuun hintaan. Merkityt osakkeet on arvostettu käypään arvoon ja merkintähinnan ja käyvän arvon erotus on kirjattu kuluksi etuuden ansaintajaksolle. Osakeperusteisten maksujen vaikutukset tuloslaskelmaan ja taseeseen on esitetty oikaisutaulukoiden sarakkeessa 6.

7) Luokittelun muutokset

Kempower on luokitellut vuokrahuoneiston perusparannusmenot aineettomista hyödykkeistä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Luokittelun muutoksella ei ollut olennaista vaikutusta Konsernin IFRS taseeseen.

Yhteenvedo IFRS:n käyttöönoton vaikutuksista konsernin omaan pääomaan ja tilikauden tulokseen

Seuraavissa taulukoissa esitetään yhteenvedo IFRS-standardien käyttöönoton vaikutuksista Kempower konsernin omaan pääomaan ja tilikauden tulokseen esitetyillä kausilla.

Oman pääoman täsmäytyslaskelma 2021

MEUR	Viittaus	31.12.2021	1.1.2021
Oma pääoma FAS		96,7	0,6
IFRS oikaisut:			
Vuokrasopimukset	1)	0,0	
Aineettomat hyödykkeet, tuotekehitysmenot	2)	0,6	0,8
Vaihto-omaisuus	3)	0,2	0,0
Rahoitusinstrumentit	4)	0,0	
Työsuhde-etuudet	5)	0,0	
Osakeperusteiset maksut	6)	0,0	
Oikaisut yhteensä		0,8	0,8
Oma pääoma IFRS		97,5	1,4

Tilikauden tuloksen täsmäytyslaskelma 2021

MEUR	Viittaus	2021
Tilikauden tulos FAS		-4,5
IFRS oikaisut:		
Vuokrasopimukset	1)	0,0
Aineettomat hyödykkeet, tuotekehitysmenot	2)	-0,2
Vaihto-omaisuus	3)	0,2
Rahoitusinstrumentit	4)	4,9
Työsuhde-etuudet	5)	0,0
Osakeperusteiset maksut	6)	-0,1
Oikaisut yhteensä		4,8
Tilikauden tulos IFRS		0,3



Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	Liite	2022	2021
Liikevaihto	2	97 437 561,29	26 604 269,11
Liiketoiminnan muut tuotot	3	325 973,14	314 414,00
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		5 052 820,82	779 359,51
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-71 697 046,76	-16 976 605,07
Varastojen muutos		14 919 572,20	4 071 603,06
Ulkopuoliset palvelut		-1 694 612,33	-1 654 725,48
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-58 472 086,89	-14 559 727,49
Henkilöstökulut	4		
Palkat ja palkkiot		-14 788 606,05	-5 809 206,40
Eläkekulut		-2 694 546,01	-1 009 087,58
Muut henkilösivukulut		-585 424,97	-131 844,39
Henkilöstökulut yhteensä		-18 068 577,03	-6 950 138,37
Poistot ja arvonalentumiset	6	-625 977,57	-165 727,83
Liiketoiminnan muut kulut	7	-21 250 653,12	-5 176 386,24
Liikevoitto/-tappio		4 399 060,64	846 062,69

EUR	Liite	2022	2021
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä			
Rahoitustuotot	8	23 362,19	570,67
Rahoituskulut	8	-933 817,74	-6 707 242,26
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä		-910 455,55	-6 706 671,59
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		3 488 605,09	-5 860 608,90
Tilinpäätössiirrot	9		-357 071,60
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		3 488 605,09	-6 217 680,50



Emoyhtiön tase

EUR	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10		
Aineettomat oikeudet		398 018,01	198 251,04
Muut pitkävaikutteiset menot		1 698 143,88	199 498,74
		2 096 161,89	397 749,78
Aineelliset hyödykkeet	10		
Koneet ja kalusto		4 264 241,30	1 030 059,62
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		1 290 483,72	704 687,89
		5 554 725,02	1 734 747,51
Sijoitukset	10		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		261 685,54	183 919,65
		261 685,54	183 919,65
Pysyvät vastaavat yhteensä		7 912 572,45	2 316 416,94
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		20 037 021,82	5 117 449,62
Keskeneräiset tuotteet		3 382 566,88	504 098,42
Valmiit tuotteet/tavarat		2 678 368,46	504 016,10
		26 097 957,16	6 125 564,14
Lyhytaikaiset saamiset	11		
Myyntisaamiset		17 378 713,01	4 308 757,98
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		7 430 191,07	726 463,60
Muut rahoitusarvopaperit		64 198 091,58	
Muut saamiset		3 885 914,44	911 301,64
Siirtosaamiset		1 613 901,31	634 239,29
		94 506 811,41	6 580 762,51
Rahat ja pankkisaamiset		3 628 659,21	89 479 255,48
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		124 233 427,78	102 185 582,13
VASTAAVAA YHTEENSÄ		132 146 000,23	104 501 999,07

EUR	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
	12		
Osakepääoma		80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		99 129 671,64	100 551 402,36
Edellisten tilikausien voitto/tappio		-5 694 423,66	523 256,84
Tilikauden voitto/tappio		3 488 605,09	-6 217 680,50
Oma pääoma yhteensä		97 003 853,07	94 936 978,70
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	13	478 819,99	478 819,99
Pakolliset varaukset			
Muut pakolliset varaukset	14	2 443 474,79	216 060,51
Vieras pääoma			
Lyhytaikainen vieras pääoma	15		
Saadut ennakot		5 292 498,96	776 661,17
Ostovelat		9 958 538,69	3 003 490,28
Velat saman konsernin yrityksille		9 396 985,96	2 667 003,63
Muut velat		401 263,58	178 068,00
Siirtovelat		7 170 565,19	2 244 916,79
		32 219 852,38	8 870 139,87
Vieras pääoma yhteensä		32 219 852,38	8 870 139,87
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		132 146 000,23	104 501 999,07



Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	3 488 605,09	-5 860 608,90
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	625 977,57	165 727,83
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	56 397,52	-1 970,35
Varausten muutos	2 227 414,28	155 322,51
Rahoitustuotot ja -kulut	921 258,56	6 706 671,59
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	7 319 653,02	1 165 142,68
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-19 972 393,02	-4 850 962,57
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	-23 244 197,58	-5 324 046,07
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	23 418 247,68	6 067 804,26
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-12 478 689,90	-2 942 061,70
Maksetut korot	-95 997,79	-4 340,01
Muut rahoituserät	-43 352,35	10 573,67
Maksetut välittömät verot	-497,87	-40 961,74
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-12 618 537,91	-2 976 789,78

EUR	2022	2021
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-6 144 367,19	-1 617 791,59
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-77 765,89	-183 919,65
Myönnetyt lyhytaikaiset lainat, tytäryhtiöt	-588 194,56	
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	-65 000 000,00	
Investointien rahavirta (B)	-71 810 327,64	-1 801 711,24
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen oman pääoman lisäys		100 628 902,36
Omien osakkeiden hankinta	-1 421 730,72	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-3 400 000,00
Maksut rahoituskuluista		-5 992 607,81
Saadut konserniavustukset		2 500 000,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 421 730,72	93 736 294,55
Rahavirtojen muutos (A + B + C)	-85 850 596,27	88 957 793,53
Rahavarojen nettomuutos		
Rahavarat tilikauden alussa	89 479 255,48	521 461,95
Rahavarat tilikauden lopussa	3 628 659,21	89 479 255,48
Rahavarojen nettomuutos	-85 850 596,27	88 957 793,53

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Tiedot emoyhtiöstä

Kempower Oy on Kempower-konsernin emoyhtiö ja se kuuluu Kemppi Group –konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kempower Oy:n sekä Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti. Kempower Oy:n rekisteröity osoite on Ala-Okerointentie 29, 15700 Lahti. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti. Jäljennös Kempower-konsernin ja Kemppi Group –konsernin konsernitalinpäätöksestä on saatavissa konsernien emoyritysten pääkonttoreista.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti.

Esitetyt luvut ovat tuhansia euroja ja ne on pyöristetty lähimpään lukuun. Tietyissä tapauksissa sarakkeen tai rivin lukujen summa ei aina täsmälleen vastaa sarakkeen tai rivin kokonaismääränä esitettyä lukua.

Arvostusperiaatteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoaajat ovat:

Aineettomat oikeudet	10 vuotta
Pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään painotetun keskiarvon menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista sekä muista välittömistä menoista.

Muiden rahoitusarvopapereiden arvostus

Muut rahoitusarvopaperit sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon.

Valuuttamääräiset erät

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Syntyneet kurssierot sekä tilikauden aikana toteutuneet kurssierot on myyntisaamisista ja ostovelosta kirjattu myynnin ja ostojen oikaisueriksi. Muiden sitoumusten, saamisten ja velkojen kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Tuotot tuotteiden myynnistä kirjataan, kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista tuloutetaan sillä tilikaudella, jolla palvelu suoritetaan. Kiinteähintaisten asennusprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella.

2 LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EUR	2022	2021
Pohjoismaat	55 487 550,00	22 693 257,00
Muu Eurooppa	36 906 042,00	3 720 849,00
Muu maailma	5 043 969,29	190 163,11
Yhteensä	97 437 561,29	26 604 269,11

3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

EUR	2022	2021
Avustukset	271 587,97	314 414,00
Liiketoiminnan muut tuotot	54 385,17	
Yhteensä	325 973,14	314 414,00

4 HENKILÖSTÖTIEDOT

Henkilöstön määrä tilikauden aikana keskimäärin	2022	2021
Työntekijöitä	63	17
Toimihenkilöitä	159	66
Yhteensä	222	83



Johdon palkitseminen

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, palkkiot ja muut edut sekä eläkekulut:

EUR	2022	2021
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja muut edut	361 084,52	192 771,00
Eläkekulut	63 911,96	33 677,09
Yhteensä	424 996,48	226 448,09
Johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja muut edut	819 015,97	629 339,79
Eläkekulut	144 965,83	109 945,66
Yhteensä	963 981,80	739 285,45
Hallitus		
Antti Kemppi	40 750,00	38 000,00
Teresa Kemppi-Vasama	33 250,03	31 333,50
Tero Era	33 250,03	31 333,50
Juha-Pekka Helminen	33 250,03	31 333,50
Kimmo Kemppi	32 750,03	29 833,35
Vesa Laisi *	35 125,00	25 958,34
Eriikka Söderström *	36 999,97	26 999,67
Ville Vuori **		1 500,00
Katri Sahlman **		1 500,00
Yhteensä	245 375,09	217 791,86

* Yhtiön hallituksen jäsen 1.9.2021 alkaen.
** Yhtiön hallituksen jäsen yhtiökokoukseen 30.3.2021 asti.

Johdon muut etuudet

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Laajennetun johtoryhmän merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 69 714 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa taipantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Toimitusjohtajalla ei ole mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus on päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän toimitusjohtajalle ja konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin

osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä toimitusjohtajalle vastaa arviolta yhteensä enintään 14 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 17 500 Kempowerin osaketta.

Toimitusjohtajalla ei ole mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

5 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

EUR	2022	2021
Tilintarkastuspalkkiot	-101 787,00	-24 400,00
Veroneuvonta	-39 421,00	-5 800,00
Muut palvelut	-66 988,00	-1 300,00
Yhteensä	-208 196,00	-31 500,00

6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

EUR	2022	2021
Aineettomista oikeuksista	-48 382,36	-21 746,90
Muista pitkävaikutteisista menoista	-137 455,24	-9 355,20
Koneista ja kalustosta	-440 139,97	-134 625,73
Yhteensä	-625 977,57	-165 727,83

**7 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT**

EUR	2022	2021
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-3 551 703,68	-1 018 955,21
Hallintokulut	-2 835 573,57	-511 486,09
IT-kulut	-2 956 210,81	-632 323,63
Kiinteistöihin ja ajoneuvoihin liittyvät kulut	-3 428 100,87	-981 671,81
Tuotekehityskulut	-2 574 284,89	-971 102,14
Takuukulut	-4 905 627,30	-616 368,22
Muut	-999 152,00	-444 479,14
Yhteensä	-21 250 653,12	-5 176 386,24

8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR	2022	2021
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	7 145,94	493,70
Muilta	16 216,25	76,97
Yhteensä	23 362,19	570,67

EUR	2022	2021
Muut korko- ja rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille		
Korkokulut		-138 423,61
Muut rahoituskulut	-4 779,23	
Muille		
Nasdaq First North -listautumisen kulut		-6 557 023,31
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	-723 321,43	
Korkokulut	-95 997,79	-1 798,34
Muut rahoituskulut	-109 719,29	-9 997,00
Yhteensä	-933 817,74	-6 707 242,26

9 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

EUR	2022	2021
Poistoeron muutos		-357 071,60
Yhteensä		-357 071,60

10 PYSYVÄT VASTAAVAT**Aineettomat hyödykkeet**

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno tilikauden alussa	259 750,97	213 625,25
Lisäykset	248 149,33	46 125,72
Hankintameno tilikauden lopussa	507 900,30	259 750,97
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-61 499,93	-39 753,03
Tilikauden poisto	-48 382,36	-21 746,90
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-109 882,29	-61 499,93
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	398 018,01	198 251,04

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno tilikauden alussa	213 242,93	25 027,88
Lisäykset	1 636 100,38	188 215,05
Hankintameno tilikauden lopussa	1 849 343,31	213 242,93
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-13 744,19	-4 388,99
Tilikauden poisto	-137 455,24	-9 355,20
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-151 199,43	-13 744,19
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 698 143,88	199 498,74

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	472 993,90	238 653,13
Lisäykset	1 884 249,71	234 340,77
Hankintameno tilikauden lopussa	2 357 243,61	472 993,90
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-75 244,12	-44 142,02
Tilikauden poisto	-185 837,60	-31 102,10
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-261 081,72	-75 244,12
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	2 096 161,89	397 749,78

Aineelliset hyödykkeet

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Koneet ja kalusto		
Hankintameno tilikauden alussa	1 250 130,09	458 911,07
Lisäykset	3 674 321,65	791 219,02
Hankintameno tilikauden lopussa	4 924 451,74	1 250 130,09
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-220 070,47	-85 444,74
Tilikauden poisto	-440 139,97	-134 625,73
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-660 210,44	-220 070,47
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	4 264 241,30	1 030 059,62

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	704 687,89	112 456,09
Lisäykset	585 795,83	592 231,80
Hankintameno tilikauden lopussa	1 290 483,72	704 687,89
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 290 483,72	704 687,89
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	1 954 817,98	571 367,16
Lisäykset	4 260 117,48	1 383 450,82
Hankintameno tilikauden lopussa	6 214 935,46	1 954 817,98
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-220 070,47	-85 444,74
Tilikauden poisto	-440 139,97	-134 625,73
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-660 210,44	-220 070,47
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	5 554 725,02	1 734 747,51

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno tilikauden alussa	183 919,65	
Lisäykset	77 765,89	183 919,65
Hankintameno tilikauden lopussa	261 685,54	183 919,65
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	261 685,54	183 919,65

11 SAAMISET

Lyhytaikaiset saamiset

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	17 378 713,01	4 308 757,98
Muut saamiset	3 885 914,44	911 301,64
Muut rahoitusarvopaperit	64 198 091,58	
Siirtosaamiset	1 613 901,31	634 239,29
Yhteensä	87 076 620,34	5 854 298,91
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	5 994 715,50	726 463,60
Lainasaamiset	579 827,01	
Siirtosaamiset	855 648,56	
Yhteensä	7 430 191,07	726 463,60
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	94 506 811,41	6 580 762,51

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotettu avustussaatava	126 571,32	162 182,00
Ennakkoon maksetut kulut	477 530,79	218 927,57
Myyntin jaksotukset	628 594,90	103 691,90
Muut siirtosaamiset	381 204,30	149 437,82
Siirtosaamiset yhteensä	1 613 901,31	634 239,29

12 OMA PÄÄOMA

Oman pääoman muutokset

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000,00	2 500,00
Osakepääoman korotus rahastoannilla		77 500,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000,00	80 000,00

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	100 551 402,36	
Omien osakkeiden hankinta	-1 421 730,72	
Suunnattu osakeanti henkilöstölle		578 900,00
Listautumisanti First North Growth Market		100 050 002,36
Osakepääoman korotus rahastoannilla		-77 500,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	99 129 671,64	100 551 402,36
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	-5 694 423,66	523 256,84
Tilikauden voitto/tappio	3 488 605,09	-6 217 680,50
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	-2 205 818,57	-5 694 423,66
Oma pääoma yhteensä	97 003 853,07	94 936 978,70

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Laskelma emoyhtiön jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Kertyneet voittovarot edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	-5 694 423,66	523 256,84
Tilikauden voitto/tappio	3 488 605,09	-6 217 680,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	99 129 671,64	100 551 402,36
Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	96 923 853,07	94 856 978,70

Jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä on 96.923.853,07€. Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio tilille.

13 TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	478 819,60	121 748,00
Poistoeron muutos		357 071,60
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	478 819,60	478 819,60

14 PAKOLLISET VARAUKSET

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Varaus vastaisiin takuumenoihin	2 443 474,79	216 060,51
Yhteensä	2 443 474,79	216 060,51

15 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikaiset velat

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Velat muille		
Ostovelat	9 958 538,69	3 003 490,28
Saadut ennakot	5 292 498,96	776 661,17
Muut velat	401 263,58	178 068,00
Siirtovelat	7 170 565,19	2 244 916,79
Yhteensä	22 822 866,42	6 203 136,24
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	6 747 359,94	2 577 080,18
Muut velat		84 923,45
Siirtovelat	2 649 626,02	5 000,00
Yhteensä	9 396 985,96	2 667 003,63
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	32 219 852,38	8 870 139,87

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	5 140 197,78	2 095 001,40
Ostolaskuihin liittyvät jaksotukset	3 846 599,57	34 249,48
Muut jaksotukset	833 393,86	120 665,91
Yhteensä	9 820 191,21	2 249 916,79

16 VASTUUT

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Leasing- ja vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	3 211 194,99	2 816 071,85
Myöhemmin maksettavat	17 713 494,85	18 530 980,63
Yhteensä	20 924 689,84	21 347 052,48

EUR	31.12.2022	31.12.2021
Muut vastuut		
Ostositoumukset Kemppe Group -yhtiöille	6 639 269,00	
Omasta puolesta annetut takaukset	29 584,00	
Yhteensä	6 668 853,00	

Leasing- ja vuokravastuut 31.12.2022 liittyvät pääasiassa Kempowerin Lahdessa sijaitsevaan uuteen tuotantolaitokseen, jota koskevan vuoden 2031 loppuun asti voimassa olevan vuokrasopimuksen Kempower Oyj allekirjoitti Kemppe Group Oy:n kanssa vuonna 2021. Vuokravastuu tämän vuokrasopimuksen osalta on 17 529 264 euroa.

17 TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Yhtiö on helmikuussa 2023 tehnyt tilikausia 2023–2026 koskevan ostositoumuksen, joka on arvoltaan 14,6 miljoonaa USD.



Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Lahdessa 14. helmikuuta 2023

Antti Kemppi

hallituksen puheenjohtaja

Teresa Kemppi-Vasama

hallituksen jäsen

Tero Era

hallituksen jäsen

Juha-Pekka Helminen

hallituksen jäsen

Kimmo Kemppi

hallituksen jäsen

Vesa Laisi

hallituksen jäsen

Eriikka Söderström

hallituksen jäsen

Tomi Ristimäki

toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Lahdessa 14. helmikuuta 2023

Ernst & Young Oy

tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen

KHT

Tilintarkastuskertomus

Kempower Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kempower Oyj:n (y-tunnus 2856868-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden

katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön ja konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettuja tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa

toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö ja konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Lahdessa 14.2.2023

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT



Kempower Oyj

Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti, Finland

+358 29 0021900

info@kempower.com

